

Inhaltsübersicht

Vorwort — VII

Abkürzungsverzeichnis — XXXIX

Verzeichnis der abgekürzt zitierten Literatur — LI

§ 1 Europäisches Arbeitsrecht: Einführung, Begriffsbestimmung, Rechtsquellen, Übersicht, Methoden — 1

1. Teil: Grundlagen

§ 2 Arbeitsrechtliche und arbeitsrechtsrelevante Grundrechte — 47

§ 3 Arbeitsrechtliche und arbeitsrechtsrelevante Grundfreiheiten — 89

§ 4 Wettbewerbsrecht und Arbeitsrecht – Übersicht — 153

§ 5 Rechtsetzungskompetenzen im Europäischen Arbeitsrecht — 161

2. Teil: Internationales Arbeitsrecht und Entsendung

§ 6 Das Internationale Arbeitsrecht in den Verordnungen Rom I und Rom II — 191

§ 7 Die Entsenderichtlinie — 215

§ 8 Die Europäische Gerichtsstands- und Vollstreckungsverordnung — 237

3. Teil: Persönlichkeitsschutz

1. Kapitel – Diskriminierungsverbote — 253

§ 9 Gleichbehandlungsgebote und Diskriminierungsverbote – Allgemeiner Teil: Rechtsgrundlagen und Schutzinstrumente — 253

§ 10 Das Verbot der Geschlechterdiskriminierung — 307

§ 11 Die Rassendiskriminierungsrichtlinie — 345

§ 12 Die Gleichbehandlungsrahmenrichtlinie: Religion, Weltanschauung, Behinderung, Alter und sexuelle Ausrichtung — 351

2. Kapitel – Datenschutz — 387

§ 13 Die Datenschutz-Grundverordnung — 387

4. Teil: Individualarbeitsrecht

1. Kapitel – Arbeitsbedingungen — 419

§ 14 Die Transparenzrichtlinie — 419

§ 15 Die Whistleblower-Richtlinie — 445

2. Kapitel – Technischer Arbeitsschutz — 467

§ 16 Die Arbeitsschutz-Rahmenrichtlinie — 467

§ 17 Die Arbeitszeitrichtlinie — 487

3. Kapitel – Atypische Arbeitsverhältnisse — 525

§ 18 Übersicht und Allgemeines — 525

§ 19 Die Teilzeitrichtlinie — 535

§ 20 Die Befristungsrichtlinie — 553

§ 21 Die Leiharbeitsrichtlinie — 579

§ 22 Die Zeitarbeits-Gesundheitsschutz-Richtlinie — 599

4. Kapitel – Schutz bestimmter Arbeitnehmergruppen — 605

§ 23 Die Mutterschutzrichtlinie — 605

§ 24 Die Eltern- und Pflegeurlaubsrichtlinie — 629

§ 25 Die Jugendarbeitsschutzrichtlinie — 647

5. Kapitel – Arbeitnehmerschutz bei Unternehmensumstrukturierung und Insolvenz — 659

§ 26 Die Massenentlassungsrichtlinie — 659

§ 27 Die Betriebsübergangsrichtlinie – mit Hinweisen zur Übernahmerichtlinie — 685

§ 28 Die Insolvenzschutzrichtlinie — 745

5. Teil: Kollektivarbeitsrecht

**§ 29 Europäisches Recht der Arbeitnehmermitwirkung:
Einführung und Übersicht — 763**

§ 30 Die Unterrichtungsrahmenrichtlinie — 783

§ 31 Die Richtlinie über den Europäischen Betriebsrat — 799

§ 32 Arbeitnehmerbeteiligung in der Europäischen Aktiengesellschaft und der Europäischen Genossenschaft — 835

§ 33 Grenzüberschreitende Strukturmaßnahmen (Umwandlung, Verschmelzung, Spaltung) und Arbeitnehmermitbestimmung — 871

§ 34 Arbeitnehmermitwirkung in der Europäischen Privatgesellschaft — 901

**Verzeichnis der wichtigsten Europäischen Rechtsakte
auf dem Gebiet des Arbeitsrechts — 915**

Stichwortregister — 925

Inhaltsverzeichnis

Vorwort — VII

Abkürzungsverzeichnis — XXXIX

Verzeichnis der abgekürzt zitierten Literatur — LI

§ 1 Europäisches Arbeitsrecht: Einführung, Begriffsbestimmung, Rechtsquellen,

Übersicht, Methoden — 1

- I. Europäisches Arbeitsrecht — 4
 - 1. Begriffsbestimmung — 4
 - 2. Abgrenzung — 8
 - a) Arbeitstätigkeit von Drittstaatenangehörigen in der EU — 8
 - b) Arbeitsrechtsvergleichung — 9
- II. Rechtsquellen des Europäischen Arbeitsrechts — 11
 - 1. Primärrecht — 12
 - a) EU-Vertrag und AEU-Vertrag — 12
 - b) Allgemeine Rechtsgrundsätze — 13
 - 2. Sekundärrecht — 13
 - a) Verordnungen — 13
 - b) Richtlinien — 13
 - c) Sonstige Rechtsakte — 14
 - d) Weitere Steuerungsinstrumente — 14
 - 3. Völkerrechtliche Verträge — 14
 - 4. Kollektivverträge — 15
- III. Die legislative Entwicklung des Europäischen Arbeitsrechts und die Frage der Systembildung — 16
 - 1. Die Rechtsetzung der Union — 16
 - a) Liberaler Ausgangspunkt der Gründungsverträge — 17
 - b) Das sozialpolitische Aktionsprogramm von 1974 — 18
 - c) Die Gemeinschaftscharta der sozialen Grundrechte und das Aktionsprogramm zu ihrer Umsetzung von 1989 — 19
 - d) Der Maastrichter Vertrag und das Abkommen über Sozialpolitik von 1992 — 20
 - e) Der Amsterdamer Vertrag von 1997 — 20
 - f) Der Vertrag von Nizza von 2000 — 21
 - g) Das Grünbuch von 2006 — 21
 - h) Der Vertrag von Lissabon 2009 — 22
 - i) Jüngere Entwicklungen — 23
 - j) Systembildung im Europäischen Arbeitsrecht? — 24

2.	Exkurs: Rechtsakte anderer Rechtsgebiete mit Bedeutung für das Arbeitsrecht — 27
3.	Die mitgliedstaatliche Umsetzung von Richtlinien — 28
IV.	Judikative Rechtsangleichung — 29
1.	Die Rechtsprechung des EuGH — 29
2.	Die mitgliedstaatliche Rechtsprechung — 30
V.	Zusammenwirken von Europäischem und mitgliedstaatlichem Recht und Methodenfragen — 31
1.	Auslegung und Rechtsfortbildung — 34
2.	Nicht-spezifizierte Rechtsfolgen, insbesondere in Richtlinien — 36
3.	Europäisches und mitgliedstaatliches Arbeitsrecht — 38
a)	Wirkung des Primärrechts — 38
b)	Wirkung des Sekundärrechts: Richtlinien — 38

1. Teil: Grundlagen

§ 2 Arbeitsrechtliche und arbeitsrechtsrelevante Grundrechte — **47**

I.	Übersicht und Abgrenzung — 48
II.	Primärrechtliche Grundlagen: Grundrechte und Allgemeine Rechtsgrundsätze — 50
1.	Historischer Ausgangspunkt: Kein geschriebener Grundrechtskatalog — 52
2.	Grundrechtliche Gewährleistungen in den Gründungsverträgen — 53
a)	Marktverfassung und Sozialverfassung — 53
b)	Privatautonomie und Vertragsfreiheit — 53
c)	Diskriminierungsverbote — 55
d)	Koalitionsfreiheit — 56
3.	Grundrechte als Allgemeine Rechtsgrundsätze — 56
III.	Die Grundrechtscharta — 59
1.	Einführung — 60
a)	Entstehung — 60
b)	Rechtliche Verbindlichkeit: Von der Grundrechtscharta zum Verfassungsvertrag und zur Einbeziehung in den EU-Vertrag — 61
c)	Übersicht: Systematik und Inhalte der Grundrechtscharta — 62
d)	Adressaten und Anwendungsbereich — 64
e)	Prozessuale Durchsetzbarkeit — 67
2.	Eigentum und Freiheitsrechte — 68
a)	Eigentum — 68
b)	Unternehmerische Freiheit — 68

c) Berufsfreiheit und Recht zu arbeiten — 70
d) Koalitionsfreiheit — 71
e) Datenschutz — 72
3. Gleichheit — 72
4. Soziale Arbeitnehmergrundrechte — 73
a) Einführung — 73
b) Persönlicher Schutzbereich — 74
c) Sachliche Schutzbereiche — 75
5. Schranken — 80
IV. Die Gemeinschaftscharta der sozialen Grundrechte — 80
1. Einleitung und Übersicht — 81
2. Geschichte, Rechtsnatur und Rechtswirkungen — 82
3. Soziale Grundrechte der Arbeitnehmer — 84
V. Europäische Säule sozialer Rechte — 86

§ 3 Arbeitsrechtliche und arbeitsrechtsrelevante Grundfreiheiten — 89

I. Übersicht: Arbeitsrechtsrelevante Grundfreiheiten und ihre Funktionen — 90
II. Die Arbeitnehmerfreizügigkeit — 91
1. Einführung: Das Regelungssystem — 94
2. Schutzbereich — 95
a) Begünstigte der Arbeitnehmerfreizügigkeit — 95
b) Zeitlicher Bezug zum Arbeitsverhältnis — 99
c) Geschützte Betätigungen — 99
d) Binnenmarktbezug: nicht nur rein innerstaatlicher Sachverhalt — 101
e) Bereichsausnahme: Öffentliche Verwaltung — 101
3. Eingriffe — 103
a) Handlung eines Verpflichteten — 103
b) Beeinträchtigung — 105
4. Rechtfertigung von Eingriffen in die Arbeitnehmerfreizügigkeit — 111
a) Rechtfertigungstatbestände — 111
b) Grenzen der Rechtfertigung — 114
5. Rechtsfolgen eines Verstoßes gegen die Arbeitnehmerfreizügigkeit — 115
6. Beispieldiskussion: Angonese — 116
III. Warenverkehrsfreiheit – Übersicht — 117
1. Grundsätze — 117
2. Auswirkungen auf das Arbeitsrecht — 118
IV. Die Dienstleistungsfreiheit – Übersicht — 119
1. Schutzbereich — 121
2. Eingriffe — 122

3.	Rechtfertigung von Eingriffen — 124
4.	Praktische Folge für das Arbeitsrecht — 128
a)	Arbeitnehmerentsendung – Die grundsätzliche Erstreckbarkeit des inländischen Arbeitsrechts auf entsandte Arbeitnehmer ausländischer Dienstleistungsanbieter — 128
b)	Vergaberechtliche Tariftreueklauseln – Verhältnismäßigkeitsprüfung — 129
5.	Anhang: Die Dienstleistungsrichtlinie — 130
V.	Die Niederlassungsfreiheit – Übersicht — 131
1.	Schutzbereich — 133
2.	Eingriffe — 135
3.	Rechtfertigung von Eingriffen — 136
4.	Praktische Folgen für das Arbeitsrecht — 137
a)	Grenzüberschreitende Sitzverlegung – Verhältnismäßigkeitskontrolle der Arbeitnehmermitbestimmung — 137
b)	Arbeitskampfmaßnahmen gegen Standortverlagerung — 141
VI.	Die Kapitalverkehrsfreiheit – Übersicht — 143
1.	Schutzbereich — 144
2.	Eingriffe — 145
3.	Rechtfertigung von Eingriffen — 145
4.	Praktische Folgen: Verhältnismäßigkeitskontrolle der Arbeitnehmermitbestimmung — 146
VII.	Das allgemeine Verbot der Diskriminierung wegen der Staatsangehörigkeit und das unionsbürgerliche Freizügigkeitsrecht — 147
1.	Das allgemeine Verbot der Diskriminierung wegen der Staatsangehörigkeit — 148
2.	Das unionsbürgerliche Freizügigkeitsrecht — 149
VIII.	Anhang: Die Europäische Arbeitsbehörde — 150

§ 4 Wettbewerbsrecht und Arbeitsrecht – Übersicht — 153

I.	Wettbewerbsrechtliche Grundlagen — 154
II.	Bedeutung für das Arbeitsrecht — 155
1.	Vereinbarkeit von arbeitsrechtlichen Kollektivverträgen mit dem Kartellverbot — 155
a)	Grundlagen: Primärrechtliche Anerkennung von Kollektivvereinbarungen der Sozialpartner — 155
b)	Tatbestand: Kollektivvereinbarung zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen — 156
c)	Rechtsfolge: Bereichsausnahme — 158
2.	Arbeitsvermittlungsmonopol — 158

§ 5 Rechtsetzungskompetenzen im Europäischen Arbeitsrecht — 161

- I. Einführung und Übersicht — 162
 - 1. Prinzip der Einzelzuständigkeiten — 163
 - 2. Entwicklung der Kompetenznormen — 163
 - 3. Übersicht über den Bestand der Kompetenznormen — 165
 - 4. Ausgeschlossene Regelungsbereiche — 165
- II. Sozialpolitik, Art. 153–155 AEUV — 168
 - 1. Systematik und Übersicht — 168
 - 2. Die Unterstützungskompetenz des Art. 153 AEUV — 169
 - a) Übersicht und Systematik — 169
 - b) Einzelne Regelungsbereiche — 171
 - c) Vorgaben für die Gestaltung der Rechtsangleichung — 173
 - d) Mitwirkung der Sozialpartner bei der Richtlinienumsetzung — 173
 - 3. Der soziale Dialog nach Art. 154, 155 AEUV — 174
 - a) Grundgedanken der Regelung — 175
 - b) Sozialpartner — 177
 - c) Anhörung der Sozialpartner — 179
 - d) Sozialer Dialog mit dem Ziel einer Vereinbarung — 179
- III. Weitere Kompetenzen mit Bezug zum Arbeitsrecht — 182
 - 1. Arbeitnehmerfreizügigkeit, Art. 46 AEUV — 183
 - 2. Gewährleistung der Chancengleichheit von Männern und Frauen, Art. 157 Abs. 3 AEUV — 183
 - 3. Bekämpfung von Diskriminierungen, Art. 19 Abs. 1 AEUV — 183
 - 4. Rechtsangleichung für den Gemeinsamen Markt und den Binnenmarkt, Art. 115, 114 AEUV — 184
 - 5. Justitielle Zusammenarbeit in Zivilsachen, Art. 81 AEUV — 185
 - 6. Die Abrundungskompetenz, Art. 352 AEUV — 185
- IV. Anhang: Sekundärrechtliche Verschlechterungsverbote — 186

2. Teil: Internationales Arbeitsrecht und Entsendung**§ 6 Das Internationale Arbeitsrecht in den Verordnungen Rom I und Rom II — 191**

- I. Sachfragen, Entwicklung und Rechtsgrundlagen, Übersicht — 193
- II. Das Internationale Arbeitsvertragsrecht in der Rom I-Verordnung — 196
 - 1. Anwendungsbereich und Grundsätze der Auslegung und Anwendung — 196
 - a) Anwendungsbereich — 196
 - b) Auslegung — 197
 - c) Spezielle Kollisionsnormen — 197

2.	Die Bestimmung des anwendbaren Rechts — 197
a)	Grundlagen und Prinzipien — 197
b)	Arbeitsverträge und Arbeitsverhältnisse (Qualifikation) — 198
c)	Die Bestimmung des anwendbaren Rechts im Einzelnen — 199
d)	Eingriffsnormen und ordre public — 206
e)	Ausschluss der Rück- und Weiterverweisung — 208
f)	Geltungsbereich des anwendbaren Rechts — 208
III.	Das Internationale Arbeitskampfdeliktsrecht in der Rom II-Verordnung — 209
1.	Einführung — 210
2.	Die Anknüpfung für die Arbeitskampfdeliktshaftung — 210
a)	Anwendungsbereich — 210
b)	Allgemeine Kollisionsnorm: Erfolgsort — 211
c)	Kollisionsnorm für die Arbeitskampfdeliktshaftung: Arbeitskampfort (Tatort) — 211
d)	Ausnahmen — 212
e)	Reichweite — 213
f)	Implikationen für Fragen des Arbeitsvertrags? — 213

§ 7 Die Entsenderichtlinie — 215

I.	Sachfragen, Übersicht, Rechtsgrundlagen, Regelungsumfeld — 218
1.	Sachfragen — 218
2.	Zur rechtspolitischen Bewertung — 220
3.	Primärrechtkonformität und Rechtsgrundlage — 222
4.	Regelungsumfeld — 224
II.	Anwendungsbereich — 225
1.	Persönlicher Anwendungsbereich — 225
2.	Sachlicher Anwendungsbereich — 226
III.	Erstreckung der innerstaatlichen Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen auf entsandte Arbeitnehmer — 227
1.	Übersicht — 227
2.	Zwingende Garantie eines Kernbereichs von Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen — 228
a)	Grundsatz — 228
b)	Ausnahmen und Ausnahmeoptionen — 231
c)	Besondere Garantie für entsandte Leiharbeitnehmer — 232
3.	Erweiterte Garantie bei langfristiger Entsendung — 232
4.	Optionale Schutzergänzungen — 233
a)	Andere als allgemeinverbindliche Tarifverträge — 233
b)	Leiharbeitsbedingungen für Leiharbeitnehmer — 233
c)	Strenge Arbeitsbedingungen aus Gründen der öffentlichen Ordnung — 233

5.	Zusammenarbeit im Informationsbereich	— 234
IV.	Sanktionen und gerichtliche Durchsetzung	— 235
V.	Umsetzung	— 235

§ 8 Die Europäische Gerichtsstands- und Vollstreckungsverordnung — 237

I.	Einführung	— 238
II.	Anwendungsbereich	— 241
III.	Die Gerichtsstände der Art. 20–23 Brüssel Ia-VO	— 242
1.	Übersicht und Systematik	— 242
2.	Die einzelnen Gerichtsstände	— 244
a)	Gerichtsstand für Klagen gegen den Arbeitgeber	— 244
b)	Gerichtsstand für Klagen gegen den Arbeitnehmer	— 247
c)	Widerklagen	— 247
d)	Gerichtsstandsvereinbarung und rügelose Einlassung	— 248

3. Teil: Persönlichkeitsschutz

1. Kapitel – Diskriminierungsverbote — 253

§ 9 Gleichbehandlungsgebote und Diskriminierungsverbote – Allgemeiner Teil: Rechtsgrundlagen und Schutzinstrumente — 253

I.	Einführung	— 258
II.	Primärrechtliche Grundlagen	— 261
1.	Primärrechtliche Diskriminierungsverbote im AEUV	— 261
2.	Kompetenzgrundlagen	— 263
3.	Der Gleichbehandlungsgrundsatz als allgemeiner Grundsatz des Unionsrechts	— 264
4.	Das Diskriminierungsverbot des Art. 21 GRCh	— 265
III.	Überblick über Stand und Entwicklung gemeinschaftsrechtlicher Diskriminierungsverbote	— 266
1.	Das Verbot der Geschlechterdiskriminierung im Arbeitsleben	— 266
a)	Die Entwicklung durch Einzelrichtlinien	— 266
b)	Die Konsolidierung durch die Geschlechts- diskriminierungsrichtlinie	— 267
2.	Verbot weiterer Differenzierungsmerkmale	— 268
a)	Die Gleichbehandlungsrichtlinie Ethnie	— 269
b)	Die Gleichbehandlungsrahmenrichtlinie	— 269
3.	Abschließender Katalog der Diskriminierungsmerkmale	— 270
IV.	Schutzinstrumente des Europäischen Antidiskriminierungs- rechts	— 271
1.	Tatbestand: Der Gleichbehandlungsgrundsatz	— 271

a)	Unmittelbare Diskriminierung — 272
b)	Mittelbare Diskriminierung — 274
c)	Belästigung — 276
d)	Sexuelle Belästigung — 278
e)	Anweisung zur Diskriminierung — 279
2.	Rechtfertigungstatbestände — 279
a)	Rechtfertigung i. e. S. — 279
b)	Positive (spezifische) Maßnahmen (affirmative action) — 281
3.	Rechtsdurchsetzung und flankierende Maßnahmen — 284
a)	Beweislast — 284
b)	Sanktionen — 287
c)	Benachteiligungsverbot („Viktirisierung“) — 293
d)	Unterrichtung — 295
e)	Rechtsschutz: Zugang zu Gerichten und Behörden — 295
f)	Sozialer Dialog und Dialog mit Interessengruppen — 298
g)	Gleichstellungsbehörde — 301
h)	Weitere Optionen und Pflichten der Mitgliedstaaten — 302
4.	Schutz gegen missbräuchliche Diskriminierungsklagen — 302
V.	Umsetzung der Antidiskriminierungs-Richtlinien — 303
VI.	Beispielsfall: <i>Nils Draehmpaelh</i> — 304

§ 10 Das Verbot der Geschlechterdiskriminierung — 307

I.	Einführung und Übersicht — 307
II.	Das primärrechtliche Verbot geschlechtsbedingter Lohndiskriminierung — 308
1.	Übersicht und Zwecksetzung — 310
2.	Adressaten — 311
3.	Anwendungsbereich — 312
a)	Persönlicher Anwendungsbereich — 312
b)	Sachlicher Anwendungsbereich: Arbeitsentgelt — 312
4.	Diskriminierungsverbot — 315
a)	Verbotenes Differenzierungsmerkmal Geschlecht — 315
b)	Diskriminierung — 315
c)	Rechtfertigung — 321
d)	Verstoßfolgen — 323
III.	Die Geschlechterdiskriminierungsrichtlinie — 323
1.	Übersicht und Zweck — 325
2.	Adressaten — 325
3.	Anwendungsbereich — 326
a)	Persönlicher Anwendungsbereich — 326
b)	Sachliche Anwendungsbereiche — 327
c)	Keine Ausnahmebereiche — 330

4.	Diskriminierungsverbot — 330
a)	Verbotenes Differenzierungsmerkmal: Geschlecht — 330
b)	Diskriminierung — 331
c)	Rechtfertigung — 337
5.	Besonderer Schutz von Schwangerschaft und Mutterschaft und Vaterschaft — 339
IV.	Beispielsfall: <i>Barber</i> — 341

§ 11 Die Rassendiskriminierungsrichtlinie — 345

I.	Übersicht und Zweck — 346
II.	Anwendungsbereich — 346
1.	Persönlicher Anwendungsbereich — 346
2.	Sachlicher Anwendungsbereich — 347
III.	Diskriminierungsverbot — 347
1.	Verbogene Differenzierungsmerkmale — 347
2.	Diskriminierung — 349
3.	Rechtfertigung — 349

§ 12 Die Gleichbehandlungsrahmenrichtlinie: Religion, Weltanschauung, Behinderung, Alter und sexuelle Ausrichtung — 351

I.	Übersicht und Zweck — 356
II.	Anwendungsbereich — 357
1.	Persönlicher Anwendungsbereich — 358
2.	Sachlicher Anwendungsbereich — 358
3.	Ausnahmen und Ausnahmeoptionen — 360
III.	Diskriminierungsverbot — 362
1.	Abschließende Aufzählung von Differenzierungsmerkmalen — 362
2.	Verbogene Differenzierungsmerkmale und merkmalsspezifische Regelungen — 362
a)	Religion und Weltanschauung — 362
b)	Behinderung — 367
c)	Alter — 372
d)	Sexuelle Ausrichtung — 380
3.	Allgemeine Rechtfertigungsoptionen — 381
a)	Berufliche Anforderung — 381
b)	Positive Maßnahmen — 383
IV.	Beispielsfall: <i>Mangold</i> — 383

2. Kapitel – Datenschutz — 387

§ 13 Die Datenschutz-Grundverordnung — 387

- I. Sachfragen, Übersicht, Rechtsgrundlagen, Regelungsumfeld — 389
 - 1. Zweck — 389
 - 2. Übersicht — 390
 - 3. Rechtsgrundlage, Entstehungsgeschichte, Rechtsform — 390
 - 4. Regelungsumfeld — 391
- II. Anwendungsbereich — 391
 - 1. Persönlicher Anwendungsbereich — 391
 - 2. Sachlicher Anwendungsbereich — 393
- III. Beschäftigtendatenschutz nach der Verordnung — 393
 - 1. Grundsätze der Verarbeitung personenbezogener Daten — 393
 - 2. Beschäftigtenbegriff — 394
 - 3. Zulässigkeit der Verarbeitung personenbezogener Daten — 396
 - a) Verbot mit Erlaubnisvorbehalt — 396
 - b) Die Einwilligung — 396
 - c) Gesetzliche Erlaubnistratbestände — 397
 - 4. Besondere Regeln für sensible Daten — 399
 - 5. Rechte des Betroffenen — 400
 - a) Transparenzgrundsatz und Modalitäten
der Anspruchserfüllung — 400
 - b) Informationspflichten und Auskunftsrecht — 401
 - c) Berichtigung und Löschung — 402
 - d) Recht gegen automatisierte Entscheidung
im Einzelfall — 403
 - 6. Auftragsverarbeiter — 404
 - 7. Datenschutzfolgenabschätzung — 404
 - 8. Der Datenschutzbeauftragte — 405
 - 9. Sanktionen und Haftung — 407
 - a) Das Sanktionssystem der Verordnung — 407
 - b) Delikthaftung wegen Datenschutzverletzung — 407
- IV. Regelungsoption für spezifischere mitgliedstaatliche Vorschriften
für den Beschäftigungskontext — 411
 - 1. Grundlagen — 411
 - 2. Regelungsoption — 412
 - 3. Regelungsinstrumente — 412
 - 4. Regelungsgegenstände: Beschäftigungskontext — 413
 - 5. Regelungsinhalt — 413
 - a) Spezifischere Vorschriften — 413
 - b) Schutz der Rechte und Freiheiten hinsichtlich der Verarbeitung
personenbezogener Daten — 414

- c) Wahrung der Grundrechte der betroffenen Personen — 414
- 6. Umsetzung — 415

4. Teil: Individualarbeitsrecht

1. Kapitel – Arbeitsbedingungen — 419

§ 14 Die Transparenzrichtlinie — 419

- I. Sachfragen, Übersicht, Rechtsgrundlagen, Regelungsumfeld — 420
- II. Anwendungsbereich — 422
 - 1. Der persönlich-sachliche Anwendungsbereich — 422
 - 2. Ausnahmeoptionen — 423
 - a) Geringfügig Beschäftigte — 424
 - b) Beamte, Katastrophenschutz, Streitkräfte, öffentlicher Dienst — 424
 - c) Haushaltstätigkeit — 425
- III. Nachweispflichten — 425
 - 1. Übersicht — 425
 - 2. Die allgemeine Nachweispflicht — 425
 - a) Inhalt — 425
 - b) Modalitäten des Nachweises — 428
 - 3. Besondere Nachweispflichten — 429
 - a) Bei Entsendung (i.w.S.) — 430
 - b) Bei Änderung der Bedingungen — 431
- IV. Mindestanforderungen an die Arbeitsbedingungen — 431
 - 1. Höchstdauer einer Probezeit — 432
 - 2. Mehrfachbeschäftigung (Verbot von Unvereinbarkeitsbestimmungen) — 433
 - 3. Mindestvorhersehbarkeit der Arbeit — 434
 - a) Vorhersehbarkeit, wenn das Arbeitsmuster unvorhersehbar ist — 434
 - b) Beschränkung der Arbeitspflicht durch Referenzzeiten und Ankündigungsfrist — 434
 - c) Beschränkung der Widerruflichkeit von Arbeitsaufträgen durch Entschädigungsanspruch — 436
 - d) Modalitäten — 436
 - 4. Zusatzmaßnahmen bei Abrufverträgen — 436
 - 5. Übergang zu einer anderen Arbeitsform — 437
 - 6. Pflichtfortbildungen — 438
 - 7. (Eingeschränkte) Kollektivdispositivität — 439

- V. Rechtsfolgen und Sanktionen — **439**
 - 1. Sanktionierung der Nachweispflichten — **440**
 - a) Wirkungen des erteilten Nachweises — **440**
 - b) Folgen der Nichterfüllung — **441**
 - 2. Rechtsdurchsetzung: Anspruch auf Abhilfe — **442**
 - 3. Benachteiligungsverbot — **442**
 - 4. Kündigungsschutz und Beweislastumkehr — **442**
- VI. Umsetzung — **443**

§ 15 Die Whistleblower-Richtlinie — 445

- I. Sachfragen, Zweck und Regelungsumfeld — **446**
 - 1. Interessen — **446**
 - 2. Sachfragen — **448**
 - 3. Zweck — **448**
 - 4. Regelungsumfeld — **449**
- II. Anwendungsbereich — **449**
 - 1. Persönlicher Anwendungsbereich — **449**
 - a) Grundbegriffe — **450**
 - b) Geschützte Personen — **450**
 - 2. Sachlicher Anwendungsbereich — **451**
- III. Schutz von Hinweisgebern — **452**
 - 1. Grundsatz und System — **452**
 - 2. Institutioneller Schutz — **453**
 - a) Interne Kanäle — **453**
 - b) Externe Kanäle — **455**
 - c) Öffentlichkeit — **456**
 - 3. Individueller Schutz des Meldenden — **456**
 - a) Meldungsrecht — **456**
 - b) Schutz im Meldungsverfahren — **461**
 - c) Schutz vor Repressalien — **462**
- IV. Schutz betroffener Personen — **464**
- V. Sanktionen – Allgemein — **465**
- VI. Zwingender Charakter — **465**
- VII. Umsetzung — **466**

2. Kapitel – Technischer Arbeitsschutz — 467

§ 16 Die Arbeitsschutz-Rahmenrichtlinie — 467

- I. Sachfragen, Übersicht, Rechtsgrundlagen, Regelungs-
umfeld — **468**
- II. Anwendungsbereich — **473**

- III. Arbeitgeberpflichten — 476**
 - 1. Grundsatz: Verantwortlichkeit des Arbeitgebers — 476
 - 2. Gefahrverhütung/Gefahrvermeidung — 477
 - a) Grundsätze der Gefahrenverhütung — 477
 - b) Einzelpflichten der Gefahrverhütung — 478
 - c) Kostentragung — 479
 - 3. Dokumentationspflichten — 480
 - 4. Erste Hilfe, Brandbekämpfung und Evaluierung — 480
 - 5. Arbeitsschutzbeauftragte — 481
 - 6. Arbeitnehmerbeteiligung: Unterrichtung und Anhörung — 482
- IV. Arbeitnehmerpflichten — 483**
- V. Rechtsfolgen — 484**
- VI. Umsetzung — 485**

§ 17 Die Arbeitszeitrichtlinie — 487

- I. Sachfragen, Übersicht, Rechtsgrundlagen, Regelungsumfeld — 490**
 - 1. Übersicht — 490
 - 2. Entstehungsgeschichte und Kompetenz — 493
 - 3. Reformpläne — 495
 - 4. Regelungsumfeld — 496
- II. Anwendungsbereich — 497**
 - 1. Sachlicher Anwendungsbereich — 497
 - 2. Persönlicher Anwendungsbereich — 497
 - 3. Ausnahmeoptionen — 498
- III. Die Arbeitszeit — 499**
 - 1. Begriffsbestimmung — 499
 - a) Arbeitszeit und Ruhezeit — 499
 - b) Die Einordnung von Bereitschaftsdienst und Rufbereitschaft — 500
 - 2. Tägliche Arbeitszeit — 503
 - 3. Wöchentliche Arbeitszeit — 504
 - a) Wöchentliche Ruhezeit — 504
 - b) Höchstarbeitszeit — 505
 - 4. Arbeitszeiterfassung — 507
- IV. Besondere Arbeitszeiten und -formen, insbesondere Nacharbeit — 507**
 - 1. Übersicht — 507
 - 2. Dauer der Nacharbeit — 508
 - 3. Anfängliche und laufende Gesundheitsuntersuchung und Umsetzungspflicht für Nacharbeiter — 509
 - 4. Sicherheits- und Gesundheitsschutz für Nacht- und Schichtarbeiter — 510
 - 5. Arbeitsrhythmus — 510

6.	Abweichungen — 511
V.	Der Jahresurlaub — 511
1.	Übersicht — 511
2.	Jahresurlaub — 512
a)	Grundsatz und Berechnung — 512
b)	Modalitäten — 513
c)	Verhältnis zu anderen Arbeitsfreistellungen — 514
d)	Übertragung und Verfall des Urlaubsanspruchs — 515
3.	Bezahlter Urlaub: Arbeitsentgelt während des Urlaubs — 517
4.	Abgeltungsverbot und Abgeltungsanspruch — 519
5.	Keine längeren Bezugszeiträume oder Ausnahmeoptionen — 520
VI.	Rechtsfolgen — 521
VII.	Umsetzung — 521
VIII.	Beispielsfall: CCOO — 522

3. Kapitel – Atypische Arbeitsverhältnisse — 525

§ 18 Übersicht und Allgemeines — 525

I.	Sachfragen — 526
II.	Bestand, Entwicklung und Kompetenzen der Regelungen über atypische Arbeitsverhältnisse — 527
1.	Übersicht — 527
2.	Entstehungsgeschichte und Kompetenzen — 528
III.	Gemeinsame Begriffe und Konzepte — 531
IV.	Insbesondere: Entgeltdiskriminierung und Kompetenz — 532
V.	Regelungsumfeld — 533

§ 19 Die Teilzeitrichtlinie — 535

I.	Sachfragen und Übersicht — 536
II.	Anwendungsbereich — 538
III.	Der Gleichbehandlungsgrundsatz — 539
1.	Das Diskriminierungsverbot — 540
a)	Anwendungsbereich — 540
b)	Inhalt — 541
c)	Anwendungsmodalitäten — 544
2.	Der Pro-rata-temporis-Grundsatz — 544
a)	Anwendungsbereich — 544
b)	Inhalt — 545
c)	Anwendungsmodalitäten — 546
3.	Berücksichtigung von Beschäftigungszeiten, Arbeitszeit sowie Lohn- und Gehaltsbedingungen — 546

IV.	Förderung von Teilzeitarbeit — 547
1.	Spezielles Benachteiligungsverbot: Kündigungsverbot — 547
2.	Analyse und Beseitigung von Hindernissen — 548
3.	Förderung der Teilzeitarbeit und der Teilzeitbeschäftigte — 549
V.	Information der Arbeitnehmervertretung — 550
VI.	Umsetzung — 551

§ 20 Die Befristungsrichtlinie — 553

I.	Sachfragen und Übersicht — 556
II.	Anwendungsbereich — 557
III.	Der Gleichbehandlungsgrundsatz — 560
1.	Das Diskriminierungsverbot — 560
a)	Anwendungsbereich — 560
b)	Inhalt — 562
c)	Anwendungsmodalitäten — 565
2.	Der Pro-rata-temporis-Grundsatz — 565
a)	Anwendungsbereich — 565
b)	Inhalt — 566
c)	Anwendungsmodalitäten — 566
3.	Berücksichtigung von Beschäftigungszeiten — 567
4.	Rangverhältnis von Diskriminierungsverbot und Gleichbehandlungsgrundsatz — 568
IV.	Missbrauchsbekämpfung — 568
V.	Information — 572
1.	Individualrechtliche Information — 572
2.	Kollektivrechtliche Information — 573
VI.	Ergänzende Regelungen — 573
1.	Zugang zu Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten — 573
2.	Berechnung der Schwellenwerte für die Einrichtung von Arbeitnehmervertretungen — 574
3.	Information der Arbeitnehmervertretung über befristete Arbeitsverhältnisse — 574
4.	Verschlechterungsverbot — 575
VII.	Umsetzung — 577

§ 21 Die Leiharbeitsrichtlinie — 579

I.	Sachfragen, Übersicht — 581
II.	Anwendungsbereich — 584
III.	Abbau von Einschränkungen und Verboten — 586
1.	Grundsatz — 586
2.	Verbot der Dauerüberlassung — 587

IV.	Der Grundsatz der Nichtdiskriminierung — 588
1.	Grundsatz — 588
2.	Anwendungsbereich — 588
3.	Ausnahmeoptionen — 590
a)	Kompensation eines geringeren Entgelts durch einen unbefristeten Leiharbeitsvertrag und fortlaufende Vergütung — 590
b)	Tarifliche Schlechterstellung bei Wahrung eines angemessenen Schutzniveaus — 590
c)	Sonderregelung für Mitgliedstaaten ohne System der Allgemeinverbindlicherklärung — 591
d)	Keine gesonderte Ausnahme in Fällen kurzfristiger Leiharbeit — 592
e)	Missbrauchsverbeugung — 592
V.	Missbrauchsbekämpfung — 593
VI.	Chancengleichheit beim Zugang zu unbefristeten und hochwertigen Arbeitsverhältnissen — 593
1.	Kein Übernahmeverbot — 594
2.	Chancengleichheit mit Stammarbeitnehmern des Entleiherbetriebs: Unterrichtung über offene Stellen — 595
3.	Zugang zu Ausbildungsangeboten von Verleiher und Entleiher — 595
4.	Zugang zu Gemeinschaftseinrichtungen oder -diensten — 595
VII.	Betriebsverfassungsrechtliche Regelungen — 596
1.	Berücksichtigung bei Schwellenwerten — 596
2.	Information über die Beschäftigung von Leiharbeitnehmern im Rahmen der Unterrichtung über die Beschäftigungslage — 596
VIII.	Umsetzung — 597

§ 22 Die Zeitarbeits-Gesundheitsschutz-Richtlinie — 599

I.	Sachfragen, Übersicht, Rechtsgrundlagen, Regelungsumfeld — 599
II.	Anwendungsbereich — 600
III.	Schutzinstrumente — 601
1.	Gleichbehandlung — 601
2.	Unterrichtung und Unterweisung — 602
3.	Einsatzverbot oder besondere Überwachungspflicht — 602
4.	Spezielle Schutzmaßnahmen bei Leiharbeit — 603
5.	Unterrichtung der Gefahrschutzbeauftragten — 603
IV.	Umsetzung — 604

4. Kapitel – Schutz bestimmter Arbeitnehmergruppen — 605**§ 23 Die Mutterschutzrichtlinie — 605**

- I. Sachfragen, Übersicht, Rechtsgrundlagen, Regelungsumfeld — **607**
 - 1. Sachfragen — **607**
 - 2. Entwicklung und Übersicht — **607**
 - 3. Regelungsumfeld — **610**
- II. Anwendungsbereich — **612**
- III. Schutz vor risikoreichen Tätigkeiten — **614**
 - 1. Übersicht und Leitlinien — **614**
 - 2. Gefahrerfassung — **615**
 - 3. Gefahrvermeidung — **615**
 - 4. Absolute Beschäftigungsverbote — **617**
 - 5. Nacharbeit — **618**
- IV. Mutterschaftsurlaub und Freistellung zur Vorsorgeuntersuchung — **619**
 - 1. Mutterschaftsurlaub — **619**
 - a) Freistellung von der Arbeitsverpflichtung — **619**
 - b) Schutz der wirtschaftlichen Interessen – insbesondere Entgeltfortzahlung — **620**
 - c) Benachteiligungsverbot — **622**
 - 2. Vorsorgeuntersuchungen — **622**
- V. Benachteiligungsverbot — **622**
 - 1. Kündigungsverbot — **622**
 - 2. Allgemeines Benachteiligungsverbot — **625**
- VI. Umsetzung — **625**
- VII. Beispieldfall: *Lewen* — **626**

§ 24 Die Eltern- und Pflegeurlaubsrichtlinie — 629

- I. Sachfragen, Übersicht, Rechtsgrundlagen, Regelungsumfeld — **630**
- II. Anwendungsbereich — **633**
- III. Arbeitsfreistellung und Urlaubsansprüche — **633**
 - 1. Vaterschaftsurlaub — **633**
 - 2. Elternurlaub — **634**
 - 3. Urlaub für pflegende Angehörige — **637**
 - 4. Arbeitsfreistellung aus dringenden familiären Gründen aufgrund höherer Gewalt — **638**
 - 5. Modalitäten — **639**
 - a) Status des Arbeitsvertrags/Beschäftigungsverhältnisses während Urlaub/Freistellung — **639**
 - b) Bezahlung oder Vergütung während Urlaub und Freistellung — **640**
 - c) Rückkehrrecht — **640**

d) Erworben Ansprüche und Anwartschaften —	641
e) Sozialrechtliche Regelungen —	642
IV. Flexible Arbeitsregelungen —	643
V. Rechtsdurchsetzung und Rechtsschutz (Allgemeine Regeln) —	644
1. Benachteiligungsverbot I („Diskriminierungsverbot“) —	644
2. Kündigungsschutz und Beweislast —	644
3. Sanktionen —	645
4. Benachteiligungsverbot II —	645
VI. Umsetzung —	646
 § 25 Die Jugendarbeitsschutzrichtlinie — 647	
I. Sachfragen, Übersicht, Rechtsgrundlagen, Regelungsumfeld —	647
II. Anwendungsbereich —	649
III. Verbot der Kinderarbeit —	650
1. Grundsätzliches Verbot —	650
2. Ausnahmeoptionen der Mitgliedstaaten —	650
a) Leichte Arbeiten —	650
b) Kulturelle, künstlerische, sportliche oder Werbetätigkeiten —	651
c) Betriebspraktika —	651
IV. Gefahrerfassung und Gefahrvermeidung —	651
1. Rücksicht auf die spezifischen Schutzinteressen —	651
2. Gefahrerfassung —	652
3. Gefahrvermeidung —	652
a) Generalklausel —	652
b) Beschäftigungsverbote —	652
c) Periodische Gesundheitsuntersuchungen —	653
4. Unterrichtung —	653
V. Arbeits- und Ruhezeiten —	654
1. Tägliche und wöchentliche Arbeitszeit —	654
2. Nachtarbeit —	655
3. Tägliche und wöchentliche Ruhezeiten —	655
4. Pausen —	656
5. Jahresruhezeit —	656
6. Ausnahmeoption für höhere Gewalt —	657
7. Sanktionen —	657
VI. Umsetzung —	657

5. Kapitel – Arbeitnehmerschutz bei Unternehmensumstrukturierung und Insolvenz — 659

§ 26 Die Massenentlassungsrichtlinie — 659

- I. Sachfragen, Übersicht, Rechtsgrundlagen, Regelungsumfeld — 661
- II. Anwendungsbereich: „Massenentlassung“ — 663
 - 1. Umsetzungsalternativen — 663
 - 2. Einzelne Tatbestandsmerkmale — 664
 - a) Betrieb — 664
 - b) Arbeitnehmer und Arbeitgeber — 665
 - c) Entlassung — 667
 - 3. Ausnahmebereiche — 669
- III. Konsultationsverfahren — 670
 - 1. Konsultationspflicht — 670
 - 2. Informationspflicht — 673
 - 3. Sachverständige — 675
 - 4. Konzernklausel — 675
 - 5. Sanktionen — 677
- IV. Anzeigepflicht und Kündigungssperrfrist — 678
 - 1. Inhalt der Anzeige — 678
 - 2. Zeitpunkt der Anzeige — 679
 - 3. Sperrfrist für Kündigungen — 680
- V. Sanktionen und Rechtsschutz — 682
- VI. Umsetzung — 683
- VII. Beispielsfall: *Junk* — 683

§ 27 Die Betriebsübergangsrichtlinie – mit Hinweisen zur Übernahmerichtlinie — 685

- I. Sachfragen, Übersicht, Rechtsgrundlagen, Regelungsumfeld — 690
 - 1. Interessen und Sachfragen — 690
 - 2. Entstehung und Entwicklung der Richtlinie — 692
 - 3. Übersicht, Zweck und Grundrechte — 694
 - 4. Regelungsumfeld — 695
- II. Anwendungsbereich: Tatbestand des Betriebsübergangs — 696
 - 1. Persönlicher Anwendungsbereich — 696
 - a) Arbeitnehmer — 696
 - b) Öffentliche und private Wirtschaftsunternehmen — 697
 - 2. Sachlicher Anwendungsbereich — 698
 - a) Parteien des Übergangs — 699
 - b) Betriebsübergang — 700
 - c) Vertragliche Übertragung und Verschmelzung — 709

d) Eingeschränkte Anwendbarkeit bei Insolvenz oder wirtschaftlicher Notlage —	712
3. Räumlicher Anwendungsbereich —	715
4. Zusammenfassung: Teleologisch-gegliederte Begriffsbildung —	715
III. Rechtsfolgen —	717
1. Übergang der Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsvertrag —	717
a) Übergang der Rechte und Pflichten —	717
b) Grundsätzliche Ausnahme für Leistungen aus Zusatzversorgungseinrichtungen —	728
c) Optionale Informationspflicht des Veräußerers gegenüber dem Erwerber —	729
2. Kündigungsrechtliche Komplementärregeln —	729
a) Verbot übergangsbedingter Kündigung —	729
b) Fiktion der Arbeitgeberkündigung —	731
3. Information und Konsultation —	733
a) Kollektivrechtliche Informations- und Konsultationspflichten als Grundsatz —	734
b) Individualrechtliche Informationspflichten als Ausnahme —	735
4. Rechtsstellung der Arbeitnehmervertreter —	736
IV. Umsetzung —	738
V. Beispielsfall: Delahaye —	739
VI. Überblick: Arbeitnehmerschutz in der Übernahmerichtlinie —	741

§ 28 Die Insolvenschutzrichtlinie — 745

I. Sachfragen, Übersicht, Rechtsgrundlagen, Regelungsumfeld —	746
II. Anwendungsbereich —	748
1. Arbeitnehmer —	749
2. Zahlungsunfähigkeit —	750
3. Arbeitsentgelt —	751
4. Grenzüberschreitende Sachverhalte —	752
III. Die Garantieeinrichtung —	753
1. Nichterfüllte Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis —	753
2. Sicherungszeitraum —	753
3. Betragsmäßige Begrenzung —	755
4. Aufbau, Mittelaufbringung und Arbeitsweise —	755
5. Optionale Anspruchsausschlüsse und -begrenzungen —	756
IV. Soziale Sicherheit —	757
V. Umsetzung —	759

5. Teil: Kollektivarbeitsrecht

§ 29 Europäisches Recht der Arbeitnehmermitwirkung:

Einführung und Übersicht — 763

I. Arbeitnehmermitwirkung: Unterrichtung und Anhörung

sowie Mitbestimmung — 766

1. Terminologie — 766

2. Entwicklung — 767

a) Ausgangspunkt: Disparate mitgliedstaatliche Lösungen — 767

b) Die Entwicklung des Primär- und Sekundärrechts — 768

II. Elemente des Europäischen Betriebsverfassungsrechts — 770

1. Übersicht über betriebsverfassungsrechtliche Vorschriften in Einzelregelungen — 770

a) Arbeitnehmermitwirkung in der Massen- entlassungsrichtlinie — 770

b) Arbeitnehmermitwirkung in der Betriebs- übergangsrichtlinie — 771

c) Arbeitnehmermitwirkung im Bereich des Arbeitsschutzes — 771

d) Weitere Einzelregelungen — 772

2. Grundgedanken des Europäischen Betriebsverfassungsrechts — 773

a) Vorrang der Verhandlungslösung — 773

b) Grundsatz der redlichen Zusammenarbeit — 774

c) Formen der Arbeitnehmermitwirkung: Unterrichtung (Information), Anhörung (Konsultation) — 774

d) Vertraulichkeit — 776

e) Benachteiligungsverbot — 777

III. Elemente des Europäischen Mitbestimmungsrechts — 777

1. Übersicht — 777

2. Mitbestimmungssicherung — 777

3. Vorrang der Verhandlungslösung — 778

IV. Arbeitnehmerbeteiligung und Unternehmensführung – Überblick — 779

1. Corporate Governance — 779

2. Contract Governance — 781

§ 30 Die Unterrichtungsrahmenrichtlinie — 783

I. Sachfragen, Übersicht, Rechtsgrundlagen, Regelungsumfeld — 784

1. Sachfragen — 784

2. Entstehung und Entwicklung der Richtlinie — 786

3. Übersicht über die Regelung — 787

II. Anwendungsbereich — 787

III.	Mitwirkungsrechte — 789
1.	Unterrichtung und Anhörung — 789
2.	„Modalitäten der Unterrichtung und Anhörung“: Gegenstände, Art und Weise der Handhabung — 790
a)	Gegenstände der Unterrichtung und Anhörung — 790
b)	Modalitäten i. e. S. (Art und Weise) — 791
c)	Möglichkeit abweichender Festlegung durch die Sozialpartner — 792
IV.	Ergänzende Bestimmungen — 793
1.	Grundsatz der redlichen Zusammenarbeit — 793
2.	Schutz der Arbeitnehmervertreter — 794
3.	Vertrauliche Informationen — 795
4.	Bewehrung und Rechtsschutz — 796
V.	Umsetzung — 797

§ 31 Die Richtlinie über den Europäischen Betriebsrat — 799

I.	Sachfragen, Übersicht, Rechtsgrundlagen, Regelungsumfeld — 802
1.	Sachfragen — 802
2.	Entstehung und Entwicklung der Richtlinie, Rechtsetzungskompetenz — 803
3.	Übersicht über die Richtlinie — 805
4.	Gang der Darstellung — 806
II.	Anwendungsbereich und Begriffsbestimmungen — 806
1.	Sachlicher Anwendungsbereich — 807
a)	Gemeinschaftsweit operierende Unternehmen — 807
b)	Gemeinschaftsweit operierende Unternehmensgruppen — 808
2.	Räumlicher Anwendungsbereich — 809
3.	Ausnahme für vorbestehende Vereinbarungen — 810
III.	Das subsidiäre Modell des Europäischen Betriebsrats — 811
1.	Zusammensetzung des EBR — 811
2.	Zuständigkeiten – Unterrichtung und Anhörung — 812
a)	Erfasste Gegenstände — 812
b)	Regelunterrichtung und -anhörung — 812
c)	Anlassabhängige Unterrichtung — 815
3.	Verfahrensvorschriften — 815
4.	Überprüfungsklausel — 816
IV.	Das Verfahren zur Einrichtung eines Europäischen Betriebsrats oder zur Schaffung eines Unterrichtungs- und Anhörungsverfahrens — 816
1.	Privatautonome Gestaltung und Verhandlungsverfahren — 816

2.	Die Verantwortlichkeit für die Einsetzung eines EBR oder zur Schaffung eines Unterrichtungs- und Anhörungsverfahrens: Die zentrale Leitung — 817
a)	Grundfall — 817
b)	„Fingierte zentrale Leitung“ — 817
3.	Vorbereitung und Einleitung des Verfahrens — 818
a)	Initiativmöglichkeiten — 818
b)	Vorbereitung der Arbeitnehmerinitiative: Informationsansprüche — 818
4.	Einsetzung eines „besonderen Verhandlungsgremiums“ für die Arbeitnehmerseite — 822
5.	Die Verhandlungen — 822
a)	Grundsatz der treugemäßen Verhandlungen — 822
b)	Eröffnung und Verhandlungsverweigerung durch die zentrale Leitung — 823
c)	Eröffnungsverweigerung und Verhandlungsabbruch durch das besondere Verhandlungsgremium — 823
d)	Verhandlungsverschleppung — 823
e)	Sachverständige und Kosten — 824
6.	Die Vereinbarung — 825
a)	Rechtsnatur — 825
b)	Inhalt — 825
c)	Verfahren und Form — 827
7.	Neuverhandlung, Anpassung — 827
V.	Grundsätze der Zusammenarbeit — 828
1.	Grundsatz der redlichen Zusammenarbeit — 828
2.	Geheimhaltung vertraulicher Information — 829
3.	„Rolle“ der Arbeitnehmervertreter — 830
4.	Schutz der Arbeitnehmervertreter — 830
5.	Tendenzunternehmen — 831
6.	Kollektivvereinbarungen („Betriebsvereinbarungen“) — 831
VI.	Rechtsdurchsetzung — 832
VII.	Umsetzung — 833
VIII.	Beispielsfall: <i>Kühne & Nagel</i> — 833

§ 32 Arbeitnehmerbeteiligung in der Europäischen Aktiengesellschaft und der Europäischen Genossenschaft — 835

I.	Sachfragen, Übersicht, Rechtsgrundlagen, Regelungsumfeld — 840
1.	Überblick über die Entstehungsgeschichte — 840
2.	Kompetenzgrundlage — 842
3.	Überblick über die Regelung — 843
4.	Überblick über den Entstehungsprozess — 845

II.	Grundlagen: Gründungs- und Gestaltungsformen der SE	— 845
1.	Gründungsformen	— 846
2.	Gestaltungsformen („Aufbau“ der SE)	— 847
III.	Die Auffanglösung der Arbeitnehmermitbestimmung	— 847
1.	Das Vertretungsorgan („SE-Betriebsrat“)	— 849
a)	Zusammensetzung des Vertretungsorgans	— 849
b)	Unterrichtung und Anhörung	— 850
c)	Verfahrensvorschriften	— 851
2.	Mitbestimmung	— 852
IV.	Das Verfahren zur Verhandlung der Arbeitnehmerbeteiligung	— 854
1.	Initiierung des Verhandlungsverfahrens – Informationspflichten	— 854
2.	Die Einsetzung eines besonderen Verhandlungsgremiums	— 856
3.	Die Verhandlungen und Beschlussfassung des besonderen Verhandlungsgremiums	— 857
a)	Verhandlungsbeginn und -dauer, Informationspflichten	— 857
b)	Verhandlungsoptionen und Beschlussquoren	— 858
c)	Sachverständige und Kosten	— 859
4.	Die Vereinbarung	— 860
a)	Autonomie und Regelinhalte	— 860
b)	Das Vorher-Nachher-Prinzip bei Umwandlungen	— 861
c)	Verhältnis zur Satzung	— 862
5.	Anwendung der Auffangregelung	— 863
a)	Allgemeine Voraussetzungen	— 863
b)	Gründungsform-spezifische Voraussetzungen nach dem Vorher-Nachher-Prinzip	— 864
6.	Grundsätze der Zusammenarbeit	— 864
a)	Grundsatz der redlichen Zusammenarbeit	— 864
b)	Geheimhaltung vertraulicher Informationen	— 865
c)	Schutz der Arbeitnehmervertreter	— 866
V.	Missbrauchsverbot und Sanktionen	— 866
VI.	Umsetzung	— 867
VII.	Hinweise zur Europäischen Genossenschaft	— 868

**§ 33 Grenzüberschreitende Strukturmaßnahmen (Umwandlung, Verschmelzung,
Spaltung) und Arbeitnehmermitbestimmung** — 871

I.	Sachfragen, Übersicht, Rechtsgrundlagen, Regelungsumfeld	— 875
1.	Sachfragen	— 875
2.	Gesetzgebungsgeschichte	— 876
a)	Innerstaatliche Verschmelzung und Spaltung	— 877
b)	Grenzüberschreitende Verschmelzung	— 877
c)	Grenzüberschreitende Sitzverlegung (Umwandlung)	— 879

d)	Zusammenführung der Regelungsansätze für die grenzüberschreitende Verschmelzung, Spaltung und Umwandlung	— 882
3.	Übersicht über die Regelung	— 882
4.	Gang der Darstellung	— 883
II.	Grenzüberschreitende Verschmelzung	— 884
1.	Anwendungsbereich	— 884
2.	Prozedurale Kautelen und Berücksichtigung der Arbeitnehmerinteressen im Verschmelzungsverfahren – Überblick	— 884
3.	Betriebliche Mitwirkung durch Anhörung und Unterrichtung	— 887
4.	Arbeitnehmermitbestimmung	— 887
	a) Mitbestimmung nach dem Recht des Sitzes der hervorgehenden Gesellschaft	— 887
	b) Mitbestimmungsvereinbarung – Verhandlungslösung	— 888
5.	Gesamtrechtsnachfolge	— 895
III.	Grenzüberschreitende Umwandlung	— 895
1.	Anwendungsbereich	— 895
2.	Prozedurale Kautelen und Berücksichtigung der Arbeitnehmerinteressen im Umwandlungsverfahren – Überblick	— 895
3.	Betriebliche Mitwirkung durch Anhörung und Unterrichtung	— 896
4.	Arbeitnehmermitbestimmung	— 896
5.	Gesamtrechtsnachfolge	— 897
IV.	Grenzüberschreitende Spaltung	— 897
1.	Anwendungsbereich	— 897
2.	Prozedurale Kautelen	— 898
3.	Betriebliche Mitwirkung durch Unterrichtung und Anhörung	— 898
4.	Arbeitnehmermitbestimmung	— 899
5.	Gesamtrechtsnachfolge	— 899
V.	Umsetzung	— 900

§ 34 Arbeitnehmermitwirkung in der Europäischen Privatgesellschaft — 901

I.	Sachfragen und Übersicht	— 902
1.	Eine supranationale Unternehmensstruktur für kleine und mittlere Unternehmen	— 902
2.	Kompetenz	— 902
3.	Entwicklung	— 903
II.	Überblick zu Fragen des Gesellschaftsrechts	— 904
III.	Überblick zur Arbeitnehmermitbestimmung	— 905
1.	Fragen der Arbeitnehmermitbestimmung	— 905
2.	Übersicht über die Gesetzgebungsvorschläge zur Arbeitnehmermitbestimmung	— 906
IV.	Sicherung der Arbeitnehmerbeteiligung in der SPE	— 909
1.	Grundsatz: Das Sitzlandprinzip	— 909

2. Arbeitnehmerbeteiligung bei Gründung — **910**
 - a) „Nationale“ Gründung der SPE — **910**
 - b) Gründung durch grenzüberschreitende Verschmelzung — **911**
3. Arbeitnehmerbeteiligung bei der grenzübergreifenden Verschmelzung der SPE mit anderen Gesellschaften — **912**
4. Arbeitnehmerbeteiligung im Fall der Sitzverlegung — **912**
5. Das Verhandlungsmodell — **914**
6. Änderung der Umstände, Überprüfung — **914**

Verzeichnis der wichtigsten Europäischen Rechtsakte
auf dem Gebiet des Arbeitsrechts — **915**

Stichwortregister — **925**