

1	Einführung in die Transformation der Arbeitswelt	1
1.1	Hinführung zum Thema	1
1.2	Forschungsfrage und Zielsetzung der Arbeit	2
1.3	Methodisches Vorgehen	3
2	Theoretische Grundlagen zur Transformation der Arbeitswelt	5
2.1	Das hybride Arbeiten als entscheidender Wettbewerbsvorteil	5
2.1.1	Definitionen und Erläuterungen	5
2.1.2	Entstehung und Bedeutung von hybridem Arbeiten	8
2.1.3	Anforderungen und Auswirkungen von hybridem Arbeiten	15
2.1.4	Konzepte für hybrides Arbeiten	21
2.1.5	Vor- und Nachteile von hybridem Arbeiten	29
2.2	Die Transformation in eine hybride Führungskultur	39
2.2.1	Definitionen und Erläuterungen	39
2.2.2	Bedeutung hybrider Führung	42
2.2.3	Anforderungen hybrider Führung	43
2.2.4	Herausforderungen hybrider Führung	46
2.2.5	Konzepte hybrider Führung	50
3	Empirische Untersuchung zur Transformation der Arbeitswelt	55
3.1	Methodik	55
3.1.1	Forschungsdesign und Aufbau des Fragebogens	55
3.1.2	Durchführung der Online-Befragung	58
3.1.3	Grenzen der durchgeführten Online-Befragung	59
3.2	Auswertung der Online-Befragung	59
3.2.1	Stichprobenbeschreibung	59

3.2.2	Antwortergebnisse der Teilnehmer	60
3.2.3	Abweichungen in der Online-Befragung	86
4	Zusammenfassung und Ausblick	87
	Literaturverzeichnis	93