

Inhalt

1	ANBAHNUNG DES ARBEITSVERHÄLTNISSES	11
1.1	Stellenanzeige und Stellenausschreibung	11
1.2	Vorstellungsgespräch	13
1.2.1	Aufklärungspflichten des Arbeitgebers	13
1.2.2	Frageright des Arbeitgebers	14
1.2.3	Offenbarungspflichten des Bewerbers	18
1.3	Bewerberauswahl	18
1.3.1	Diskriminierungsverbot	19
1.3.2	Ärztliche Eignungsuntersuchungen	24
1.4	Ersatz der Vorstellungskosten	24
1.5	Umgang mit Bewerberdaten	25
1.5.1	Verarbeitung der Bewerberdaten	26
1.5.2	Lösung der Bewerberdaten	27
2	BEGRÜNDUNG DES ARBEITSVERHÄLTNISSES	29
2.1	Zustandekommen des Arbeitsvertrags	29
2.2	Form des Arbeitsvertrags	30
2.3	Inhalt des Arbeitsvertrags	31
2.4	Gesetzliche Schranken bei der Gestaltung des Arbeitsvertrags	34
2.4.1	Verstoß gegen gesetzliche Vorschriften	34
2.4.2	Verstoß gegen die guten Sitten	35
2.4.3	Rechtliche Kontrolle vorformulierter Arbeitsbedingungen	36
2.5	Einbeziehung tariflicher Regelungen in den Arbeitsvertrag	40
2.5.1	Bezugnahme auf Tarifvertrag insgesamt oder einzelne tarifliche Regelungen	41
2.5.2	Statische oder dynamische Verweisung	42
2.5.3	Form der Bezugnahme auf den Tarifvertrag	44
2.6	Schriftliche Unterrichtung des Arbeitnehmers über Arbeitsbedingungen	44
2.7	Verschiedene Arten von Beschäftigungsverhältnissen	46
2.7.1	Arbeitsvertrag auf unbestimmte Zeit	46
2.7.2	Befristeter Arbeitsvertrag	47
2.7.3	Teilzeitarbeitsvertrag	54
2.7.4	450-Euro-Minijob	63
2.7.5	Kurzfristige Beschäftigung	69
2.7.6	Arbeitsvertrag mit Probezeit	71
2.7.7	Aushilfsarbeitsvertrag	78

2.7.8	Arbeitsverträge mit Praktikanten und Werkstudenten	79
2.7.9	Arbeitsvertrag mit Familienangehörigen	85
2.7.10	Berufsausbildungsvertrag	89
2.8	Arbeitspapiere und Meldepflichten des Arbeitgebers	92
2.8.1	Arbeitspapiere	92
2.8.2	Meldepflichten des Arbeitgebers	93
3	LAUFENDES ARBEITSVERHÄLTNIS	95
3.1	Weisungsrecht des Arbeitgebers	95
3.1.1	Grenzen des Weisungsrechts	96
3.1.2	Inhalt des Weisungsrechts	97
3.1.3	Folgen des Weisungsrechts	100
3.2	Art der Arbeitsleistung	101
3.2.1	Tätigkeitsbeschreibung im Arbeitsvertrag	101
3.2.2	Bezugnahme auf eine Stellen- oder Arbeitsplatzbeschreibung	103
3.2.3	Arbeitsleistung nach »betrieblicher Übung«	104
3.2.4	Arbeitszuweisung in Notfällen	105
3.2.5	Nebenpflichten des Arbeitnehmers	106
3.2.6	Änderung der Art der Arbeitsleistung	106
3.3	Arbeitsort	106
3.4	Versetzung des Arbeitnehmers	108
3.4.1	Allgemeine Voraussetzungen	109
3.4.2	Zuweisung einer anderen Tätigkeit	111
3.4.3	Zuweisung eines anderen Arbeitsorts	111
3.5	Vergütung des Arbeitnehmers	112
3.5.1	Höhe der Vergütung	113
3.5.2	Zulagen und Zuschläge	114
3.5.3	Gleichbehandlung bei der Vergütung	116
3.5.4	Mindestlohn	118
3.5.5	Auszahlung der Vergütung	121
3.5.6	Verletzung der Vergütungspflicht	122
3.5.7	Pfändungsschutz	124
3.6	Gratifikationen	125
3.6.1	Kein gesetzlicher Anspruch auf Sonderzahlungen	126
3.6.2	Freiwilligkeitsvorbehalt	128
3.6.3	Widerrufsvorbehalt	129
3.6.4	Rückzahlungsvorbehalt	130
3.7	Arbeitszeit	132
3.7.1	Dauer der Arbeitszeit	132
3.7.2	Lage der täglichen Arbeitszeit	136
3.7.3	Überstunden	140

3.7.4	Verkürzung der Arbeitszeit	144
3.7.5	Aushang- und Aufzeichnungspflichten	145
3.7.6	Kurzarbeit	146
3.8	Datenschutz	148
3.8.1	Verarbeitung personenbezogener Daten	149
3.8.2	Informationspflichten des Arbeitgebers	149
3.8.3	Zulässigkeit der Datenverarbeitung	151
3.8.4	Auftragsverarbeitung	153
3.9	Urlaubsanspruch des Arbeitnehmers	154
3.9.1	Anspruch auf Urlaub	154
3.9.2	Dauer des Urlaubs	156
3.9.3	Teilurlaub	158
3.9.4	Ausschluss von Doppelurlaub	159
3.9.5	Gewährung des Urlaubs	161
3.9.6	Krankheit im Urlaub	164
3.9.7	Übertragung von Urlaubsansprüchen	165
3.9.8	Urlaubsentgelt	168
3.9.9	Erwerbstätigkeit des Arbeitnehmers im Urlaub	170
3.9.10	Finanzielle Abgeltung des Urlaubs	172
3.9.11	Unbezahlter Urlaub	174
3.10	Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	175
3.10.1	Voraussetzungen	175
3.10.2	Anmelde- und Nachweispflichten des Arbeitnehmers	180
3.10.3	Höhe und Dauer der Entgeltfortzahlung	182
3.10.4	Ausgleich der Aufwendungen bei Kleinbetrieben	184
3.10.5	Arbeitsbefreiung zur Pflege eines erkrankten Kindes	185
3.10.6	Arbeitsbefreiung zur Pflege eines nahen Angehörigen	186
3.11	Verschwiegenheitspflicht des Arbeitnehmers	187
3.11.1	Arbeitsrechtliche Grundlage	187
3.11.2	Umfang der Verschwiegenheitspflicht	188
3.11.3	Folgen der Verletzung der Verschwiegenheitspflicht	189
3.11.4	Verschwiegenheitspflicht nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	190
3.12	Nebentätigkeit des Arbeitsnehmers	191
3.12.1	Zulässigkeit	192
3.12.2	Erlaubnisvorbehalt	194
3.12.3	Anzeigepflichten	195
3.12.4	Folgen einer unzulässigen Nebentätigkeit	195
3.13	Wettbewerbsverbot des Arbeitnehmers	196
3.13.1	Wettbewerbsverbot bei bestehendem Arbeitsverhältnis	196
3.13.2	Wettbewerbsverbot nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	198

3.14	Besonderheiten bei Teilzeitarbeit	200
3.14.1	Verbot der Diskriminierung	200
3.14.2	Arbeitszeit und Überstunden	201
3.14.3	Vergütung	202
3.14.4	Erholungsurlaub	202
3.14.5	Nebentätigkeit	203
3.15	Mutterschutz	204
3.15.1	Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz	205
3.15.2	Kündigungsschutz	209
3.15.3	Mutterschaftslohn	209
3.16	Elternzeit	210
3.16.1	Anspruchsberechtigte	210
3.16.2	Beantragung	212
3.16.3	Dauer der Elternzeit	212
3.16.4	Verlängerung und Verkürzung der Elternzeit	213
3.16.5	Arbeitsrechtliche Auswirkungen	215
3.16.6	Elternteilzeit	216
3.16.7	Kündigungsschutz	217
3.17	Schwerbehinderung	219
3.17.1	Geschützter Personenkreis	219
3.17.2	Beschäftigungspflicht	220
3.17.3	Arbeitszeit	221
3.17.4	Zusatzurlaub	221
3.17.5	Kündigungsschutz	222
3.18	Jugendarbeitsschutz	224
3.18.1	Beschäftigung Jugendlicher	224
3.18.2	Beschäftigungsverbote und Beschränkungen für Jugendliche	228
3.18.3	Gesundheitliche Betreuung der Jugendlichen	228
3.19	Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers	229
3.19.1	Haftung des Arbeitnehmers	230
3.19.2	Abmahnung des Arbeitnehmers	236
3.20	Haftung des Arbeitgebers	241
3.20.1	Haftung für Personenschäden	242
3.20.2	Haftung für Sach- und Vermögensschäden	242
4	BEENDIGUNG DES ARBEITSVERHÄLTNISSES	245
4.1	Allgemeines zur Kündigung	245
4.1.1	Kündigungserklärung	246
4.1.2	Form der Kündigung	247
4.1.3	Begründung der Kündigung	247
4.1.4	Zugang der Kündigung	248

4.1.5 Hinweispflicht	251
4.1.6 Rücknahme der Kündigung	252
4.2 Ordentliche Kündigung	253
4.2.1 Kündigungsfristen	253
4.2.2 Kündigungsschutz des Arbeitnehmers	259
4.3 Außerordentliche Kündigung	263
4.3.1 Vorliegen eines wichtigen Grundes	264
4.3.2 Interessenabwägung	267
4.3.3 Einhaltung der Ausschlussfrist	268
4.4 Änderungskündigung	269
4.4.1 Zulässigkeit	269
4.4.2 Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers	273
4.5 Einvernehmliche Beendigung durch Aufhebungsvertrag	275
4.5.1 Vor- und Nachteile des Aufhebungsvertrags	275
4.5.2 Zustandekommen des Aufhebungsvertrags	276
4.5.3 Form des Aufhebungsvertrags	276
4.5.4 Gesetzliche Schranken bei der Gestaltung des Aufhebungsvertrags	277
4.5.5 Aufklärungs- und Hinweispflichten des Arbeitgebers	279
4.5.6 Inhalt des Aufhebungsvertrags	281
4.5.7 Beseitigung des Aufhebungsvertrags	287
4.6 Erreichen der Regelaltersgrenze	290
4.7 Folgen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	290
4.7.1 Freistellung des Arbeitnehmers zur Stellensuche	291
4.7.2 Erteilung eines Arbeitszeugnisses	291
4.7.3 Urlaubsbescheinigung	294
4.7.4 Herausgabe der Arbeitspapiere	295
4.7.5 Abfindung	295
ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS	297
INDEX	299