

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort .....</b>	<b>V</b>
----------------------	----------

<b>Die Fähigkeit zur Innovation – Einleitung in den Sammelband .....</b>	<b>1</b>
--	----------

*Sven Trantow, Frank Hees, Sabina Jeschke*

## **Teil 1 – Management der Ungewissheit – Schlüssel zur Innovation**

<b>Management der Ungewissheit – ein blinder Fleck bei der Förderung von Innovationen .....</b>	<b>17</b>
---	-----------

*Fritz Böhle*

### **Kommentar**

<b>Management von Ungewissheit – Widerspruch in sich? .....</b>	<b>31</b>
---	-----------

*Petra Dassen-Housen*

<b>Jenseits von Planung und Kontrolle. Alternative Ansätze des Managements industrieller Forschung und Entwicklung .....</b>	<b>35</b>
--	-----------

*Harald Wolf*

### **Kommentar**

<b>Die Rolle des psychologischen Vertrags bei der Unterstützung von Innovationsaktivitäten .....</b>	<b>47</b>
--	-----------

*Elise Ramstad*

<b>Neue Formen von Projektorganisation und Projektmanagement – dynamisch und offen .....</b>	<b>53</b>
--	-----------

*Sibylle Peters*

### **Kommentar**

<b>Management und Ungewissheit. ....</b>	<b>67</b>
--	-----------

*Harold Jarche*

<b>Innovation und Lernen – Zur Zukunft des Weiterlernens .....</b>	<b>71</b>
--	-----------

*Johannes Sauer*

#### **Kommentar**

<b>Innovation, Erwachsenenbildung und lebenslanges Lernen .....</b>	<b>83</b>
---	-----------

*Stephen Downes*

#### **Ungewissheit im institutionellen Wandel.**

<b>Individuelle Ressourcen als Potenzial .....</b>	<b>87</b>
--	-----------

*Martin Elbe*

#### **Kommentar**

<b>Gemeinsamkeiten zur Innovation finden .....</b>	<b>99</b>
--	-----------

*Michael Brannick*

### **Teil 2 – Kompetenzenentwicklung, Arbeitssysteme, Arbeitsprozesse – eine innovative Herausforderung**

#### **Was ist da draußen los? –**

<b>Gestaltung von Arbeitssystemen für das Lernen in der Berufspraxis .....</b>	<b>105</b>
--	------------

*Ernst Hartmann und Francesco Garibaldi*

#### **Kommentar**

<b>Lernen in der Berufspraxis .....</b>	<b>121</b>
---	------------

*Lauge Baungaard Rasmussen*

#### **Betriebliches Lernen in Händen neuer Akteure –**

<b>Herausforderungen für die Innovationsfähigkeit von Unternehmen .....</b>	<b>127</b>
---	------------

*Yvonne Salazar und Sibylle Peters*

#### **Kommentar**

#### **Computer-basiertes, individuelles Lernen bei der Arbeit:**

<b>Entwicklungen und Trends.....</b>	<b>139</b>
--------------------------------------	------------

*Anna Maria Köck und Klaus Tochtermann*

**Die Integration von Innovation, Arbeit und Lernen  
in die Hochschulbildung – das Beispiel des Lernens am Arbeitsplatz. .... 145**

*Barbara Light und Ernst Hartmann*

**Kommentar**

**Herausforderungen und Perspektiven der Integration  
von Berufsausbildung in die höhere Bildung..... 169**

*Rita Meyer*

**Neue Formen der Arbeitsorganisation und die High Road  
zur Innovation: europäische Erfahrungen..... 173**

*Peter Totterdill*

**Kommentar**

**Innovationen erfordern förderliche Institutionen ..... 189**

*Peter Brödner*

**Eine menschengerechte Arbeitsplatzgestaltung:  
Chancen und Hindernisse ..... 195**

*Francesco Garibaldi*

**Kommentar**

**Beteiligung von Arbeitnehmern als Quelle von Innovation ..... 211**

*Rainer Greca*

**Teil 3 – Innovationsfähigkeit und Wandel der Arbeit**

**Soziale Innovation – Gesellschaftliche Herausforderungen  
und zukünftige Forschungsfelder ..... 217**

*Jürgen Howaldt und Michael Schwarz*

**Kommentar**

**Der lange Weg von Wahrnehmung zu systematischer Forschung  
und Förderung sozialer Innovationen ..... 239**

*Josef Hochgerner*

<b>Innovation und die subjektiven Bedingungen für Innovationsfähigkeit .....</b>	<b>247</b>
<i>Matthias Trier</i>	
<b>Kommentar</b>	
<b>Innovative Arbeitsgestaltung und neue Arbeitsverhältnisse .....</b>	<b>259</b>
<i>Frank Pot und Ton de Korte</i>	
<b>Innovationsfähigkeit und Produktivität – Was hat der demografische Wandel damit zu tun? .....</b>	<b>265</b>
<i>Tarja Tikkanen</i>	
<b>Kommentar</b>	
<b>Beeinflusst der demografische Wandel auch unsere Perspektive auf die Arbeit? .....</b>	<b>285</b>
<i>Edith Perlebach</i>	
<b>Förderung von Innovationen in Forschung und Praxis: Arbeitsprozess und Innovation .....</b>	<b>289</b>
<i>Frank Emspak</i>	
<b>Kommentar</b>	
<b>Wirtschaftsdemokratie als Innovationsmotor .....</b>	<b>305</b>
<i>Ulrich Busch</i>	
<b>Steigerung der Innovationsfähigkeit in Deutschland – die Rolle interdisziplinärer Forschungsnetzwerke .....</b>	<b>309</b>
<i>Claudia Joos, Florian Welter, Anja Richert und Sabina Jeschke</i>	
<b>Kommentar</b>	
<b>Innovationspotentiale durch europäische Dimensionen von Forschungsnetzwerken stärken .....</b>	<b>323</b>
<i>Werner Wobbe</i>	

**Teil 4 – Intellektuelles Kapital – Humanpotential als Innovationsfaktor****Wissen 2010 – Intellektuelles Kapital als Motor des Wohlstands .....329***Peter Pawlowsky***Kommentar****Einige wichtige Fragestellungen  
zum Intellektuellen Kapital der Zukunft .....357***Leif Edvinsson***Über die Messung von Intellektuellem Kapital .....363***Sabine Bischoff, Gergana Vladova und Sabina Jeschke***Kommentar****Was man nicht messen kann, kann man dennoch managen .....375***Günter Koch***Unternehmerische Innovationstätigkeit im Spannungsfeld typischer  
Dilemmata – Gestaltungsfelder des Knowledge  
und Intellectual Capital Management .....381***Hans-Georg Schnauffer***Kommentar****Auf dem Weg zu einer neuen IK-Agenda.....401***Ahmed Bounfour***Learning by Playing: Potential von Serious Games zur Steigerung  
des Intellektuellen Kapitals .....403***Bodo von der Heiden, Verena Bock, Anja Richert und Sabina Jeschke***Kommentar****Serious Rigor für Serious Games .....417***Sebastiaan Meijer und Wim Veen*

<b>Future Center – Internationale Impulse für die Innovations- und Wissenskommunikation .....</b>	<b>421</b>
---	------------

*Günther M. Szogs*

## **Kommentar**

<b>Die Zukunft ermöglichen .....</b>	<b>437</b>
--------------------------------------	------------

*Hank Kune*

## **Teil 5 – Erkenntnisse aus dem deutschen F&E-Programm „Arbeiten – Lernen – Kompetenzen entwickeln. Innovationsfähigkeit in einer modernen Arbeitswelt“**

<b>Innovationsfähigkeit – Lernfähigkeit – Transferfähigkeit. Innovationen systematisch fördern .....</b>	<b>447</b>
--	------------

*Max Haarich, Sylvia Sparschuh, Claudio Zettel, Sven Trantow, Frank Hees*

<b>Präventiver Arbeits- und Gesundheitsschutz als Innovationstreiber .....</b>	<b>465</b>
--	------------

*Ingo Leisten, Ursula Bach und Frank Hees*

<b>Innovationsfähigkeit als Managementaufgabe – Welche organisationalen Strategien können Innovationsprozesse fördern? .....</b>	<b>481</b>
--	------------

*Heike Jacobsen, Arno Georg und Milena Jostmeier*

<b>IT-basierte interaktive Forschung – über die Verwendung von Social Software in der Forschung. ....</b>	<b>495</b>
---	------------

*Uta Renken, Angelika C. Bullinger*

<b>Autoren .....</b>	<b>507</b>
----------------------	------------