

Inhalt

1 Das Ende der dummen Arbeit: Was für Angestellte und Unternehmen heute möglich ist	9
MondayMakers: wie eine Idee zu freier, kreativer Arbeit führen kann	16
Pakadoo – wie eine Idee Hunderttausende Menschen glücklich macht	24
Mach mit und übernimm Verantwortung für dein (Arbeits-)Leben	33
Hallo, Chef	35
2 Wie schnell die Arbeitswelt sich dreht:	
Welche Chancen du als Angestellter heute hast	37
Traditionelle Unternehmen und ihre Grenzen	39
Was smarte Unternehmen anders machen	44
Smart ist sexy	46
Smarte Riesen	49
Angestellte als Veränderungstreiber der Arbeitswelt	54
Social Impact Partners – wie man mit spannender Arbeit wirklich etwas bewegen kann	58
Viele Wege, die Welt zu verändern	64
Vom Startup-Hype zur Startup-Lüge	65
Was ist dir dein Startup wert?	67
Das 4-Stunden-Startup als Alternative	69

Gute Zeiten für Revolutionäre	76
Hallo, Chef	80
3 Intrapreneurship für Angestellte:	
Wie aus deiner Idee ein erfolgreiches Projekt wird	91
Du, dein Unternehmen und die Welt draußen	92
Mit Startup-Thinking von der guten Idee zum erfolgreichen Projekt	108
Die Startup-Thinking-Zwiebel	110
Erste Zwiebelschale: ein relevantes Problem aufspüren	111
Realitätscheck: Was ist wirklich das Problem – und welche Lösungen gibt es schon?	121
Zweite Zwiebelschale: eine gute Lösung	129
Realitätscheck: Was braucht der Kunde wirklich?	135
Dritte Zwiebelschale: ein unternehmerisches Konzept	143
Realitätscheck: Funktioniert das unternehmerische Konzept?	148
Business Model Canvas – Startup-Thinking auf einem Blatt Papier	153
Hallo, Chef	157
4 Startup-Spirit im Unternehmen: Welche Haltung und welche Eigenschaften dich weiterbringen	164
Ownership – du bist Unternehmer im Unternehmen!	166
Fokus – verliere das unternehmerische Ziel nie aus dem Blick	169
Verantwortung – für dich selbst und für dein unternehmerisches Projekt	173
Empathie – ein unterschätzter, aber wichtiger Faktor	177
Leidenschaft und Begeisterung – für die Idee brennen und andere begeistern	179
Offenheit und Respekt – nicht nur einfordern, sondern vorleben	182
Kollaboration – wie du als Intrapreneur andere im Unternehmen überzeugst	184

Ein Team für dein Innovationsprojekt zusammenstellen	186
Deinen Chef ins Boot holen	190
Weitere Unterstützer finden und ein Netzwerk aufbauen	198
Schluss mit dem Business-Theater	201
Beteiligung, Bonus, Shares – denk auch mal an dich! . .	203
Hallo, Chef	206
5 Die Arbeit der Zukunft: Wie wir gemeinsam die Welt verändern	214
Die klassische Karriere ist tot	215
Intrapreneurship als Karriereweg der Zukunft	217
Ausbruch aus dem Karrieretunnel	218
Das Ende der Langeweile	219
Unsicherheit ist die neue Sicherheit.	221
Leadership ohne Chefs – das mittlere Management erodiert	224
Gini GmbH: selbstbestimmtes Arbeiten ohne echte Chefs	225
Holacracy: selbstbestimmte Arbeit als nächste Entwicklungsstufe von Unternehmen.	230
Die Demokratisierung des Unternehmertums	232
Du, jetzt, hier	234
Dank	237