

# Inhalt

Vorwort	8
---------	---

## **Team Toppings — im Team lernen** **10**

---

Der Aufstieg der Teamarbeit	12
Teamarbeit. Ein Erfolgsmodell	14
Lernen. Abseits klassischer Formate	18
Team, Agilität, Lernen. Das gehört zusammen	22
Crafting learning-rich work	24
Das PARIS-Modell für learning-rich work	28
„Lernkultur“ ist Modell und Zielsetzung zugleich	40
Scrum als Modell für learning-rich work	46
Scrum. Ein kurzer Überblick	48
Der Sinn dieses Buches	52
Der Sinn der Team Toppings	54

<b>01. Strangy:</b> Die Retro für die Hostentasche	62
<b>02. Erste-Hilfe-Kit:</b> Was tun, wenn jemand fehlt?	66
<b>03. Bestiarium:</b> Tasks bekommen einen Namen	70
<b>04. Let's be Buddies:</b> Vernetzung ist Trumpf	74
<b>05. Let's go surfing:</b> Nimm geschmeidig die nächste Welle	78
<i>Sjoerd Nijland</i>	84
<b>06. Der Wächter der Erdmännchen:</b> Das Sprint-Ziel im Blick	86
<b>07. Double Checker:</b> Lieber noch einmal nachgefragt!	90
<b>08. Abzeichen sammeln:</b> Zeige, was du gelernt hast	94
<b>09. Schlauchbootfahrt:</b> Manövriere dich zum Meeting-Ziel	100
<i>Thomas Tillmann</i>	104
<b>10. Meeting-Touristen in Aktion:</b> Jeder Beitrag zählt	106
<b>11. Expectation Cards:</b> Macht sie sichtbar, eure Erwartungen	112
<b>12. Am Schaltpult:</b> Stell die Weichen in Richtung Kommunikation	116
<b>13. Wir packen unseren Koffer</b> und nehmen mit ...	122
<b>14. Kriminalboard:</b> Ermittle die Übeltäter, die Energie stehlen	128
<b>15. Superpower-Sprint:</b> Werde zum Super-Sharing-Held	132
<i>Patrick Schuder</i>	136
<b>16. Skippy:</b> Arbeitet an Wissensinseln, bevor ihr stolpert	138
<b>17. Make a Team Learning Sprint Your Learning Sprint:</b>	
Lerne auch für dich, wenn ihr als Team lernt	142
<i>Franziska Schleuter</i>	146
<b>18. Time to learn goodbye:</b> Bereite dich auf den Abschied vor	148
<b>19. Cupcake Topping:</b> Das Topping macht Feedback erst besonders	152
<b>20. Blick in den Spiegel:</b> Es beginnt mit dir!	156
<b>21. Eigene Annahmen hinterfragen:</b> Deine Erwartungen	
können alles verändern	162
<i>Jan Schonfeld</i>	168
Beyond Scrum	172
Dank	176
Endnoten	178