

I Inhalt

Marianne Giesert/Tobias Reuter Einführung	11
---	----

I Grundlagen

Tobias Reuter/Marianne Giesert Das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) – Grundlagen und Realisierung	18
Juliane Siegeris/Jörn Freiheit Digitalisierung im BEM: eine echte Chance	29

I Informationen zum BEM

Tobias Reuter/Marianne Giesert/Anja Liebrich BEM bei psychischer Beeinträchtigung – Das Rahmenkonzept Arbeitsfähigkeitscoaching	35
Andreas Schmidt-Rögnitz Rechtliche Grundlagen unter besonderer Berücksichtigung psychischer Erkrankungen	46

I (Psychische) Beeinträchtigungen erkennen

Inka Krüger/Anika Melzer/Kathrin Moreno Superlano/ Jochen Prümper Handlungsimpulse für Organisationen im Umgang mit psychischen Beeinträchtigungen	61
Elisabeth Wienemann Das BEM-Verfahren bei gesundheitlichen Einschränkungen in Verbindung mit Suchtgefährdungen und Abhängigkeitserkrankungen	84

Ruth Kremser/Marianne Giesert
Long COVID – arbeiten trotz und mit Einschränkungen 104

I Unterstützung für Beschäftigte

Kathrin Moreno Superlano/Manuela Metzner/Jochen Prümper
Der BEM-Prozess aus Sicht von BEM-Berechtigen 113

Hans-Jürgen Rapp/Ruth Kremser
Professionell mit psychischen Beeinträchtigungen umgehen . . . 120
Schwerbehinderung und Gleichstellung

Claudia Kröger
**Antrag auf Schwerbehinderung oder Gleichstellung
bei psychischer Erkrankung** 138
Erfahrungen einer Mitarbeiterin eines Integrationsfachdienstes

I Unterstützung für Unternehmen und Organisationen

Manuela Metzner/Kathrin Moreno Superlano/Jochen Prümper
**Hürden, Bedarfe und Optimierungspotenziale
aus Sicht von betrieblichen BEM-Akteur*innen** 145

Uwe Gaßmann
Beschäftigte krank – was können wir als Unternehmen tun? 152

I Unterstützung für Netzwerke

Manuela Metzner/Kathrin Moreno Superlano/Jochen Prümper
**Status quo des betrieblichen BEM-Prozesses und
Optimierungspotenziale aus Sicht externer BEM-Akteur*innen** . . 159

Uwe Krähnke/Janina Myrczik/ Beate Lieb/ Katharina Mühllich/Ina Pamperin/Nadine Vorsatz	
Zwischen Gesundheitsvorsorge und intensiver Begleitung	167
Das Blaufeuer-Fallmanagement als passendes Versorgungsangebot für psychisch belastete Arbeitnehmer*innen	

| BEMpowerment: BEM-Berechtigte professionell eingliedern

Marianne Giesert	
BEM, eine starke präventive Säule im ganzheitlichen Betrieblichen Gesundheitsmanagement	178

Rebecca Schamari	
Das Gesundheitsmanagement bei der Stadtverwaltung Bad Kreuznach	183

Marianne Giesert/Tobias Reuter	
Der WAI – eine Kennzahl für die Arbeitsfähigkeit	191

Klaus Berg/Marianne Giesert	
BEMpsy – Kommunikation im BEM-Prozess	194

Ruth Kremser	
Fähigkeitsgerechte Arbeitsplätze gestalten	200

| Qualifizierung im BEM

Marianne Giesert/Ruth Kremser	
Handlungskompetenz durch Qualifizierung im BEM	207

Patrick Müller/Ruth Kremser	
Führungskräfte empowern mit dem eLearning-Tool »BEMpowerment«	218

Lars Schirrmacher/Kevin Kutscher	
Weiterbildung zur/zum Begleiter*in für psychosoziale Gesundheit – ein spannendes eLearning-Tool	228

I Etablierung des BEM im Unternehmen

Tobias Reuter/Anja Liebrich/ Jannis Schläger/ Anna Sapronova/Ulrike Kagel Vertrauen im BEM durch interne Kommunikation	239
Jannis Schläger	
Destigmatisierung als Voraussetzung für ein gelingendes BEM im Kontext psychischer Beeinträchtigung	250
Cordt Winkler (alias Dennis Stratmann)	
Mad Camp – Ein Antistigma-Festival im Grünen	260
Tobias Reuter/Kathrin Moreno Superlano	
Evaluation im BEM	268

| Unterstützung im Kontext (psychischer) Beeinträchtigung

Claudia Kramer Deutsche Rentenversicherung – verlässlicher Partner im BEM . . .	280
Klaus Berg/Marianne Giesert	
»Runde Tische« ein sinnvolles Instrument im BEM	290
Christoph Beyer	
Long COVID – sag ich's?	294
Tobias Reuter/Marianne Giesert/Ruth Kremser	
Qualitätsstandards und Zertifizierung für Unternehmen und Dienstleistende	304

| Von BEM-berechtigten Personen und Unternehmen lernen: Best Practice und Erfahrungsberichte

Martin Schultz	
BEM-Betroffene als Erfahrungsexpert*innen	309
Waltraud Rinke	
Mit Depression in der Arbeitswelt umgehen	314
Regina Poppelreuter/Andrea Käwel/Samira Leuchter	
Der Weg von der Klinik zurück in den Beruf	318
Thomas Flesch/Markus Hoven/Ellen Ronden	
Von Betroffenen und Unternehmen lernen: Best Practice und Erfahrungsberichte	327
Nils Oelkers	
BEM im Tower der Beschäftigungsfähigkeit	334
Elke Weber	
Erfahrungsbericht einer leitenden BEM-Beraterin	343

| Ausblick

Marianne Giesert/Tobias Reuter	
Zusammenfassung und Ausblick	345
Die Autorinnen und Autoren	347