

Inhalt

Abkürzungsverzeichnis	11
Verzeichnis der Tabellen und Schaubilder.....	15
Vorwort.....	17
Einleitung.....	19
A: Theoretische und methodische Grundlegung:	
Arbeitsbeziehungen und Konsolidierung	29
1 Das Konzept der demokratischen Konsolidierung	30
1.1 Modi der Konsolidierung: Institutionenbildung und Legitimation	32
1.2 Strategien der Konsolidierung: Kalküle zwischen Markt und Staat	37
1.3 Akteure der Konsolidierung: Intermediäre Organisationen	39
2 Arbeitsbeziehungen und Konsolidierung	41
2.1 Die Konsolidierungsfunktionen von Arbeitsbeziehungen	42
2.2 Bedingungen für die Konsolidierung durch Arbeitsbeziehungen	44
2.2.1 Die Konfiguration der wirtschaftlichen Interessenverbände	44
2.2.2 Die Varianten der Institutionalisierung von Arbeitsbeziehungen....	46
2.2.3 Die Kontextvariablen.....	50
3 Forschungsdesign zur Analyse der Arbeitsbeziehungen.....	54
3.1 Forschungsmethode:	
Der Vergleich zwischen Spanien und Ungarn	54
3.2 Der Neo-Institutionalismus als Forschungsansatz	58
3.3 Analyseraster, Operationalisierung der Kriterien und Datenbasis ...	59

B:	Die Neukonstituierung der Arbeitsbeziehungen in Spanien und Ungarn	63
4	Der historische Kontext der Arbeitsbeziehungen	64
4.1	Autoritärer Korporatismus in Spanien und Ungarn.....	64
4.1.1	Die Struktur der Arbeitsbeziehungen im Franquismo.....	65
4.1.2	Die Struktur der Arbeitsbeziehungen im kommunistischen Ungarn	67
4.1.3	Pseudo-korporatistische Arbeitsbeziehungen in Spanien und Ungarn.....	69
4.2	Die wirtschaftliche Liberalisierung und die Arbeitsbeziehungen	70
4.2.1	Spanische Arbeitsbeziehungen in der forcierten Modernisierung ...	70
4.2.2	Die ungarischen Arbeitsbeziehungen im Kádárismus.....	73
4.2.3	Wirtschaftsreformen und autokratische Arbeitsbeziehungen	75
4.3	Arbeitsbeziehungen in der Transition in Spanien und Ungarn	76
4.3.1	Arbeitsbeziehungen und die „ <i>reforma pactada</i> “(1976-1978).....	77
4.3.2	Arbeitsbeziehungen und die ungarische Transition (1988-1990)	80
4.3.3	Die Bedeutung der Arbeitsbeziehungen für die Transition	83
4.4	Das institutionelle Erbe der Arbeitsbeziehungen	84
5	Die neuen ökonomischen Rahmenbedingungen	87
5.1	Spanien: Flexibilisierung des Arbeitsmarktes.....	87
5.2	Ungarn: Privatisierung und Schaffung eines Arbeitsmarktes.....	90
5.3	Die Organisierbarkeit wirtschaftlicher Interessen in Zeiten des Wandels	96
6	Die Entwicklung der Akteure der Arbeitsbeziehungen	99
6.1	Das Panorama der spanischen Akteure der Arbeitsbeziehungen....	100
6.1.1	Die spanischen Gewerkschaften: Vom Pluralismus zum „nationalen Duopol“	101
6.1.2	Die CEOE — Der quasi-monopolistische Spitzenverband der spanischen Arbeitgeber	108
6.1.3	Zentralisierungstendenzen in den spanischen Arbeitsbeziehungen	114
6.2	Das Panorama der ungarischen Akteure der Arbeitsbeziehungen..	114
6.2.1	Die Zersplitterung der Gewerkschaftsbewegung in Ungarn	116
6.2.2	Die Pluralisierung der ungarischen Arbeitgeberverbände	125
6.2.3	Die Fragmentierung des ungarischen Verbändesystems	130
6.3	Die Neokorporatismusfähigkeit der kollektiven Akteure	131
6.3.1	Das Verhältnis zwischen Verbänden und Regierung in Spanien: Partieller Dialog	132

6.3.2	Das Verhältnis zwischen Verbänden und Regierung in Ungarn:	
	Persönlicher Dialog	134
6.3.3	Die Neokorporatismusfähigkeit verschiedener Verbändesysteme...	136
7	De- und Re-Institutionalisierung von Interaktionsstrukturen...	139
7.1	Die Entwicklung bipartistischer Mechanismen der Interessenvermittlung in Spanien.....	140
7.1.1	Die Verrechtlichung der Arbeitsbeziehungen in Spanien	140
7.1.2	Die Entstaatlichung der spanischen Arbeitsbeziehungen über Pakte	142
7.1.3	Die Pluralisierung institutioneller Partizipation als Ergebnis tripartistischer Pakte	144
7.2	Die Schaffung tripartistischer Gremien der Interessenvermittlung in Ungarn.....	146
7.2.1	Die Verrechtlichung der Arbeitsbeziehungen in Ungarn	146
7.2.2	Die Zentralisierung institutioneller Partizipation im Rat für Interessenausgleich	149
7.2.3	Informelle Verhandlungen „hinter den Kulissen“	154
7.3	Formen des Neokorporatismus’ in Spanien und Ungarn.....	155
8	Typen der Institutionenbildung in Spanien und Ungarn.....	158
8.1	Aspekte der De-Institutionalisierung: Der Einfluß des institutionellen Erbes.....	158
8.2	Modelle der Re-Institutionalisierung: Der Einfluß internationaler Vorbilder	160
8.3	Die spanische reaktive und die ungarische antizipierte Institutionenbildung	162
C:	Die Wirkungsweise der Arbeitsbeziehungen in der Konsolidierung — Beispiele der Konfliktregelung.....	165
9	Der Streit um das Gewerkschaftsvermögen.....	167
9.1	‘Jeder gegen jeden’ in Spanien	167
9.2	‘Alte’ gegen ‘neue’ Gewerkschaften in Ungarn.....	170
9.3	Erste Identifizierung nationaler Konfliktregelungsmechanismen ..	174
10	Tarifverhandlungen in Spanien und Ungarn — Die Lösung des zentralen Konflikts der Arbeitsbeziehungen....	176
10.1	Die bipartistischen Pakte in der spanischen Tarifpolitik.....	177
10.2	Die tripartistische „Ausgehandelte Lohnkontrolle“ in Ungarn.....	182
10.3	Zentralisierungstendenzen in den Tarifverhandlungen.....	187

11	Sozioökonomische Pakte — Die Lösung antizipierter Transformationskonflikte	190
11.1	Die „Ideologie der Krise“ und der Acuerdo Económico y Social....	190
11.2	Das Scheitern eines sozio-ökonomischen Paktes in Ungarn.....	194
11.3	Die Unmöglichkeit des Importes von Konfliktlösungen.....	199
12	Die Institutionen der Arbeitsbeziehungen in demokratiegefährdenden Konflikten	202
12.1	„23-F“und seine Folgen: Der versuchte Staatsstreich in Spanien...	202
12.2	Oktober 1990: Die Taxifahrerblockade in Ungarn.....	207
12.3	Zwei ungleiche Beispiele als „Lackmustest“ der Konsolidierung...	210
13	Die Konfliktregelung im Bereich der Arbeitsbeziehungen	212
13.1	Konfliktregelung durch Paktpolitik in Spanien	212
13.2	Konfliktregelung durch Gremienpolitik in Ungarn	215
13.3	Legitimation durch Konfliktregelung.....	217
D:	Ergebnisse und Ausblick	221
	Literatur	235
	Anhang	259
	Anhang 1: Zeitungen, Populärzeitschriften und Informationsdienste.....	259
	Anhang 2: Dokumente und Verbandspublikationen	260
	Anhang 3: Liste der in Spanien und Ungarn geführten Interviews.....	263
	Anhang 4: Ergebnisse der Parlamentswahlen in Spanien und Ungarn....	266
	Anhang 5: Arbeitsbeziehungen in der Verfassung.....	267
	Anhang 6: Formen der Institutionalisierung von Arbeitsbeziehungen in Spanien und Ungarn.....	274