

# Inhaltsverzeichnis

<b>Abkürzungsverzeichnis . . . . .</b>	<b>XIII</b>
<b>Erster Teil</b>	
<b>Gegenstand und Grundlagen des Arbeitsrechts</b>	
<b>§ 1 Das Arbeitsrecht als Rechtsgebiet und als Gegenstand der Rechtswissenschaft . . . . .</b>	<b>1</b>
I. Grundlegung . . . . .	1
II. Abgrenzungsfragen . . . . .	2
III. Zur Methode . . . . .	4
IV. Wissenschaft und Schrifttum . . . . .	5
<b>§ 2 Die geschichtliche Entwicklung des Arbeitsrechts . . . . .</b>	<b>8</b>
I. Vorbemerkung . . . . .	8
II. Die Frühgeschichte . . . . .	8
III. Das Entstehen und Werden des Arbeitsrechts im 19. und beginnenden 20. Jahrhundert . . . . .	10
IV. Die Entfaltung des Arbeitsrechts nach dem ersten Weltkrieg . . . . .	13
V. Der Nationalsozialismus . . . . .	15
VI. Die Zeit nach 1945 . . . . .	16
<b>§ 3 Grundbegriffe des Arbeitsrechts . . . . .</b>	<b>17</b>
I. Das Arbeitsverhältnis . . . . .	17
II. Der Arbeitnehmer . . . . .	21
III. Arbeitnehmerähnliche Personen . . . . .	23
IV. Der Arbeitgeber . . . . .	24
V. Betrieb, Unternehmen, Konzern . . . . .	26
<b>§ 4 Arbeitnehmergruppen . . . . .</b>	<b>27</b>
I. Angestellte und Arbeiter . . . . .	27
II. Leitende Angestellte . . . . .	29
III. Zur Berufsausbildung beschäftigte Personen . . . . .	30
IV. Berufliche Gliederung der Arbeitnehmer . . . . .	30
<b>§ 5 Das Arbeitsrecht im Rechtssystem . . . . .</b>	<b>32</b>
I. Arbeitsrecht als Zweig des Privatrechts . . . . .	32
II. Die innere Struktur des Arbeitsrechts . . . . .	32
III. Die Einwirkung der Grundrechte auf das Arbeitsrecht . . . . .	34
IV. Das Sozialstaatsprinzip des Grundgesetzes . . . . .	40
V. Internationales Arbeitsrecht (Arbeitsverweisungsrecht) . . . . .	41
<b>§ 6 Rechtsquellen und Gestaltungsmittel des Arbeitsrechts . . . . .</b>	<b>42</b>
I. Die arbeitsrechtlichen Gestaltungsmittel . . . . .	42
II. Die Gesetzgebung auf dem Gebiet des Arbeitsrechts . . . . .	43
III. Internationale Rechtsetzung . . . . .	44
IV. Die Rangfolge der arbeitsrechtlichen Gestaltungsmittel . . . . .	46

**Zweiter Teil**  
**Die soziale Selbstverwaltung**

**1. Abschnitt: Das Recht der sozialen Sicherheit**

<b>§ 7 Arbeitsförderung und Sozialversicherung . . . . .</b>	49
I. Die Arbeitsverwaltung und ihre Aufgaben . . . . .	49
II. Die Sozialversicherung . . . . .	53
<b>§ 8 Wechselbeziehungen von Sozialversicherung, Arbeitsrecht und Schadenersatzrecht . . . . .</b>	56
I. Begriffliche Anknüpfungen . . . . .	56
II. Die Abführung der Sozialversicherungsbeiträge . . . . .	57
III. Die Haftungsbeschränkung bei Betriebsunfällen . . . . .	59
IV. Regreß und Quotenvorrecht . . . . .	60

**2. Abschnitt: Die Koalitionen – Arbeitskampf und Schlichtung**

<b>§ 9 Die Koalitionsfreiheit . . . . .</b>	61
I. Der Begriff der Koalition . . . . .	62
II. Die Entwicklung der Koalitionsfreiheit . . . . .	63
III. Der Schutzbereich des Art. 9 Abs. 3 GG . . . . .	64
IV. Die negative Koalitionsfreiheit . . . . .	68
V. Das Problem des Koalitionszwanges . . . . .	69
<b>§ 10 Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände . . . . .</b>	71
I. Die deutschen Gewerkschaften . . . . .	72
II. Die deutschen Arbeitgeberverbände . . . . .	73
III. Die innere Struktur der Verbände . . . . .	73
IV. Aufgaben und Zuständigkeiten der Koalitionen . . . . .	75
<b>§ 11 Kollektive Gestaltung von Arbeitsbedingungen und Arbeitskampf . . . . .</b>	77
I. Allgemeines . . . . .	77
II. Der Arbeitskampf . . . . .	78
III. Formen des Arbeitskampfes . . . . .	81
IV. Der Arbeitskampf als Regelungsstreit . . . . .	84
V. Die Problematik des wilden Streiks . . . . .	85
<b>§ 12 Die rechtliche Beurteilung des Arbeitskampfes . . . . .</b>	86
I. Rechtsordnung und Arbeitskampf . . . . .	86
II. Rechtswidrige Arbeitskämpfe . . . . .	88
<b>§ 13 Das Arbeitsverhältnis im Arbeitskampf . . . . .</b>	105
I. Das Problem . . . . .	105
II. Streik und Arbeitsverhältnis . . . . .	105
III. Aussperrung und Arbeitsverhältnis . . . . .	108
IV. Arbeitskampf und Kündigungsschutz . . . . .	110
V. Das Arbeitsverhältnis besonderer Arbeitnehmergruppen im Arbeitskampf . . . . .	111
VI. Der Einfluß rechtswidriger Arbeitskämpfe auf das Arbeitsverhältnis . . . . .	112

<b>§ 14 Das Schlichtungswesen . . . . .</b>	113
I. Die Funktion der Schlichtung . . . . .	114
II. Die vereinbarte Schlichtung . . . . .	116
III. Die staatliche Schlichtung. . . . .	117
 <b>3. Abschnitt: Das Tarifvertragsrecht</b>	
<b>§ 15 Der Tarifvertrag . . . . .</b>	119
I. Geschichtliche Entwicklung . . . . .	120
II. Das Rechtsproblem der Tarifwirkung. . . . .	121
III. Erscheinungsformen des Tarifvertrages . . . . .	125
IV. Tarifvertragliche Vergütungsregelungen . . . . .	126
V. Typische Tarifvertragsklauseln . . . . .	127
<b>§ 16 Die Tarifvertragswirkungen . . . . .</b>	132
I. Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit . . . . .	132
II. Abschluß, Inhalt und Ende des Tarifvertrages . . . . .	135
III. Die Rechtsnormen des Tarifvertrages . . . . .	138
IV. Die Tarifgebundenheit . . . . .	143
V. Der Geltungsbereich von Tarifverträgen . . . . .	145
<b>§ 17 Grenzen der Normsetzungsbefugnis der Tarifvertragsparteien . . . . .</b>	146
I. Das Problem . . . . .	147
II. Grenzen der Regelungszuständigkeit . . . . .	149
III. Rechtsstaatliche Erfordernisse der Rechtsnormsetzung . . . . .	151
<b>§ 18 Die staatliche Einflußnahme auf Arbeitsbedingungen . . . . .</b>	153
I. Allgemeinverbindlicherklärung von Tarifverträgen . . . . .	153
II. Die Festsetzung von Mindestarbeitsbedingungen . . . . .	157
III. Förderung der Vermögensbildung . . . . .	158
 <b>4. Abschnitt: Die Betriebsverfassung</b>	
<b>§ 19 Grundlagen der Betriebsverfassung und der Personalvertretung . . . . .</b>	159
I. Geschichtliche Entwicklung . . . . .	159
II. Gesetzliche Grundlagen . . . . .	160
III. Zugehörigkeit zum Privatrecht. . . . .	162
IV. Grundbegriffe und Einrichtungen der Betriebsverfassung und der Personalvertretung . . . . .	163
V. Das Verhältnis der Koalitionen zur Betriebsverfassung . . . . .	167
VI. Die sog. Mitbestimmung am Arbeitsplatz. . . . .	168
<b>§ 20 Der Betriebsrat . . . . .</b>	169
I. Die Rechtsstellung des Betriebsrats und seiner Mitglieder . . . . .	169
II. Zusammensetzung und Wahl des Betriebsrats . . . . .	172
III. Die Geschäftsführung des Betriebsrats . . . . .	175
IV. Der Europäische Betriebsrat . . . . .	179
<b>§ 21 Aufgaben und Zuständigkeiten des Betriebsrats . . . . .</b>	179
I. Die Zusammenarbeit von Arbeitgeber und Betriebsrat. . . . .	180
II. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats . . . . .	182
III. Die Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten . . . . .	183
IV. Die Beteiligung bei der Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung . . . . .	190

V. Die Beteiligung in personellen Angelegenheiten . . . . .	191
VI. Die Mitbestimmung des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten . . . . .	196
VII. Die Sicherung von Beteiligungsrechten . . . . .	200
<b>§ 22 Innerbetriebliche Rechtsetzung . . . . .</b>	<b>200</b>
I. Die Betriebsvereinbarung als rechtsetzende Vereinbarung . . . . .	201
II. Abgrenzung gegenüber der individualrechtlichen Rechtsgestaltung . . . . .	201
III. Abschluß, Inhalt und Ende von Betriebsvereinbarungen . . . . .	203
IV. Das Verhältnis zum Einzelarbeitsvertrag . . . . .	206
V. Besonderheiten der Dienstvereinbarung . . . . .	207
<b>§ 23 Die Personalvertretung und ihre Aufgaben . . . . .</b>	<b>208</b>
I. Wahl, Zusammensetzung und Geschäftsführung der Personalvertretungen . . . . .	208
II. Aufgaben der Personalvertretungen . . . . .	208
<b>§ 24 Arbeitnehmervertreter in Organen von Kapitalgesellschaften . . . . .</b>	<b>211</b>
I. Die „Montanmitbestimmung“ . . . . .	211
II. Die Regelung des BetrVG 1952 . . . . .	212
III. Die Mitbestimmung in Großunternehmen . . . . .	213
<b>Dritter Teil</b>	
<b>Der Arbeitsschutz</b>	
<b>§ 25 Das Arbeitsschutzrecht . . . . .</b>	<b>217</b>
I. Die Funktion des Arbeitsschutzrechts . . . . .	217
II. Die Entwicklung des Arbeitsschutzrechts . . . . .	218
III. Arbeitnehmerschutz und Arbeitsverhältnis . . . . .	220
IV. Die Durchführung des Arbeitsschutzes . . . . .	221
<b>§ 26 Der Arbeitszeitschutz . . . . .</b>	<b>224</b>
I. Die Zeit als das Maß der Arbeitsleistung . . . . .	224
II. Die Funktion des Arbeitszeitschutzes . . . . .	225
III. Die Rechtslage nach dem ArbZG . . . . .	226
IV. Arbeitszeitschutz nach dem BeschFG 1985 . . . . .	231
<b>§ 27 Der besondere Arbeitsschutz bestimmter Arbeitnehmergruppen</b>	<b>232</b>
I. Frauen- und Mutterschutz . . . . .	232
II. Jugendarbeitsschutz . . . . .	238
III. Der Schutz Schwerbehinderter . . . . .	241
IV. Heimarbeiterschutz . . . . .	243
<b>Vierter Teil</b>	
<b>Das Arbeitsverhältnis</b>	
<b>§ 28 Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis . . . . .</b>	<b>247</b>
I. Der Arbeitsvertrag in der Zivilrechtsordnung . . . . .	247
II. Der Arbeitsvertrag als Rechtsgeschäft . . . . .	251
III. Das Arbeitsverhältnis . . . . .	254
IV. Die Einbeziehung des Arbeitnehmers in die vom Arbeitgeber organisierte Arbeitsteilung . . . . .	257

<b>§ 29 Pflichten des Arbeitnehmers</b> . . . . .	261
I. Die Arbeitspflicht . . . . .	261
II. Die „Treuepflicht“ . . . . .	264
<b>§ 30 Die Haftung des Arbeitnehmers</b> . . . . .	265
I. Die Haftungserleichterung bei betrieblichen Tätigkeiten . . . . .	265
II. Der arbeitsrechtliche Freistellungsanspruch . . . . .	267
III. Die Mankohaftung . . . . .	268
<b>§ 31 Pflichten des Arbeitgebers</b> . . . . .	268
I. Die Lohnzahlungspflicht . . . . .	268
II. Die „Fürsorgepflicht“ . . . . .	271
III. Die Gleichbehandlungspflicht . . . . .	273
<b>§ 32 Die Lohnzahlung bei Leistungshindernissen</b> . . . . .	274
I. Das arbeitsvertragliche Synallagma . . . . .	274
II. Persönliche Arbeitsverhinderung – Lohnzahlung im Krankheitsfall	275
III. Arbeitsversäumnis wegen Beteiligung an der sozialen Selbstverwaltung . . . . .	278
IV. Annahmeverzug des Arbeitgebers . . . . .	278
V. Betriebsstörungen – Lehre vom Betriebsrisiko . . . . .	279
VI. Die Feiertagslohnzahlung . . . . .	281
<b>§ 33 Das Urlaubsrecht</b> . . . . .	281
I. Die Rechtsquellen . . . . .	281
II. Die Regelung des Bundesurlaubsgesetzes . . . . .	282
III. Unentgeltliche Freizeit . . . . .	283
IV. Bildungsurlaub . . . . .	284
<b>§ 34 Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b> . . . . .	284
I. Die Endigungsgründe . . . . .	284
II. Die Problematik des befristeten Arbeitsverhältnisses . . . . .	286
III. Pflichten beim Ende des Arbeitsverhältnisses . . . . .	288
IV. Das Ruhestandsverhältnis . . . . .	290
<b>§ 35 Die Kündigung</b> . . . . .	293
I. Die Kündigung als Gestaltungsakt . . . . .	293
II. Die ordentliche Kündigung . . . . .	295
III. Die außerordentliche Kündigung . . . . .	297
<b>§ 36 Der Kündigungsschutz</b> . . . . .	301
I. Die rechtstechnische Ausgestaltung des Kündigungsschutzes . . . . .	301
II. Der individualrechtliche Kündigungsschutz im einzelnen . . . . .	303
III. Der Kündigungsschutz bei Massenentlassungen . . . . .	311
<b>§ 37 Der besondere Kündigungsschutz bestimmter Arbeitnehmergruppen</b> . . . . .	311
I. Der Kündigungsschutz der Betriebs- und Personalratsmitglieder . . . . .	311
II. Der Kündigungsschutz nach dem Mutterschutzgesetz . . . . .	315
III. Der Kündigungsschutz nach dem Schwerbehindertengesetz . . . . .	317
IV. Der Kündigungsschutz der Heimarbeiter . . . . .	317
V. Der Kündigungsschutz in sonstigen Fällen . . . . .	318
<b>§ 38 Besondere Formen des Arbeitsverhältnisses</b> . . . . .	318
I. Das Berufsausbildungsverhältnis . . . . .	318

II. Das Teilzeitarbeitsverhältnis . . . . .	321
III. Das Aushilfsarbeitsverhältnis . . . . .	324
IV. Das Gruppenarbeitsverhältnis . . . . .	324
V. Das Leiharbeitsverhältnis . . . . .	325
VI. Das Probearbeitsverhältnis . . . . .	326
VII. Das mittelbare Arbeitsverhältnis . . . . .	327
<b>Fünfter Teil</b>	
<b>Der arbeitsgerichtliche Rechtsschutz</b>	
<b>§ 39 Die Arbeitsgerichtsbarkeit</b> . . . . .	329
I. Geschichte und Funktion der Arbeitsgerichtsbarkeit . . . . .	329
II. Der Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit . . . . .	330
III. Die Zuständigkeit der Arbeitsgerichte . . . . .	331
IV. Die örtliche Zuständigkeit . . . . .	334
<b>§ 40 Das arbeitsgerichtliche Verfahren</b> . . . . .	335
I. Das Urteilsverfahren . . . . .	335
II. Das Beschußverfahren . . . . .	337
<b>Stichwortverzeichnis</b> . . . . .	341