

Inhalt

Vorwort 11

Einleitung 13

Verantwortlichkeit eines Verwaltungsrates nach Gesetz 19

I. TEIL 21

A. VR-Mitglieder und ihre Beziehungen 23

1. Beziehungen unter den Verwaltungsratsmitgliedern 23
2. Beziehungen des Verwaltungsrates zum Unternehmen 33
3. Beziehungen des Verwaltungsrates zum Human Resource Management 47
4. Beziehungen des Verwaltungsrates zur Öffentlichkeit 52

B. Auswahlkriterien für VR-Mitglieder 61

1. Diversität 61
2. Unabhängigkeit und eine andere Perspektive 69
3. Gesprächskultur 73
4. Grösse und Zusammensetzung eines Verwaltungsrates 73
5. Gerechtigkeit und Chancengleichheit 77

C. Unterschiede zwischen Frauen und Männern in der Vor-Arbeit 80

1. Vorbereitung auf die Sitzungen 80
2. Diskussionen in Sitzungen 83
3. Rationales und Emotionales 90
4. Kritisches Denken und Querdenken 98
5. Nonverbales 103
6. Bauchgefühl 106

7. Rolle des Verwaltungsratspräsidenten 111
8. Absprachen im Verwaltungsrat 113
9. Abstimmungen 117
10. Lohndiskussionen 120
11. Entlassungen 126

D. Einzelne Bereiche der VR-Arbeit 130

1. Wahl eines VR-Mitglieds 130
2. Wahl eines CEOs 135
3. Strategie des VR 142

II. TEIL 153

A. Unterschiede zwischen Frauen und Männern 155

1. Radar-Sicht von Frauen und Laser-Sicht von Männern 156
2. Die Mehrfach Rollen von Frauen 158
3. Von Sieg und Wettbewerb getriebene Männer –
Frauen wollen Liebe – Männer wollen Sieg 160
4. Firmengründungen von Frauen 163
5. Risiko 164
6. Mut 167
7. Frauen sprechen weniger 169
8. Frauen sprechen vorsichtiger 172
9. Status, Macht und Prestige 174
10. Empathie und Emotionen 177
11. Unterschied im Kindsalter 179
12. Biologisches Geschlecht 180

B. Wirtschaft – Medien – Politik 182

1. Beziehung der Wirtschaft zu den Medien – Angst 182
2. Beziehung der Wirtschaft zur Politik 185
3. Politik als Patriarchat 188
4. Opferrolle von Frauen 190
5. Lohnexzesse – Transparenz 194
6. Kritische Stimmen zur Politik 198

- C. Frauenquoten – Abneigung** 200
1. Ich bin gegen Frauenquoten 200
 2. Problem der Qualität 202
 3. Problem der Minderheit 206
 4. Problem der Überreglementierung 208
 5. Beispiel einer Ursache für das Problem 209

III. TEIL 211

- Ermutigung für Business-Frauen** 213
1. Selbstverständlich im Verwaltungsrat 213
 2. Proaktiv – Gemischte Netzwerke – Konferenzen 214
 3. Förderer – Mäzen 216
 4. Ohne Gender-Karte 217
 5. Karriereplanung 218
 6. Gute Organisation 221
 7. Perfektionismus – Selbstvertrauen 221
 8. Mehr reden 223
 9. Bewusst anders sein 224
 10. Äusseres Erscheinungsbild 224
 11. Politik im Verwaltungsrat 227
 12. Geliebt werden – Grübeln – Authentizität 227
 13. Erziehung zu Selbstvertrauen – ein Beispiel 229
 14. Kombination von Weiblichem und Männlichem 231
 15. Mitglied einer Kommission 233
 16. Seminare für zukünftige Verwaltungsrätinnen 233
 17. Starke Frauen 233
 18. Möglichkeiten heute 234

Fazit 235

Mein herzlicher Dank 241