

# Inhalt

|   |           |
|---|-----------|
| <b>Die Grundlagen</b>   | <b>5</b>  |
| ▪ Workation – was ist das eigentlich?   | 6         |
| ▪ Zahlen und Statistik rund um Workation  | 7         |
| ▪ Beliebte Ziele  | 11        |
| ▪ Begriffsdefinition und Abgrenzung   | 15        |
| ▪ Gibt es einen Anspruch auf Workation?   | 18        |
| ▪ Für wen bietet sich Workation an?   | 19        |
| ▪ Vorteile für Arbeitnehmende   | 20        |
| ▪ Vor- und Nachteile für Arbeitgebende  | 23        |
| ▪ Eine Herausforderung für alle: hybrides<br>und asynchrones Arbeiten auf Distanz | 26        |
| <b>Rechtliches</b>  | <b>31</b> |
| ▪ Manchmal ganz schön kompliziert   | 32        |
| ▪ Aufenthaltsrechtsrechtliche Anforderungen                                       | 33        |
| ▪ Arbeitsrechtsrechtliche Aspekte   | 48        |
| ▪ Sozialversicherungsrecht  | 57        |
| ▪ Steuerrecht   | 75        |

|  |           |
|--|-----------|
| <b>Wie Workation gelingt – Tools zur Umsetzung</b>                                     | <b>83</b> |
| ▪ Tipps für Arbeitnehmende   | 84        |
| ▪ Technische Voraussetzungen schaffen  | 90        |
| ▪ Tipps für Personalverantwortliche  | 95        |
| ▪ Von anderen lernen – Workation-Fälle aus der Praxis                                  | 97        |
| ▪ Antragsformular: Workation   | 108       |
| ▪ Checkliste: Vorbereitung eines Workation-Aufenthalts                                 | 109       |
| ▪ Workation-Guideline: ein Fundament<br>für die rechtssichere Gestaltung von Workation | 112       |
| ▪ Zusatzvereinbarung zum Anstellungsvertrag  | 115       |
| ▪ Stichwortverzeichnis   | 120       |
| ▪ Autorenteam  | 124       |