

Inhaltsverzeichnis

Vorwort v

Die Fähigkeit zur Innovation – Einleitung in den Sammelband 1

Sven Trantow, Frank Hees, Sabina Jeschke

Teil 1 – Management der Ungewissheit – Schlüssel zur Innovation

**Management der Ungewissheit –
ein blinder Fleck bei der Förderung von Innovationen** 17

Fritz Böhle

Kommentar

Management von Ungewissheit – Widerspruch in sich? 31

Petra Dassen-Housen

Jenseits von Planung und Kontrolle.

**Alternative Ansätze des Managements industrieller Forschung
und Entwicklung** 35

Harald Wolf

Kommentar

**Die Rolle des psychologischen Vertrags bei der Unterstützung
von Innovationsaktivitäten** 47

Elise Ramstad

Neue Formen von Projektorganisation und Projektmanagement –

dynamisch und offen 53

Sibylle Peters

Kommentar

Management und Ungewissheit 67

Harold Jarche

Innovation und Lernen – Zur Zukunft des Weiterlernens	71
<i>Johannes Sauer</i>	
Kommentar	
Innovation, Erwachsenenbildung und lebenslanges Lernen	83
<i>Stephen Downes</i>	
Ungewissheit im institutionellen Wandel.	
Individuelle Ressourcen als Potenzial	87
<i>Martin Elbe</i>	
Kommentar	
Gemeinsamkeiten zur Innovation finden	99
<i>Michael Brannick</i>	
Teil 2 – Kompetenzenentwicklung, Arbeitssysteme, Arbeitsprozesse – eine innovative Herausforderung	
Was ist da draußen los? –	
Gestaltung von Arbeitssystemen für das Lernen in der Berufspraxis	105
<i>Ernst Hartmann und Francesco Garibaldo</i>	
Kommentar	
Lernen in der Berufspraxis	121
<i>Lauge Baungaard Rasmussen</i>	
Betriebliches Lernen in Händen neuer Akteure –	
Herausforderungen für die Innovationsfähigkeit von Unternehmen	127
<i>Yvonne Salazar und Sibylle Peters</i>	
Kommentar	
Computer-basiertes, individuelles Lernen bei der Arbeit:	
Entwicklungen und Trends	139
<i>Anna Maria Köck und Klaus Tochtermann</i>	

Die Integration von Innovation, Arbeit und Lernen in die Hochschulbildung – das Beispiel des Lernens am Arbeitsplatz.....	145
<i>Barbara Light und Ernst Hartmann</i>	

Kommentar

Herausforderungen und Perspektiven der Integration von Berufsausbildung in die höhere Bildung.....	169
---	------------

Rita Meyer

Neue Formen der Arbeitsorganisation und die High Road zur Innovation: europäische Erfahrungen.....	173
---	------------

*Peter Totterdill***Kommentar**

Innovationen erfordern förderliche Institutionen	189
---	------------

Peter Brödner

Eine menschengerechte Arbeitsplatzgestaltung: Chancen und Hindernisse.....	195
---	------------

*Francesco Garibaldo***Kommentar**

Beteiligung von Arbeitnehmern als Quelle von Innovation	211
--	------------

*Rainer Greca***Teil 3 – Innovationsfähigkeit und Wandel der Arbeit**

Soziale Innovation – Gesellschaftliche Herausforderungen und zukünftige Forschungsfelder	217
---	------------

*Jürgen Howaldt und Michael Schwarz***Kommentar**

Der lange Weg von Wahrnehmung zu systematischer Forschung und Förderung sozialer Innovationen	239
--	------------

Josef Hochgerner

Innovation und die subjektiven Bedingungen für Innovationsfähigkeit	247
<i>Matthias Trier</i>	
Kommentar	
Innovative Arbeitsgestaltung und neue Arbeitsverhältnisse	259
<i>Frank Pot und Ton de Korte</i>	
Innovationsfähigkeit und Produktivität – Was hat der demografische Wandel damit zu tun?	265
<i>Tarja Tikkanen</i>	
Kommentar	
Beeinflusst der demografische Wandel auch unsere Perspektive auf die Arbeit?.....	285
<i>Edith Perlebach</i>	
Förderung von Innovationen in Forschung und Praxis: Arbeitsprozess und Innovation.....	289
<i>Frank Emspak</i>	
Kommentar	
Wirtschaftsdemokratie als Innovationsmotor	305
<i>Ulrich Busch</i>	
Steigerung der Innovationsfähigkeit in Deutschland – die Rolle interdisziplinärer Forschungsnetzwerke	309
<i>Claudia Jooß, Florian Welter, Anja Richert und Sabina Jeschke</i>	
Kommentar	
Innovationspotentiale durch europäische Dimensionen von Forschungsnetzwerken stärken	323
<i>Werner Wobbe</i>	

Teil 4 – Intellektuelles Kapital – Humanpotential als Innovationsfaktor**Wissen 2010 – Intellektuelles Kapital als Motor des Wohlstands**329*Peter Pawlowsky***Kommentar****Einige wichtige Fragestellungen****zum Intellektuellen Kapital der Zukunft**357*Leif Edvinsson***Über die Messung von Intellektuellem Kapital**363*Sabine Bischoff, Gergana Vladova und Sabina Jeschke***Kommentar****Was man nicht messen kann, kann man dennoch managen**375*Günter Koch***Unternehmerische Innovationstätigkeit im Spannungsfeld typischer****Dilemmata – Gestaltungsfelder des Knowledge****und Intellectual Capital Management**381*Hans-Georg Schnauffer***Kommentar****Auf dem Weg zu einer neuen IK-Agenda.....**401*Ahmed Bounfour***Learning by Playing: Potential von Serious Games zur Steigerung****des Intellektuellen Kapitals**403*Bodo von der Heiden, Verena Bock, Anja Richert und Sabina Jeschke***Kommentar****Serious Rigor für Serious Games**417*Sebastiaan Meijer und Wim Veen*

Future Center – Internationale Impulse für die Innovations- und Wissenskommunikation	421
<i>Günther M. Szogs</i>	
Kommentar	
Die Zukunft ermöglichen	437
<i>Hank Kune</i>	
Teil 5 – Erkenntnisse aus dem deutschen F&E-Programm „Arbeiten – Lernen – Kompetenzen entwickeln. Innovationsfähigkeit in einer modernen Arbeitswelt“	
Innovationsfähigkeit – Lernfähigkeit – Transferfähigkeit. Innovationen systematisch fördern.....	447
<i>Max Haarich, Sylvia Sparschuh, Claudio Zettel, Sven Trantow, Frank Hees</i>	
Präventiver Arbeits- und Gesundheitsschutz als Innovationstreiber.....	465
<i>Ingo Leisten, Ursula Bach und Frank Hees</i>	
Innovationsfähigkeit als Managementaufgabe – Welche organisationalen Strategien können Innovationsprozesse fördern?	481
<i>Heike Jacobsen, Arno Georg und Milena Jostmeier</i>	
IT-basierte interaktive Forschung – über die Verwendung von Social Software in der Forschung.....	495
<i>Uta Renken, Angelika C. Bullinger</i>	
Autoren	507