

## INHALTSVERZEICHNIS

<b>1. Teil: Das Koalitions-, Tarifvertrags- und Arbeitskampfrecht .....</b>	<b>1</b>
Einführung: Von der Selbsthilfe der Arbeitnehmer zur sozialen Selbstverwaltung – Der Begriff des kollektiven Arbeitsrechts .....	1
<b>1. Abschnitt: Das Koalitionsrecht .....</b>	<b>2</b>
1. Begriff der Koalitionen .....	2
1.1 Bedeutung des Koalitionsbegriffs .....	2
1.2 Der Koalitionsbegriff .....	3
Fall 1: Voraussetzungen einer Arbeitnehmerkoalition .....	3
2. Die Koalitionsfreiheit .....	8
2.1 Überblick .....	8
2.2 Die individuelle positive und negative Koalitionsfreiheit .....	9
Fall 2: Gewerkschaftseintritt bzw. Gewerkschaftsaustritt als Kündigungsgrund .....	9
2.3 Die kollektive Koalitionsfreiheit .....	12
Fall 3: Gewerkschaftliche Werbung im Betrieb .....	14
<b>2. Abschnitt: Das Tarifvertragsrecht .....</b>	<b>17</b>
1. Einführung und Begriff sowie Funktionen des Tarifvertrags .....	17
2. Die Arten von Tarifverträgen .....	19
3. Allgemeines zum Inhalt und zur Auslegung eines Tarifvertrags .....	20
4. Der Geltungsbereich des normativen Teils des Tarifvertrags .....	27
4.1 Der zeitliche Anwendungsbereich eines Tarifvertrags .....	27
4.2 Der räumliche Geltungsbereich eines Tarifvertrags .....	30
4.3 Der betriebliche Geltungsbereich eines Tarifvertrags .....	31
4.4 Der persönliche Geltungsbereich eines Tarifvertrags .....	32
5. Die Wirksamkeitsvoraussetzungen eines Tarifvertrags .....	35
Fall 4: Ausschluss von Werksstudenten .....	35
6. Die Grenzen der Regelungsbefugnis der Tarifvertragsparteien .....	40
6.1 Allgemeine Grundsätze .....	40
6.2 Wirksamkeit einzelner Tarifvertragsklauseln .....	44
6.2.1 Effektivgarantieklausel, begrenzte und negative Effektivklauseln .....	44
6.2.1.1 Effektivgarantieklausel.....	45
Fall 5: Aufstockung des erhöhten Tariflohnes um übertarifliche Zulage .....	45
6.2.1.2 Beschränkte (= begrenzte) Effektivklausel.....	46
Fall 6: Ausschluss der Aufsaugung der über- tariflichen Zulage .....	46
6.2.2 Verdienstsicherungsklauseln .....	48

6.2.3 Differenzierung nach Gewerkschaftsmitgliedschaft .....	49
Fall 7: Höheres Urlaubsgeld für Gewerkschaftsmitglieder .....	49
6.2.4 Tarifverträge zur Beschäftigungssicherung .....	51
Fall 8: Tarifliches Bündnis für Arbeit .....	51
<b>3. Abschnitt: Das Arbeitskampfrecht .....</b>	<b>54</b>
1. Einführung – Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfrechts .....	54
1.1 Einführung .....	54
1.2 Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfes .....	56
2. Der Begriff des Streiks; Abgrenzung zum Zurückbehaltungsrecht .....	58
Fall 9: Keine Arbeit an gefährlichen Maschinen .....	58
3. Die Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen eines Streiks, Rechtsfolgen des rechtmäßigen Streiks .....	61
3.1 Unmittelbar bestreikter Betrieb .....	61
Fall 10: Streik im Elektrizitätswerk .....	61
3.2 Folgen des Streiks für am Streik nicht beteiligte Arbeitnehmer .....	68
Fall 11: Streikunwillige Arbeitnehmer im bestreikten Betrieb .....	68
3.3 Fernwirkungen des Streiks .....	72
Fall 12: Streiks im Zulieferer- und Abnehmerbetrieb .....	72
4. Ansprüche des Arbeitgebers gegen die Gewerkschaft beim rechtswidrigen Streik .....	74
Fall 13: Streik um vorzeitigen Inflationsausgleich .....	74
5. Individualrechtliche Folgen der Teilnahme am rechtswidrigen Streik.....	76
Fall 14: Ein ganz wilder Streik .....	76
6. Aussperrung .....	80
6.1 Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen und Rechtsfolgen einer Aussperrung – Streikbruchprämien .....	80
Fall 15: Teilstreik im Textilbereich .....	80
6.2 Fernwirkungen einer Aussperrung .....	87
<b>2. Teil: Das Betriebsverfassungs- und Personalvertretungsrecht.....</b>	<b>88</b>
<b>1. Abschnitt: Das Betriebsverfassungsrecht .....</b>	<b>88</b>
1. Einleitung .....	88
2. Der Geltungsbereich des Betriebsverfassungsrechts .....	89
2.1 Überblick zur Bestimmung des Geltungsbereichs des BetrVG .....	89
2.2 Bestimmung des Betriebsbegriffs im Sinne des BetrVG .....	92
2.2.1 Allgemeines – Abgrenzung Unternehmen / Betrieb .....	92
2.2.2 Einheitlicher Betrieb mehrerer rechtlich selbstständiger Unternehmen .....	93
Fall 16: Probleme mit Betriebsratswahlen nach Umstrukturierung .....	93

2.2.3 Sonstige Probleme des Übergangsmandats des Betriebsrats nach § 21 a und das Restmandat nach § 21 b .....	100
2.2.4 Betriebsteile und Kleinstbetriebe i.S.d. § 4 .....	102
Fall 17: Betriebsteil mit eigenem Betriebsrat? .....	102
3. Der persönliche Anwendungsbereich des BetrVG .....	105
3.1 Grundsätzliche Anwendbarkeit des BetrVG auf alle Arbeitnehmer ...	105
3.2 Erweiterung des allgemeinen Arbeitnehmerbegriffs .....	105
3.3 Klarstellungen zum Arbeitnehmerbegriff und teilweise Einschränkungen des Anwendungsbereichs des BetrVG durch § 5 Abs. 2 .....	105
3.4 Keine Anwendung des BetrVG auf leitende Angestellte i.S.d. § 5 Abs. 3.....	107
Fall 18: Der Gesamtprokurist mit Stabsfunktionen .....	108
4. Träger der Betriebsverfassung .....	112
4.1 Überblick .....	112
4.2 Der Betriebsrat .....	113
4.2.1 Allgemeine Grundsätze für die Tätigkeit des Betriebsrats .....	113
4.2.2 Die Wahl des Betriebsrats .....	115
4.2.2.1 Allgemeine Grundsätze für die Betriebsratswahlen.....	116
4.2.2.2 Das Regelwahlverfahren nach § 14 i.V.m. §§ 1–27 WO.	118
4.2.2.3 Das vereinfachte Wahlverfahren in Kleinbetrieben nach § 14 a .....	119
Fall 19: Ermittlung der gewählten Betriebsrats- mitglieder bei Listenwahl .....	120
4.2.2.4 Fehler bei der Wahl des Betriebsrats .....	122
Fall 20: Fehlerbehaftete Betriebsratswahl .....	123
4.2.3 Die Amtszeit des Betriebsrats .....	129
4.2.4 Die Geschäftsführung des Betriebsrats .....	131
4.2.5 Die Kosten der Betriebsratstätigkeit .....	133
Fall 21: Kosten der Betriebsratstätigkeit .....	134
4.2.6 Die persönliche Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder .....	137
Fall 22: Schulung zum „Mobbing am Arbeitsplatz“ .....	139
4.2.7 Handlungsmöglichkeiten für den Betriebsrat – Regelungsabrede und Betriebsvereinbarung .....	141
4.3 Der Gesamtbetriebsrat .....	144
4.4 Der Konzernbetriebsrat .....	147
4.5 Die Jugend- und Auszubildendenvertretung .....	148
4.6 Der Europäische Betriebsrat .....	149
4.7 Überblick über den Sprecherausschuss .....	150
5. Die Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....	151
5.1 Überblick über die Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....	151
5.1.1 Sachbereiche, die der Beteiligung des Betriebsrats unterliegen .....	151
5.1.2 Einteilung der einzelnen Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....	152

5.2 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten .....	154
5.2.1 Erzwingbare Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	
nach § 87 .....	154
5.2.1.1 Einleitung.....	154
5.2.1.2 Einzelne nach § 87 Abs. 1 mitbestimmungspflichtige Angelegenheiten .....	158
5.2.1.2.1 Ordnung und Verhalten der Arbeitnehmer im Betrieb, § 87 Abs. 1 Nr. 1 .....	158
Fall 23: Einheitliche Arbeitskleidung .....	158
5.2.1.2.2 Mitbestimmung über die Lage der Arbeits- zeit, § 87 Abs. 1 Nr. 2 .....	161
Fall 24: Schichtumsetzung .....	161
5.2.1.2.3 Mitbestimmung über die vorübergehende Verkürzung bzw. Verlängerung der Arbeits- zeit, § 87 Abs. 1 Nr. 3 .....	163
Fall 25: Freiwillige Überstunden wegen Eilbestellung .....	163
5.2.1.2.4 Mitbestimmung über Zeit, Ort und Art der Auszahlung der Arbeitsentgelte, § 87 Abs. 1 Nr. 4 .....	169
5.2.1.2.5 Mitbestimmung über allgemeine Urlaubs- grundsätze und Festsetzung der Lage des Urlaubs einzelner Arbeitnehmer, § 87 Abs. 1 Nr. 5 .....	169
5.2.1.2.6 Mitbestimmung bei Einführung und Anwendung von technischen Kontroll- einrichtungen, § 87 Abs. 1 Nr. 6 .....	170
5.2.1.2.7 Mitbestimmungsrecht über Fragen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes, § 87 Abs. 1 Nr. 7 .....	173
5.2.1.2.8 Mitbestimmung bei Sozialeinrichtungen, § 87 Abs. 1 Nr. 8 .....	174
5.2.1.2.9 Mitbestimmung bei Zuweisung und Kündigung von Wohnraum, § 87 Abs. 1 Nr. 9 .....	176
5.2.1.2.10 Mitbestimmung bei betrieblicher Lohn- gestaltung, § 87 Abs. 1 Nr. 10 .....	178
Fall 26: Tariflohnnerhöhung und über- tarifliche Zulage .....	179
5.2.1.2.11 Mitbestimmung bei leistungsbezogenen Entgelten, § 87 Abs. 1 Nr. 11 .....	183
5.2.1.2.12 Betriebliches Vorschlagswesen, § 87 Abs. 1 Nr. 12 .....	184
5.2.1.2.13 Mitbestimmung bei Durchführung der Gruppenarbeit, § 87 Abs. 1 Nr. 13 .....	185

5.2.2 Freiwillige Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten .....	185
5.2.3 Beteiligungsrechte des Betriebsrats beim Arbeits- und betrieblichen Umweltschutz, § 89 .....	185
5.3 Beteiligung des Betriebsrats bei Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung .....	186
5.4 Beteiligungsrechte des Betriebsrats nach §§ 92 ff. in personellen Angelegenheiten .....	187
5.4.1 Allgemeine personelle Angelegenheiten, §§ 92 ff. ....	187
5.4.2 Mitbestimmung des Betriebsrats bei der Berufsbildung, §§ 96–98 .....	191
5.4.3 Mitbestimmung des Betriebsrats bei personellen Einzelmaßnahmen .....	191
5.4.3.1 Einleitung .....	191
5.4.3.2 Mitbestimmung des Betriebsrats bei Einstellung.....	193
Fall 27: Einstellungsprobleme .....	193
5.4.3.3 Mitbestimmung bei Versetzung.....	196
Fall 28: Aufgabenverkleinerung .....	196
5.4.3.4 Mitbestimmung bei Ein- und Umgruppierung .....	198
5.4.4 Die Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei einer Kündigung .....	199
5.4.4.1 Anhörung des Betriebsrats nach § 102 .....	199
5.4.4.2 Besonderer Kündigungsschutz betriebsverfassungsrechtlicher Funktionsträger nach § 103 .....	202
5.5 Die Beteiligungsrechte des Betriebsrats bzw. Rechte des Wirtschaftsausschusses bei wirtschaftlichen Angelegenheiten .....	206
5.5.1 Bildung und Rechte des Wirtschaftsausschusses .....	206
5.5.2 Beteiligung des Betriebsrats bei Betriebsänderungen nach §§ 111 ff. ....	208
5.5.2.1 Überblick .....	208
5.5.2.2 Vorliegen einer Betriebsänderung i.S.d. § 111 und Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....	208
Fall 29: Bloßer Personalabbau als Betriebsänderung .....	208
5.5.2.3 Folgen der Verstöße gegen die Beteiligungsrechte des Betriebsrats nach §§ 111 ff. ....	214
Fall 30: Standortverlegung ohne Beteiligung des Betriebsrats .....	214
<b>2. Abschnitt: Überblick über das Personalvertretungsrecht .....</b>	<b>219</b>
1. Einleitung .....	219
2. Anwendungsbereich des Bundespersonalvertretungsgesetzes .....	220
3. Organisation der Verwaltung, Zuordnung der Personalvertretungen und Abgrenzung der Zuständigkeitsbereiche .....	221
4. Wahl, Zusammensetzung und Rechtsstellung der Mitglieder der Personalvertretungen und Kosten der Personalratstätigkeit .....	224

5. Die allgemeinen Grundsätze über die Zusammenarbeit zwischen dem Arbeitgeber und dem Personalrat .....	226
6. Überblick über die Formen der Beteiligung und einzelne Beteiligungsrechte des Personalrats .....	226
6.1 Einteilung der Beteiligungsrechte des Personalrats .....	226
6.2 Handlungsformen bei gemeinsamen Entscheidungen der Dienststelle und des Personalrats .....	230
6.3 Überblick über einzelne Beteiligungsrechte des Personalrats .....	230
<b>3. Teil: Überblick über die Mitbestimmung in den Unternehmensorganen .....</b>	<b>234</b>
1. Einführung und Abgrenzung zur Betriebsverfassung .....	234
2. Überblick über die Mitbestimmung im Unternehmen .....	234
2.1 Rechtsgrundlagen der Unternehmensmitbestimmung .....	234
2.2 Art der Unternehmensmitbestimmung.....	235
2.2.1 Mitbestimmung nach dem Montan-MitbestimmungsG von 1951 .....	235
2.2.2 Die Mitbestimmung in Großunternehmen nach dem MitbestG 1976.....	236
2.2.3 Mitbestimmung nach dem BetrVG 1952 .....	237
2.2.4 Unternehmen, die nicht unter die o.g. Mitbestimmungsgesetze fallen, sind mitbestimmungsfrei.....	238
<b>Stichwortverzeichnis .....</b>	<b>239</b>