

Inhalt

Vorwort	v
Inhaltsverzeichnis	vii
Präambel	
Der Geist	1
§ 1 Geltungsbereich	10
§ 1a Bildung von Mitarbeitervertretungen	10
Am Anfang war das Wort – Vom Umgang mit Ordnungen, Gesetzen, Handbüchern und Kommentaren	12
§ 2 Dienstgeber	23
Dienstgebervertreter und Leitung – Versuch einer kleinen Typologie	25
§ 3 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	38
Mitarbeiterblicke auf die Mitarbeitervertretung – Zwischen Rettungsanker und Sündenbock	41
§ 4 Mitarbeiterversammlung	48
Mitarbeiterversammlungen zwischen Kaffeeklatsch und Stunksitzungen	50
§ 5 Mitarbeitervertretung	54
Mitarbeitervertretungen – Versuch einer weiteren kleinen Typologie	58
§ 6 Voraussetzungen für die Bildung der Mitarbeitervertretung –	
Zusammensetzung der Mitarbeitervertretung	68
Allein gegen die Dienstgeber? Mitarbeitervertretungsarbeit in kleinen Einrichtungen	71
§ 7 Aktives Wahlrecht	76
Tue Gutes und rede drüber	79

§ 8 Passives Wahlrecht	81
<i>Sich zur Wahl stellen – Kandidatensuchen</i>	83
§ 9 Vorbereitung der Wahl	87
<i>Welche Motive haben Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, sich der Wahl bzw. Wahlvorbereitung zu verweigern?</i>	94
§ 10 Dienstgeber – Vorbereitung zur Bildung einer Mitarbeitervertretung	98
<i>Verkehrte Welt? Warum Dienstgeber manchmal großes Interesse an einer Mitarbeitervertretung haben</i>	100
§ 11 Durchführung der Wahl	104
<i>Würdigen und Wahrnehmen – Kleiner Knigge für Ende und Anfang von Mitarbeitervertretung</i>	111
§ 11a Voraussetzungen	114
§ 11b Vorbereitungen der Wahl	114
§ 11c Durchführung der Wahl	114
§ 12 Anfechtung der Wahl	119
<i>Alles klar? Nix klar! (Innere) Anfechtungen der Wahl</i>	121
§ 13 Amtszeit der Mitarbeitervertretung	124
§ 13a Weiterführung der Geschäfte	124
§ 13b Ersatzmitglied, Verhinderung des ordentlichen Mitglieds und ruhende Mitgliedschaft	124
§ 13c Erlöschen der Mitgliedschaft	125
<i>Die Neuen sind da – Mitarbeitervertretungen nach der Wahl</i>	128
§ 14 Tätigkeit der MAV	135
<i>Arbeit muss organisiert werden</i>	144
<i>Vorsitz: Ein schweres Amt?</i>	154
<i>Vorsitzende als Repräsentanten</i>	158
§ 15 Rechtsstellung der Mitarbeitervertretung	166
<i>Nicht jammern, nicht betteln: Klären!</i>	170

§ 16 Schulung der Mitarbeitervertretung und des Wahlausschusses	175
<i>Wissen ist Macht – Schulung und Selbstschulung</i>	178
§ 17 Kosten der Mitarbeitervertretung	184
<i>Das Werkzeug – Arbeitsmittel einer Mitarbeitervertretung</i>	187
§ 18 Schutz der Mitglieder der Mitarbeitervertretung	195
<i>Sicher-Sein. Schutz für Mitarbeitervertretungen in Extremsituationen</i>	198
§ 19 Kündigungsschutz	206
<i>Angst</i>	211
§ 20 Schweigepflicht	215
<i>... Schweigen Gold? Verschwiegenheit heißt nicht schweigen</i>	217
<i>Vier Jahre: Schweigen? Transparenz jenseits der Schweigepflicht</i>	220
§ 21 Einberufung einer Mitarbeiterversammlung	224
<i>33 und mehr Vorschläge, Mitarbeiterversammlungen anders zu gestalten</i>	225
§ 22 Aufgaben und Verfahren der Mitarbeiterversammlung	232
<i>Formale Regeln der Versammlungs- und Sitzungsleitung</i>	233
<i>Versammlungen und Sitzungen leiten – jenseits der formalen Regeln</i>	237
§ 23 Sondervertretung	239
<i>Einzelinteressen gegen Gesamtinteressen – Wer braucht Sonderrechte?</i>	241
§ 24 Gesamtmitarbeitervertretung	244
<i>Teile und herrsche? Die Chancen und Gefahren einer Gesamtmitarbeitervertretung</i>	245
§ 25 Diözesane Arbeitsgemeinschaft der Mitarbeitervertretungen	248
<i>Hilfen und Selbsthilfen – Wer kann Mitarbeitervertretungen unterstützen?</i>	255

§ 26 Allgemeine Aufgaben der Mitarbeitervertretungen	261
<i>Jenseits des Alibis – Anregungen für frauen- und familien-freundliche Arbeitsbedingungen</i>	265
§ 27 Information	272
<i>Information – das Diagramm</i>	276
§ 28 Formen der Beteiligung, Dienstvereinbarung	277
<i>Warum zur Taube schießen, wenn der Spatz aus der Hand fliegt?</i>	280
<i>Basis-Check: Ungenutzte Rechte der Mitarbeitervertretungen</i>	281
§ 29 Anhörung und Mitberatung	286
<i>Anhörung und Mitberatung – das Diagramm</i>	298
§ 30 Anhörung und Mitberatung bei ordentlicher Kündigung nach Ablauf der Probezeit	300
<i>Anhörung und Mitberatung bei ordentlicher Kündigung nach Ablauf der Probezeit – das Diagramm</i>	310
<i>Krise Kündigung</i>	311
§ 31 Anhörung und Mitberatung bei außerordentlicher Kündigung nach Ablauf der Probezeit	318
<i>Anhörung und Mitberatung bei außerordentlicher Kündigung nach Ablauf der Probezeit – das Diagramm</i>	322
§ 32 Vorschlagsrecht	324
<i>Vorschlagsrecht – das Diagramm</i>	331
§ 33 Zustimmung	332
<i>Zustimmung – das Diagramm</i>	338
§ 34 Zustimmung bei Einstellung und Anstellung	339
§ 35 Zustimmung bei sonstigen persönlichen Angelegenheiten	347

§ 36 Zustimmung bei Angelegenheiten der Dienststelle	359
§ 37 Antragsrecht	372
<i>Antragsrecht – das Diagramm</i>	379
§ 38 Dienstvereinbarungen	380
<i>Die Mitarbeiterschaft als Vertragspartner</i>	402
§ 39 Gemeinsame Sitzungen und Gespräche	405
<i>Die kleinen Tricks im Gespräch –</i>	
<i>Machtsicherung durch Kommunikation</i>	406
§ 40 Schlichtungsstelle	418
<i>Wenn Vernunft nicht weiterführt –</i>	
<i>Grundsätze und Anregungen für Konflikte</i>	421
§ 41 Schlichtungsverfahren	429
§ 42 Entscheidung der Schlichtungsstelle	436
<i>Recht haben heißt nicht Recht bekommen ...</i>	438
§ 43 Sprecher/innen der Jugendlichen und Auszubildenden	442
§ 43a Versammlung der Jugendlichen und Auszubildenden	
<i>Wahl und Anzahl der Sprecherinnen und Sprecher der</i>	
<i>Jugendlichen und Auszubildenden</i>	444
§ 44 Amtszeit der Sprecherinnen und Sprecher der Jugendlichen	
und Auszubildenden	
	445
§ 45 Mitwirkung der Sprecherinnen und Sprecher der	
Jugendlichen und Auszubildenden	445
<i>Jugendinteressen organisieren</i>	447

§ 46 Mitwirkung der Vertrauensperson der Schwerbehinderten	452
Schwerbehinderte im Arbeitsleben – Worauf eine Mitarbeitervertretung achten sollte	453
§ 47 Schule und Hochschule	461
Allgemeine Schulverwirrung – oder: Permanentes Sonderrecht?	462
§ 48 Vorrang	465
§ 49 Inkrafttreten	466
Der Entscheidende am Ende – Sackgasse und Entwicklung	467
Kleines Glossar der juristischen Geheimsprache	471
Adressen der Diözesanen Arbeitsgemeinschaften	473
Stichwortregister	475
Verwandte Literatur	479