

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Inhaltsverzeichnis	1
Abkürzungs- und Symbolverzeichnis	4
1 Einführung in das Thema	7
1.1 Vorwort	7
1.2 Der rechtliche Fall	8
1.2.1 Der zu Grunde liegende Sachverhalt	8
1.2.1.1 Rechtssache C-350/06	8
1.2.1.2 Rechtssache C-520/06	11
1.2.2 Die bisherige Rechtsprechung des BAG	13
1.2.3 Die Entscheidung des EuGH	15
1.2.3.1 Zusammengefasster Urteilstenor	15
1.2.3.2 Möglichkeit der Urlaubnahme während des Krankheitsurlaubes	16
1.2.3.3 Der Urlaubsanspruch bei über die Verfallgrenze(n) hinaus fortbestehender Arbeitsunfähigkeit	19
1.2.3.4 Die finanzielle Abgeltung des Urlaubsanspruches	22
1.2.3.5 Ausführlicher Urteilstenor	24
1.2.4 Die Anwendung des Urteiles im deutschen Recht	29
1.2.5 Vertrauensschutz	35
2 Offene Fragen aus Sicht der XX AG	41
2.1 Der Status des Unternehmens	41
2.2 Fragen im Bezug auf das Urteil	43
2.2.1 Die maximale Urlaubsansparung / Urlaubsverfall bei krankheitsbedingter Arbeitsunfähigkeit	43
2.2.1.1 Verjährung	43
2.2.1.2 Verfall	46

2.2.1.3	Zeit bis zur Inanspruchnahme des Erholungsurlaubes nach der Rückkehr / Einforderung der finanziellen Abgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses.....	50
2.2.2	Auswirkungen der Entscheidung auf den gesetzlichen (Zusatz)Urlaubsanspruch und den tariflichen Urlaubsanspruch	55
2.2.2.1	Rechtsansichten zum gesetzlichen und übergesetzlichen Urlaubsanspruch.....	55
2.2.2.2	Rechtsansichten zum gesetzlichem Zusatzurlaub	62
2.2.3	Urlaubsrangfolge.....	65
2.2.4	Höhe der finanziellen Urlaubsabgeltung	68
2.2.5	Einforderung einer finanziellen Urlaubsabgeltung während der Krankschreibung	74
2.2.6	Sonderfälle der Urteilsbetrachtung	79
2.2.7	Rente auf Zeit (RaZ)	83
2.2.8	Vererblichkeit	85
2.2.9	Anwendung der Rechtsprechung auf den tariflich zugestandenen Zusatzurlaub für Schicht- oder Wechselschichtarbeit.....	89
2.3	Fragen zur weiteren Behandlung durch die XX AG.....	90
2.3.1	Betroffene Mitarbeiter im Unternehmen	90
2.3.2	Prophylaktische Maßnahmen der XX AG im Bezug auf Langzeiterkrankungen	91
2.3.3	Notwendige Änderungen in Verträgen	94
2.3.4	Tarifliche Bindungen und eine eventuelle Freisetzung	97

3	Personalpolitische Auswirkungen des EuGH Urteiles / Handlungsempfehlungen an die XX AG	105
---	---	-----

3.1	Mitarbeiterinformation durch das Unternehmen	105
3.2	Reaktion auf Urlaubs- und Urlaubsabgeltungsanträge	108
3.3	Änderung des gültigen Tarifvertrages	110
3.4	Änderung der Einzelarbeitsverträge	111
3.5	Freisetzung von betroffenen Arbeitnehmern	112
4	Kurzübersicht der Handlungsempfehlungen an die XX AG	115
5	Zusammenfassende Thesen im Bezug auf das Urteil	118
6	Formulierungsvorschlag für die Information an den Betriebsrat der XX AG	120
	Literatur- /Quellenverzeichnis	123
	Verzeichnis der Gesetze, Verordnungen, Richtlinien und Verträge.....	125
	Urteilsverzeichnis	128