

<b>1</b>	<b>Einführung in die Transformation der Arbeitswelt .....</b>	1
1.1	Hinführung zum Thema .....	1
1.2	Forschungsfrage und Zielsetzung der Arbeit .....	2
1.3	Methodisches Vorgehen .....	3
<b>2</b>	<b>Theoretische Grundlagen zur Transformation der Arbeitswelt .....</b>	5
2.1	Das hybride Arbeiten als entscheidender Wettbewerbsvorteil .....	5
2.1.1	Definitionen und Erläuterungen .....	5
2.1.2	Entstehung und Bedeutung von hybridem Arbeiten .....	8
2.1.3	Anforderungen und Auswirkungen von hybridem Arbeiten .....	15
2.1.4	Konzepte für hybrides Arbeiten .....	21
2.1.5	Vor- und Nachteile von hybridem Arbeiten .....	29
2.2	Die Transformation in eine hybride Führungskultur .....	39
2.2.1	Definitionen und Erläuterungen .....	39
2.2.2	Bedeutung hybrider Führung .....	42
2.2.3	Anforderungen hybrider Führung .....	43
2.2.4	Herausforderungen hybrider Führung .....	46
2.2.5	Konzepte hybrider Führung .....	50
<b>3</b>	<b>Empirische Untersuchung zur Transformation der Arbeitswelt .....</b>	55
3.1	Methodik .....	55
3.1.1	Forschungsdesign und Aufbau des Fragebogens .....	55
3.1.2	Durchführung der Online-Befragung .....	58
3.1.3	Grenzen der durchgeführten Online-Befragung .....	59
3.2	Auswertung der Online-Befragung .....	59
3.2.1	Stichprobenbeschreibung .....	59

3.2.2	Antwortergebnisse der Teilnehmer .....	60
3.2.3	Abweichungen in der Online-Befragung .....	86
<b>4</b>	<b>Zusammenfassung und Ausblick .....</b>	<b>87</b>
	<b>Literaturverzeichnis .....</b>	<b>93</b>