

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	7
1	
Frauen in Führungspositionen –	
immer noch nicht selbstverständlich?!	17
Die Entwicklung der Rolle der Frau in der Berufswelt	20
Recht zur eigenständigen Arbeitsaufnahme	21
Recht auf vergleichbare Entlohnung	23
Warum ungleiche Entlohnung	23
Zweites Gleichberechtigungsgesetz	26
Führungspositionengesetz I und II	27
Frauenanteil in Führungspositionen heute	28
Frauenteilhabe an Führungspositionen	31
Frauenquote	31
Negative Rahmenbedingungen	
für einen adäquaten Frauenanteil	34
Positive Rahmenbedingungen	
für einen adäquaten Frauenanteil	37
Verbreitete weibliche Plus- und Minuspunkte	44
Fazit	47

INHALTSVERZEICHNIS

2

Warum Führung?	49
Macht oder Leadership?	51
Aufmerksamkeit	51
Anerkennung, Ruhm und Ehre	52
Macht	53
Leadership	54
Verlässlichkeit und Integrität	55
Macht – das falsche Motiv	55
Elemente aktueller Führungskultur	57
Führungsaufgabe Mitarbeiterentwicklung	59
Was eine gute Führungskraft ausmacht	65
Interesse an Menschen	65
Authentizität	68
Selbstbewusstsein und Selbstvertrauen	71
Mut und Entscheidungsfreude	73
Intuition	76
Sich selbst führen können	81

INHALTSVERZEICHNIS

3

Schritt für Schritt zur Führungskraft **85**

Bewirb Dich – mit Mut und Selbstvertrauen! **87**

Bleib Dir treu **87**

Äußeres – sich anpassen oder auffallen? **88**

Der eigene Stil **91**

Bescheidenheit zierte nicht immer! **92**

**Der nächste Karriereschritt – vom Potenzialkandidaten
zur Führungskraft** **97**

Was einen Potenzialkandidaten kennzeichnet **98**

Bereit für den nächsten Schritt **102**

Der Tag X als Führungskraft **103**

Führungskräfte in der Sandwichposition **105**

Kommunikationsfallen **107**

Klarheit in der Positionierung **110**

4

Von der Führungskraft zur Führungspersönlichkeit **111**

**Den eigenen Führungsstil entwickeln und
authentisch bleiben** **113**

In zwischenmenschliche Beziehungen investieren **113**

Mitarbeiter einbinden **115**

Authentisch agieren **116**

INHALTSVERZEICHNIS

Intuition und Mut – einfach mal machen	119
Auf Stärken bauen	125
Meine Eigenschaften als Führungspersönlichkeit	128
Flexibilität	129
Harmoniebedürfnis	130
Lust auf neue Herausforderungen	131
Inspiration durch Vorbilder	135
Vorbilder aus dem Sport	136
Vorbilder aus der Politik	139
5	
Frauen führen besser ...	143
... wenn sie authentisch sind!	145
... wenn sie sich an mutige Vorbilder wie Pippi Langstrumpf halten	147
... wenn sie ihre Authentizität schulen – Pferde können dabei helfen	150
Zu guter Letzt	159
<i>Danksagung</i>	161
<i>Autorenporträt</i>	165
<i>Quellen</i>	167
<i>Bildnachweis</i>	171