

Inhaltsverzeichnis

Vorwort der Herausgeber	11
30 Jahre Personalarbeit: Was wurde erreicht? Was bleibt zu tun?	18
<i>Prof. Manfred Becker, Mainz</i>	
30 Jahre HR-Transformation – Zeit für (neue) Haltung!	28
<i>Prof. Dr. Volker Stein, Universität Siegen</i>	
HR-STRATEGIE: Innovation und Transformation	39
Einleitung	41
HR-Manager als Intrapreneure	45
<i>Dr. Bernhard Wach, Fachhochschule Bielefeld, Bielefeld</i>	
<i>Dr. Benjamin Krebs, Universität Paderborn, Paderborn</i>	
<i>Prof. Dr. Rüdiger Kabst, Universität Paderborn, Paderborn</i>	
HR Steering Partner 2021 – das zukunftsorientierte Personalmanagement	56
<i>Prof. Dr. Gunther Olesch, Phoenix Contact GmbH & Co.KG, Blomberg</i>	
HR-Strategien im digitalen Zeitalter	65
<i>Michael Ziegler, Total Deutschland GmbH, Berlin</i>	
Strategie und Führung – Schlüsselfaktoren für Unternehmenserfolg	73
<i>Dr. Michael Prochaska, ANDREAS STIHL AG & Co. KG, Waiblingen</i>	
<i>Dennis Blöcher, ANDREAS STIHL AG & Co. KG, Waiblingen</i>	
Mindset-Shift: Kern der agilen Transformation	84
<i>Dr. Sebastian Harrer, ING-DiBa AG, Frankfurt am Main</i>	
<i>Flavio Passaro, ING-DiBa AG, Frankfurt am Main</i>	
<i>Kathrin Lemmes, ING-DiBa AG, Frankfurt am Main</i>	
HR als Objekt und Akteur in der Transformation	94
<i>Dr. Thymian Bussemer, Volkswagen AG, Wolfsburg</i>	
<i>Svenja Loock-Ahrens, Volkswagen AG, Wolfsburg</i>	
<i>Elsa Szwiec, Volkswagen AG, Wolfsburg</i>	
Agilität – Chancen, Risiken und (Neben-)Wirkungen für HR	103
<i>Roman Schachtsiek, Vodafone West GmbH, Köln</i>	
<i>Felix Schumann, Vodafone NRW GmbH, Köln</i>	
Lernwandel als Treiber einer modernen Unternehmens- und Führungskultur	115
<i>Sven Haarhaus, VDM Metals Holding GmbH, Werdohl</i>	
Gesundheit und Wohlbefinden als Elemente der Nachhaltigkeit	126
<i>Kerstin Rücker, Eckes-Granini Group GmbH, Nieder-Olm</i>	
Zwischen Tradition und Moderne – Familienunternehmen im Wandel	137
<i>Corinna Schittenhelm, Schaeffler AG, Herzogenaurach</i>	
<i>Dr. Helen Schropp, Schaeffler AG, Herzogenaurach</i>	
Literaturtipps	149
Internetlinks	156
Studien	157

HR-KULTUR: Führung & Verantwortung	161
Einleitung	163
New Leadership für die neue Arbeitswelt	167
<i>Dr. Sigrid Endres, FernUniversität, Hagen</i>	
<i>Prof. Dr. Jürgen Weibler, FernUniversität, Hagen</i>	
Führung und Organisation neu denken	178
<i>Jan Vonhöne, Pfalzwerke AG, Ludwigshafen</i>	
<i>Andrea Vollweiler, Pfalzwerke AG, Ludwigshafen</i>	
Führung im Wandel – Wandel von Führung	186
<i>Irma Amrehn, Leiterin Personal, Knauf Gips KG, Iphofen</i>	
Führung in der VUCA-Welt	198
<i>Oliver Maassen, TRUMPF Gruppe, Ditzingen</i>	
<i>Maren Bürstner, TRUMPF Gruppe, Ditzingen</i>	
Mit New Learning und New Leadership zur Lernenden Organisation	209
<i>Dorit Schalansky, Ottobock SE & Co. KGaA, Duderstadt</i>	
<i>Martina Pumpat, Ottobock SE & Co. KGaA, Berlin</i>	
<i>Caroline Göbel, Ottobock SE & Co. KGaA, Duderstadt</i>	
Die neue Führungskraft	220
<i>Hildrun Brendler, Schöffel Sportbekleidung GmbH, Schwabmünchen</i>	
<i>Jan Hülbig, Oui Gruppe GmbH & Co. KG, München</i>	
Nachhaltige Personalarbeit	231
<i>Prof. Dr. Rupert Felder, Heidelberger Druckmaschinen AG, Heidelberg</i>	
New Work mit Asterix, Obelix und Frederic Laloux	239
<i>Oliver Herrmann, Deutsche Telekom AG, Bonn</i>	
Unternehmenskultur wird wertvoller	248
<i>Karen Walkenhorst, Techniker Krankenkasse, Hamburg</i>	
Die neue Führungskultur – angstfrei und stärkenfokussiert	258
<i>Prof. Dr. Karlheinz Schwuchow, Hochschule Bremen</i>	
Literaturtipps	267
Internetlinks	273
Studien	274

HR-BIG DATA: Künstliche Intelligenz & Arbeit 4.0	277
Einleitung	279
Personalentwicklung im Zeitalter von Smart Machines	283
<i>Dr. Christoph Meier, Universität St. Gallen</i>	
<i>Prof. Dr. Sabine Seufert, Universität St. Gallen</i>	
Digital Human Resources im Praxistest	294
<i>Dr. Katharina Herrmann, Hubert Burda Media, München</i>	
Digitaler Wandel und Arbeit 2030 – #HRneudenken	302
<i>Julia Bangerth, DATEV eG, Nürnberg</i>	
Künstliche Intelligenz in HR – Chance oder Risiko?	314
<i>Nora Schoenthal, DSM Group, Heerlen</i>	
<i>Frank Gierschmann, hkp Deutschland GmbH, Frankfurt am Main</i>	
<i>Luisa Schneider, hkp Deutschland GmbH, Frankfurt am Main</i>	
Digitale Transformation in der beruflichen Bildung	325
<i>Stefan F. Dietl, Festo Didactic SE, Denkendorf</i>	
Talentmanagement vor neuen Herausforderungen	336
<i>Jennifer Weihs, Fresenius SE & Co. KGaA, Bad Homburg</i>	
<i>Thomas Faltin, Korn Ferry GmbH, Frankfurt am Main</i>	
Career und Competency Management in der Praxis	345
<i>Dieter Kern, Mercer Deutschland GmbH, München</i>	
<i>Tabea Wältermann, Mercer Deutschland GmbH, München</i>	
Spielend motivieren: Die Anwendung von Spielementen zur Verhaltensänderung	355
<i>Prof. Dr. Laila Maija Hofmann, Technische Hochschule Nürnberg</i>	
<i>Georg Simon Ohm, Nürnberg</i>	
<i>Benjamin Löhner, Forschungsprojekt EMPAMOS, Nürnberg</i>	
<i>Prof. Dr. Thomas Voit, Technische Hochschule Nürnberg</i>	
<i>Georg Simon Ohm, Nürnberg</i>	
Future of Work – Wie sieht die Arbeitswelt der Zukunft aus?	366
<i>Prof. Dr. Stephan Fischer, Hochschule Pforzheim</i>	
<i>Sabrina Matt, Herbstreith & Fox GmbH & Co. KG, Neuenbürg</i>	
<i>Prof. Dr. Cathrin Eireiner, Hochschule Pforzheim</i>	
Literaturtipps	377
Internetlinks	383
Studien	384

HR-DIVERSITY: Gender & Demografie	387
Einleitung	389
Diversity und Chancengleichheit – Herausforderung und Chance	393
<i>Prof. Dr. Jutta Rump, Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft, Ludwigshafen</i>	
<i>Silke Eilers, Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft, Ludwigshafen</i>	
Erfolgsfaktor Diversity Management	403
<i>Dr. Ariane Reinhart, Continental AG, Hannover</i>	
<i>Dr. Martina Michel, Continental AG, Hannover</i>	
Vielfalt gestalten	413
<i>Marion Rövekamp, EWE AG, Oldenburg</i>	
Diversity & Inclusion als Element der Unternehmensstrategie	422
<i>Simon Seebass, HP Deutschland GmbH, Ratingen</i>	
<i>Svenja Ebbighausen, HP Deutschland GmbH, Ratingen</i>	
Schlüssel zur Innovation: Diverse Mitarbeiter und inklusive Kulturen	431
<i>Marion Devine, The Conference Board, Brüssel</i>	
<i>Dr. Rebecca Ray, The Conference Board, New York</i>	
Gender Diversity – Ein Wertbeitrag für Zukunftsfähigkeit	443
<i>Claudia Grusemann-Schmidt, Evonik Industries AG, Essen</i>	
<i>Dr. Andrea Hohmeyer, Evonik Industries AG, Essen</i>	
Mehr Diversity wagen – Maßnahmen und Wirkungen	453
<i>Dr. Christoph Bertram, Bayer AG, Berlin</i>	
<i>Dr. Daniela Grohmann, Bayer AG, Berlin</i>	
Mit allen Generationen in die Zukunft	461
<i>Sonja Lambert, AOK Hessen, Offenbach</i>	
Wie Vielfalt Unternehmen bereichert: fünf Erfolgsfaktoren	470
<i>Martin Seiler, Deutsche Bahn AG, Berlin</i>	
Personalarbeit im demografischen Wandel	479
<i>Oliver Büdel, Leiter Personal, DZ Privatbank S.A., Luxemburg</i>	
<i>Elisabeth Endres, DZ Privatbank S.A., Luxemburg</i>	
Later Life Workplace Index – Demografie-Management für Organisationen	490
<i>Prof. Dr. Jürgen Deller, Leuphana Universität Lüneburg</i>	
<i>Dr. Anne M. Wöhrmann, Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA), Dortmund</i>	
<i>Max Wilckens, Leuphana Universität Lüneburg</i>	
<i>Julia Finsel, Leuphana Universität Lüneburg</i>	
Literaturtipps	501
Internetlinks	507
Studien	508
Stichwortverzeichnis	510