

René Merten

Mit  
digitalen  
Extras

# Bewerben 50 Plus

Berufliche Neuorientierung für berufserfahrene Akademiker



**HAUFE.**

René Merten

# Bewerben 50 Plus

Berufliche Neuorientierung für berufserfahrene Akademiker

1. Auflage

Haufe Group  
Freiburg · München · Stuttgart

---

**Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek**

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.dnb.de/> abrufbar.

---

**Print:** ISBN 978-3-648-14867-9      Bestell-Nr. 10630-0001

**ePub:** ISBN 978-3-648-14869-3      Bestell-Nr. 10630-0100

**ePDF:** ISBN 978-3-648-14870-9      Bestell-Nr. 10630-0150

René Merten

**Bewerben 50 Plus**

1. Auflage, Mai 2021

© 2021 Haufe-Lexware GmbH & Co. KG, Freiburg

[www.haufe.de](http://www.haufe.de)

[info@haufe.de](mailto:info@haufe.de)

Bildnachweis (Cover): © Dragana Gordic, Adobe Stock

Produktmanagement: Jasmin Jallad

Lektorat: Cornelia Rüping

Dieses Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Alle Rechte, insbesondere die der Vervielfältigung, des auszugsweisen Nachdrucks, der Übersetzung und der Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen, vorbehalten. Alle Angaben/Daten nach bestem Wissen, jedoch ohne Gewähr für Vollständigkeit und Richtigkeit.

---

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	9
<b>1 Karrierepfade für Silver Ager .....</b>	<b>11</b>
1.1 Bestandsaufnahme und Neuausrichtung – Wo stehen Sie mit 50 plus und wo wollen Sie hin? .....	11
1.2 Zwischen Abstellgleis und Jugendwahn? – Mental gestärkt auf den Arbeitsmarkt .....	15
<b>2 Die passende Strategie für Ihre Bewerbung .....</b>	<b>23</b>
2.1 Senior-Talentung und berufliche Digitalisierung – Stärken verstärken statt Schwächen kaschieren .....	23
2.2 Die Kundenperspektive einnehmen – Seniorität als Bindeglied zwischen Bewerber und Position .....	26
2.3 Jobs für reifere Semester – auch während und nach Corona im Angebot .....	30
2.4 Netzwerken – offline und online Beziehungen knüpfen statt nur Kontakte pflegen .....	31
2.5 Sich öffentlich zeigen – working out loud! .....	41
2.6 Umsetzung der Strategie – die Jobsuche als Projekt angehen .....	54
<b>3 Ihre Investition für Ihre berufliche Zukunft .....</b>	<b>61</b>
3.1 Telefonische Intervention – wichtige Informationen für die schriftliche Bewerbung sammeln .....	61
3.2 Der klassische Lebenslauf für Silver Ager – Hard Facts in Maßen .....	65
3.3 Eigendarstellung – Ihre Lebenserfahrung in einem aussagekräftigen Profil .....	85
3.4 Das Motivationsschreiben – mit Kontinuität und Balance punkten .....	98
<b>4 Überzeugend durchstarten im beruflichen Auswahlverfahren .....</b>	<b>117</b>
4.1 Die Vorbereitung – Gesprächsführung für Fortgeschrittene .....	117
4.2 Das Interview – ein Expertentreffen auf Augenhöhe .....	129
4.3 Standardisierte Auswahlverfahren – Assessments, Tests und Co. .....	146
4.4 Das Nachfassen – Endspurt für Fortgeschrittene .....	151
<b>5 Nach dem Job ist vor dem Job – gekommen, um zu bleiben? .....</b>	<b>165</b>
Stichwortverzeichnis .....	169
Der Autor .....	173