

INHALT

Einleitung 7

► TEIL I

Erste Schritte auf dem Weg zu einer Kultur der Freiheit und Verantwortung

1 ZUERST DIE TALENTDICHTE ERHÖHEN:

Ein hervorragender Arbeitsplatz besteht aus großartigen Kollegen 27

2 SODANN MEHR OFFENHEIT:

Mit positiver Grundhaltung aussprechen, was man wirklich denkt 41

3 UND NUN ZUR BESEITIGUNG VON KONTROLLMECHANISMEN:

Beseitigung der Urlaubsregelungen 75

Abschaffung des Genehmigungsverfahrens für Reisespesen und Ausgaben 95

► TEIL II

Die nächsten Schritte auf dem Weg zu einer Kultur der Freiheit und Verantwortung

4 STABILISIERUNG DER TALENTDICHTE:

Spitzengehälter für Spitzenkräfte 121

5 OFFENHEIT DURCH TRANSPARENZ:

Die Bücher öffnen 157

6 BESEITIGUNG WEITERER KONTROLLMECHANISMEN:

Keine Genehmigung für Entscheidungen erforderlich 193

► **TEIL III**

Techniken zur Festigung einer Kultur der Freiheit und Verantwortung

7 TALENTDICHTE MAXIMIEREN:

Der Keeper-Test 241

8 NOCH MEHR OFFENHEIT:

Ein Feedback-Kreislauf 271

9 JETZT DIE ZÜGEL LOCKER LASSEN:

Führung durch Kontext, nicht Kontrolle 295

► **TEIL IV**

Rund um den Erdball

10

TRAGEN WIR ES IN DIE WELT HINAUS! 337

Zusammenfassung 371

Danksagung 379

Literatur 381

Register 387