

Inhalt

| | |
|--|-----------|
| 1 Das Ende der dummen Arbeit: Was für Angestellte und Unternehmen heute möglich ist | 9 |
| MondayMakers: wie eine Idee zu freier, kreativer Arbeit führen kann | 16 |
| Pakadoo – wie eine Idee Hunderttausende Menschen glücklich macht | 24 |
| Mach mit und übernimm Verantwortung für dein (Arbeits-)Leben | 33 |
| Hallo, Chef | 35 |
| 2 Wie schnell die Arbeitswelt sich dreht: Welche Chancen du als Angestellter heute hast | 37 |
| Traditionelle Unternehmen und ihre Grenzen | 39 |
| Was smarte Unternehmen anders machen | 44 |
| Smart ist sexy | 46 |
| Smarte Riesen | 49 |
| Angestellte als Veränderungstreiber der Arbeitswelt | 54 |
| Social Impact Partners – wie man mit spannender Arbeit wirklich etwas bewegen kann | 58 |
| Viele Wege, die Welt zu verändern | 64 |
| Vom Startup-Hype zur Startup-Lüge | 65 |
| Was ist dir dein Startup wert? | 67 |
| Das 4-Stunden-Startup als Alternative | 69 |

| | |
|--|------------|
| Gute Zeiten für Revolutionäre | 76 |
| Hallo, Chef | 80 |
| 3 Intrapreneurship für Angestellte: | |
| Wie aus deiner Idee ein erfolgreiches Projekt wird | 91 |
| Du, dein Unternehmen und die Welt draußen | 92 |
| Mit Startup-Thinking von der guten Idee zum erfolgreichen Projekt | 108 |
| Die Startup-Thinking-Zwiebel | 110 |
| Erste Zwiebelschale: ein relevantes Problem aufspüren . | 111 |
| Realitätscheck: Was ist wirklich das Problem – und welche Lösungen gibt es schon? | 121 |
| Zweite Zwiebelschale: eine gute Lösung | 129 |
| Realitätscheck: Was braucht der Kunde wirklich? | 135 |
| Dritte Zwiebelschale: ein unternehmerisches Konzept . | 143 |
| Realitätscheck: Funktioniert das unternehmerische Konzept? | 148 |
| Business Model Canvas – Startup-Thinking auf einem Blatt Papier | 153 |
| Hallo, Chef | 157 |
| 4 Startup-Spirit im Unternehmen: Welche Haltung und welche Eigenschaften dich weiterbringen | 164 |
| Ownership – du bist Unternehmer im Unternehmen! . | 166 |
| Fokus – verliere das unternehmerische Ziel nie aus dem Blick | 169 |
| Verantwortung – für dich selbst und für dein unternehmerisches Projekt | 173 |
| Empathie – ein unterschätzter, aber wichtiger Faktor . | 177 |
| Leidenschaft und Begeisterung – für die Idee brennen und andere begeistern | 179 |
| Offenheit und Respekt – nicht nur einfordern, sondern vorleben | 182 |
| Kollaboration – wie du als Intrapreneur andere im Unternehmen überzeugst | 184 |

| | |
|--|------------|
| Ein Team für dein Innovationsprojekt | |
| zusammenstellen | 186 |
| Deinen Chef ins Boot holen | 190 |
| Weitere Unterstützer finden | |
| und ein Netzwerk aufbauen | 198 |
| Schluss mit dem Business-Theater | 201 |
| Beteiligung, Bonus, Shares – denk auch mal an dich! . . | 203 |
| Hallo, Chef | 206 |
| 5 Die Arbeit der Zukunft: Wie wir gemeinsam die Welt verändern | 214 |
| Die klassische Karriere ist tot | 215 |
| Intrapreneurship als Karriereweg der Zukunft | 217 |
| Ausbruch aus dem Karrieretunnel | 218 |
| Das Ende der Langeweile | 219 |
| Unsicherheit ist die neue Sicherheit. | 221 |
| Leadership ohne Chefs – das mittlere Management erodiert | 224 |
| Gini GmbH: selbstbestimmtes Arbeiten ohne echte Chefs | 225 |
| Holacracy: selbstbestimmte Arbeit als nächste Entwicklungsstufe von Unternehmen. | 230 |
| Die Demokratisierung des Unternehmertums | 232 |
| Du, jetzt, hier | 234 |
| Dank | 237 |