

Inhalt

Vorwort	8
---------	---

Team Toppings — im Team lernen 10

Der Aufstieg der Teamarbeit	12
Teamaarbeit. Ein Erfolgsmodell	14
Lernen. Abseits klassischer Formate	18
Team, Agilität, Lernen. Das gehört zusammen	22
Crafting learning-rich work	24
Das PARIS-Modell für learning-rich work	28
„Lernkultur“ ist Modell und Zielsetzung zugleich	40
Scrum als Modell für learning-rich work	46
Scrum. Ein kurzer Überblick	48
Der Sinn dieses Buches	52
Der Sinn der Team Toppings	54

01. Strangy: Die Retro für die Hostentasche	62
02. Erste-Hilfe-Kit: Was tun, wenn jemand fehlt?	66
03. Bestiarium: Tasks bekommen einen Namen	70
04. Let's be Buddies: Vernetzung ist Trumpf	74
05. Let's go surfing: Nimm geschmeidig die nächste Welle <i>Sjoerd Nijland</i>	78 84
06. Der Wächter der Erdmännchen: Das Sprint-Ziel im Blick	86
07. Double Checker: Lieber noch einmal nachgefragt!	90
08. Abzeichen sammeln: Zeige, was du gelernt hast	94
09. Schlauchbootfahrt: Manövriere dich zum Meeting-Ziel <i>Thomas Tillmann</i>	100 104
10. Meeting-Touristen in Aktion: Jeder Beitrag zählt	106
11. Expectation Cards: Macht sie sichtbar, eure Erwartungen	112
12. Am Schaltpult: Stell die Weichen in Richtung Kommunikation	116
13. Wir packen unseren Koffer und nehmen mit ...	122
14. Kriminalboard: Ermittle die Übeltäter, die Energie stehlen	128
15. Superpower-Sprint: Werde zum Super-Sharing-Held <i>Patrick Schuder</i>	132 136
16. Skippy: Arbeitet an Wissensinseln, bevor ihr stolpert	138
17. Make a Team Learning Sprint Your Learning Sprint: Lerne auch für dich, wenn ihr als Team lernt <i>Franziska Schleuter</i>	142 146
18. Time to learn goodbye: Bereite dich auf den Abschied vor	148
19. Cupcake Topping: Das Topping macht Feedback erst besonders	152
20. Blick in den Spiegel: Es beginnt mir dir!	156
21. Eigene Annahmen hinterfragen: Deine Erwartungen können alles verändern <i>Jan Schonfeld</i>	162 168
Beyond Scrum	172
Dank	176
Endnoten	178