

# Inhaltsverzeichnis

## 1. Teil: Grundlegung

<b>§ 1</b> Blickpunkt Arbeitsrecht	<b>Rn.</b>	<b>1, S.</b>	<b>1</b>
I. Individualinteressen	Rn.	2, S.	1
II. Kollektive Interessen	Rn.	6, S.	3
III. Interessen der Allgemeinheit	Rn.	10, S.	6
1. Arbeitskampf	Rn.	11, S.	6
2. Arbeitsmarkt	Rn.	12, S.	7
3. Wirtschaftsstandort	Rn.	19, S.	14
<b>§ 2</b> Die Entwicklung des Arbeitsrechts zu einem eigenständigen Rechtsgebiet	<b>Rn.</b>	<b>24, S.</b>	<b>17</b>
I. Leitgedanken des modernen Arbeitsrechts	Rn.	26, S.	18
1. Ausgleich unzureichender Verhandlungsmacht	Rn.	27, S.	18
a) Staatlicher Arbeitnehmerschutz	Rn.	28, S.	18
b) Kollektive Selbsthilfe	Rn.	31, S.	19
c) Mitbestimmung in Betrieb und Unternehmen	Rn.	33, S.	21
2. Der Versicherungsgedanke	Rn.	36, S.	23
3. Arbeitsförderung	Rn.	38, S.	25
II. Wissenschaftliche Eigenständigkeit	Rn.	39, S.	25
III. Verhältnis zum allgemeinen Zivilrecht	Rn.	40, S.	26
IV. Eigenständige Arbeitsgerichtsbarkeit	Rn.	45, S.	29
<b>§ 3</b> Begriff, Gegenstand und Funktionen des Arbeitsrechts	<b>Rn.</b>	<b>47, S.</b>	<b>30</b>
I. Definitionen des Arbeitnehmers und des Arbeitsrechts	Rn.	48, S.	31
II. Gegenstand des Arbeitsrechts	Rn.	51, S.	31
1. Ausgrenzung	Rn.	52, S.	31
a) Beamtenrecht	Rn.	53, S.	32
b) Werkvertragsrecht	Rn.	54, S.	32
c) Dienstvertragsrecht des Selbständigen	Rn.	55, S.	33
2. Kriterien für die positive Bestimmung der Arbeitnehmereigenschaft	Rn.	57, S.	34

## Inhaltsverzeichnis

a)	Gesteigerte Schutzbedürftigkeit und Struktur der Arbeitsorganisation	Rn. 58, S. 34
b)	Gesetzliche Vorgaben	Rn. 60, S. 35
c)	Rechtsprechung und Wissenschaft	Rn. 62, S. 36
d)	Gesetzgebungsvorschläge	Rn. 67, S. 39
e)	Indizien für die persönliche Abhängigkeit	Rn. 68, S. 40
3.	Expansionstendenzen – Einbeziehung wirtschaftlich abhängiger Personen	Rn. 71, S. 41
a)	Heimarbeiter und Hausgewerbetreibende	Rn. 73, S. 42
b)	Sonstige arbeitnehmerähnliche Personen	Rn. 75, S. 44
c)	Handelsvertreter	Rn. 77, S. 45
d)	Einzelne arbeitsrechtliche Regeln	Rn. 78, S. 45
4.	Arbeitnehmergruppen	Rn. 79, S. 45
a)	Arbeiter und (leitende) Angestellte	Rn. 80, S. 45
b)	Gliederung nach Wirtschafts- und Berufszweigen	Rn. 83, S. 47
c)	Auszubildende	Rn. 84, S. 47
III.	Funktionen des Arbeitsrechts	Rn. 85, S. 47

<b>§ 4 Arbeitsrecht und Wirtschaftsordnung</b>	<b>Rn. 89, S. 49</b>
--	----------------------

I.	Verfassungsrechtliche Vorgaben für die Wirtschaftsordnung	Rn. 90, S. 49
1.	Grundrechte	Rn. 91, S. 50
2.	Sozialstaatsprinzip	Rn. 95, S. 52
3.	Gesamtwirtschaftliches Gleichgewicht	Rn. 96, S. 54
II.	Systemneutrale Probleme	Rn. 98, S. 55
1.	Lohngerechtigkeit	Rn. 99, S. 55
2.	Steigerung des Realeinkommens	Rn. 101, S. 56
3.	Typische Arbeitsorganisation	Rn. 102, S. 57
4.	Ausgestaltung des Arbeitnehmerschutzes	Rn. 103, S. 59

<b>§ 5 Die Bauelemente des Arbeitsrechts</b>	<b>Rn. 105, S. 60</b>
--	-----------------------

I.	Arbeitsrecht ohne umfassende Kodifikation	Rn. 106, S. 60
II.	Der Stufenbau arbeitsrechtlicher Rechtsquellen	Rn. 111, S. 63
1.	Verfassungsrecht	Rn. 113, S. 64
a)	Unmittelbare Geltung	Rn. 115, S. 65
b)	Ausstrahlungswirkung der Grundrechte	Rn. 120, S. 69
2.	Internationale Rechtsquellen und Internationales Privatrecht	Rn. 123, S. 71
a)	Recht der Europäischen Gemeinschaft	Rn. 124, S. 71
b)	Völkerrechtliche Verträge	Rn. 129, S. 75

## Inhaltsverzeichnis

c) Anwendung ausländischen Arbeitsrechts	Rn. 132, S. 76
3. Gesetzes-, Gewohnheits- und Richterrecht	Rn. 133, S. 77
a) Gesetzesrecht im materiellen Sinn	Rn. 134, S. 77
aa) Gesetzgebungszuständigkeit im Arbeitsrecht	Rn. 135, S. 77
bb) Zwingendes und dispositives Recht	Rn. 137, S. 78
b) Gewohnheitsrecht	Rn. 139, S. 79
c) Richterrecht	Rn. 140, S. 79
4. Tarifvertrag	Rn. 142, S. 81
5. Allgemeinverbindlichkeit von Tarifverträgen	Rn. 147, S. 84
6. Betriebsvereinbarung	Rn. 150, S. 86
a) Verhältnis zum Tarifvertrag	Rn. 151, S. 86
b) Verhältnis zum Arbeitsvertrag	Rn. 153, S. 87
7. Die arbeitsvertragliche Ebene	Rn. 154, S. 88
a) Individueller Arbeitsvertrag	Rn. 155, S. 88
b) Arbeitsvertragliche Einheitsregelungen bzw. allgemeine Arbeitsbedingungen	Rn. 156, S. 88
c) Bezugnahmeklauseln	Rn. 157, S. 88
d) Gesamtzusage	Rn. 158, S. 89
e) Betriebliche Übung	Rn. 159, S. 90
f) Gleichbehandlung	Rn. 161, S. 92
aa) Rechtsgrundlagen	Rn. 162, S. 92
bb) Fallgruppen	Rn. 168, S. 95
(1) Sachlich nicht gerechtfertigte Ausnahme	Rn. 169, S. 95
(2) Sachlich nicht gerechtfertigte Gruppenbildung	Rn. 170, S. 96
(3) Differenzierung nach Tarifgebundenheit oder Gewerkschaftszugehörigkeit	Rn. 174, S. 99
cc) Rechtsfolgen	Rn. 176, S. 101
8. Weisungsrecht des Arbeitgebers	Rn. 178, S. 102

## Teil 2: Modifikationen des Bürgerlichen Rechts durch das Individualarbeitsrecht

Rn. 185, S. 105

## § 6 Begründung des Arbeitsverhältnisses

Rn. 186, S. 105

- I. Grundlage: Allgemeine Regeln des Vertragsrechts
- II. Formale Anforderungen
- III. Schranken der Abschlußfreiheit
  - 1. (Wieder-) Einstellungsgebote
  - 2. Einstellungsverbote
  - 3. Auswahl des Arbeitnehmers

Rn. 188, S. 106  
Rn. 189, S. 106  
Rn. 191, S. 108  
Rn. 192, S. 108  
Rn. 193, S. 108  
Rn. 195, S. 109

## Inhaltsverzeichnis

a) Ausschreibung	Rn. 196, S. 109
b) Information	Rn. 197, S. 110
aa) Fragerecht des Arbeitgebers	Rn. 198, S. 110
bb) Fragen nach dem Gesundheitszustand und ärztliche Untersuchung	Rn. 205, S. 115
cc) Graphologisches Gutachten	Rn. 208, S. 116
c) Auswahlentscheidung	Rn. 209, S. 117
aa) Anspruch eines Bewerbers auf Einstellung	Rn. 210, S. 117
bb) Begrenzung des Entscheidungsspielraums	Rn. 213, S. 118
cc) Gerechtes Einstellungsverfahren	Rn. 222, S. 123
IV. Mängel und Lücken des Arbeitsvertrages	
1. Teilnichtigkeit mit Rücksicht auf den Vertragsinhalt	Rn. 231, S. 127
2. Fehlerhafter Arbeitsvertrag und „faktisches Arbeitsverhältnis“	Rn. 232, S. 128
3. Fingierter Arbeitsvertrag	Rn. 235, S. 130
4. Arbeitsvertrag und unzureichende Vergütungsabrede	Rn. 236, S. 130

§ 7 Beendigung des Arbeitsverhältnisses	Rn. 238, S. 131
I. Überblick über die Beendigungsgründe	
1. Ordentliche und außerordentliche Kündigung	Rn. 239, S. 131
2. Richterliche Gestaltung	Rn. 240, S. 132
3. Anfechtung	Rn. 241, S. 132
4. Aufhebungsvertrag	Rn. 244, S. 135
5. Befristung und auflösende Bedingung	Rn. 245, S. 136
6. Tod des Arbeitnehmers	Rn. 248, S. 137
II. Voraussetzungen und Schranken der ordentlichen Kündigung	
1. Spezielle Kündigungshindernisse	Rn. 249, S. 137
a) Vereinbarte Unkündbarkeit	Rn. 250, S. 137
b) Besonderer Kündigungsschutz	Rn. 251, S. 137
aa) Mutterschutz	Rn. 252, S. 138
bb) Kündigungsschutz während des Erziehungsurlaubs	Rn. 253, S. 138
cc) Kündigungsschutz für Schwerbehinderte	Rn. 255, S. 139
dd) Kündigungsschutz für Auszubildende	Rn. 256, S. 140
ee) Kündigungsschutz für Funktionsträger der Mitbestimmung	Rn. 257, S. 141
ff) Dienst im Interesse der Allgemeinheit	Rn. 258, S. 141
c) Kündigungsschutz bei Übergang eines Betriebes oder Betriebsteils	Rn. 259, S. 142
	Rn. 260, S. 142

## Inhaltsverzeichnis

2. Allgemeiner Kündigungsschutz	Rn. 261, S. 143
a) Mindestdauer des Arbeitsverhältnisses und Mindestzahl der Beschäftigten	Rn. 262, S. 143
b) Kündigungsgründe	Rn. 265, S. 145
aa) Personenbedingte Kündigung	Rn. 268, S. 146
bb) Verhaltensbedingte Kündigung	Rn. 270, S. 148
cc) Betriebsbedingte Kündigung	Rn. 273, S. 150
c) Änderungskündigung	Rn. 282, S. 156
d) Heilung der Sozialwidrigkeit	Rn. 283, S. 157
3. Verstoß gegen allgemeingültige Normen	Rn. 284, S. 157
4. Beteiligung der Arbeitnehmervertretung	Rn. 285, S. 158
a) Anhörung des Betriebsrats	Rn. 286, S. 158
b) Widerspruch des Betriebsrats	Rn. 289, S. 159
c) Exkurs: Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch	Rn. 293, S. 161
5. Kündigungsfristen	Rn. 294, S. 162
6. Ausspruch der Kündigung	Rn. 295, S. 163
7. Feststellungsklage des Arbeitnehmers	Rn. 300, S. 164
8. Auflösungsurteil und Abfindung	Rn. 305, S. 165
III. Bestandsschutz beim befristeten und auflösend bedingten Arbeitsvertrag	Rn. 306, S. 166
IV. Gesamtbewertung des gegenwärtigen Kündigungsschutzes	Rn. 312, S. 169
V. Außerordentliche Kündigung	Rn. 314, S. 171
1. Wichtiger Kündigungsgrund	Rn. 315, S. 172
a) Entstehen des Kündigungsrechts	Rn. 316, S. 172
b) Untergang des Kündigungsrechts	Rn. 321, S. 173
2. Besonderer Kündigungsschutz	Rn. 322, S. 174
3. Anhörung des Betriebsrates	Rn. 323, S. 175
4. Ausspruch der Kündigung	Rn. 324, S. 175
5. Dreiwochenfrist für Feststellungsklage	Rn. 326, S. 175
6. Auflösungsurteil und Abfindung	Rn. 327, S. 176

## § 8 Das Arbeitsverhältnis im Vollzug

I. Der Leistungsaustausch als Vertragszweck	Rn. 329, S. 177
II. Vergütung ohne Arbeitsleistung	Rn. 333, S. 178
1. Unternehmerisches Beschäftigungsrisiko	Rn. 334, S. 179
a) Annahmeverzug	Rn. 335, S. 179
b) Betriebsrisiko	Rn. 337, S. 180
c) Arbeitskampfbedingter Arbeitsausfall	Rn. 339, S. 181
aa) Teilstreik im Betrieb oder Unternehmen	Rn. 341, S. 182
bb) Schwerpunktstreik im Tarifgebiet	Rn. 342, S. 183

## Inhaltsverzeichnis

cc) Fernwirkungen eines Pilotarbeitskampfes innerhalb der Branche	Rn. 343, S. 183
dd) Branchenübergreifende Fernwirkungen eines Arbeitskampfes	Rn. 345, S. 184
2. Soziale Schutzbedürftigkeit	Rn. 347, S. 185
a) Vergütung während des Erholungssurlaubs	Rn. 348, S. 185
b) Entgeltfortzahlung an Feiertagen	Rn. 349, S. 187
c) Entgeltfortzahlung bei krankheitsbedingtem Arbeitsausfall	Rn. 350, S. 187
aa) Rechtliche Entwicklung	Rn. 351, S. 188
bb) Anspruchsvoraussetzungen	
(1) Arbeitsunfähigkeit infolge Krankheit	Rn. 354, S. 190
(2) Kein Verschulden des Arbeitnehmers	Rn. 355, S. 190
cc) Unfall bei bezahlter Nebentätigkeit	Rn. 356, S. 191
dd) Leistungsumfang	Rn. 357, S. 192
ee) Krankengeldleistungen der Krankenkasse	Rn. 358, S. 192
d) Leistungen bei Mutterschutz	Rn. 359, S. 193
e) Entgeltfortzahlung aus unbenannten persönlichen Gründen	Rn. 361, S. 194
III. Treue- und Fürsorgepflicht	Rn. 365, S. 196
1. Treuepflicht des Arbeitnehmers	
a) Besondere gesetzliche Ausprägungen	Rn. 366, S. 196
b) Allgemeine Treuepflicht	Rn. 369, S. 197
aa) Fallgruppen	
(1) Schutz des Eigentums und Vermögens des Arbeitgebers	Rn. 370, S. 197
(2) Schutzwicht für immaterielle Werte	Rn. 371, S. 198
(3) Rücksichtnahme auf Arbeitgeberinteressen bei der Wahrnehmung eigener Interessen	Rn. 372, S. 198
bb) Formulierung einer Generalklausel	Rn. 373, S. 199
c) Primäre Sanktion für eine Treuepflichtverletzung	Rn. 375, S. 200
2. Fürsorgepflicht des Arbeitgebers	Rn. 376, S. 200
a) Besondere privatrechtliche gesetzliche Ausprägungen	Rn. 377, S. 201
b) Transformation des öffentlich-rechtlichen Arbeitsschutzes	Rn. 378, S. 201
c) Allgemeine Fürsorgepflicht	Rn. 382, S. 204
aa) Schutz der materiellen Interessen des Arbeitnehmers	Rn. 383, S. 204
bb) Mitverantwortung des Arbeitgebers für das berufliche Schicksal des Arbeitnehmers	Rn. 385, S. 205

## Inhaltsverzeichnis

cc) Beschäftigungsanspruch des Arbeitnehmers	Rn. 386, S. 206
IV. Begrenzung der Arbeitnehmerhaftung – Innerbetrieblicher Schadensausgleich	Rn. 388, S. 207
1. Schädigung des Arbeitgebers	Rn. 389, S. 207
a) Rechtliche Verankerung der Haftungsprivilegierung	Rn. 392, S. 209
b) Allgemeine Voraussetzungen der Privilegierung	
aa) Persönlicher Schutzbereich	Rn. 394, S. 211
bb) Sachlicher Schutzbereich – Verzicht auf die Gefahrneigung der Tätigkeit	Rn. 395, S. 211
c) Die Bedeutung des Verschuldensgrades für die Privilegierung	
aa) Dreistufige (leichteste, mittlere = normale, grobe) Fahrlässigkeit und Vorsatz	Rn. 399, S. 213
bb) Ansätze zur Haftungsreduktion bei grober Fahrlässigkeit	Rn. 403, S. 215
d) Bezugspunkt des Schuldvorwurfs: die Pflichtverletzung, die Schädigung (Schadenseintritt), die einzelne Schadensfolge?	Rn. 404, S. 216
e) Abwägungskriterien auf der Rechtsfolgeseite im Fall der Schadensteilung bei normaler (mittlerer) Fahrlässigkeit	Rn. 405, S. 217
f) Obliegenheit zum Abschluß einer Versicherung	Rn. 409, S. 218
g) Konkretes Mitverschulden des Arbeitgebers i. S. von § 254 BGB	Rn. 411, S. 219
2. Außenhaftung des Arbeitnehmers und Freistellungsanspruch	Rn. 412, S. 219
3. Personenschaden eines Arbeitskollegen bzw. des Arbeitgebers	Rn. 414, S. 221
a) Haftungsausschluß	Rn. 416, S. 221
b) Regressansprüche der Sozialversicherungsträger	Rn. 421, S. 223

<b>3. Teil: Kollektive Machtfaktoren als arbeitsrechtliches Spezifikum</b>	<b>Rn. 422, S. 225</b>
<b>§ 9 Koalitionswesen und Gewerkschaftliche Interessenvertretung</b>	<b>Rn. 427, S. 228</b>
I. Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände	
1. Begriff und Bedeutung der Gewerkschaften	Rn. 428, S. 229
a) Die Fakten gewerkschaftlicher Organisation	Rn. 429, S. 229
b) Gewerkschaftsbegriff	Rn. 434, S. 231
c) Gewerkschaftliche Betätigung	Rn. 439, S. 233
2. Arbeitgeberverbände	Rn. 443, S. 236
II. Tarifvertragsrecht	Rn. 444, S. 236
1. Begriff und Gegenstand	Rn. 446, S. 237
a) Schuldrechtlicher Teil	Rn. 447, S. 237
b) Normativer Teil	Rn. 450, S. 238
aa) Normative Regelungen bezüglich einzelner Arbeitsverhältnisse	Rn. 451, S. 238
bb) Betriebliche oder betriebsverfassungsrechtliche Fragen	Rn. 452, S. 238
cc) Gemeinsame Einrichtungen	Rn. 455, S. 240
2. Anwendungsbereich der Normen eines Tarifvertrages	Rn. 456, S. 240
a) Geltungsbereich eines Tarifvertrages	Rn. 457, S. 240
b) Tarifgebundenheit innerhalb des Geltungsbereichs	Rn. 458, S. 240
c) Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität	Rn. 460, S. 241
3. Gewährleistung und Modifikation der normativen Wirkung	Rn. 462, S. 242
a) Fortbestehende Tarifgebundenheit trotz Verbandsaustritts	Rn. 463, S. 242
b) Nachwirkung trotz Ablaufs eines Tarifvertrages	Rn. 464, S. 243
4. Grenzen der Tarifautonomie	Rn. 465, S. 243
a) Innenschranken	Rn. 466, S. 243
aa) Regelung von Arbeitsbedingungen	Rn. 467, S. 243
bb) Mindestarbeitsbedingungen – Günstigkeitsprinzip	Rn. 468, S. 244
cc) Kollektivfreie Individualsphäre	Rn. 469, S. 246
dd) Personelle Grenzen – Außenseiterschutz	Rn. 471, S. 247
b) Außenschranken (Verstoß gegen höherrangiges Recht)	Rn. 472, S. 248
aa) Verfassungsrechtliche Schranken	Rn. 473, S. 248

## Inhaltsverzeichnis

bb) Gesetzliche Schutznormen	Rn. 474, S. 249
cc) Allgemeine Inhaltskontrolle	Rn. 475, S. 250
<b>III. Arbeitskampfrecht</b>	Rn. 477, S. 251
1. Begriff des Arbeitskampfes	Rn. 479, S. 251
2. Wirtschaftliche Bedeutung von Arbeitskämpfen	Rn. 480, S. 252
3. Typische Arbeitskampfmittel	Rn. 484, S. 254
a) Arbeitnehmerseite	Rn. 485, S. 254
aa) Streik	Rn. 486, S. 254
bb) Betriebsblockade und Betriebsbesetzung	Rn. 489, S. 255
cc) Boykott	Rn. 490, S. 256
dd) Massenhaft ausgeübte Individualrechte	Rn. 491, S. 256
b) Arbeitgeberseite	Rn. 492, S. 256
aa) Aussperrung	Rn. 493, S. 257
bb) Stillegung des bestreikten Betriebes oder Unternehmens	Rn. 496, S. 257
cc) Massenänderungskündigung	Rn. 497, S. 258
4. Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen	Rn. 498, S. 259
a) Rechtsgrundlagen	Rn. 499, S. 259
aa) Grundgesetz	Rn. 500, S. 259
bb) Einfaches Gesetz	Rn. 504, S. 262
cc) Europäische Sozialcharta	Rn. 505, S. 263
b) Generelle Voraussetzungen der Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen	Rn. 506, S. 263
aa) Allgemeine Beurteilungskriterien	Rn. 507, S. 263
(1) Bezug zur Tarifautonomie	Rn. 508, S. 264
(2) Kampfparität	Rn. 509, S. 264
(3) Verhältnismäßigkeitsgrundsatz	Rn. 511, S. 265
bb) Folgerungen	Rn. 512, S. 266
(1) Anforderungen an das Kampfziel	Rn. 513, S. 267
(2) Anforderungen an die Kampfparteien und -beteiligten	Rn. 520, S. 268
(3) Voraussetzungen vor dem Aufruf zum Arbeitskampf	Rn. 522, S. 270
(4) Vorliegen und Bekanntgabe eines Verbandsbeschlusses	Rn. 526, S. 271
(5) Umfang des Kampfmitteleinsatzes	Rn. 527, S. 272
(6) Einschränkung der Rechtsfolgen	Rn. 530, S. 273
(7) Privilegierte Arbeitnehmer	Rn. 531, S. 273
5. Faire Kampfführung	Rn. 532, S. 274
a) Notstands- und Erhaltungsarbeiten	Rn. 533, S. 274
b) Streikposten	Rn. 534, S. 274

## Inhaltsverzeichnis

c) Einsatz von Ersatzkräften und Zusatzleistungen des Arbeitgebers an „Streikbrecher“	Rn. 536, S. 275
6. Rechtsfolgen eines rechtswidrigen Arbeitskampfes	Rn. 538, S. 277
a) Aussperrung	Rn. 539, S. 277
b) Streik	Rn. 540, S. 277
aa) Arbeitnehmer	Rn. 541, S. 277
bb) Gewerkschaft	Rn. 543, S. 278
<b>§ 10 Mitbestimmung</b>	<b>Rn. 545, S. 279</b>
I. Mitbestimmung auf Betriebsebene	Rn. 546, S. 280
1. Organisation	Rn. 547, S. 280
2. Beteiligungsrechte des Betriebsrats	Rn. 554, S. 283
a) Intensität der Beteiligungsrechte	Rn. 555, S. 283
aa) Echte Mitbestimmung	Rn. 556, S. 283
bb) Beschränktes Mitbestimmungsrecht	Rn. 560, S. 285
cc) Mitwirkungsrechte	Rn. 561, S. 286
dd) Typische Sanktionen und Durchsetzungsmöglichkeiten	Rn. 565, S. 287
b) Gegenstände der Mitbestimmung und Mitwirkung	Rn. 567, S. 287
aa) Soziale Angelegenheiten	Rn. 568, S. 288
(1) Lage der Arbeitszeit	Rn. 570, S. 289
(2) Fragen der betrieblichen Lohngestaltung	Rn. 574, S. 291
bb) Personelle Angelegenheiten	Rn. 576, S. 292
cc) Wirtschaftliche Angelegenheiten	Rn. 579, S. 294
(1) Personalabbau als Betriebsänderung	Rn. 582, S. 294
(2) Rechtsfolgen einer Betriebsänderung	Rn. 585, S. 296
3. Religionsgemeinschaften und Tendenzbetriebe	Rn. 590, S. 298
II. Mitbestimmung auf Unternehmensebene	Rn. 592, S. 299
1. Aufgaben des Aufsichtsrats	Rn. 593, S. 299
2. Mitbestimmungsmodelle	Rn. 594, S. 300
a) Montanmitbestimmung	Rn. 596, S. 300
b) Mitbestimmungsgesetz 1976	Rn. 600, S. 302
c) Betriebsverfassungsgesetz 1952	Rn. 606, S. 304
d) Zusammenfassung	Rn. 607, S. 304