

# **Inhalt**

**Vorwort** 11

**Einleitung** 13

**Verantwortlichkeit eines Verwaltungsrates nach Gesetz** 19

<b>I. TEIL</b> .....	21
<b>A. VR-Mitglieder und ihre Beziehungen</b> 23	
1. Beziehungen unter den Verwaltungsratsmitgliedern	23
2. Beziehungen des Verwaltungsrates zum Unternehmen	33
3. Beziehungen des Verwaltungsrates zum Human Resource Management	47
4. Beziehungen des Verwaltungsrates zur Öffentlichkeit	52
<b>B. Auswahlkriterien für VR-Mitglieder</b> 61	
1. Diversität	61
2. Unabhängigkeit und eine andere Perspektive	69
3. Gesprächskultur	73
4. Grösse und Zusammensetzung eines Verwaltungsrates	73
5. Gerechtigkeit und Chancengleichheit	77
<b>C. Unterschiede zwischen Frauen und Männern in der Vor-Arbeit</b> 80	
1. Vorbereitung auf die Sitzungen	80
2. Diskussionen in Sitzungen	83
3. Rationales und Emotionales	90
4. Kritisches Denken und Querdenken	98
5. Nonverbales	103
6. Bauchgefühl	106

7. Rolle des Verwaltungsratspräsidenten	111
8. Absprachen im Verwaltungsrat	113
9. Abstimmungen	117
10. Lohndiskussionen	120
11. Entlassungen	126
<b>D. Einzelne Bereiche der VR-Arbeit</b>	<b>130</b>
1. Wahl eines VR-Mitglieds	130
2. Wahl eines CEOs	135
3. Strategie des VR	142

<b>II. TEIL</b>	<b>153</b>
<b>A. Unterschiede zwischen Frauen und Männern</b>	<b>155</b>
1. Radar-Sicht von Frauen und Laser-Sicht von Männern	156
2. Die Mehrfach Rollen von Frauen	158
3. Von Sieg und Wettbewerb getriebene Männer – Frauen wollen Liebe – Männer wollen Sieg	160
4. Firmengründungen von Frauen	163
5. Risiko	164
6. Mut	167
7. Frauen sprechen weniger	169
8. Frauen sprechen vorsichtiger	172
9. Status, Macht und Prestige	174
10. Empathie und Emotionen	177
11. Unterschied im Kindsalter	179
12. Biologisches Geschlecht	180
<b>B. Wirtschaft – Medien – Politik</b>	<b>182</b>
1. Beziehung der Wirtschaft zu den Medien – Angst	182
2. Beziehung der Wirtschaft zur Politik	185
3. Politik als Patriarchat	188
4. Opferrolle von Frauen	190
5. Lohnexzesse – Transparenz	194
6. Kritische Stimmen zur Politik	198

<b>C. Frauenquoten – Abneigung</b>	200
1. Ich bin gegen Frauenquoten	200
2. Problem der Qualität	202
3. Problem der Minderheit	206
4. Problem der Überreglementierung	208
5. Beispiel einer Ursache für das Problem	209

<b>III. TEIL</b>	211
------------------	-----

<b>Ermutigung für Business-Frauen</b>	213
---------------------------------------	-----

1. Selbstverständlich im Verwaltungsrat	213
2. Proaktiv – Gemischte Netzwerke – Konferenzen	214
3. Förderer – Mäzen	216
4. Ohne Gender-Karte	217
5. Karriereplanung	218
6. Gute Organisation	221
7. Perfektionismus – Selbstvertrauen	221
8. Mehr reden	223
9. Bewusst anders sein	224
10. Äusseres Erscheinungsbild	224
11. Politik im Verwaltungsrat	227
12. Geliebt werden – Grübeln – Authentizität	227
13. Erziehung zu Selbstvertrauen – ein Beispiel	229
14. Kombination von Weiblichem und Männlichem	231
15. Mitglied einer Kommission	233
16. Seminare für zukünftige Verwaltungsrätinnen	233
17. Starke Frauen	233
18. Möglichkeiten heute	234

<b>Fazit</b>	235
--------------	-----

<b>Mein herzlicher Dank</b>	241
-----------------------------	-----