
Inhaltsverzeichnis

Vorwort zur ersten Auflage	7
Vorwort zur vierten Auflage	11
Abbildungsverzeichnis	19
Abkürzungsverzeichnis	21
1 Rechtsgrundlagen	27
1.1 Europarecht	27
1.2 Verfassungsrecht	29
1.3 Gesetz	30
1.4 Tarifverträge	31
1.5 Betriebsvereinbarungen/Dienstvereinbarungen	32
1.6 Arbeitsvertrag	34
1.7 Weisungen	35
2 Individualarbeitsrecht	37
2.1 Begriff des Arbeitsvertrages – Abgrenzung zu anderen Vertragsformen	37
2.2 Anbahnung des Arbeitsvertrages	39
2.2.1 Stellenausschreibung	39
2.2.2 Vorstellungsgespräch	40
2.2.3 Personalfragebogen/Recherchen in den Social Media	40
2.2.4 Bewerberauswahl	43
2.2.5 Auslagererstattung	44
2.3 Abschluss und Form eines Arbeitsvertrages	45
2.3.1 Zustandekommen eines Arbeitsvertrages	45
2.3.2 Vertretung bei Abschluss eines Arbeitsvertrages	46
2.3.3 Form des Arbeitsvertrages (Nachweisgesetz)	48
2.3.4 AGB-Kontrolle	49
2.4 Betriebliche Übung	51
2.5 Anspruch auf Gleichbehandlung	52
2.6 Anfechtungsmöglichkeiten des Arbeitsvertrages	53

3	Inhalt des Arbeitsvertrages	57
3.1	Dauer des Arbeitsverhältnisses	57
3.1.1	Unbefristetes Arbeitsverhältnis	58
3.1.2	Befristetes Arbeitsverhältnis	58
3.1.3	Arbeit auf Abruf	68
3.1.4	Probearbeitsverhältnis	69
3.2	Art und Ort der Arbeitsleistung	70
3.2.1	Direktionsrecht des AG	70
3.2.2	Anspruch des AN auf Beschäftigung	73
3.2.3	Freistellungsanspruch des AG	74
3.2.4	Ort der Arbeitsleistung: Homeoffice	75
3.2.5	Kurzarbeit	75
3.3	Arbeitszeit	76
3.3.1	Voll-/Teilzeit	77
3.3.2	Mehrarbeit/Überstunden	81
3.4	Arbeitsvergütung	84
3.4.1	Lohn/Gehalt/Sachbezug	84
3.4.2	Lohngrenzen/Mindestlohn	86
3.4.3	Entgeltgleichheit und Entgelttransparenzgesetz	95
3.4.4	Sondervergütungen	96
3.4.5	Variable Bezüge	97
3.4.6	Sicherung der Arbeitsvergütung	102
3.5	Urlaub	105
3.5.1	Urlaubsanspruch	105
3.5.2	Urlaubsgewährung	110
3.5.3	Urlaubsvergütung	112
3.6	Entgeltfortzahlung ohne Arbeitsleistung	114
3.6.1	Im Krankheitsfall	114
3.6.2	Feiertagsvergütung	122
3.6.3	Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen	123
3.6.4	Annahmeverzug des AG	124
3.7	Betriebliche Altersversorgung	126
3.8	Nebentätigkeiten	129
3.9	Verschwiegenheitspflicht	130
3.10	Wettbewerbsverbote	131
3.10.1	Vertragliches Wettbewerbsverbot	131
3.10.2	Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	133

3.11	Kündigung des Arbeitsvertrages	136
3.11.1	Kündigungsarten	138
3.11.2	Kündigungsberechtigte	140
3.11.3	Kündigungsempfänger/Zugang der Kündigung	143
3.11.4	Form der Kündigung	147
3.11.5	Kündigungsfristen	148
3.11.6	Kündigungsgründe	151
3.11.7	Kündigungseinschränkungen in Sonderfällen	152
3.11.8	Besondere Kündigungsverbote	153
3.11.9	Kündigung in Betrieben/Verwaltungen mit Betriebs- bzw. Personalrat 156	
3.11.10	Kündigung von schwerbehinderten Menschen	161
3.11.11	Kündigung bei Schwangerschaft/Eltern-/Pflegezeit	165
3.11.12	Andere Beendigungsformen	167
3.12	Schriftformklausel	169
3.13	Ausschlussfristen	169
3.14	Vertragsstrafenabreden	171
4	Arbeitsrechtliche Fragen	173
4.1	Betriebsübergang	173
4.1.1	Was ist ein Betriebsübergang?	173
4.1.2	Folgen des Betriebsübergangs	175
4.1.3	Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers	176
4.2	Abmahnung	177
4.2.1	Inhalt der Abmahnung	177
4.2.2	Grundsätze zur Abmahnung	178
4.2.3	Abwehrmöglichkeiten	179
4.2.4	Abmahnung und Kündigung	180
4.3	Personalakte	181
4.4	Arbeitszeugnis	181
4.4.1	Grundsätze	182
4.4.2	Inhalt des Zeugnisses	183
4.4.3	Berichtigung des Zeugnisses	185
4.5	Arbeitspapiere	186
4.6	Kündigungsschutz	187
4.6.1	Voraussetzungen	187
4.6.2	Kündigungsgründe	190

4.6.3	Kündigungsschutz in Sonderfällen	207
4.6.4	Anspruch auf Abfindung	219
4.6.5	Erhebung der Kündigungsschutzklage	225
4.7	Arbeitnehmerhaftung	228
4.7.1	Grundsätze	228
4.7.2	Haftung nach Verschuldensgrad	228
4.7.3	Haftungsbegrenzung	229
4.7.4	Haftungsausschluss	230
4.8	Arbeitnehmerüberlassung	230
4.8.1	Vertragsbeziehungen in der Zeitarbeit	231
4.8.2	Abgrenzung zum Werkvertrag	232
4.8.3	Erlaubnispflicht	232
4.8.4	Gleichwertige Vertragsbedingungen (§ 8 AÜG)	233
4.8.5	Lohnuntergrenzen	234
4.9	Berufsbildungsverhältnis	235
4.9.1	Abschluss und Inhalt des Ausbildungsverhältnisses	236
4.9.2	Pflichten des Ausbilders	238
4.9.3	Pflichten des Auszubildenden	239
4.9.4	Besonderheiten zum Arbeitsvertrag	240
4.9.5	Ausbildungsvergütung	240
4.10	Mutterschutz	241
4.11	Datenschutz	242
4.11.1	Nationales Recht	243
4.11.2	Europarecht	246
4.12	Homeoffice	247
4.13	Einwirkung von COVID-19 auf das Arbeitsrecht	250
4.13.1	Testpflicht	251
4.13.2	Maskenpflicht	251
4.13.3	AN ist erkrankt	252
4.13.4	AN muss in Quarantäne, ohne selbst krank zu sein	252
4.13.5	Urlaub des AN im Risikogebiet/Hochrisikogebiet	253
4.13.6	Schutzimpfung	254
4.13.7	Kurzarbeit	256

5	Kollektives Arbeitsrecht	257
5.1	Betriebsverfassungsrecht	257
5.1.1	Geltungsbereich des BetrVG	257
5.1.2	Allgemeine Grundsätze des BetrVG	261
5.1.3	Organe der Betriebsverfassung	263
5.1.4	Wahl des Betriebsrates	266
5.1.5	Aufgaben des Betriebsrates	273
5.1.6	Arbeitsweise des Betriebsrates	278
5.2	Europäische Betriebsverfassung	282
5.3	Mitbestimmung in größeren Unternehmen	285
5.3.1	Mitbestimmungsgesetz	285
5.3.2	Drittelbeteiligungsgesetz	288
5.4	Tarifrecht	289
5.4.1	Begriff des Tarifvertrages	289
5.4.2	Inhalt von Tarifverträgen	291
5.4.3	Wirkung von Tarifverträgen	293
5.4.4	Tarifeinheitsgesetz	295
5.5	Rechtsschutz in arbeitsrechtlichen Streitigkeiten	297
5.5.1	Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit	297
5.5.2	Sachliche und örtliche Zuständigkeit	298
5.5.3	Urteils- und Beschlussverfahren	299
5.5.4	Gang des Verfahrens	301
5.5.5	Rechtsmittel	304
5.5.6	Kosten	306
	Nachwort	309
	Verzeichnis der digitalen Extras	311
	Stichwortverzeichnis	313
	Der Autor	321