

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	9
1 Einleitung	11
2 Warum wir ein (neues) Framework für Führung brauchen	17
2.1 Auftrag, Zielsetzung und Projektierung	17
2.2 Grundlegende Vorbemerkungen zu Führung und Leadership	23
2.3 Umfeldanalyse (Globale Umwelt und Businessumfeld)	28
2.3.1 Veränderungen der globalen Rahmenbedingungen und die Auswirkungen auf Führung	28
2.3.2 Veränderungen im Businessumfeld und die Auswirkungen auf Führung	35
2.4 Analyse der Anpassungen im Unternehmen und Konsequenzen für das Anforderungsprofil von Führungskräften	39
2.4.1 Auswirkungen auf das Geschäftsmodell und Anpassungen	40
2.4.2 Auswirkungen auf Tools & Technologie und Anpassungen	40
2.4.3 Auswirkungen auf Organisationen und Anpassungen	41
2.4.4 Auswirkungen auf Mitarbeitende (People)	45
2.5 Megatrends und Future-Leadership-Kompetenzen	46
3 Ein Mind- und Skillset für Next Generation Leaders: Das Haufe Be6!	
 Leadership Framework	51
3.1 Vorbemerkungen	51
3.1.1 Warum ein Leadership Framework?	51
3.1.2 Fundament und Orientierungsmodell als zentrale Bausteine eines ganzheitlichen Leadership Frameworks	52
3.2 Überzeugungen, Werte und Prinzipien eines neuen Führungsverständnisses als Fundament für ein Leadership Framework	53
3.2.1 Sechs Thesen zur ganzheitlichen Führung	53
3.2.2 Prinzipien und Werte der ganzheitlichen Führung	56
3.2.3 Alles eine Frage der Haltung: Das Manifest zum Be6! Leadership Framework	60
3.3 Das Be6! Leadership Framework – Herleitung und Überblick	61
3.4 Die Be6! Driver: Haltungen und Handlungsimpulse	65
3.4.1 Driver #1: Be focused & start! – Sei fokussiert und starte!	67
3.4.2 Driver #2: Be yourself & grow! – Sei Du selbst und wachse!	69
3.4.3 Driver #3: Be connected & inspire! – Sei verbunden und inspiriere!	70
3.4.4 Driver #4: Be agile & adapt! – Sei beweglich und passe Dich (neuen Gegebenheiten) an!	72

3.4.5	Driver #5: Be active & deliver! – Sei aktiv und liefere!	74
3.4.6	Driver #6: Be reflective & learn! – Sei reflektiert und lerne!	76
3.5	Die Be6! Cluster: Führungsbereiche, Führungsfelder, Aufgaben und Kompetenzen	80
3.5.1	Führungscluster #1: Strategy Management – Strategisch denken und handeln	83
3.5.2	Führungscluster #2: Self Development – Sich persönlich weiterentwickeln	94
3.5.3	Führungscluster #3: People Empowerment – Mitarbeitende und Teams führen und stärken	105
3.5.4	Führungscluster #4: Organizational Design – Die Organisation gestalten	115
3.5.5	Führungscluster #5: Operation Management – Den Betrieb führen	128
3.5.6	Führungscluster #6: Performance Management – Leistungen und Ergebnisse managen	140
3.5.7	Die Be6! Skills: Ein Kompetenzmodell für Next Generation Leadership ..	156
3.6	Exkurs: Inner Development Goals	159
4	Anwendung des Be6! Leadership Frameworks in der Praxis	167
4.1	Leitende Prinzipien und Gestaltungselemente	167
4.2	Drei Schritte zum Ziel: Einsatzfelder des Be6! Leadership Frameworks	171
4.3	Phase 1: Strukturieren – Orientieren – Inspirieren am Beispiel von Be6! Keynotes	178
4.4	Phase 2: Analysieren – Identifizieren – Konzeptionieren am Beispiel von Be6! Leadership Workshops	180
4.4.1	Überblick und Praxisbeispiele	180
4.4.2	Interview zum Praxisbeispiel SKF GmbH	183
4.5	Phase 3: Implementieren – Entwickeln – Evaluieren am Beispiel von New Leadership Programmen mit Be6!	188
4.5.1	Überblick	188
4.5.2	Interviews zum Praxisbeispiel K2 Systems	193
4.5.3	Interviews zum Praxisbeispiel Haufe Group SE	200
5	Fazit und Ausblick	213
6	Epilog	215
	Literaturverzeichnis	217
	Über den Autor	225