

# Inhaltsverzeichnis

<b>Abbildungsverzeichnis</b> . . . . .	13
<b>Einleitung</b> . . . . .	15
<b>1 Theoretische Grundlagen der Führung</b> . . . . .	19
1.1 Führung im organisatorischen Kontext . . . . .	20
1.2 Manager und Leader: Rollenverständnis im Wandel . . .	21
1.3 Die Bedeutung von Nachhaltigkeit in der Führungspraxis . . . . .	22
1.4 Nachhaltige Führung im Kontext der Ordonomik . . . . .	24
<b>2 Methodik und Datenbasis: Rahmen der Führungskompetenzanalyse</b> . . . . .	31
2.1 Experteninterviews mit Industrieführungskräften als Datenbasis . . . . .	31
2.2 Deduktion und Induktion als integrativer Forschungsansatz . . . . .	35
2.3 Die Methode GABEK® als Werkzeug zur ganzheitlichen Analyse . . . . .	36
<b>3 GABEK®-gestützte Erkenntnisse zu Führungskompetenzen im Nachhaltigkeitsmanagement</b> . . . . .	39
3.1 Führungskompetenzen auf der <i>Meta-Metaebene</i> . . . . .	42
3.2 Führungskompetenzen auf der <i>Metaebene</i> . . . . .	50
3.3 Führungskompetenzen auf der <i>Basisebene</i> . . . . .	53
3.4 Validierung und Anwendung der identifizierten Führungskompetenzen im Nachhaltigkeitsmanagement	59

<b>4 Analyse strategischer Führungskompetenzen im Nachhaltigkeitsmanagement . . . . .</b>	<b>61</b>
4.1 Ordonomische Betrachtung von strategischen Führungskompetenzen im Nachhaltigkeitsmanagement	62
4.2 Hierarchiespezifische Betrachtung von strategischen Führungskompetenzen im Nachhaltigkeitsmanagement	69
<b>Fazit . . . . .</b>	<b>75</b>
<b>Literaturverzeichnis . . . . .</b>	<b>77</b>
<b>Anhang . . . . .</b>	<b>83</b>
Anhang A: Teilstrukturierter Interviewleitfaden . . . . .	83
Anhang B: Detailübersicht der Experteninterviews . . . . .	85
Anhang C: Reduzierte Ausdrucksliste von $n \geq 5$ . . . . .	87
Anhang D: Gestalten und Gestaltentexte . . . . .	100
Anhang E: Zentrale Akteure <i>sozialer Dilemmata</i> . . . . .	108
Anhang F: Obere Führungsebene: Herausforderungen und Lösungswege . . . . .	109
Anhang G: Mittlere Führungsebene: Herausforderungen und Lösungswege . . . . .	114
Anhang H: Untere Führungsebene: Herausforderungen und Lösungswege . . . . .	119
Anhang I: Variation von Führungsfähigkeiten . . . . .	124