

INHALTSVERZEICHNIS

1. Teil: Das Koalitions-, Tarifvertrags- und Arbeitskampfrecht	1
Einführung: Von der Selbsthilfe der Arbeitnehmer zur sozialen Selbstverwaltung – Der Begriff des kollektiven Arbeitsrechts	1
1. Abschnitt: Das Koalitionsrecht	2
1. Begriff der Koalitionen	2
1.1 Bedeutung des Koalitionsbegriffs	2
1.2 Der Koalitionsbegriff	3
Fall 1: Voraussetzungen einer Arbeitnehmerkoalition	3
2. Die Koalitionsfreiheit	8
2.1 Überblick	8
2.2 Die individuelle positive und negative Koalitionsfreiheit	9
Fall 2: Gewerkschaftseintritt bzw. Gewerkschafts Austritt als Kündigungsgrund	9
2.3 Die kollektive Koalitionsfreiheit	12
Fall 3: Gewerkschaftliche Werbung im Betrieb	14
2. Abschnitt: Das Tarifvertragsrecht	17
1. Einführung und Begriff sowie Funktionen des Tarifvertrags	17
2. Die Arten von Tarifverträgen	19
3. Allgemeines zum Inhalt und zur Auslegung eines Tarifvertrags	20
4. Der Geltungsbereich des normativen Teils des Tarifvertrags	27
4.1 Der zeitliche Anwendungsbereich eines Tarifvertrags	27
4.2 Der räumliche Geltungsbereich eines Tarifvertrags	30
4.3 Der betriebliche Geltungsbereich eines Tarifvertrags	31
4.4 Der persönliche Geltungsbereich eines Tarifvertrags	32
5. Die Wirksamkeitsvoraussetzungen eines Tarifvertrags	35
Fall 4: Ausschluss von Werksstudenten	35
6. Die Grenzen der Regelungsbefugnis der Tarifvertragsparteien	40
6.1 Allgemeine Grundsätze	40
6.2 Wirksamkeit einzelner Tarifvertragsklauseln	44
6.2.1 Effektivgarantieklausel, begrenzte und negative Effektivklauseln	44
6.2.1.1 Effektivgarantieklausel.....	45
Fall 5: Aufstockung des erhöhten Tariflohnes um übertarifliche Zulage	45
6.2.1.2 Beschränkte (= begrenzte) Effektivklausel.....	46
Fall 6: Ausschluss der Aufsaugung der übertariflichen Zulage	46
6.2.2 Verdienstsicherungsklauseln	48

6.2.3 Differenzierung nach Gewerkschaftsmitgliedschaft	49
Fall 7: Höheres Urlaubsgeld für Gewerkschaftsmitglieder	49
6.2.4 Tarifverträge zur Beschäftigungssicherung	51
Fall 8: Tarifliches Bündnis für Arbeit	51
3. Abschnitt: Das Arbeitskampfrecht	54
1. Einführung – Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfrechts	54
1.1 Einführung	54
1.2 Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfes	56
2. Der Begriff des Streiks; Abgrenzung zum Zurückbehaltungsrecht	58
Fall 9: Keine Arbeit an gefährlichen Maschinen	58
3. Die Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen eines Streiks,	
Rechtsfolgen des rechtmäßigen Streiks	61
3.1 Unmittelbar bestreikter Betrieb	61
Fall 10: Streik im Elektrizitätswerk	61
3.2 Folgen des Streiks für am Streik nicht beteiligte Arbeitnehmer	68
Fall 11: Streikunwillige Arbeitnehmer im bestreikten Betrieb	68
3.3 Fernwirkungen des Streiks	72
Fall 12: Streiks im Zulieferer- und Abnehmerbetrieb	72
4. Ansprüche des Arbeitgebers gegen die Gewerkschaft	
beim rechtswidrigen Streik	74
Fall 13: Streik um vorzeitigen Inflationsausgleich	74
5. Individualrechtliche Folgen der Teilnahme am rechtswidrigen Streik.....	76
Fall 14: Ein ganz wilder Streik	76
6. Aussperrung	80
6.1 Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen und Rechtsfolgen einer	
Aussperrung – Streikbruchprämien	80
Fall 15: Teilstreik im Textilbereich	80
6.2 Fernwirkungen einer Aussperrung	87
2. Teil: Das Betriebsverfassungs- und Personalvertretungsrecht.....	88
1. Abschnitt: Das Betriebsverfassungsrecht	88
1. Einleitung	88
2. Der Geltungsbereich des Betriebsverfassungsrechts	89
2.1 Überblick zur Bestimmung des Geltungsbereichs des BetrVG	89
2.2 Bestimmung des Betriebsbegriffs im Sinne des BetrVG	92
2.2.1 Allgemeines – Abgrenzung Unternehmen / Betrieb	92
2.2.2 Einheitlicher Betrieb mehrerer rechtlich selbstständiger	
Unternehmen	93
Fall 16: Probleme mit Betriebsratswahlen nach	
Umstrukturierung	93

2.2.3 Sonstige Probleme des Übergangsmandats des Betriebsrats nach § 21 a und das Restmandat nach § 21 b	100
2.2.4 Betriebsteile und Kleinbetriebe i.S.d. § 4	102
Fall 17: Betriebsteil mit eigenem Betriebsrat?	102
3. Der persönliche Anwendungsbereich des BetrVG	105
3.1 Grundsätzliche Anwendbarkeit des BetrVG auf alle Arbeitnehmer ...	105
3.2 Erweiterung des allgemeinen Arbeitnehmerbegriffs	105
3.3 Klarstellungen zum Arbeitnehmerbegriff und teilweise Einschränkungen des Anwendungsbereichs des BetrVG durch § 5 Abs. 2	105
3.4 Keine Anwendung des BetrVG auf leitende Angestellte i.S.d. § 5 Abs. 3.....	107
Fall 18: Der Gesamtprokurist mit Stabsfunktionen	108
4. Träger der Betriebsverfassung	112
4.1 Überblick	112
4.2 Der Betriebsrat	113
4.2.1 Allgemeine Grundsätze für die Tätigkeit des Betriebsrats	113
4.2.2 Die Wahl des Betriebsrats	115
4.2.2.1 Allgemeine Grundsätze für die Betriebsratswahlen.....	116
4.2.2.2 Das Regelwahlverfahren nach § 14 i.V.m. §§ 1–27 WO	118
4.2.2.3 Das vereinfachte Wahlverfahren in Kleinbetrieben nach § 14 a.....	119
Fall 19: Ermittlung der gewählten Betriebsrats- mitglieder bei Listenwahl	120
4.2.2.4 Fehler bei der Wahl des Betriebsrats	122
Fall 20: Fehlerbehaftete Betriebsratswahl	123
4.2.3 Die Amtszeit des Betriebsrats	129
4.2.4 Die Geschäftsführung des Betriebsrats	131
4.2.5 Die Kosten der Betriebsratsstätigkeit	133
Fall 21: Kosten der Betriebsratsstätigkeit	134
4.2.6 Die persönliche Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder	137
Fall 22: Schulung zum „Mobbing am Arbeitsplatz“	139
4.2.7 Handlungsmöglichkeiten für den Betriebsrat – Regelungsabrede und Betriebsvereinbarung	141
4.3 Der Gesamtbetriebsrat	144
4.4 Der Konzernbetriebsrat	147
4.5 Die Jugend- und Auszubildendenvertretung	148
4.6 Der Europäische Betriebsrat	149
4.7 Überblick über den Sprecherausschuss	150
5. Die Beteiligungsrechte des Betriebsrats	151
5.1 Überblick über die Beteiligungsrechte des Betriebsrats	151
5.1.1 Sachbereiche, die der Beteiligung des Betriebsrats unterliegen	151
5.1.2 Einteilung der einzelnen Beteiligungsrechte des Betriebsrats	152

5.2 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	154
5.2.1 Erzwingbare Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	
nach § 87	154
5.2.1.1 Einleitung.....	154
5.2.1.2 Einzelne nach § 87 Abs. 1 mitbestimmungspflichtige	
Angelegenheiten.....	158
5.2.1.2.1 Ordnung und Verhalten der Arbeitnehmer	
im Betrieb, § 87 Abs. 1 Nr. 1	158
Fall 23: Einheitliche Arbeitskleidung	158
5.2.1.2.2 Mitbestimmung über die Lage der Arbeits-	
zeit, § 87 Abs. 1 Nr. 2	161
Fall 24: Schichtumsetzung	161
5.2.1.2.3 Mitbestimmung über die vorübergehende	
Verkürzung bzw. Verlängerung der Arbeits-	
zeit, § 87 Abs. 1 Nr. 3	163
Fall 25: Freiwillige Überstunden wegen	
Eilbestellung	163
5.2.1.2.4 Mitbestimmung über Zeit, Ort und Art	
der Auszahlung der Arbeitsentgelte,	
§ 87 Abs. 1 Nr. 4	169
5.2.1.2.5 Mitbestimmung über allgemeine Urlaubs-	
grundsätze und Festsetzung der Lage	
des Urlaubs einzelner Arbeitnehmer,	
§ 87 Abs. 1 Nr. 5	169
5.2.1.2.6 Mitbestimmung bei Einführung und	
Anwendung von technischen Kontroll-	
einrichtungen, § 87 Abs. 1 Nr. 6	170
5.2.1.2.7 Mitbestimmungsrecht über Fragen des	
Arbeits- und Gesundheitsschutzes,	
§ 87 Abs. 1 Nr. 7	173
5.2.1.2.8 Mitbestimmung bei Sozialeinrichtungen,	
§ 87 Abs. 1 Nr. 8	174
5.2.1.2.9 Mitbestimmung bei Zuweisung und	
Kündigung von Wohnraum,	
§ 87 Abs. 1 Nr. 9	176
5.2.1.2.10 Mitbestimmung bei betrieblicher Lohn-	
gestaltung, § 87 Abs. 1 Nr. 10	178
Fall 26: Tariflohnerhöhung und über-	
tarifliche Zulage	179
5.2.1.2.11 Mitbestimmung bei leistungsbezogenen	
Entgelten, § 87 Abs. 1 Nr. 11	183
5.2.1.2.12 Betriebliches Vorschlagswesen,	
§ 87 Abs. 1 Nr. 12	184
5.2.1.2.13 Mitbestimmung bei Durchführung der	
Gruppenarbeit, § 87 Abs. 1 Nr. 13	185

5.2.2 Freiwillige Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	185
5.2.3 Beteiligungsrechte des Betriebsrats beim Arbeits- und betrieblichen Umweltschutz, § 89	185
5.3 Beteiligung des Betriebsrats bei Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	186
5.4 Beteiligungsrechte des Betriebsrats nach §§ 92 ff. in personellen Angelegenheiten	187
5.4.1 Allgemeine personelle Angelegenheiten, §§ 92 ff.	187
5.4.2 Mitbestimmung des Betriebsrats bei der Berufsbildung, §§ 96–98	191
5.4.3 Mitbestimmung des Betriebsrats bei personellen Einzelmaßnahmen	191
5.4.3.1 Einleitung	191
5.4.3.2 Mitbestimmung des Betriebsrats bei Einstellung.....	193
Fall 27: Einstellungsprobleme	193
5.4.3.3 Mitbestimmung bei Versetzung.....	196
Fall 28: Aufgabenverkleinerung	196
5.4.3.4 Mitbestimmung bei Ein- und Umgruppierung	198
5.4.4 Die Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei einer Kündigung	199
5.4.4.1 Anhörung des Betriebsrats nach § 102	199
5.4.4.2 Besonderer Kündigungsschutz betriebsverfassungsrechtlicher Funktionsträger nach § 103	202
5.5 Die Beteiligungsrechte des Betriebsrats bzw. Rechte des Wirtschaftsausschusses bei wirtschaftlichen Angelegenheiten	206
5.5.1 Bildung und Rechte des Wirtschaftsausschusses	206
5.5.2 Beteiligung des Betriebsrats bei Betriebsänderungen nach §§ 111 ff.	208
5.5.2.1 Überblick	208
5.5.2.2 Vorliegen einer Betriebsänderung i.S.d. § 111 und Beteiligungsrechte des Betriebsrats	208
Fall 29: Bloßer Personalabbau als Betriebsänderung	208
5.5.2.3 Folgen der Verstöße gegen die Beteiligungsrechte des Betriebsrats nach §§ 111 ff.	214
Fall 30: Standortverlegung ohne Beteiligung des Betriebsrats	214
2. Abschnitt: Überblick über das Personalvertretungsrecht	219
1. Einleitung	219
2. Anwendungsbereich des Bundespersonalvertretungsgesetzes	220
3. Organisation der Verwaltung, Zuordnung der Personalvertretungen und Abgrenzung der Zuständigkeitsbereiche	221
4. Wahl, Zusammensetzung und Rechtsstellung der Mitglieder der Personalvertretungen und Kosten der Personalratstätigkeit	224

5. Die allgemeinen Grundsätze über die Zusammenarbeit zwischen dem Arbeitgeber und dem Personalrat	226
6. Überblick über die Formen der Beteiligung und einzelne Beteiligungsrechte des Personalrats	226
6.1 Einteilung der Beteiligungsrechte des Personalrats	226
6.2 Handlungsformen bei gemeinsamen Entscheidungen der Dienststelle und des Personalrats	230
6.3 Überblick über einzelne Beteiligungsrechte des Personalrats	230
 3. Teil: Überblick über die Mitbestimmung in den Unternehmensorganen	 234
1. Einführung und Abgrenzung zur Betriebsverfassung	234
2. Überblick über die Mitbestimmung im Unternehmen	234
2.1 Rechtsgrundlagen der Unternehmensmitbestimmung	234
2.2 Art der Unternehmensmitbestimmung	235
2.2.1 Mitbestimmung nach dem Montan-Mitbestimmungsgesetz von 1951	235
2.2.2 Die Mitbestimmung in Großunternehmen nach dem MitbestG 1976	236
2.2.3 Mitbestimmung nach dem BetrVG 1952	237
2.2.4 Unternehmen, die nicht unter die o.g. Mitbestimmungsgesetze fallen, sind mitbestimmungsfrei	238
 Stichwortverzeichnis	 239