

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	5
Abkürzungsverzeichnis .....	15
Literaturverzeichnis .....	19
 <b>I. Grundwissen »Abmahnung«</b> .....	<b>21</b>
1. Rechtsgrundlagen .....	21
2. Motivation des Arbeitgebers für die Abmahnung. ....	22
3. Definition .....	22
4. Inhalt/Funktion der Abmahnung .....	23
a) Dokumentationsfunktion .....	23
b) Hinweisfunktion. ....	24
c) Warn-/Androhungsfunktion .....	25
d) Beispiele für Abmahnungen mit Fehleranalyse .....	28
aa) Zuspätkommen. ....	28
bb) Unfreundlichkeit gegenüber Kunden .....	29
cc) Arbeitsverweigerung .....	30
e) Fazit .....	31
f) Checkliste: Aufbau und Inhalt einer Abmahnung. ...	32
5. Abgrenzung zu anderen Maßnahmen .....	32
a) Ermahnung/Verwarnung/Rüge .....	32
b) Vertragsstrafe .....	34
c) Betriebsbuße .....	36
6. Erforderlichkeit .....	39
a) Abgrenzung zwischen personen-, verhaltens- und betriebsbedingter Kündigung. ....	39
aa) Personenbedingte Kündigung .....	39
bb) Verhaltensbedingte Kündigung .....	41
cc) Betriebsbedingte Kündigung .....	42
b) Abmahnung bei verhaltensbedingten Pflichtverstößen .....	42
7. Entbehrlichkeit der Abmahnung. ....	43

a)	Außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes .....	43
b)	Außerordentliche Kündigung .....	44
c)	Vorweggenommene Abmahnung .....	45
d)	Bagatelverstöße .....	45
e)	Fazit .....	46
8.	Formalien .....	46
a)	Form .....	46
b)	Fristen .....	47
aa)	Gesetzliche Ausschlussfristen .....	47
bb)	Tarifliche Ausschlussfristen .....	48
cc)	Verwirkung .....	48
c)	Aussteller/Abmahnungsberechtigte Person .....	50
d)	Zugang .....	51
aa)	Zugang unter Anwesenden .....	51
bb)	Zugang unter Abwesenden .....	53
cc)	Zugangsnachweis und Zugangsvereitelung ....	54
dd)	Aushang am Schwarzen Brett .....	55
e)	Anhörungsrecht des Arbeitnehmers .....	56
9.	Verhältnis zur Kündigung/Kündigungsrechtliche Bedeutung der Abmahnung .....	59
a)	Gleichartigkeit der Verstöße/Einschlägige Abmahnung .....	59
b)	Anzahl der Abmahnungen .....	60
c)	Verzicht auf das Recht zur Kündigung durch Abmahnung .....	63
d)	Unwirksame Kündigung als Abmahnung .....	65
e)	Zeitliche Wirkung der Abmahnung .....	65
f)	Checkliste: Abmahnung und Kündigung .....	66
10.	Erwähnung im Zeugnis .....	68
<b>II.</b>	<b>Abmahnungsgründe von Alkohol bis Zeiterfassung .....</b>	<b>70</b>
1.	Ärztliche/amtsärztliche Untersuchung .....	70
2.	Alkoholmissbrauch/Trunkenheit .....	70
3.	Alkoholverbot .....	71
4.	Androhung von Krankfeiern/vorgetäuschte Erkrankung .	71
5.	Arbeitsunfähigkeit, Anzeige der .....	72
6.	Arbeitsunfähigkeit, Verhalten während .....	72
7.	Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung, Fälschen der .....	73
8.	Arbeitsschutz- und Sicherheitsvorschriften .....	73
9.	Aufsichtspflichtverletzung .....	73
10.	Arbeitsverweigerung .....	74

11. Außerdienstliches Verhalten .....	74
12. Beleidigung .....	75
13. Corona-Pandemie .....	76
14. Datenschutzverletzung .....	77
15. Drogenkonsum/Doping .....	77
16. Eigentumsdelikte .....	78
17. Fehlen, unentschuldigtes .....	78
18. Internetnutzung .....	79
19. Gewerkschaftliche Werbung .....	80
20. Kleidung .....	81
21. Konkurrenztaetigkeit/Wettbewerbsverbot .....	82
22. Mobbing .....	82
23. Nebentaetigkeit .....	83
24. Nichtanzeige der Arbeitsunaefaeigkeit .....	83
25. Nichtbefolgung einer Arbeitsanweisung .....	84
26. Politische Betaetigung .....	85
27. Rauchverbot .....	85
27. Schlecht- und Minderleistungen .....	86
28. Sexuelle Betaetigung .....	86
30. Soziale Medien .....	87
31. Spesen .....	88
32. Straftaten .....	88
33. Streikteilnahme .....	89
34. Taetlichkeiten .....	89
35. Telefongespraechen .....	90
36. Terroristische Vereinigung .....	90
37. Unpuektlichkeit .....	91
38. Urlaubsantritt, eigenmaechtiger .....	91
39. Urlaubsueberschreitung/Selbstbeurlaubung .....	92
40. Verletzung der Schweigepflicht .....	92
41. Verstoesse gegen die betriebliche Ordnung .....	93
42. Vortaeuschen einer Erkrankung .....	93
43. Whistleblowing .....	93
44. Zeiterfassung, Manipulation/Missbrauch von Kontrolleinrichtungen .....	94

### III. Abmahnung in Sonderfaellen ..... 96

1. Abmahnung von Betriebsratsmitgliedern und Personalratsmitgliedern .....	96
a) Amtspflichtverletzung .....	97
b) Arbeitsvertragsverstoess .....	99

c)	Zusammenhangsverstoß .....	99
d)	Ansprüche des Betriebsrats auf Entfernung einer einem seiner Mitglieder erteilten Abmahnung aus der Personalakte .....	103
2.	Abmahnung des Betriebsrats als Kollektivorgan .....	104
3.	Abmahnung gegenüber Auszubildenden .....	104
4.	Abmahnung vor Änderungskündigung .....	107
5.	Abmahnung während der Probezeit .....	107
6.	Abmahnung in befristeten Arbeitsverhältnissen .....	110
7.	Abmahnung in Kleinbetrieben .....	110
8.	Abmahnung in Tendenzbetrieben .....	112
9.	Abmahnung während Kündigungsverbot nach MuSchG, BEEG und PflegeZG .....	115
10.	Abmahnung im öffentlichen Dienst .....	116
a)	Arbeitnehmer im öffentlichen Dienst .....	116
b)	Beamte .....	118

#### **IV. Vorgehen des Arbeitnehmers gegen Abmahnung/**

	<b>Rechtsschutzmöglichkeit des Arbeitnehmers .....</b>	<b>120</b>
1.	Einsichtnahme in die Personalakte gem. § 83 Abs. 1 BetrVG .....	121
2.	Gegendarstellung gem. § 83 Abs. 1 BetrVG zu der Personalakte reichen .....	121
a)	Anspruchsgrundlage .....	121
b)	Inhalt der Gegendarstellung .....	122
c)	Fristen und Verwirkung .....	123
d)	Zweck der Gegendarstellung .....	124
3.	Beschwerde beim Betriebsrat oder auch beim Arbeitgeber wegen ungerechter Behandlung nach §§ 84, 85 BetrVG .....	124
a)	Beschwerde gem. § 84 BetrVG .....	125
aa)	Einlegung der Beschwerde .....	125
bb)	Überprüfung der Beschwerde .....	126
b)	Beschwerde beim Betriebsrat gem. § 85 BetrVG .....	126
4.	Anspruch auf Entfernung der Abmahnung aus der Personalakte .....	129
a)	Grundsätzliches .....	129
b)	Anspruch im bestehenden Arbeitsverhältnis .....	130
c)	Anspruch im beendeten Arbeitsverhältnis .....	131
d)	Frist zur Geltendmachung/Ausschlussfristen .....	132
5.	Anspruch auf Rücknahme/Widerruf der Abmahnung ...	132

6.	Klage gegen die Abmahnung .....	132
a)	Klage auf Entfernung der Abmahnung aus der Personalakte .....	132
b)	Klage auf Rücknahme bzw. Widerruf .....	133
c)	Pflicht zur Klageerhebung .....	134
d)	Fristen und Verwirkung .....	135
aa)	Klagefrist .....	135
bb)	Vertragliche und tarifliche Ausschlussfristen ..	135
cc)	Verjährung .....	136
dd)	Verwirkung .....	136
e)	Darlegungs- und Beweislast .....	136
f)	Nachschieben von Abmahnungsgründen .....	137
g)	Urteil .....	138
h)	Prozessvergleich .....	139
i)	Vollstreckung .....	140
7.	Anspruch auf (betriebs-)öffentliche Rücknahme bzw. auf Widerruf der Abmahnung .....	140
8.	Gar nichts tun .....	141
9.	Checkliste: Vorgehen gegen die Abmahnung/ Zweckmäßigkeitserwägungen .....	142
10.	Checkliste: Handlungsmöglichkeiten gegen die Abmahnung .....	146
<b>V.</b>	<b>Abmahnung und Interessenvertretung .....</b>	<b>148</b>
1.	Beteiligung des Betriebsrats .....	148
a)	Mitbestimmungsrecht .....	148
b)	Informationsanspruch .....	148
2.	Beteiligung des Personalrats .....	150
a)	BPersVG .....	150
b)	Rechtslage für Personalräte in den einzelnen Bundesländern .....	151
3.	Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung .....	156
<b>VI.</b>	<b>Abmahnung durch Arbeitnehmer .....</b>	<b>159</b>
1.	Grundsätzliches .....	159
2.	Abmahnungsgründe .....	160
3.	Muster .....	161
a)	Abmahnung wegen Lohnverzug .....	161
b)	Abmahnung wegen vertragswidriger Beschäftigung/ Aufgabenentzug .....	161

<b>VII. Muster und Checklisten</b>	163
1. Gegendarstellung zur Abmahnung	163
a) Abmahnung wegen Nichtvorlage ärztlicher Bescheinigung nach § 5 EFZG	164
b) Abmahnung wegen verspäteter Vorlage der ärztlichen Bescheinigung nach § 5 EFZG, Angabe von Entschuldigungsgründen	165
c) Abmahnung eines Betriebsratsmitglieds wegen unerlaubten Entfernens vom Arbeitsplatz	166
d) Abmahnung wegen Streikteilnahme	167
2. Klage auf Entfernung der Abmahnung	168
a) Klage wegen pflichtwidrigen Verlassens des Arbeitsplatzes	168
b) Abmahnung eines Betriebsratsmitglieds wegen unerlaubten Entfernens vom Arbeitsplatz	170
3. Abmahnung durch Arbeitnehmer	172
a) Abmahnung wegen Lohnverzug	172
b) Abmahnung wegen vertragswidriger Beschäftigung/ Aufgabenentzug	172
4. Checkliste: Aufbau und Inhalt einer Abmahnung	173
5. Checkliste: Abmahnung und Kündigung	174
6. Checkliste: Vorgehen gegen die Abmahnung/ Zweckmäßigkeitserwägungen	176
7. Checkliste: Handlungsmöglichkeiten gegen die Abmahnung	179
<b>VIII. Rechtsprechungsübersicht</b>	181
1. Motive einer arbeitgeberseitigen Abmahnung	181
2. Inhalt/Funktion der Abmahnung	181
3. Sammelabmahnungen	183
4. Erforderlichkeit der Abmahnung	183
5. Entbehrlichkeit der Abmahnung	184
6. Verhältnis zur Kündigung	184
7. Grundsatz der Verhältnismäßigkeit	186
8. Fristen/Ausschlussfristen	188
9. Abmahnungsberechtigte Personen	189
10. Zugang	189
11. Beteiligungsrechte Betriebsrat/Personalrat	189
12. Beteiligungsrechte Schwerbehindertenvertretung	190
13. Einsichtnahmerecht in Personalakte	190
14. Anspruch auf Entfernung aus der Personalakte	191

15. Öffentliche Rücknahme/Widerruf der Abmahnung . . . . .	193
16. Darlegungs- und Beweislast. . . . .	193
17. Abmahnung eines Betriebsrats-/Personalratsmitglieds . . .	194
18. Abmahnung eines Auszubildenden. . . . .	195
19. Abmahnung und Änderungskündigung . . . . .	195
20. Abmahnung und Probezeit . . . . .	196
21. Abmahnung im Kleinbetrieb . . . . .	196
Stichwortverzeichnis. . . . .	199