
Inhaltsübersicht

(Die Zahlen beziehen sich auf die Randzahlen der einzelnen Kapitel)

I.	Der Begriff des Arbeitnehmers (<i>Thomas Radner</i>)	
1.	Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis.....	1
2.	Die Abgrenzung des Arbeitsvertrages zu anderen Vertragstypen	37
3.	Die arbeitnehmerähnliche Person	83
4.	Ausbildungsverhältnisse.....	93
5.	Die Differenzierungen innerhalb der Arbeitnehmerschaft.....	108
II.	Der Kollektivvertrag (<i>Wolfgang Mazal</i>)	
1.	Allgemeines	1
2.	Die Kollektivvertragsfähigkeit	6
3.	Der Abschluss und die Publikation des Kollektivvertrages.....	18
4.	Der Kollektivvertragsinhalt.....	19
5.	Die Rechtswirkungen des normativen Teiles	34
6.	Der Geltungsbereich und die Beendigung des Kollektivvertrages.....	41
7.	Die Kollektivvertragsunterworfenheit	47
8.	Die Kollision von Kollektivverträgen	50
9.	Die Nachwirkung des Kollektivvertrages.....	55
10.	Die Erklärung eines Kollektivvertrages zur Satzung	56
11.	Der Mindestlohntarif	61
12.	Die kollektiv festgesetzte Lehrlingsentschädigung.....	63
III.	Die Betriebsverfassung (<i>Martin Risak</i>)	
1.	Wesen und Funktion der Betriebsverfassung	1
2.	Der Geltungsbereich der Betriebsverfassung	4
3.	Die Ebenen der betriebsverfassungsrechtlichen Mitbestimmung	16
4.	Die Organe der Belegschaft.....	35
5.	Die Fonds der Belegschaftsvertretung	139

6.	Die Mitwirkungsrechte der Belegschaft	156
7.	Die Kompetenzabgrenzung zwischen den Belegschaftsorganen.....	200
8.	Die Rechtsstellung der Mitglieder des Betriebsrates	211
9.	Die Auswirkungen von Umstrukturierungen auf die Belegschaftsorgane.....	222
IV.	Die Betriebsvereinbarung (<i>Harun Pačić/Katharina Völkl-Posch</i>)	
1.	Grundlegendes.....	1
2.	Begriff und Bedeutung der Betriebsvereinbarung	3
3.	Die Arten der Betriebsvereinbarung.....	5
4.	Die Kompetenz zum Abschluss von Betriebsvereinbarungen.....	11
5.	Die Abschlussvoraussetzungen für Betriebsvereinbarungen.....	21
6.	Die Kundmachung und der Wirksamkeitsbeginn von Betriebsvereinbarungen.....	26
7.	Der Geltungsbereich von Betriebsvereinbarungen.....	31
8.	Die Rechtswirkungen der Betriebsvereinbarung	36
9.	Die einzelnen Betriebsvereinbarungstatbestände.....	50
10.	Die Beendigung von Betriebsvereinbarungen	124
11.	Die Auswirkungen von Umstrukturierungen auf Betriebsvereinbarungen.....	127
12.	Die Schlichtungsstelle	133
13.	Die freie Betriebsvereinbarung	135
V.	Der Abschluss des Arbeitsvertrages (<i>Clemens Egermann</i>)	
1.	Die Anbahnung des Arbeitsvertrages	1
2.	Beschäftigungsverbote.....	13
3.	Abschluss und Mängel des Dienstvertrages	36
4.	Das auf das Arbeitsverhältnis anwendbare Recht.....	47
5.	Der Dienstzettel.....	62
6.	Muster	68

VI.	Die Pflichten des Dienstgebers aus dem Arbeitsvertrag <i>(Martin Karner)</i>	
1.	Der Begriff des Arbeitsentgelts	1
2.	Kollektivvertragliche Entgeltregelungen	11
3.	„Freiwillige“ Leistungen – Betriebs-/Individualübung....	16
4.	Die Fälligkeit des Entgelts	22
5.	Art und Ort der Entgeltleistung	25
6.	Die Sonderzahlungen.....	26
7.	Aufwandsentschädigung und Spesenersatz	29
8.	Die Gewinnbeteiligung	36
9.	Die Provision	45
10.	Naturalentgelte	53a
11.	Die Rückforderung irrtümlich geleisteter Zahlungen	64
12.	Der Entgeltschutz	68a
13.	Verjährung und Verfall im Arbeitsverhältnis.....	89
14.	Die sozial- und steuerrechtliche Behandlung des Entgelts	90
15.	Die Fürsorgepflicht des Arbeitgebers.....	107
VII.	Die betriebliche Altersvorsorge <i>(Georg Schima)</i>	
1.	Einleitung	1
2.	Die Rechtsnatur und Auslegung betrieblicher Pensionszusagen	2
3.	Die Rechtsgrundlagen betrieblicher Pensionszusagen....	4
4.	Die Einschränkung der Privatautonomie durch das BPG	13
5.	Die Arten betrieblicher Pensionszusagen	45
6.	Betriebspension und Gleichbehandlung	85
7.	Betriebspension und Betriebs(teil)übergang.....	102
VIII.	Die Gleichbehandlungspflichten im Arbeitsrecht <i>(Katharina Körber-Risak)</i>	
1.	Der verfassungsrechtliche Gleichheitssatz	1
2.	Europarechtliche Gleichbehandlungsgebote	4–6
3.	Der arbeitsrechtliche Gleichbehandlungsgrundsatz	48

4.	Das Gleichbehandlungsgesetz (GlBG) und die Antidiskriminierungsbestimmungen des BEinstG	56
5.	Sonstige gesetzliche Diskriminierungsverbote	193
6.	Das Bundesgesetz über die Gleichbehandlungs-kommission und die Gleichbehandlungsanwaltschaft	229
7.	Rechtsdurchsetzung von Ansprüchen nach dem BEinstG.....	247
IX.	Arbeitszeit (<i>Lukas Stärker</i>)	
1.	Allgemeines zum Arbeitnehmerschutzrecht.....	1
2.	Der technische Arbeitnehmerschutz.....	4
3.	Der Verwendungsschutz	64
4.	Die verwaltungsstrafrechtliche Verantwortlichkeit im Unternehmen.....	88
5.	Die Aufgaben und Befugnisse der Arbeitsinspektion	104
X.	Die Pflichten des Dienstnehmers aus dem Dienstvertrag (<i>Wolfgang Brodil</i>)	
1.	Grundsätzliches – Haupt- und Nebenleistungspflichten	1
2.	Die Hauptleistungspflicht des Arbeitnehmers – die Arbeitspflicht.....	6
3.	Das Ruhen der Hauptleistungspflichten	11
4.	Der Inhalt der Arbeitspflicht.....	36
5.	Weisungen und Vertragsanpassung	47
6.	Private Verrichtungen des Arbeitnehmers während der Arbeitszeit	51
7.	Die Versetzung/Beförderung.....	69
8.	Die Treuepflicht des Arbeitnehmers	76
9.	Das Recht am Arbeitsergebnis – Diensterfindungen.....	88
XI.	Das Arbeitszeitrecht (<i>Christoph Wolf</i>)	
1.	Grundsätzliches.....	1
2.	Der Begriff der Arbeitszeit	13
3.	Die Einordnung von Zeiten geringerer Arbeitsintensität.....	21
4.	Die Höchstgrenzen der Arbeitszeit	31
5.	Die Normalarbeitszeit.....	45

6.	Überstunden und Mehrarbeit.....	98
7.	Die Teilzeitarbeit	146
8.	Die arbeitszeitrechtliche Aufzeichnungspflicht.....	149f
9.	Strafbestimmungen	149i
10.	Exkurs: Das Krankenanstaltenarbeitszeitgesetz (KA-AZG)	150
10a.	Exkurs: Die Sonderbestimmungen für das Lenken von Kraftfahrzeugen	163a
11.	Die Ruhezeiten	164
XII.	Die Entgeltfortzahlungstatbestände inklusive Urlaub <i>(Carl-Georg Vogt)</i>	
1.	Einführung und Überblick.....	1
2.	Krankheit und Unglücksfall	31
3.	Sonstige Dienstverhinderungen auf Arbeitnehmerseite einschließlich Pflegefreistellung	71
4.	Das Urlaubsrecht	109
5.	Die Verhinderungsgründe auf Arbeitgeberseite (§ 1155 ABGB)	154
6.	Das Zusammentreffen mehrerer Entgeltfortzahlungstatbestände	180
XIII.	Die Schadenshaftung im Arbeitsverhältnis <i>(Michaela Windisch-Graetz)</i>	
1.	Allgemeines	1
2.	Die Schädigung des Arbeitgebers durch den Arbeitnehmer	3
3.	Die Risikohaftung des Arbeitgebers	46
4.	Vom Arbeitgeber verschuldete Personenschäden des Arbeitnehmers	55
5.	Von Arbeitnehmern verschuldete Schäden an Arbeitskollegen.....	64
XIV.	Der Betriebsübergang <i>(Andreas Jöst)</i>	
1.	Allgemeines	1
2.	Die innerstaatlichen Rechtsquellen betreffend den Betriebsübergang.....	2
3.	Der personelle Geltungsbereich des AVRAG	6

4.	Der sachliche Geltungsbereich des AVRAG	17
5.	Die Rechtsfolgen des AVRAG	35
6.	Die Beendigung des Arbeitsvertrages bei Betriebsübergängen.....	72
XV.	Die Arbeitskräfteüberlassung (Alois Obereder)	
1.	Allgemeines	1
2.	Wesentliche Begriffsbestimmungen	3
3.	Arbeitskräfteüberlassung oder Werkvertrag?.....	7
4.	Arbeitskräfteüberlassung und Betriebsübergang	9
5.	Vom AÜG nicht erfasste Fälle der Arbeitskräfteüberlassung	10
6.	Die grenzüberschreitende Arbeitskräfteüberlassung	15
7.	Führungskräfte und Arbeitskräfteüberlassung.....	18
8.	Die wesentlichen Regelungen des AÜG.....	20
9.	Arbeitskräfteüberlassung und Betriebsverfassung.....	41
10.	Der Kollektivvertrag für das Gewerbe der Arbeitskräfteüberlassung.....	43
XVI.	Die Beendigung des Arbeitsvertrages (Helmut Engelbrecht)	
1.	Einführung.....	1
2.	Die Befristung des Arbeitsvertrages	3
3.	Die Beendigung des Arbeitsvertrages durch Eintritt einer Resolutivbedingung	24
4.	Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses aufgrund des Todes eines der Vertragspartner.....	29
5.	Sonstige gesetzliche Erlöschungsgründe	37
6.	Die einvernehmliche Beendigung des Arbeitsverhältnisses	40
7.	Die Kündigung	50
8.	Die Beendigung des Probearbeitsverhältnisses.....	94
9.	Der Rücktritt vom Arbeitsvertrag.....	104
10.	Sozialversicherungsrechtliche Auswirkungen der Beendigung des Arbeitsvertrages.....	109
11.	Die Auflösungsabgabe	114

XVII.	Die vorzeitige Beendigung aus wichtigem Grund (<i>Martin Sonntag</i>)	
1.	Allgemeines	1
2.	Die Entlassungsgründe	25
3.	Die Austrittsgründe	115
XVIII.	Der allgemeine Kündigungs- und Entlassungsschutz (<i>Andreas Tinhofer</i>)	
1.	Einleitung	1
2.	Der allgemeine Kündigungsschutz	5
3.	Der allgemeine Entlassungsschutz	79
4.	Die Pflicht des Arbeitgebers zur Verständigung des Arbeitsmarktservice (AMS)	84
XIX.	Der besondere Bestandschutz (<i>Dieter Weiß</i>)	
1.	Der besondere Bestandschutz der Belegschafts- funktionäre	1
2.	Der besondere Bestandschutz der Eltern	23
2a.	Der besondere Bestandschutz bei Familienhospizkarenz.....	41a
3.	Der besondere Bestandschutz der Präsenz- und Zivildienstler	42
4.	Der besondere Bestandschutz für Behinderte	61
5.	Der besondere Bestandschutz der Lehrlinge	72
6.	Der besondere Bestandschutz der Hausbesorger	109
7.	Der besondere Bestandschutz in Kollektivvertrag und Arbeitsvertrag	128
8.	Konkurrenzen zwischen unterschiedlichen Bestandschutzregelungen.....	129
9.	Die Rechtsfolgen bei Verstößen gegen den besonderen Bestandschutz	139
XX.	Ansprüche bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses (<i>René Schindler</i>)	
1.	Überblick	1
2.	Die Freizeit während der Kündigungsfrist	3
3.	Offene Entgeltansprüche/Rückstellungspflichten	22
4.	Das Arbeitszeugnis	33

5.	Die Abfertigung „alt“	39
6.	Die „Abfertigung Neu“ – das Betriebliche Mitarbeiter- und Selbständigenvorsorgegesetz (BMSVG)	89
7.	Die Abgeltung unverbrauchten Urlaubs (Urlaubsersatzleistung).....	135
8.	Die Kündigungsentschädigung/Schadenersatz aus vorzeitiger Beendigung.....	153
9.	Die Rückzahlung von Ausbildungskosten	171
10.	Konkurrenzbeschränkungen nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	174
11.	Die Wahrung von Geschäfts- und Betriebsgeheimnissen.....	188
XXI.	Arbeitsverhältnisse bei Insolvenz des Arbeitgebers <i>(Romana Weber-Wilfert)</i>	
1.	Die Beendigung der Arbeitsverhältnisse	1
2.	Die Behandlung der Arbeitnehmeransprüche	26
3.	Die Entgeltsicherung – IESG.....	36
XXII.	Das Verfahren vor dem Arbeits- und Sozialgericht <i>(Thomas Majoros)</i>	
1.	Die Arbeits- und Sozialgerichtsbarkeit	1
2.	Die Zuständigkeit der Arbeits- und Sozialgerichte.....	2
3.	Die Vertretung im arbeitsgerichtlichen Verfahren	24
4.	Die vorläufige Vollstreckbarkeit.....	28
5.	Besonderheiten im arbeitsgerichtlichen Rechtsmittelverfahren	32
6.	Die Kosten des arbeitsgerichtlichen Verfahrens.....	37