

1	Einleitung	1
1.1	Problemstellung und Zielsetzung	1
1.2	Gang der Arbeit	3
2	Theoretischer Bezugsrahmen	5
2.1	Beruf und Berufswahl	5
2.1.1	Hintergrund und Auswirkungen von Berufswahl	5
2.1.2	Berufswahl von Frauen	9
2.2	Das Handwerk	11
2.2.1	Die Handwerksbranche als Beruf	11
2.2.2	Frauen in männerdominierten Berufen – Frauen im Handwerk	14
2.3	Konfliktsituationen im Beruf	16
2.3.1	Konflikte	16
2.3.2	Copingmechanismen	18
2.3.3	Arbeitsmotivation	22
2.4	Aktueller Forschungsstand und Limitationen	25
2.5	Forschungsfrage	29
3	Methodik der Forschung	33
3.1	Untersuchungsdesign	33
3.1.1	Reflexive Grounded Theory-Methodologie	33
3.1.2	Das problemzentrierte Interview	35
3.2	Untersuchungsdurchführung	37
3.2.1	Stichprobe	37
3.2.2	Konstruktion des Interviewleitfadens	39

4 Datenerhebung und –analyse	43
4.1 Die Interviewpartnerinnen und erhobene Daten	43
4.2 Untersuchungsergebnisse	45
4.2.1 Kategorie „Konfliktäre Situationen im Berufsalltag“	45
4.2.2 Kernkategorie „Externes Coping“	52
4.2.3 Kernkategorie „Intrapersonale Entwicklung“	57
4.2.4 Kernkategorie „Internes Coping“	61
4.2.5 Kategorie „Arbeitsmotivation“	66
4.2.6 Kategorie „Kontraproduktive Einflüsse“	68
4.2.7 Kategorie „Beziehung zu dem Beruf“	70
4.3 Modellbildung	73
4.4 Diskussion	78
4.4.1 Beantwortung der Forschungsfrage	78
4.4.2 Einordnung in den Forschungsstand und weitere Forschungsansätze	83
4.4.3 Limitationen der Forschung	89
5 Fazit	93
Literaturverzeichnis	95