

Inhalt

Check-in	9
1 Die Ausgangslage	15
1.1 Orientierung gesucht: Aus dem Tagebuch eines erschöpften Managers	15
1.2 Legacy meets Fantasy: Die richtige Balance wird zur Überlebensfrage	17
1.3 Bergwanderung oder Dschungel? Ambidextrie einfach erklärt	28
2 Der Team-Spagat: Der richtige Mix zwischen Anpassung und Autonomie	57
2.1 Kontext ist King – Standortbestimmung schafft Orientierung	57
2.2 Mehr als Kästchen schieben: Das richtige Organisationsdesign	71
2.3 Taylors Erbe überwinden – wie Ambiguitätstoleranz Brücken baut	102
3 Der Organisations-Spagat: Voraussetzungen für Dualitäten schaffen	117
3.1 The Magic Triangle – das Leitmodell für beidhändige Organisationen	117
3.2 Essenzielle Stellschrauben: Wie Ambidextrie gestärkt wird	129
3.3 Von den Besten lernen – Diversifikation der Jahrhundert-Champions	148
4 Der Führungs-Spagat: Deine Rolle zwischen Management und Leadership	159
4.1 Die eierlegende Wollmilchsau – die Rollen der neuen Führungskraft	159
4.2 Sowohl-als-auch: Dilemmata und Paradoxa konstruktiv nutzen	188
5 Dein Weg von hier	201
5.1 How to (inklusive Ambidextrie-Canvas für die Praxis).....	201
Check-out – Worauf es jetzt ankommt	209
Kontakt	217
Danke	217
Autoreninfo	219
Anmerkungen	221