

<b>1</b>	<b>Einleitung</b>	1
<b>2</b>	<b>Rechtlicher Hintergrund einer Vertragskündigung</b>	3
2.1	BGB- und VOB-Bauvertrag	3
2.2	Beendigungsmöglichkeiten eines Bauvertrags	7
<b>3</b>	<b>Kündigung eines BGB-Bauvertrags</b>	9
3.1	Kündigung durch den AG	9
3.2	Kündigung durch den AN	10
3.3	Kündigung durch den AG und den AN	12
<b>4</b>	<b>Kündigung eines VOB-Bauvertrags</b>	15
4.1	Kündigung durch den AG	15
4.2	Kündigung durch den AN	19
4.3	Kündigung durch den AG und den AN	20
<b>5</b>	<b>Zusammenfassung der Kündigungsmöglichkeiten von BGB- und VOB-Verträgen</b>	21
<b>6</b>	<b>Rechtlicher Hintergrund der Kündigungsvergütung</b>	25
6.1	Grundlagen bei Einheitspreis- und Pauschalpreisvertrag	28
6.2	Abrechnung von gekündigten Einheitspreisverträgen	31
6.3	Abrechnung von gekündigten Pauschalpreisverträgen	35
6.3.1	Detail-Pauschalpreisvertrag	35
6.3.2	Global-Pauschalpreisvertrag	37
6.4	Ersparte Aufwendungen und anderweitiger Erwerb	39
6.5	Kündigungsklauseln	42
6.6	Übersicht zur Abrechnung der Kündigungsmöglichkeiten gemäß BGB und VOB/B	43
6.6.1	Abrechnung nach BGB-Vertrag	43
6.6.2	Abrechnung nach VOB-Vertrag	47
6.7	Zusammenfassung der Abrechnungsgrundsätze nach Kündigung	51

<b>7</b>	<b>Schlussrechnungsstellung durch den Auftragnehmer</b>	57
7.1	Bedeutung der Schlussrechnungsstellung für den Bauvertrag	58
7.2	Inhaltliche Aufschlüsselung der Schlussrechnung	62
7.2.1	Unterschiede eines Einheits- und Pauschalpreisvertrags	62
7.2.2	Gemeinsamkeiten eines Einheits- und Pauschalpreisvertrags	65
7.3	Fälligkeit des Werklohns	69
7.4	Prüfbarkeit von Schlussrechnungen	74
7.5	Rügefrist und fehlende Prüfbarkeit	80
7.6	Auswahl an möglichen Prüfergebnissen	82
<b>8</b>	<b>Übersicht der relevanten Kriterien und Inhalte hinsichtlich Kündigung</b>	85
<b>9</b>	<b>Kalkulationsanalyse</b>	89
9.1	Allgemeines zur Kalkulation von Bauleistungen	89
9.2	Bestandteile der Kalkulation	92
9.3	Bedeutung der Kalkulation für die Prüfung und Bewertung der Schlussrechnung im Kündigungsfall	96
<b>10</b>	<b>Leitfaden zur Kündigungsabrechnung</b>	99
10.1	Kriterien für einen Leitfaden	99
10.2	Strukturelle Kriterien	100
10.3	Inhaltliche Kriterien	100
10.4	Struktureller Aufbau und inhaltliche Erläuterung des Leitfadens	102
10.5	Leitfaden zur Prüfung und Bewertung von Kündigungsvergütungen	106
<b>11</b>	<b>Schlussfolgerung und Empfehlung</b>	129
11.1	Empfehlungen für Auftraggeber	129
11.2	Empfehlungen für Auftragnehmer	131
11.3	Empfehlungen für beauftragte externe Personen (Hilfspersonen)	131
<b>12</b>	<b>Zusammenfassung</b>	133
12.1	Grundlagen und juristischer Hintergrund zur Kündigung und nachfolgender Vergütung	134
12.2	Schlussrechnungsstellung durch den Auftragnehmer	135
12.3	Kalkulationsanalyse	136
12.4	Anwendung eines Leitfadens	137
<b>Literatur</b>		139