

INHALTSVERZEICHNIS

Einleitung

<i>Friederike Behringer / Bernd Käplinger / Günter Pätzold</i> Die europäische Unternehmensbefragung CVTS – Ein wichtiger Baustein in der Analyse der betrieblichen Weiterbildung.....	7
--	---

I. Grundlagen

<i>Dick Moraal / Gudrun Schönfeld</i> Geschichte und Entwicklung der Erhebungen über die betriebliche Weiterbildung (CVTS) in Europa und Deutschland.....	15
<i>Friederike Behringer / Jara Kampmann / Bernd Käplinger</i> Theoretische Erklärungsansätze zur betrieblichen Weiterbildungsbeteiligung....	35
<i>Christiane Krüger-Hemmer / Daniel Schmidt</i> Durchführung von CVTS3 in Deutschland	53

II. Analysen / Ergebnisse

<i>Roberto Angotti</i> Kostenstrukturen der betrieblichen Weiterbildung in Italien	67
<i>Friederike Behringer / Renaud Descamps</i> Determinants of employer-provided training: A comparative analysis of Germany and France.....	93
<i>Christina Anger / Dirk Werner</i> Ergebnisse von CVTS und IW-Weiterbildungserhebung für Deutschland im Vergleich	125
<i>Ute Leber</i> Betriebsgröße, Qualifikationsstruktur und Weiterbildungsbeteiligung – Ergebnisse aus dem IAB-Betriebspanel	149

III. Relevanz für Praxis und Politik*Günter Hefler / Jörg Markowitsch*Maß nehmen? Zur (Un-)Möglichkeit des Benchmarking betrieblicher
Weiterbildungspolitik auf Basis der CVTS Daten.....169*Katja Nestler / Alena Zuckersteinova*The relevance of the Continuing Vocational Training Survey for monitoring the
impact of education, training and employment policies185*Alexander Schneider / Petra Völkerer*

Die Bedeutung des CVTS für den sozialen Dialog in Österreich.....199

Abkürzungsverzeichnis.....215

Autorinnen- und Autorenverzeichnis.....216