

# Inhalt

Check-in .....	9
<b>1 Die Ausgangslage .....</b>	<b>15</b>
1.1 Orientierung gesucht: Aus dem Tagebuch eines erschöpften Managers .....	15
1.2 Legacy meets Fantasy: Die richtige Balance wird zur Überlebensfrage .....	17
1.3 Bergwanderung oder Dschungel? Ambidextrie einfach erklärt .....	28
<b>2 Der Team-Spagat: Der richtige Mix zwischen Anpassung und Autonomie .....</b>	<b>57</b>
2.1 Kontext ist King – Standortbestimmung schafft Orientierung .....	57
2.2 Mehr als Kästchen schieben: Das richtige Organisationsdesign .....	71
2.3 Taylors Erbe überwinden – wie Ambiguitätstoleranz Brücken baut .....	102
<b>3 Der Organisations-Spagat: Voraussetzungen für Dualitäten schaffen .....</b>	<b>117</b>
3.1 The Magic Triangle – das Leitmodell für beidhändige Organisationen .....	117
3.2 Essenzielle Stellschrauben: Wie Ambidextrie gestärkt wird .....	129
3.3 Von den Besten lernen – Diversifikation der Jahrhundert-Champions .....	148
<b>4 Der Führungs-Spagat: Deine Rolle zwischen Management und Leadership ....</b>	<b>159</b>
4.1 Die eierlegende Wollmilchsau – die Rollen der neuen Führungskraft .....	159
4.2 Sowohl-als-auch: Dilemmata und Paradoxa konstruktiv nutzen .....	188
<b>5 Dein Weg von hier .....</b>	<b>201</b>
5.1 How to (inklusive Ambidextrie-Canvas für die Praxis).....	201
Check-out – Worauf es jetzt ankommt .....	209
Kontakt .....	217
Danke .....	217
Autoreninfo .....	219
Anmerkungen .....	221