

Inhaltsübersicht

Vorwort — VII

Abkürzungsverzeichnis — XXXIX

Verzeichnis der abgekürzt zitierten Literatur — LI

§ 1 Europäisches Arbeitsrecht: Einführung, Begriffsbestimmung, Rechtsquellen, Übersicht, Methoden — 1

1. Teil: Grundlagen

§ 2 Arbeitsrechtliche und arbeitsrechtsrelevante Grundrechte — 47

§ 3 Arbeitsrechtliche und arbeitsrechtsrelevante Grundfreiheiten — 89

§ 4 Wettbewerbsrecht und Arbeitsrecht – Übersicht — 153

§ 5 Rechtsetzungskompetenzen im Europäischen Arbeitsrecht — 161

2. Teil: Internationales Arbeitsrecht und Entsendung

§ 6 Das Internationale Arbeitsrecht in den Verordnungen Rom I und Rom II — 191

§ 7 Die Entsenderichtlinie — 215

§ 8 Die Europäische Gerichtsstands- und Vollstreckungsverordnung — 237

3. Teil: Persönlichkeitsschutz

1. Kapitel – Diskriminierungsverbote — 253

§ 9 Gleichbehandlungsgebote und Diskriminierungsverbote – Allgemeiner Teil: Rechtsgrundlagen und Schutzinstrumente — 253

§ 10 Das Verbot der Geschlechtsdiskriminierung — 307

§ 11 Die Rassendiskriminierungsrichtlinie — 345

§ 12 Die Gleichbehandlungsrahmenrichtlinie: Religion, Weltanschauung, Behinderung, Alter und sexuelle Ausrichtung — 351

2. Kapitel – Datenschutz — 387

§ 13 Die Datenschutz-Grundverordnung — 387

4. Teil: Individualarbeitsrecht

1. Kapitel – Arbeitsbedingungen — 419

§ 14 Die Transparenzrichtlinie — 419

§ 15 Die Whistleblower-Richtlinie — 445

2. Kapitel – Technischer Arbeitsschutz — 467

§ 16 Die Arbeitsschutz-Rahmenrichtlinie — 467

§ 17 Die Arbeitszeitrichtlinie — 487

3. Kapitel – Atypische Arbeitsverhältnisse — 525

§ 18 Übersicht und Allgemeines — 525

§ 19 Die Teilzeitrichtlinie — 535

§ 20 Die Befristungsrichtlinie — 553

§ 21 Die Leiharbeitsrichtlinie — 579

§ 22 Die Zeitarbeits-Gesundheitsschutz-Richtlinie — 599

4. Kapitel – Schutz bestimmter Arbeitnehmergruppen — 605

§ 23 Die Mutterschutzrichtlinie — 605

§ 24 Die Eltern- und Pflegeurlaubsrichtlinie — 629

§ 25 Die Jugendarbeitsschutzrichtlinie — 647

5. Kapitel – Arbeitnehmerschutz bei Unternehmensumstrukturierung und Insolvenz — 659

§ 26 Die Massenentlassungsrichtlinie — 659

**§ 27 Die Betriebsübergangsrichtlinie – mit Hinweisen zur
Übernehmerichtlinie — 685**

§ 28 Die Insolvenzschutzrichtlinie — 745

5. Teil: Kollektivarbeitsrecht

**§ 29 Europäisches Recht der Arbeitnehmermitwirkung:
Einführung und Übersicht — 763**

§ 30 Die Unterrichtsrahmenrichtlinie — 783

§ 31 Die Richtlinie über den Europäischen Betriebsrat — 799

**§ 32 Arbeitnehmerbeteiligung in der Europäischen Aktiengesellschaft und
der Europäischen Genossenschaft — 835**

**§ 33 Grenzüberschreitende Strukturmaßnahmen (Umwandlung, Verschmelzung,
Spaltung) und Arbeitnehmermitbestimmung — 871**

§ 34 Arbeitnehmermitwirkung in der Europäischen Privatgesellschaft — 901

**Verzeichnis der wichtigsten Europäischen Rechtsakte
auf dem Gebiet des Arbeitsrechts — 915**

Stichwortregister — 925

Inhaltsverzeichnis

Vorwort — VII

Abkürzungsverzeichnis — XXXIX

Verzeichnis der abgekürzt zitierten Literatur — LI

§ 1 Europäisches Arbeitsrecht: Einführung, Begriffsbestimmung, Rechtsquellen, Übersicht, Methoden — 1

- I. Europäisches Arbeitsrecht — 4
 - 1. Begriffsbestimmung — 4
 - 2. Abgrenzung — 8
 - a) Arbeitstätigkeit von Drittstaatenangehörigen in der EU — 8
 - b) Arbeitsrechtsvergleichung — 9
- II. Rechtsquellen des Europäischen Arbeitsrechts — 11
 - 1. Primärrecht — 12
 - a) EU-Vertrag und AEU-Vertrag — 12
 - b) Allgemeine Rechtsgrundsätze — 13
 - 2. Sekundärrecht — 13
 - a) Verordnungen — 13
 - b) Richtlinien — 13
 - c) Sonstige Rechtsakte — 14
 - d) Weitere Steuerungsinstrumente — 14
 - 3. Völkerrechtliche Verträge — 14
 - 4. Kollektivverträge — 15
- III. Die legislative Entwicklung des Europäischen Arbeitsrechts und die Frage der Systembildung — 16
 - 1. Die Rechtsetzung der Union — 16
 - a) Liberaler Ausgangspunkt der Gründungsverträge — 17
 - b) Das sozialpolitische Aktionsprogramm von 1974 — 18
 - c) Die Gemeinschaftscharta der sozialen Grundrechte und das Aktionsprogramm zu ihrer Umsetzung von 1989 — 19
 - d) Der Maastrichter Vertrag und das Abkommen über Sozialpolitik von 1992 — 20
 - e) Der Amsterdamer Vertrag von 1997 — 20
 - f) Der Vertrag von Nizza von 2000 — 21
 - g) Das Grünbuch von 2006 — 21
 - h) Der Vertrag von Lissabon 2009 — 22
 - i) Jüngere Entwicklungen — 23
 - j) Systembildung im Europäischen Arbeitsrecht? — 24

- 2. Exkurs: Rechtsakte anderer Rechtsgebiete mit Bedeutung für das Arbeitsrecht — **27**
- 3. Die mitgliedstaatliche Umsetzung von Richtlinien — **28**
- IV. Judikative Rechtsangleichung — **29**
 - 1. Die Rechtsprechung des EuGH — **29**
 - 2. Die mitgliedstaatliche Rechtsprechung — **30**
- V. Zusammenwirken von Europäischem und mitgliedstaatlichem Recht und Methodenfragen — **31**
 - 1. Auslegung und Rechtsfortbildung — **34**
 - 2. Nicht-spezifizierte Rechtsfolgen, insbesondere in Richtlinien — **36**
 - 3. Europäisches und mitgliedstaatliches Arbeitsrecht — **38**
 - a) Wirkung des Primärrechts — **38**
 - b) Wirkung des Sekundärrechts: Richtlinien — **38**

1. Teil: Grundlagen

§ 2 Arbeitsrechtliche und arbeitsrechtsrelevante Grundrechte — 47

- I. Übersicht und Abgrenzung — **48**
- II. Primärrechtliche Grundlagen: Grundrechte und Allgemeine Rechtsgrundsätze — **50**
 - 1. Historischer Ausgangspunkt: Kein geschriebener Grundrechtskatalog — **52**
 - 2. Grundrechtliche Gewährleistungen in den Gründungsverträgen — **53**
 - a) Marktverfassung und Sozialverfassung — **53**
 - b) Privatautonomie und Vertragsfreiheit — **53**
 - c) Diskriminierungsverbote — **55**
 - d) Koalitionsfreiheit — **56**
 - 3. Grundrechte als Allgemeine Rechtsgrundsätze — **56**
- III. Die Grundrechtscharta — **59**
 - 1. Einführung — **60**
 - a) Entstehung — **60**
 - b) Rechtliche Verbindlichkeit: Von der Grundrechtscharta zum Verfassungsvertrag und zur Einbeziehung in den EU-Vertrag — **61**
 - c) Übersicht: Systematik und Inhalte der Grundrechtscharta — **62**
 - d) Adressaten und Anwendungsbereich — **64**
 - e) Prozessuale Durchsetzbarkeit — **67**
 - 2. Eigentum und Freiheitsrechte — **68**
 - a) Eigentum — **68**
 - b) Unternehmerische Freiheit — **68**

- c) Berufsfreiheit und Recht zu arbeiten — 70
 - d) Koalitionsfreiheit — 71
 - e) Datenschutz — 72
- 3. Gleichheit — 72
- 4. Soziale Arbeitnehmergrundrechte — 73
 - a) Einführung — 73
 - b) Persönlicher Schutzbereich — 74
 - c) Sachliche Schutzbereiche — 75
- 5. Schranken — 80
- IV. Die Gemeinschaftscharta der sozialen Grundrechte — 80
 - 1. Einleitung und Übersicht — 81
 - 2. Geschichte, Rechtsnatur und Rechtswirkungen — 82
 - 3. Soziale Grundrechte der Arbeitnehmer — 84
- V. Europäische Säule sozialer Rechte — 86
- § 3 Arbeitsrechtliche und arbeitsrechtsrelevante Grundfreiheiten — 89**
 - I. Übersicht: Arbeitsrechtsrelevante Grundfreiheiten und ihre Funktionen — 90
 - II. Die Arbeitnehmerfreizügigkeit — 91
 - 1. Einführung: Das Regelungssystem — 94
 - 2. Schutzbereich — 95
 - a) Begünstigte der Arbeitnehmerfreizügigkeit — 95
 - b) Zeitlicher Bezug zum Arbeitsverhältnis — 99
 - c) Geschützte Betätigungen — 99
 - d) Binnenmarktbezug: nicht nur rein innerstaatlicher Sachverhalt — 101
 - e) Bereichsausnahme: Öffentliche Verwaltung — 101
 - 3. Eingriffe — 103
 - a) Handlung eines Verpflichteten — 103
 - b) Beeinträchtigung — 105
 - 4. Rechtfertigung von Eingriffen in die Arbeitnehmerfreizügigkeit — 111
 - a) Rechtfertigungstatbestände — 111
 - b) Grenzen der Rechtfertigung — 114
 - 5. Rechtsfolgen eines Verstoßes gegen die Arbeitnehmerfreizügigkeit — 115
 - 6. Beispielsfall: *Angonese* — 116
 - III. Warenverkehrsfreiheit – Übersicht — 117
 - 1. Grundsätze — 117
 - 2. Auswirkungen auf das Arbeitsrecht — 118
 - IV. Die Dienstleistungsfreiheit – Übersicht — 119
 - 1. Schutzbereich — 121
 - 2. Eingriffe — 122

- 3. Rechtfertigung von Eingriffen — **124**
- 4. Praktische Folge für das Arbeitsrecht — **128**
 - a) Arbeitnehmerentsendung – Die grundsätzliche Erstreckbarkeit des inländischen Arbeitsrechts auf entsandte Arbeitnehmer ausländischer Dienstleistungsanbieter — **128**
 - b) Vergaberechtliche Tariftreueklauseln – Verhältnismäßigkeitsprüfung — **129**
- 5. Anhang: Die Dienstleistungsrichtlinie — **130**
- V. Die Niederlassungsfreiheit – Übersicht — **131**
 - 1. Schutzbereich — **133**
 - 2. Eingriffe — **135**
 - 3. Rechtfertigung von Eingriffen — **136**
 - 4. Praktische Folgen für das Arbeitsrecht — **137**
 - a) Grenzüberschreitende Sitzverlegung – Verhältnismäßigkeitskontrolle der Arbeitnehmermitbestimmung — **137**
 - b) Arbeitskampfmaßnahmen gegen Standortverlagerung — **141**
- VI. Die Kapitalverkehrsfreiheit – Übersicht — **143**
 - 1. Schutzbereich — **144**
 - 2. Eingriffe — **145**
 - 3. Rechtfertigung von Eingriffen — **145**
 - 4. Praktische Folgen: Verhältnismäßigkeitskontrolle der Arbeitnehmermitbestimmung — **146**
- VII. Das allgemeine Verbot der Diskriminierung wegen der Staatsangehörigkeit und das unionsbürgerliche Freizügigkeitsrecht — **147**
 - 1. Das allgemeine Verbot der Diskriminierung wegen der Staatsangehörigkeit — **148**
 - 2. Das unionsbürgerliche Freizügigkeitsrecht — **149**
- VIII. Anhang: Die Europäische Arbeitsbehörde — **150**

§ 4 Wettbewerbsrecht und Arbeitsrecht – Übersicht — 153

- I. Wettbewerbsrechtliche Grundlagen — **154**
- II. Bedeutung für das Arbeitsrecht — **155**
 - 1. Vereinbarkeit von arbeitsrechtlichen Kollektivverträgen mit dem Kartellverbot — **155**
 - a) Grundlagen: Primärrechtliche Anerkennung von Kollektivvereinbarungen der Sozialpartner — **155**
 - b) Tatbestand: Kollektivvereinbarung zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen — **156**
 - c) Rechtsfolge: Bereichsausnahme — **158**
 - 2. Arbeitsvermittlungsmonopol — **158**

§ 5 Rechtsetzungskompetenzen im Europäischen Arbeitsrecht — 161

- I. Einführung und Übersicht — 162
 - 1. Prinzip der Einzelzuständigkeiten — 163
 - 2. Entwicklung der Kompetenznormen — 163
 - 3. Übersicht über den Bestand der Kompetenznormen — 165
 - 4. Ausgeschlossene Regelungsbereiche — 165
- II. Sozialpolitik, Art. 153–155 AEUV — 168
 - 1. Systematik und Übersicht — 168
 - 2. Die Unterstützungskompetenz des Art. 153 AEUV — 169
 - a) Übersicht und Systematik — 169
 - b) Einzelne Regelungsbereiche — 171
 - c) Vorgaben für die Gestaltung der Rechtsangleichung — 173
 - d) Mitwirkung der Sozialpartner bei der Richtlinienumsetzung — 173
 - 3. Der soziale Dialog nach Art. 154, 155 AEUV — 174
 - a) Grundgedanken der Regelung — 175
 - b) Sozialpartner — 177
 - c) Anhörung der Sozialpartner — 179
 - d) Sozialer Dialog mit dem Ziel einer Vereinbarung — 179
- III. Weitere Kompetenzen mit Bezug zum Arbeitsrecht — 182
 - 1. Arbeitnehmerfreizügigkeit, Art. 46 AEUV — 183
 - 2. Gewährleistung der Chancengleichheit von Männern und Frauen, Art. 157 Abs. 3 AEUV — 183
 - 3. Bekämpfung von Diskriminierungen, Art. 19 Abs. 1 AEUV — 183
 - 4. Rechtsangleichung für den Gemeinsamen Markt und den Binnenmarkt, Art. 115, 114 AEUV — 184
 - 5. Justitielle Zusammenarbeit in Zivilsachen, Art. 81 AEUV — 185
 - 6. Die Abrundungskompetenz, Art. 352 AEUV — 185
- IV. Anhang: Sekundärrechtliche Verschlechterungsverbote — 186

2. Teil: Internationales Arbeitsrecht und Entsendung**§ 6 Das Internationale Arbeitsrecht in den Verordnungen Rom I und Rom II — 191**

- I. Sachfragen, Entwicklung und Rechtsgrundlagen, Übersicht — 193
- II. Das Internationale Arbeitsvertragsrecht in der Rom I-Verordnung — 196
 - 1. Anwendungsbereich und Grundsätze der Auslegung und Anwendung — 196
 - a) Anwendungsbereich — 196
 - b) Auslegung — 197
 - c) Spezielle Kollisionsnormen — 197

- 2. Die Bestimmung des anwendbaren Rechts — **197**
 - a) Grundlagen und Prinzipien — **197**
 - b) Arbeitsverträge und Arbeitsverhältnisse (Qualifikation) — **198**
 - c) Die Bestimmung des anwendbaren Rechts im Einzelnen — **199**
 - d) Eingriffsnormen und ordre public — **206**
 - e) Ausschluss der Rück- und Weiterverweisung — **208**
 - f) Geltungsbereich des anwendbaren Rechts — **208**
- III. Das Internationale Arbeitskampfdelikttsrecht
in der Rom II-Verordnung — **209**
 - 1. Einführung — **210**
 - 2. Die Anknüpfung für die Arbeitskampfdelikttschaftung — **210**
 - a) Anwendungsbereich — **210**
 - b) Allgemeine Kollisionsnorm: Erfolgsort — **211**
 - c) Kollisionsnorm für die Arbeitskampfdelikttschaftung:
Arbeitskampfort (Tatort) — **211**
 - d) Ausnahmen — **212**
 - e) Reichweite — **213**
 - f) Implikationen für Fragen des Arbeitsvertrags? — **213**

§ 7 Die Entsenderichtlinie — 215

- I. Sachfragen, Übersicht, Rechtsgrundlagen, Regelungsumfeld — **218**
 - 1. Sachfragen — **218**
 - 2. Zur rechtspolitischen Bewertung — **220**
 - 3. Primärrechtskonformität und Rechtsgrundlage — **222**
 - 4. Regelungsumfeld — **224**
- II. Anwendungsbereich — **225**
 - 1. Persönlicher Anwendungsbereich — **225**
 - 2. Sachlicher Anwendungsbereich — **226**
- III. Erstreckung der innerstaatlichen Arbeits- und Beschäftigungs-
bedingungen auf entsandte Arbeitnehmer — **227**
 - 1. Übersicht — **227**
 - 2. Zwingende Garantie eines Kernbereichs von Arbeits- und
Beschäftigungsbedingungen — **228**
 - a) Grundsatz — **228**
 - b) Ausnahmen und Ausnahmeoptionen — **231**
 - c) Besondere Garantie für entsandte Leiharbeitnehmer — **232**
 - 3. Erweiterte Garantie bei langfristiger Entsendung — **232**
 - 4. Optionale Schutzergänzungen — **233**
 - a) Andere als allgemeinverbindliche Tarifverträge — **233**
 - b) Leiharbeitsbedingungen für Leiharbeitnehmer — **233**
 - c) Strengere Arbeitsbedingungen aus Gründen
der öffentlichen Ordnung — **233**

- 5. Zusammenarbeit im Informationsbereich — 234
- IV. Sanktionen und gerichtliche Durchsetzung — 235
- V. Umsetzung — 235
- § 8 Die Europäische Gerichtsstands- und Vollstreckungsverordnung — 237**
 - I. Einführung — 238
 - II. Anwendungsbereich — 241
 - III. Die Gerichtsstände der Art. 20–23 Brüssel Ia-VO — 242
 - 1. Übersicht und Systematik — 242
 - 2. Die einzelnen Gerichtsstände — 244
 - a) Gerichtsstand für Klagen gegen den Arbeitgeber — 244
 - b) Gerichtsstand für Klagen gegen den Arbeitnehmer — 247
 - c) Widerklagen — 247
 - d) Gerichtsstandsvereinbarung und rügelose Einlassung — 248

3. Teil: Persönlichkeitsschutz

1. Kapitel – Diskriminierungsverbote — 253

- § 9 Gleichbehandlungsgebote und Diskriminierungsverbote – Allgemeiner Teil: Rechtsgrundlagen und Schutzinstrumente — 253**
 - I. Einführung — 258
 - II. Primärrechtliche Grundlagen — 261
 - 1. Primärrechtliche Diskriminierungsverbote im AEUV — 261
 - 2. Kompetenzgrundlagen — 263
 - 3. Der Gleichbehandlungsgrundsatz als allgemeiner Grundsatz des Unionsrechts — 264
 - 4. Das Diskriminierungsverbot des Art. 21 GRCh — 265
 - III. Überblick über Stand und Entwicklung gemeinschaftsrechtlicher Diskriminierungsverbote — 266
 - 1. Das Verbot der Geschlechtsdiskriminierung im Arbeitsleben — 266
 - a) Die Entwicklung durch Einzelrichtlinien — 266
 - b) Die Konsolidierung durch die Geschlechtsdiskriminierungsrichtlinie — 267
 - 2. Verbot weiterer Differenzierungsmerkmale — 268
 - a) Die Gleichbehandlungsrichtlinie Ethnie — 269
 - b) Die Gleichbehandlungsrahmenrichtlinie — 269
 - 3. Abschließender Katalog der Diskriminierungsmerkmale — 270
 - IV. Schutzinstrumente des Europäischen Antidiskriminierungsrechts — 271
 - 1. Tatbestand: Der Gleichbehandlungsgrundsatz — 271

- a) Unmittelbare Diskriminierung — 272
- b) Mittelbare Diskriminierung — 274
- c) Belästigung — 276
- d) Sexuelle Belästigung — 278
- e) Anweisung zur Diskriminierung — 279
- 2. Rechtfertigungstatbestände — 279
 - a) Rechtfertigung i. e. S. — 279
 - b) Positive (spezifische) Maßnahmen (affirmative action) — 281
- 3. Rechtsdurchsetzung und flankierende Maßnahmen — 284
 - a) Beweislast — 284
 - b) Sanktionen — 287
 - c) Benachteiligungsverbot („Viktimisierung“) — 293
 - d) Unterrichtung — 295
 - e) Rechtsschutz: Zugang zu Gerichten und Behörden — 295
 - f) Sozialer Dialog und Dialog mit Interessengruppen — 298
 - g) Gleichstellungsbehörde — 301
 - h) Weitere Optionen und Pflichten der Mitgliedstaaten — 302
- 4. Schutz gegen missbräuchliche Diskriminierungsklagen — 302
- V. Umsetzung der Antidiskriminierungs-Richtlinien — 303
- VI. Beispielsfall: *Nils Draehmpaehl* — 304

§ 10 Das Verbot der Geschlechtsdiskriminierung — 307

- I. Einführung und Übersicht — 307
- II. Das primärrechtliche Verbot geschlechtsbedingter Lohndiskriminierung — 308
 - 1. Übersicht und Zwecksetzung — 310
 - 2. Adressaten — 311
 - 3. Anwendungsbereich — 312
 - a) Persönlicher Anwendungsbereich — 312
 - b) Sachlicher Anwendungsbereich: Arbeitsentgelt — 312
 - 4. Diskriminierungsverbot — 315
 - a) Verbotenes Differenzierungsmerkmal Geschlecht — 315
 - b) Diskriminierung — 315
 - c) Rechtfertigung — 321
 - d) Verstoßfolgen — 323
- III. Die Geschlechtsdiskriminierungsrichtlinie — 323
 - 1. Übersicht und Zweck — 325
 - 2. Adressaten — 325
 - 3. Anwendungsbereich — 326
 - a) Persönlicher Anwendungsbereich — 326
 - b) Sachliche Anwendungsbereiche — 327
 - c) Keine Ausnahmereiche — 330

- 4. Diskriminierungsverbot — 330
 - a) Verbotenes Differenzierungsmerkmal: Geschlecht — 330
 - b) Diskriminierung — 331
 - c) Rechtfertigung — 337
- 5. Besonderer Schutz von Schwangerschaft und Mutterschaft und Vaterschaft — 339
- IV. Beispielsfall: *Barber* — 341

§ 11 Die Rassendiskriminierungsrichtlinie — 345

- I. Übersicht und Zweck — 346
- II. Anwendungsbereich — 346
 - 1. Persönlicher Anwendungsbereich — 346
 - 2. Sachlicher Anwendungsbereich — 347
- III. Diskriminierungsverbot — 347
 - 1. Verbotene Differenzierungsmerkmale — 347
 - 2. Diskriminierung — 349
 - 3. Rechtfertigung — 349

§ 12 Die Gleichbehandlungsrahmenrichtlinie: Religion, Weltanschauung, Behinderung, Alter und sexuelle Ausrichtung — 351

- I. Übersicht und Zweck — 356
- II. Anwendungsbereich — 357
 - 1. Persönlicher Anwendungsbereich — 358
 - 2. Sachlicher Anwendungsbereich — 358
 - 3. Ausnahmen und Ausnahmooptionen — 360
- III. Diskriminierungsverbot — 362
 - 1. Abschließende Aufzählung von Differenzierungsmerkmalen — 362
 - 2. Verbotene Differenzierungsmerkmale und merkmalspezifische Regelungen — 362
 - a) Religion und Weltanschauung — 362
 - b) Behinderung — 367
 - c) Alter — 372
 - d) Sexuelle Ausrichtung — 380
 - 3. Allgemeine Rechtfertigungsoptionen — 381
 - a) Berufliche Anforderung — 381
 - b) Positive Maßnahmen — 383
- IV. Beispielsfall: *Mangold* — 383

2. Kapitel – Datenschutz — 387

§ 13 Die Datenschutz-Grundverordnung — 387

- I. Sachfragen, Übersicht, Rechtsgrundlagen, Regelungsumfeld — **389**
 - 1. Zweck — **389**
 - 2. Übersicht — **390**
 - 3. Rechtsgrundlage, Entstehungsgeschichte, Rechtsform — **390**
 - 4. Regelungsumfeld — **391**
- II. Anwendungsbereich — **391**
 - 1. Persönlicher Anwendungsbereich — **391**
 - 2. Sachlicher Anwendungsbereich — **393**
- III. Beschäftigtendatenschutz nach der Verordnung — **393**
 - 1. Grundsätze der Verarbeitung personenbezogener Daten — **393**
 - 2. Beschäftigtenbegriff — **394**
 - 3. Zulässigkeit der Verarbeitung personenbezogener Daten — **396**
 - a) Verbot mit Erlaubnisvorbehalt — **396**
 - b) Die Einwilligung — **396**
 - c) Gesetzliche Erlaubnistatbestände — **397**
 - 4. Besondere Regeln für sensible Daten — **399**
 - 5. Rechte des Betroffenen — **400**
 - a) Transparenzgrundsatz und Modalitäten der Anspruchserfüllung — **400**
 - b) Informationspflichten und Auskunftrecht — **401**
 - c) Berichtigung und Löschung — **402**
 - d) Recht gegen automatisierte Entscheidung im Einzelfall — **403**
 - 6. Auftragsverarbeiter — **404**
 - 7. Datenschutzfolgenabschätzung — **404**
 - 8. Der Datenschutzbeauftragte — **405**
 - 9. Sanktionen und Haftung — **407**
 - a) Das Sanktionssystem der Verordnung — **407**
 - b) Deliktshaftung wegen Datenschutzverletzung — **407**
- IV. Regelungsoption für spezifischere mitgliedstaatliche Vorschriften für den Beschäftigungskontext — **411**
 - 1. Grundlagen — **411**
 - 2. Regelungsoption — **412**
 - 3. Regelungsinstrumente — **412**
 - 4. Regelungsgegenstände: Beschäftigungskontext — **413**
 - 5. Regelungsinhalt — **413**
 - a) Spezifischere Vorschriften — **413**
 - b) Schutz der Rechte und Freiheiten hinsichtlich der Verarbeitung personenbezogener Daten — **414**

- c) Wahrung der Grundrechte der betroffenen Personen — **414**
- 6. Umsetzung — **415**

4. Teil: Individualarbeitsrecht

1. Kapitel – Arbeitsbedingungen — 419

§ 14 Die Transparenzrichtlinie — 419

- I. Sachfragen, Übersicht, Rechtsgrundlagen, Regelungsumfeld — **420**
- II. Anwendungsbereich — **422**
 - 1. Der persönlich-sachliche Anwendungsbereich — **422**
 - 2. Ausnahmeoptionen — **423**
 - a) Geringfügig Beschäftigte — **424**
 - b) Beamte, Katastrophenschutz, Streitkräfte, öffentlicher Dienst — **424**
 - c) Haushaltstätigkeit — **425**
- III. Nachweispflichten — **425**
 - 1. Übersicht — **425**
 - 2. Die allgemeine Nachweispflicht — **425**
 - a) Inhalt — **425**
 - b) Modalitäten des Nachweises — **428**
 - 3. Besondere Nachweispflichten — **429**
 - a) Bei Entsendung (i. w. S.) — **430**
 - b) Bei Änderung der Bedingungen — **431**
- IV. Mindestanforderungen an die Arbeitsbedingungen — **431**
 - 1. Höchstdauer einer Probezeit — **432**
 - 2. Mehrfachbeschäftigung (Verbot von Unvereinbarkeitsbestimmungen) — **433**
 - 3. Mindestvorhersehbarkeit der Arbeit — **434**
 - a) Vorhersehbarkeit, wenn das Arbeitsmuster unvorhersehbar ist — **434**
 - b) Beschränkung der Arbeitspflicht durch Referenzzeiten und Ankündigungsfrist — **434**
 - c) Beschränkung der Widerruflichkeit von Arbeitsaufträgen durch Entschädigungsanspruch — **436**
 - d) Modalitäten — **436**
 - 4. Zusatzmaßnahmen bei Abrufverträgen — **436**
 - 5. Übergang zu einer anderen Arbeitsform — **437**
 - 6. Pflichtfortbildungen — **438**
 - 7. (Eingeschränkte) Kollektivdispositivität — **439**

- V. Rechtsfolgen und Sanktionen — **439**
 - 1. Sanktionierung der Nachweispflichten — **440**
 - a) Wirkungen des erteilten Nachweises — **440**
 - b) Folgen der Nichterfüllung — **441**
 - 2. Rechtsdurchsetzung: Anspruch auf Abhilfe — **442**
 - 3. Benachteiligungsverbot — **442**
 - 4. Kündigungsschutz und Beweislastumkehr — **442**
- VI. Umsetzung — **443**

§ 15 Die Whistleblower-Richtlinie — 445

- I. Sachfragen, Zweck und Regelungsumfeld — **446**
 - 1. Interessen — **446**
 - 2. Sachfragen — **448**
 - 3. Zweck — **448**
 - 4. Regelungsumfeld — **449**
- II. Anwendungsbereich — **449**
 - 1. Persönlicher Anwendungsbereich — **449**
 - a) Grundbegriffe — **450**
 - b) Geschützte Personen — **450**
 - 2. Sachlicher Anwendungsbereich — **451**
- III. Schutz von Hinweisgebern — **452**
 - 1. Grundsatz und System — **452**
 - 2. Institutioneller Schutz — **453**
 - a) Interne Kanäle — **453**
 - b) Externe Kanäle — **455**
 - c) Öffentlichkeit — **456**
 - 3. Individueller Schutz des Meldenden — **456**
 - a) Meldungsrecht — **456**
 - b) Schutz im Meldungsverfahren — **461**
 - c) Schutz vor Repressalien — **462**
- IV. Schutz betroffener Personen — **464**
- V. Sanktionen – Allgemein — **465**
- VI. Zwingender Charakter — **465**
- VII. Umsetzung — **466**

2. Kapitel – Technischer Arbeitsschutz — 467

§ 16 Die Arbeitsschutz-Rahmenrichtlinie — 467

- I. Sachfragen, Übersicht, Rechtsgrundlagen, Regelungsumfeld — **468**
- II. Anwendungsbereich — **473**

- III. Arbeitgeberpflichten — 476
 - 1. Grundsatz: Verantwortlichkeit des Arbeitgebers — 476
 - 2. Gefahrverhütung/Gefahrvermeidung — 477
 - a) Grundsätze der Gefahrenverhütung — 477
 - b) Einzelpflichten der Gefahrverhütung — 478
 - c) Kostentragung — 479
 - 3. Dokumentationspflichten — 480
 - 4. Erste Hilfe, Brandbekämpfung und Evaluierung — 480
 - 5. Arbeitsschutzbeauftragte — 481
 - 6. Arbeitnehmerbeteiligung: Unterrichtung und Anhörung — 482
- IV. Arbeitnehmerpflichten — 483
- V. Rechtsfolgen — 484
- VI. Umsetzung — 485

§ 17 Die Arbeitszeitrichtlinie — 487

- I. Sachfragen, Übersicht, Rechtsgrundlagen, Regelungsumfeld — 490
 - 1. Übersicht — 490
 - 2. Entstehungsgeschichte und Kompetenz — 493
 - 3. Reformpläne — 495
 - 4. Regelungsumfeld — 496
- II. Anwendungsbereich — 497
 - 1. Sachlicher Anwendungsbereich — 497
 - 2. Persönlicher Anwendungsbereich — 497
 - 3. Ausnahmeoptionen — 498
- III. Die Arbeitszeit — 499
 - 1. Begriffsbestimmung — 499
 - a) Arbeitszeit und Ruhezeit — 499
 - b) Die Einordnung von Bereitschaftsdienst und Rufbereitschaft — 500
 - 2. Tägliche Arbeitszeit — 503
 - 3. Wöchentliche Arbeitszeit — 504
 - a) Wöchentliche Ruhezeit — 504
 - b) Höchstarbeitszeit — 505
 - 4. Arbeitszeiterfassung — 507
- IV. Besondere Arbeitszeiten und -formen, insbesondere Nachtarbeit — 507
 - 1. Übersicht — 507
 - 2. Dauer der Nachtarbeit — 508
 - 3. Anfängliche und laufende Gesundheitsuntersuchung und Umsetzungspflicht für Nachtarbeiter — 509
 - 4. Sicherheits- und Gesundheitsschutz für Nacht- und Schichtarbeiter — 510
 - 5. Arbeitsrhythmus — 510

- 6. Abweichungen — **511**
- V. Der Jahresurlaub — **511**
 - 1. Übersicht — **511**
 - 2. Jahresurlaub — **512**
 - a) Grundsatz und Berechnung — **512**
 - b) Modalitäten — **513**
 - c) Verhältnis zu anderen Arbeitsfreistellungen — **514**
 - d) Übertragung und Verfall des Urlaubsanspruchs — **515**
 - 3. Bezahlter Urlaub: Arbeitsentgelt während des Urlaubs — **517**
 - 4. Abgeltungsverbot und Abgeltungsanspruch — **519**
 - 5. Keine längeren Bezugszeiträume oder Ausnahmeoptionen — **520**
- VI. Rechtsfolgen — **521**
- VII. Umsetzung — **521**
- VIII. Beispielsfall: *CCOO* — **522**

3. Kapitel – Atypische Arbeitsverhältnisse — 525

§ 18 Übersicht und Allgemeines — 525

- I. Sachfragen — **526**
- II. Bestand, Entwicklung und Kompetenzen der Regelungen über atypische Arbeitsverhältnisse — **527**
 - 1. Übersicht — **527**
 - 2. Entstehungsgeschichte und Kompetenzen — **528**
- III. Gemeinsame Begriffe und Konzepte — **531**
- IV. Insbesondere: Entgeltdiskriminierung und Kompetenz — **532**
- V. Regelungsumfeld — **533**

§ 19 Die Teilzeitrichtlinie — 535

- I. Sachfragen und Übersicht — **536**
- II. Anwendungsbereich — **538**
- III. Der Gleichbehandlungsgrundsatz — **539**
 - 1. Das Diskriminierungsverbot — **540**
 - a) Anwendungsbereich — **540**
 - b) Inhalt — **541**
 - c) Anwendungsmodalitäten — **544**
 - 2. Der Pro-rata-temporis-Grundsatz — **544**
 - a) Anwendungsbereich — **544**
 - b) Inhalt — **545**
 - c) Anwendungsmodalitäten — **546**
 - 3. Berücksichtigung von Beschäftigungszeiten, Arbeitszeit sowie Lohn- und Gehaltsbedingungen — **546**

- IV. Förderung von Teilzeitarbeit — 547
 - 1. Spezielles Benachteiligungsverbot: Kündigungsverbot — 547
 - 2. Analyse und Beseitigung von Hindernissen — 548
 - 3. Förderung der Teilzeitarbeit und der Teilzeitbeschäftigten — 549
- V. Information der Arbeitnehmervertretung — 550
- VI. Umsetzung — 551

§ 20 Die Befristungsrichtlinie — 553

- I. Sachfragen und Übersicht — 556
- II. Anwendungsbereich — 557
- III. Der Gleichbehandlungsgrundsatz — 560
 - 1. Das Diskriminierungsverbot — 560
 - a) Anwendungsbereich — 560
 - b) Inhalt — 562
 - c) Anwendungsmodalitäten — 565
 - 2. Der Pro-rata-temporis-Grundsatz — 565
 - a) Anwendungsbereich — 565
 - b) Inhalt — 566
 - c) Anwendungsmodalitäten — 566
 - 3. Berücksichtigung von Beschäftigungszeiten — 567
 - 4. Rangverhältnis von Diskriminierungsverbot und Gleichbehandlungsgrundsatz — 568
- IV. Missbrauchsbekämpfung — 568
- V. Information — 572
 - 1. Individualrechtliche Information — 572
 - 2. Kollektivrechtliche Information — 573
- VI. Ergänzende Regelungen — 573
 - 1. Zugang zu Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten — 573
 - 2. Berechnung der Schwellenwerte für die Einrichtung von Arbeitnehmervertretungen — 574
 - 3. Information der Arbeitnehmervertretung über befristete Arbeitsverhältnisse — 574
 - 4. Verschlechterungsverbot — 575
- VII. Umsetzung — 577

§ 21 Die Leiharbeitsrichtlinie — 579

- I. Sachfragen, Übersicht — 581
- II. Anwendungsbereich — 584
- III. Abbau von Einschränkungen und Verboten — 586
 - 1. Grundsatz — 586
 - 2. Verbot der Dauerüberlassung — 587

IV. Der Grundsatz der Nichtdiskriminierung — 588

- 1. Grundsatz — 588**
- 2. Anwendungsbereich — 588**
- 3. Ausnahmooptionen — 590**
 - a) Kompensation eines geringeren Entgelts durch einen unbefristeten Leiharbeitsvertrag und fortlaufende Vergütung — **590**
 - b) Tarifliche Schlechterstellung bei Wahrung eines angemessenen Schutzniveaus — **590**
 - c) Sonderregelung für Mitgliedstaaten ohne System der Allgemeinverbindlicherklärung — **591**
 - d) Keine gesonderte Ausnahme in Fällen kurzfristiger Leiharbeit — **592**
 - e) Missbrauchsvorbeugung — **592**

V. Missbrauchsbekämpfung — 593

VI. Chancengleichheit beim Zugang zu unbefristeten und hochwertigen Arbeitsverhältnissen — 593

- 1. Kein Übernahmeverbot — 594**
- 2. Chancengleichheit mit Stammarbeitnehmern des Entleiherbetriebs: Unterrichtung über offene Stellen — 595**
- 3. Zugang zu Ausbildungsangeboten von Verleiher und Entleiher — 595**
- 4. Zugang zu Gemeinschaftseinrichtungen oder -diensten — 595**

VII. Betriebsverfassungsrechtliche Regelungen — 596

- 1. Berücksichtigung bei Schwellenwerten — 596**
- 2. Information über die Beschäftigung von Leiharbeitnehmern im Rahmen der Unterrichtung über die Beschäftigungslage — 596**

VIII. Umsetzung — 597

§ 22 Die Zeitarbeits-Gesundheitsschutz-Richtlinie — 599

- I. Sachfragen, Übersicht, Rechtsgrundlagen, Regelungsumfeld — 599**
- II. Anwendungsbereich — 600**
- III. Schutzinstrumente — 601**
 - 1. Gleichbehandlung — 601**
 - 2. Unterrichtung und Unterweisung — 602**
 - 3. Einsatzverbot oder besondere Überwachungspflicht — 602**
 - 4. Spezielle Schutzmaßnahmen bei Leiharbeit — 603**
 - 5. Unterrichtung der Gefahrschutzbeauftragten — 603**
- IV. Umsetzung — 604**

4. Kapitel – Schutz bestimmter Arbeitnehmergruppen — 605**§ 23 Die Mutterschutzrichtlinie — 605**

- I. Sachfragen, Übersicht, Rechtsgrundlagen, Regelungsumfeld — 607
 - 1. Sachfragen — 607
 - 2. Entwicklung und Übersicht — 607
 - 3. Regelungsumfeld — 610
- II. Anwendungsbereich — 612
- III. Schutz vor risikoreichen Tätigkeiten — 614
 - 1. Übersicht und Leitlinien — 614
 - 2. Gefahrerfassung — 615
 - 3. Gefahrvermeidung — 615
 - 4. Absolute Beschäftigungsverbote — 617
 - 5. Nachtarbeit — 618
- IV. Mutterschaftsurlaub und Freistellung zur Vorsorgeuntersuchung — 619
 - 1. Mutterschaftsurlaub — 619
 - a) Freistellung von der Arbeitsverpflichtung — 619
 - b) Schutz der wirtschaftlichen Interessen – insbesondere Entgeltfortzahlung — 620
 - c) Benachteiligungsverbot — 622
 - 2. Vorsorgeuntersuchungen — 622
- V. Benachteiligungsverbot — 622
 - 1. Kündigungsverbot — 622
 - 2. Allgemeines Benachteiligungsverbot — 625
- VI. Umsetzung — 625
- VII. Beispielsfall: *Lewen* — 626

§ 24 Die Eltern- und Pflegeurlaubsrichtlinie — 629

- I. Sachfragen, Übersicht, Rechtsgrundlagen, Regelungsumfeld — 630
- II. Anwendungsbereich — 633
- III. Arbeitsfreistellung und Urlaubsansprüche — 633
 - 1. Vaterschaftsurlaub — 633
 - 2. Elternurlaub — 634
 - 3. Urlaub für pflegende Angehörige — 637
 - 4. Arbeitsfreistellung aus dringenden familiären Gründen aufgrund höherer Gewalt — 638
 - 5. Modalitäten — 639
 - a) Status des Arbeitsvertrags/Beschäftigungsverhältnisses während Urlaub/Freistellung — 639
 - b) Bezahlung oder Vergütung während Urlaub und Freistellung — 640
 - c) Rückkehrrecht — 640

- d) Erworbene Ansprüche und Anwartschaften — **641**
- e) Sozialrechtliche Regelungen — **642**
- IV. Flexible Arbeitsregelungen — **643**
- V. Rechtsdurchsetzung und Rechtsschutz (Allgemeine Regeln) — **644**
 - 1. Benachteiligungsverbot I („Diskriminierungsverbot“) — **644**
 - 2. Kündigungsschutz und Beweislast — **644**
 - 3. Sanktionen — **645**
 - 4. Benachteiligungsverbot II — **645**
- VI. Umsetzung — **646**

§ 25 Die Jugendarbeitsschutzrichtlinie — 647

- I. Sachfragen, Übersicht, Rechtsgrundlagen, Regelungsumfeld — **647**
- II. Anwendungsbereich — **649**
- III. Verbot der Kinderarbeit — **650**
 - 1. Grundsätzliches Verbot — **650**
 - 2. Ausnahmeoptionen der Mitgliedstaaten — **650**
 - a) Leichte Arbeiten — **650**
 - b) Kulturelle, künstlerische, sportliche oder Werbetätigkeiten — **651**
 - c) Betriebspraktika — **651**
- IV. Gefahrerfassung und Gefahrvermeidung — **651**
 - 1. Rücksicht auf die spezifischen Schutzinteressen — **651**
 - 2. Gefahrerfassung — **652**
 - 3. Gefahrvermeidung — **652**
 - a) Generalklausel — **652**
 - b) Beschäftigungsverbote — **652**
 - c) Periodische Gesundheitsuntersuchungen — **653**
 - 4. Unterrichtung — **653**
- V. Arbeits- und Ruhezeiten — **654**
 - 1. Tägliche und wöchentliche Arbeitszeit — **654**
 - 2. Nachtarbeit — **655**
 - 3. Tägliche und wöchentliche Ruhezeiten — **655**
 - 4. Pausen — **656**
 - 5. Jahresruhezeit — **656**
 - 6. Ausnahmeoption für höhere Gewalt — **657**
 - 7. Sanktionen — **657**
- VI. Umsetzung — **657**

5. Kapitel – Arbeitnehmerschutz bei Unternehmensumstrukturierung und Insolvenz — 659

§ 26 Die Massenentlassungsrichtlinie — 659

- I. Sachfragen, Übersicht, Rechtsgrundlagen, Regelungsumfeld — 661
- II. Anwendungsbereich: „Massenentlassung“ — 663
 - 1. Umsetzungsalternativen — 663
 - 2. Einzelne Tatbestandsmerkmale — 664
 - a) Betrieb — 664
 - b) Arbeitnehmer und Arbeitgeber — 665
 - c) Entlassung — 667
 - 3. Ausnahmereiche — 669
- III. Konsultationsverfahren — 670
 - 1. Konsultationspflicht — 670
 - 2. Informationspflicht — 673
 - 3. Sachverständige — 675
 - 4. Konzernklausel — 675
 - 5. Sanktionen — 677
- IV. Anzeigepflicht und Kündigungssperrfrist — 678
 - 1. Inhalt der Anzeige — 678
 - 2. Zeitpunkt der Anzeige — 679
 - 3. Sperrfrist für Kündigungen — 680
- V. Sanktionen und Rechtsschutz — 682
- VI. Umsetzung — 683
- VII. Beispielsfall: *Junk* — 683

§ 27 Die Betriebsübergangsrichtlinie – mit Hinweisen zur Übernehmerichtlinie — 685

- I. Sachfragen, Übersicht, Rechtsgrundlagen, Regelungsumfeld — 690
 - 1. Interessen und Sachfragen — 690
 - 2. Entstehung und Entwicklung der Richtlinie — 692
 - 3. Übersicht, Zweck und Grundrechte — 694
 - 4. Regelungsumfeld — 695
- II. Anwendungsbereich: Tatbestand des Betriebsübergangs — 696
 - 1. Persönlicher Anwendungsbereich — 696
 - a) Arbeitnehmer — 696
 - b) Öffentliche und private Wirtschaftsunternehmen — 697
 - 2. Sachlicher Anwendungsbereich — 698
 - a) Parteien des Übergangs — 699
 - b) Betriebsübergang — 700
 - c) Vertragliche Übertragung und Verschmelzung — 709

- d) Eingeschränkte Anwendbarkeit bei Insolvenz
oder wirtschaftlicher Notlage — **712**
- 3. Räumlicher Anwendungsbereich — **715**
- 4. Zusammenfassung: Teleologisch-gegliederte Begriffsbildung — **715**
- III. Rechtsfolgen — **717**
 - 1. Übergang der Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsvertrag — **717**
 - a) Übergang der Rechte und Pflichten — **717**
 - b) Grundsätzliche Ausnahme für Leistungen
aus Zusatzversorgungseinrichtungen — **728**
 - c) Optionale Informationspflicht des Veräußerers
gegenüber dem Erwerber — **729**
 - 2. Kündigungsrechtliche Komplementärregeln — **729**
 - a) Verbot übergangsbedingter Kündigung — **729**
 - b) Fiktion der Arbeitgeberkündigung — **731**
 - 3. Information und Konsultation — **733**
 - a) Kollektivrechtliche Informations- und Konsultationspflichten
als Grundsatz — **734**
 - b) Individualrechtliche Informationspflichten als Ausnahme — **735**
 - 4. Rechtsstellung der Arbeitnehmervertreter — **736**
- IV. Umsetzung — **738**
- V. Beispielsfall: *Delahaye* — **739**
- VI. Überblick: Arbeitnehmerschutz in der Übernahmerichtlinie — **741**

§ 28 Die Insolvenzschutzrichtlinie — 745

- I. Sachfragen, Übersicht, Rechtsgrundlagen, Regelungsumfeld — **746**
- II. Anwendungsbereich — **748**
 - 1. Arbeitnehmer — **749**
 - 2. Zahlungsunfähigkeit — **750**
 - 3. Arbeitsentgelt — **751**
 - 4. Grenzüberschreitende Sachverhalte — **752**
- III. Die Garantieeinrichtung — **753**
 - 1. Nichterfüllte Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis — **753**
 - 2. Sicherungszeitraum — **753**
 - 3. Betragsmäßige Begrenzung — **755**
 - 4. Aufbau, Mittelaufbringung und Arbeitsweise — **755**
 - 5. Optionale Ausschluss- und -begrenzungen — **756**
- IV. Soziale Sicherheit — **757**
- V. Umsetzung — **759**

5. Teil: Kollektivarbeitsrecht

§ 29 Europäisches Recht der Arbeitnehmermitwirkung:

Einführung und Übersicht — 763

- I. Arbeitnehmermitwirkung: Unterrichtung und Anhörung sowie Mitbestimmung — 766
 1. Terminologie — 766
 2. Entwicklung — 767
 - a) Ausgangspunkt: Disparate mitgliedstaatliche Lösungen — 767
 - b) Die Entwicklung des Primär- und Sekundärrechts — 768
- II. Elemente des Europäischen Betriebsverfassungsrechts — 770
 1. Übersicht über betriebsverfassungsrechtliche Vorschriften in Einzelregelungen — 770
 - a) Arbeitnehmermitwirkung in der Massenentlassungsrichtlinie — 770
 - b) Arbeitnehmermitwirkung in der Betriebsübergangsrichtlinie — 771
 - c) Arbeitnehmermitwirkung im Bereich des Arbeitsschutzes — 771
 - d) Weitere Einzelregelungen — 772
 2. Grundgedanken des Europäischen Betriebsverfassungsrechts — 773
 - a) Vorrang der Verhandlungslösung — 773
 - b) Grundsatz der redlichen Zusammenarbeit — 774
 - c) Formen der Arbeitnehmermitwirkung: Unterrichtung (Information), Anhörung (Konsultation) — 774
 - d) Vertraulichkeit — 776
 - e) Benachteiligungsverbot — 777
- III. Elemente des Europäischen Mitbestimmungsrechts — 777
 1. Übersicht — 777
 2. Mitbestimmungssicherung — 777
 3. Vorrang der Verhandlungslösung — 778
- IV. Arbeitnehmerbeteiligung und Unternehmensführung – Überblick — 779
 1. Corporate Governance — 779
 2. Contract Governance — 781

§ 30 Die Unterrichtsrahmenrichtlinie — 783

- I. Sachfragen, Übersicht, Rechtsgrundlagen, Regelungsumfeld — 784
 1. Sachfragen — 784
 2. Entstehung und Entwicklung der Richtlinie — 786
 3. Übersicht über die Regelung — 787
- II. Anwendungsbereich — 787

III. Mitwirkungsrechte — 789

1. Unterrichtung und Anhörung — **789**
2. „Modalitäten der Unterrichtung und Anhörung“:
Gegenstände, Art und Weise der Handhabung — **790**
 - a) Gegenstände der Unterrichtung und Anhörung — **790**
 - b) Modalitäten i. e. S. (Art und Weise) — **791**
 - c) Möglichkeit abweichender Festlegung
durch die Sozialpartner — **792**

IV. Ergänzende Bestimmungen — 793

1. Grundsatz der redlichen Zusammenarbeit — **793**
2. Schutz der Arbeitnehmervertreter — **794**
3. Vertrauliche Informationen — **795**
4. Bewehrung und Rechtsschutz — **796**

V. Umsetzung — 797

§ 31 Die Richtlinie über den Europäischen Betriebsrat — 799

I. Sachfragen, Übersicht, Rechtsgrundlagen, Regelungsumfeld — 802

1. Sachfragen — **802**
2. Entstehung und Entwicklung der Richtlinie,
Rechtsetzungskompetenz — **803**
3. Übersicht über die Richtlinie — **805**
4. Gang der Darstellung — **806**

II. Anwendungsbereich und Begriffsbestimmungen — 806

1. Sachlicher Anwendungsbereich — **807**
 - a) Gemeinschaftsweit operierende Unternehmen — **807**
 - b) Gemeinschaftsweit operierende Unternehmensgruppen — **808**
2. Räumlicher Anwendungsbereich — **809**
3. Ausnahme für vorbestehende Vereinbarungen — **810**

III. Das subsidiäre Modell des Europäischen Betriebsrats — 811

1. Zusammensetzung des EBR — **811**
2. Zuständigkeiten – Unterrichtung und Anhörung — **812**
 - a) Erfasste Gegenstände — **812**
 - b) Regelunterrichtung und -anhörung — **812**
 - c) Anlassabhängige Unterrichtung — **815**
3. Verfahrensvorschriften — **815**
4. Überprüfungsklausel — **816**

IV. Das Verfahren zur Einrichtung eines Europäischen Betriebsrats oder zur Schaffung eines Unterrichts- und Anhörungsverfahrens — 816

1. Privatautonome Gestaltung und Verhandlungsverfahren — **816**

2. Die Verantwortlichkeit für die Einsetzung eines EBR oder zur Schaffung eines Unterrichts- und Anhörungsverfahrens:
Die zentrale Leitung — **817**
 - a) Grundfall — **817**
 - b) „Fingierte zentrale Leitung“ — **817**
3. Vorbereitung und Einleitung des Verfahrens — **818**
 - a) Initiativmöglichkeiten — **818**
 - b) Vorbereitung der Arbeitnehmerinitiative:
Informationsansprüche — **818**
4. Einsetzung eines „besonderen Verhandlungsgremiums“ für die Arbeitnehmerseite — **822**
5. Die Verhandlungen — **822**
 - a) Grundsatz der treugemäßen Verhandlungen — **822**
 - b) Eröffnung und Verhandlungsverweigerung durch die zentrale Leitung — **823**
 - c) Eröffnungsverweigerung und Verhandlungsabbruch durch das besondere Verhandlungsgremium — **823**
 - d) Verhandlungsverschleppung — **823**
 - e) Sachverständige und Kosten — **824**
6. Die Vereinbarung — **825**
 - a) Rechtsnatur — **825**
 - b) Inhalt — **825**
 - c) Verfahren und Form — **827**
7. Neuverhandlung, Anpassung — **827**
- V. Grundsätze der Zusammenarbeit — **828**
 1. Grundsatz der redlichen Zusammenarbeit — **828**
 2. Geheimhaltung vertraulicher Information — **829**
 3. „Rolle“ der Arbeitnehmervertreter — **830**
 4. Schutz der Arbeitnehmervertreter — **830**
 5. Tendenzunternehmen — **831**
 6. Kollektivvereinbarungen („Betriebsvereinbarungen“) — **831**
- VI. Rechtsdurchsetzung — **832**
- VII. Umsetzung — **833**
- VIII. Beispielsfall: *Kühne & Nagel* — **833**

§ 32 Arbeitnehmerbeteiligung in der Europäischen Aktiengesellschaft und der Europäischen Genossenschaft — 835

- I. Sachfragen, Übersicht, Rechtsgrundlagen, Regelungsumfeld — **840**
 1. Überblick über die Entstehungsgeschichte — **840**
 2. Kompetenzgrundlage — **842**
 3. Überblick über die Regelung — **843**
 4. Überblick über den Entstehungsprozess — **845**

- II. Grundlagen: Gründungs- und Gestaltungsformen der SE — **845**
 - 1. Gründungsformen — **846**
 - 2. Gestaltungsformen („Aufbau“ der SE) — **847**
- III. Die Auffanglösung der Arbeitnehmermitbestimmung — **847**
 - 1. Das Vertretungsorgan („SE-Betriebsrat“) — **849**
 - a) Zusammensetzung des Vertretungsorgans — **849**
 - b) Unterrichtung und Anhörung — **850**
 - c) Verfahrensvorschriften — **851**
 - 2. Mitbestimmung — **852**
- IV. Das Verfahren zur Verhandlung der Arbeitnehmerbeteiligung — **854**
 - 1. Initiierung des Verhandlungsverfahrens – Informationspflichten — **854**
 - 2. Die Einsetzung eines besonderen Verhandlungsgremiums — **856**
 - 3. Die Verhandlungen und Beschlussfassung des besonderen Verhandlungsgremiums — **857**
 - a) Verhandlungsbeginn und -dauer, Informationspflichten — **857**
 - b) Verhandlungsoptionen und Beschlussquoren — **858**
 - c) Sachverständige und Kosten — **859**
 - 4. Die Vereinbarung — **860**
 - a) Autonomie und Regelinhalte — **860**
 - b) Das Vorher-Nachher-Prinzip bei Umwandlungen — **861**
 - c) Verhältnis zur Satzung — **862**
 - 5. Anwendung der Auffangregelung — **863**
 - a) Allgemeine Voraussetzungen — **863**
 - b) Gründungsform-spezifische Voraussetzungen nach dem Vorher-Nachher-Prinzip — **864**
 - 6. Grundsätze der Zusammenarbeit — **864**
 - a) Grundsatz der redlichen Zusammenarbeit — **864**
 - b) Geheimhaltung vertraulicher Informationen — **865**
 - c) Schutz der Arbeitnehmervertreter — **866**
- V. Missbrauchsverbot und Sanktionen — **866**
- VI. Umsetzung — **867**
- VII. Hinweise zur Europäischen Genossenschaft — **868**

§ 33 Grenzüberschreitende Strukturmaßnahmen (Umwandlung, Verschmelzung, Spaltung) und Arbeitnehmermitbestimmung — 871

- I. Sachfragen, Übersicht, Rechtsgrundlagen, Regelungsumfeld — **875**
 - 1. Sachfragen — **875**
 - 2. Gesetzgebungsgeschichte — **876**
 - a) Innerstaatliche Verschmelzung und Spaltung — **877**
 - b) Grenzüberschreitende Verschmelzung — **877**
 - c) Grenzüberschreitende Sitzverlegung (Umwandlung) — **879**

- d) Zusammenführung der Regelungsansätze für die grenzüberschreitende Verschmelzung, Spaltung und Umwandlung — **882**
- 3. Übersicht über die Regelung — **882**
- 4. Gang der Darstellung — **883**
- II. Grenzüberschreitende Verschmelzung — **884**
 - 1. Anwendungsbereich — **884**
 - 2. Prozedurale Kautelen und Berücksichtigung der Arbeitnehmerinteressen im Verschmelzungsverfahren – Überblick — **884**
 - 3. Betriebliche Mitwirkung durch Anhörung und Unterrichtung — **887**
 - 4. Arbeitnehmermitbestimmung — **887**
 - a) Mitbestimmung nach dem Recht des Sitzes der hervorgehenden Gesellschaft — **887**
 - b) Mitbestimmungsvereinbarung – Verhandlungslösung — **888**
 - 5. Gesamtrechtsnachfolge — **895**
- III. Grenzüberschreitende Umwandlung — **895**
 - 1. Anwendungsbereich — **895**
 - 2. Prozedurale Kautelen und Berücksichtigung der Arbeitnehmerinteressen im Umwandlungsverfahren – Überblick — **895**
 - 3. Betriebliche Mitwirkung durch Anhörung und Unterrichtung — **896**
 - 4. Arbeitnehmermitbestimmung — **896**
 - 5. Gesamtrechtsnachfolge — **897**
- IV. Grenzüberschreitende Spaltung — **897**
 - 1. Anwendungsbereich — **897**
 - 2. Prozedurale Kautelen — **898**
 - 3. Betriebliche Mitwirkung durch Unterrichtung und Anhörung — **898**
 - 4. Arbeitnehmermitbestimmung — **899**
 - 5. Gesamtrechtsnachfolge — **899**
- V. Umsetzung — **900**

§ 34 Arbeitnehmermitwirkung in der Europäischen Privatgesellschaft — 901

- I. Sachfragen und Übersicht — **902**
 - 1. Eine supranationale Unternehmensstruktur für kleine und mittlere Unternehmen — **902**
 - 2. Kompetenz — **902**
 - 3. Entwicklung — **903**
- II. Überblick zu Fragen des Gesellschaftsrechts — **904**
- III. Überblick zur Arbeitnehmermitbestimmung — **905**
 - 1. Fragen der Arbeitnehmermitbestimmung — **905**
 - 2. Übersicht über die Gesetzgebungsvorschläge zur Arbeitnehmermitbestimmung — **906**
- IV. Sicherung der Arbeitnehmerbeteiligung in der SPE — **909**
 - 1. Grundsatz: Das Sitzlandprinzip — **909**

- 2. Arbeitnehmerbeteiligung bei Gründung — **910**
 - a) „Nationale“ Gründung der SPE — **910**
 - b) Gründung durch grenzüberschreitende Verschmelzung — **911**
- 3. Arbeitnehmerbeteiligung bei der grenzübergreifenden Verschmelzung der SPE mit anderen Gesellschaften — **912**
- 4. Arbeitnehmerbeteiligung im Fall der Sitzverlegung — **912**
- 5. Das Verhandlungsmodell — **914**
- 6. Änderung der Umstände, Überprüfung — **914**

Verzeichnis der wichtigsten Europäischen Rechtsakte
auf dem Gebiet des Arbeitsrechts — **915**

Stichwortregister — **925**