

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort aus arbeitsrechtlicher Sicht .....	9
Vorwort aus arbeitspsychologischer Sicht .....	11
Abkürzungsverzeichnis .....	13
<b>1 Grundlagen .....</b>	<b>15</b>
1.1 Gesetzliche Regelungen und Rechtsprechung .....	15
1.2 Bedeutung der Abmahnung im Arbeitsrecht: Betrieblich und prozessual... ..	15
<b>2 Führen und Mitarbeiterkommunikation .....</b>	<b>17</b>
2.1 Abmahnung als Mitarbeiterkommunikation.....	18
2.2 Grundsätze des Abmahnungsgespräches.....	18
<b>3 Anforderungen an eine wirksame Abmahnung .....</b>	<b>21</b>
3.1 Formale Voraussetzungen .....	21
3.1.1 Abmahnungsberechtigte Person .....	21
3.1.2 Form der Abmahnung.....	22
3.1.3 Zugang der Abmahnung.....	23
3.1.4 Fristen: Zeitpunkt der Abmahnung .....	27
3.1.5 Vorweggenommene Abmahnung .....	28
3.1.6 Mangelnde Deutschkenntnisse: Übersetzung erforderlich? .....	30
3.1.7 Anhörungsrecht des Arbeitnehmers .....	31
3.1.8 Beteiligungsrecht des Betriebsrates bzw. Personalrates.....	32
3.2 Inhalt der Abmahnung (drei Funktionen) .....	33
3.2.1 Dokumentationsfunktion: Pflichtverstoß des Arbeitnehmers .....	33
3.2.2 Hinweisfunktion: Aufzeigen des vertragsgerechten Verhaltens.....	38
3.2.3 Warnfunktion: Androhung von Konsequenzen im Wiederholungsfall .....	40
3.3 Rechtsfolgen der Unwirksamkeit der Abmahnung.....	46
3.4 Abgrenzung zur Ermahnung/Verwarnung .....	46

<b>4</b>	<b>Abmahnung und Kündigung .....</b>	<b>49</b>
4.1	Grundsatz keine verhaltensbedingte Kündigung ohne einschlägige Abmahnung .....	49
4.1.1	Personenbedingte und betriebsbedingte Kündigung: Keine Abmahnung erforderlich .....	49
4.1.2	Verhaltensbedingte Kündigung: Negativprognose durch Abmahnung .....	49
4.1.3	Einschlägige Abmahnung .....	50
4.2	Wie viele vorangegangene Abmahnungen sind erforderlich? .....	52
4.2.1	Einzelfallbetrachtung .....	52
4.2.2	„Abmahnungs-Inflation“ .....	55
4.3	Wann ist der Ausspruch einer Abmahnung entbehrlich? .....	56
4.3.1	Abgrenzung zwischen Leistungs- und Vertrauensbereich .....	57
4.3.2	Grundsatz: Abmahnung im Vertrauensbereich entbehrlich .....	57
4.3.3	Ausnahme: Abmahnung im Vertrauensbereich erforderlich .....	61
<b>5</b>	<b>Vorgehen des Arbeitnehmers gegen eine ausgesprochene Abmahnung .....</b>	<b>67</b>
5.1	Anspruch des Arbeitnehmers auf Entfernung einer Abmahnung aus der Personalakte .....	67
5.1.1	Formell nicht ordnungsgemäßes Zustandekommen .....	67
5.1.2	Unrichtige Tatsachenbehauptung .....	68
5.1.3	Unrichtige rechtliche Bewertung .....	68
5.1.4	Verletzung des Grundsatzes der Verhältnismäßigkeit .....	69
5.1.5	Kein schutzwürdiges Interesse des AG am Verbleib in der Personalakte ..	71
5.2	Frist zur Geltendmachung .....	72
5.2.1	Entfernungsanspruch im bestehenden Arbeitsverhältnis .....	72
5.2.2	Entfernungsanspruch im beendeten Arbeitsverhältnis .....	73
5.2.3	Entfernungsanspruch: Typische Praxis-Konstellationen .....	73
5.3	Gerichtliche Geltendmachung des Entfernungsanspruches .....	75
5.4	Rechtsfolgen der gerichtlichen Durchsetzung des Entfernungsanspruches ..	75
5.4.1	Entfernung und Vollstreckung .....	76
5.4.2	Entfernung und Warnfunktion .....	76
<b>6</b>	<b>Checkliste Abmahnung .....</b>	<b>77</b>
6.1	Checkliste Abmahngespräch: .....	77
6.2	Checkliste Abmahnung .....	78

<b>7</b>	<b>Musterabmahnungen .....</b>	<b>81</b>
01	Abmahnung wegen alkoholbedingten Fehlverhaltens (Alkoholverbot) .....	81
02	Abmahnung wegen Verweigerung der Teilnahme an einer ärztlichen Untersuchung .....	83
03	Abmahnung wegen Erstattung einer Anzeige.....	85
04	Abmahnung wegen Verstoß gegen Arbeitsschutzvorschriften .....	87
05	Abmahnung wegen Verstoß gegen Anzeigepflicht (Arbeitsunfähigkeit I) .....	89
06	Abmahnung wegen Verstoß gegen Nachweispflicht (Arbeitsunfähigkeit II).....	91
07	Abmahnung wegen genesungswidrigen Verhaltens (Arbeitsunfähigkeit III) ....	93
08	Abmahnung wegen Vorlage einer gefälschten AU-Bescheinigung (Arbeitsunfähigkeit IV) .....	95
09	Abmahnung wegen Androhung Krankfeiern .....	97
10	Abmahnung wegen Arztbesuch während Arbeitszeit (Arbeitsunfähigkeit VI) ..	99
11	Abmahnung wegen Arbeitszeitbetrugs .....	101
12	Abmahnung wegen Beleidigung (eines Kollegen) .....	103
13	Abmahnung wegen Verweigerung von Überstunden .....	105
14	Abmahnung wegen Verstoß gegen Datenschutz .....	107
15	Abmahnung wegen Selbstbeurlaubung (Urlaub I) .....	109
16	Abmahnung wegen Diebstahl.....	111
17	Abmahnung wegen Spesenbetrugs.....	113
18	Abmahnung wegen privater Internetnutzung I (ausdrückliches Verbot) .....	115
19	Abmahnung wegen privater Internetnutzung II (kein ausdrückliches Verbot) ..	117
20	Abmahnung wegen mangelnder Körperhygiene.....	119
21	Abmahnung wegen sexueller Belästigung .....	121
22	Abmahnung wegen unangemessener Kleidung .....	123
23	Abmahnung wegen Arbeitsverweigerung .....	125
25	Wahrheitspflicht, Verletzung .....	129
26	Abmahnung wegen Verstoß gegen Wirtschaftlichkeitsgebot.....	131
27	Abmahnung wegen Betriebsrat, fehlende Abmeldung I.....	133
28	Abmahnung wegen Betriebsrat, fehlende Abmeldung II.....	135
29	Dienstwagen, Missbrauch.....	137
	Literaturverzeichnis.....	139
	Die Autoren.....	141