

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	9
<b>1 Einleitung .....</b>	<b>11</b>
<b>2 Warum wir ein (neues) Framework für Führung brauchen .....</b>	<b>17</b>
2.1 Auftrag, Zielsetzung und Projektierung .....	17
2.2 Grundlegende Vorbemerkungen zu Führung und Leadership .....	23
2.3 Umfeldanalyse (Globale Umwelt und Businessumfeld) .....	28
2.3.1 Veränderungen der globalen Rahmenbedingungen und die Auswirkungen auf Führung .....	28
2.3.2 Veränderungen im Businessumfeld und die Auswirkungen auf Führung .....	35
2.4 Analyse der Anpassungen im Unternehmen und Konsequenzen für das Anforderungsprofil von Führungskräften .....	39
2.4.1 Auswirkungen auf das Geschäftsmodell und Anpassungen .....	40
2.4.2 Auswirkungen auf Tools & Technologie und Anpassungen .....	40
2.4.3 Auswirkungen auf Organisationen und Anpassungen .....	41
2.4.4 Auswirkungen auf Mitarbeitende (People) .....	45
2.5 Megatrends und Future-Leadership-Kompetenzen .....	46
<b>3 Ein Mind- und Skillset für Next Generation Leaders: Das Haufe Be6! Leadership Framework .....</b>	<b>51</b>
3.1 Vorbemerkungen .....	51
3.1.1 Warum ein Leadership Framework? .....	51
3.1.2 Fundament und Orientierungsmodell als zentrale Bausteine eines ganzheitlichen Leadership Frameworks .....	52
3.2 Überzeugungen, Werte und Prinzipien eines neuen Führungsverständnisses als Fundament für ein Leadership Framework .....	53
3.2.1 Sechs Thesen zur ganzheitlichen Führung .....	53
3.2.2 Prinzipien und Werte der ganzheitlichen Führung .....	56
3.2.3 Alles eine Frage der Haltung: Das Manifest zum Be6! Leadership Framework .....	60
3.3 Das Be6! Leadership Framework – Herleitung und Überblick .....	61
3.4 Die Be6! Driver: Haltungen und Handlungsimpulse .....	65
3.4.1 Driver #1: Be focused & start! – Sei fokussiert und starte! .....	67
3.4.2 Driver #2: Be yourself & grow! – Sei Du selbst und wachse! .....	69
3.4.3 Driver #3: Be connected & inspire! – Sei verbunden und inspiriere! .....	70
3.4.4 Driver #4: Be agile & adapt! – Sei beweglich und passe Dich (neuen Gegebenheiten) an! .....	72

3.4.5	Driver #5: Be active & deliver! – Sei aktiv und liefere! .....	74
3.4.6	Driver #6: Be reflective & learn! – Sei reflektiert und lerne! .....	76
3.5	Die Be6! Cluster: Führungsbereiche, Führungsfelder, Aufgaben und Kompetenzen .....	80
3.5.1	Führungscluster #1: Strategy Management – Strategisch denken und handeln .....	83
3.5.2	Führungscluster #2: Self Development – Sich persönlich weiterentwickeln .....	94
3.5.3	Führungscluster #3: People Empowerment – Mitarbeitende und Teams führen und stärken .....	105
3.5.4	Führungscluster #4: Organizational Design – Die Organisation gestalten	115
3.5.5	Führungscluster #5: Operation Management – Den Betrieb führen .....	128
3.5.6	Führungscluster #6: Performance Management – Leistungen und Ergebnisse managen .....	140
3.5.7	Die Be6! Skills: Ein Kompetenzmodell für Next Generation Leadership ..	156
3.6	Exkurs: Inner Development Goals .....	159
<b>4</b>	<b>Anwendung des Be6! Leadership Frameworks in der Praxis .....</b>	<b>167</b>
4.1	Leitende Prinzipien und Gestaltungselemente .....	167
4.2	Drei Schritte zum Ziel: Einsatzfelder des Be6! Leadership Frameworks .....	171
4.3	Phase 1: Strukturieren – Orientieren – Inspirieren am Beispiel von Be6! Keynotes .....	178
4.4	Phase 2: Analysieren – Identifizieren – Konzeptionieren am Beispiel von Be6! Leadership Workshops .....	180
4.4.1	Überblick und Praxisbeispiele .....	180
4.4.2	Interview zum Praxisbeispiel SKF GmbH .....	183
4.5	Phase 3: Implementieren – Entwickeln – Evaluieren am Beispiel von New Leadership Programmen mit Be6! .....	188
4.5.1	Überblick .....	188
4.5.2	Interviews zum Praxisbeispiel K2 Systems .....	193
4.5.3	Interviews zum Praxisbeispiel Haufe Group SE .....	200
<b>5</b>	<b>Fazit und Ausblick .....</b>	<b>213</b>
<b>6</b>	<b>Epilog .....</b>	<b>215</b>
	Literaturverzeichnis .....	217
	Über den Autor .....	225