

1	Einleitung und Auslegeordnung	1
	Literatur	7
Teil I Persönlichkeit und Kompetenzen von Leadern		
2	Toxische und kritische Persönlichkeitseigenschaften	11
2.1	Dunkle Triade der Persönlichkeit	12
2.1.1	Psychopathie	12
2.1.2	Narzissmus	15
2.1.3	Machiavellismus	17
2.2	Weitere kritische Eigenschaften	21
2.3	Erkennen von problematischen Leader-Figuren	27
2.3.1	Professionelle Personenbeurteilung	29
2.3.2	Schein und Sein bei Führungsstärke	33
	Literatur	41
3	Ethik und Werte als Merkmal echter Leader	43
3.1	Nachhaltigkeit	43
3.2	Corporate Governance und organisationale Fairness	46
3.3	Ethik und ethische Führung	47
3.4	Werte und Prinzipien	50
	Literatur	54
4	Kompetenzen und Fähigkeiten von Leader-Persönlichkeiten	57
4.1	Fach- und Methodenkompetenz	59
4.2	Persönlichkeitskompetenzen und Selbstführung	61
4.2.1	Lernbereitschaft und -vermögen	62
4.2.2	Selbsterkenntnis und Selbstwahrnehmung	65
4.2.3	Motivationsorientierte Selbsterkenntnis und Warum	73
4.2.4	Selbstkompetenz und zentrale Selbstbewertungen	81
4.2.5	Emotionale Stabilität, Ausgeglichenheit und Gelassenheit	86

4.2.6	Resilienz und Belastbarkeit	88
4.2.7	Frustrationstoleranz und Umgang mit Fehlern	92
4.2.8	Umgang mit Unsicherheit	93
4.3	Leistungsvermögen und operative Fähigkeiten	96
4.3.1	Zielsetzungsfähigkeit und Leistungsbereitschaft.	96
4.3.2	Umsetzungsstärke und Tatkraft	99
4.3.3	Effektivität und Effizienz.	101
4.3.4	Verantwortungsübernahme und Eigeninitiative	103
4.4	Emotionale Intelligenz und emotionale Kompetenz	106
4.4.1	Emotionen im Berufsalltag	107
4.4.2	Emotionale Selbstführung	110
4.4.3	Emotionale Kompetenzen als Bindeglied	111
4.5	Soziale Kompetenzen.	112
4.5.1	Perspektivenübernahme	114
4.5.2	Wertpluralismus und „Open-Mindedness“.	115
4.5.3	Altruismus und Hilfsbereitschaft	117
4.5.4	Durchsetzungsfähigkeit und Zuhören	121
4.5.5	Kontaktverhalten und Networking.	122
4.5.6	Konfliktfähigkeit	124
4.5.7	Kritik- und Feedback-Fähigkeit.	131
4.5.8	Vertrauensfähigkeit und -bereitschaft	133
4.5.9	Allgemeine Kommunikationsfähigkeit	135
4.5.10	Gesprächsführung und Verhandlungsgeschick	138
4.5.11	Spezifische kommunikative Fähigkeiten	142
4.5.12	Teamarbeit und Kooperationsfähigkeit	150
4.5.13	Inklusion und Umgang mit Diversität	156
4.5.14	Interkulturelle Kompetenz.	159
4.6	Intellektuelle Fähigkeiten.	164
4.6.1	Allgemeine Intelligenz.	164
4.6.2	Spezifische intellektuelle Fähigkeiten in Praxis	166
4.6.3	Kreativität	174
4.6.4	Problemlösungskompetenz	179
4.6.5	Projektmanagement	182
	Literatur.	184
5	Zusammenfassendes Persönlichkeits- und Kompetenzprofil	191
5.1	Persönlichkeitsprofil	191
5.2	Kompetenzprofil.	197
5.3	Entwicklung zur Leader-Persönlichkeit.	205
	Literatur.	208

Teil II Führung in der Unternehmenspraxis

6 Führung im Wandel	211
6.1 Globalisierung und Führung	218
6.2 Digitalisierung und Führung	221
6.3 Agiler Wandel und Führung	223
6.4 Ambidextrie (beidhändige Führung)	226
6.5 Selbstorganisation und Führung	227
Literatur	234
7 Führungsaufgaben	237
7.1 Strategische Aufgaben	240
7.2 Führungstechnik	257
7.3 Transformative Aufgaben (Leadership)	261
Literatur	269
8 Führungsverhalten und Führungsstile	273
8.1 Klassische Taxonomien von Führungsstilen	273
8.2 Aufgaben- versus Beziehungsorientierung	277
8.3 Situative Führung	278
8.4 Transaktionale und transformationale Führung	279
8.5 Aktuelle Leadership-Ansätze	282
8.5.1 Servant Leadership	283
8.5.2 Authentische Führung (Authentic Leadership)	284
8.5.3 Empowering Leadership/Super-Leadership	285
8.5.4 Respektvolle Führung	287
8.5.5 Neuroleadership	289
8.5.6 Positive Leadership	291
Literatur	292
9 New Leadership	295
9.1 Verhalten von New Leadern	295
9.2 Entwicklung zum New Leader	299
10 Zusammenfassung und Fazit	303