

# Inhalt

Vorwort .....	6
<b>1. Führen mit gleichberechtigten Leadern – so funktioniert's! .....</b>	<b>9</b>
Mehrwert für Unternehmen.....	10
Ist-Analyse: Zielsetzungen, Absichten, Motivation.....	15
Führungsverständnis und -umfang vorab abgleichen .....	18
Strukturelle Voraussetzungen: Kultur, IT, Tools.....	25
Fallstricke, Hindernisse, häufige Fehler.....	37
Checkliste: Geteilte Führung für mein Unternehmen?.....	43
<b>2. Die Tandem-Doppelspitze – Haltungen, Kompetenzen, Beziehungen .....</b>	<b>47</b>
Persönliche und fachliche Kompetenzen.....	47
Review, Reflexion, regelmäßige Evaluation .....	51
Dysfunktionen im Team – was nun?.....	55
Kommunikation, Kommunikation, Kommunikation ..	58
Wieso klappt es bei uns nicht wie geplant? .....	62
<b>3. Der Mehrwert für Mitarbeitende – Haltungen, Kompetenzen, Beziehungen.....</b>	<b>65</b>
Was ändert sich für Mitarbeitende? .....	66
Change fürs Team: Mitarbeitende direkt beteiligen!..	69
Iterative Schleifen – ständiges Feedback .....	72

<b>4. Anleitung zur Einführung: Mit der 7-Punkte-Checkliste durchstarten!.....</b>	<b>77</b>
Learnings aus Praxisbeispielen.....	77
Zwingende Dos and Don'ts.....	83
<b>Resümee und Ausblick: Geteilte Führung 2030 .....</b>	<b>86</b>
<b>Fast Reader .....</b>	<b>89</b>
Weiterführende Literatur .....	93
Die Autorin .....	94
Register .....	95