

# Inhaltsverzeichnis

- 1 Durch agile Arbeitsmethoden erfolgreich generationsübergreifend führen ..... 1**
- 2 Was ist Generational Leadership? ..... 5**
  - 2.1 Generationenmix im Unternehmen: Wie arbeiten die vier Generationen zusammen? ..... 6
    - 2.1.1 Die Baby Boomer: Erfahrene Arbeitnehmer im Unternehmen ..... 7
    - 2.1.2 Die Generation X: Die Mittelgeneration im Arbeitsleben ..... 8
    - 2.1.3 Die Generation Y: Die Digital Natives im Fokus ..... 9
    - 2.1.4 Die Generation Z: Neue Arbeitskräfte mit eigenen Ansprüchen ..... 10
  - 2.2 Generationskonflikte in Unternehmen ..... 11
    - 2.2.1 Konflikte bei der generationsübergreifenden Führung in Unternehmen ..... 11
    - 2.2.2 Konflikte bei der generationsübergreifenden Zusammenarbeit in Unternehmen ..... 12
- 3 Umsetzung der Agilität in Unternehmen ..... 15**
  - 3.1 Das agile Mindset ..... 15
  - 3.2 Agile Leadership ..... 18
  - 3.3 Agile Arbeitsmethoden ..... 20
    - 3.3.1 Scrum ..... 20
    - 3.3.2 Kanban ..... 21
    - 3.3.3 Design-Thinking-Prozess ..... 22

<b>4</b>	<b>Eine Befragung von Mitarbeitern: Generationsübergreifende Führung in Unternehmen</b>	<b>25</b>
4.1	Methodik der Untersuchung	25
4.2	Ergebnisse der Datenauswertung	26
4.3	Interpretation der Erkenntnisse	28
<b>5</b>	<b>Das Generational-Leadership-Modell</b>	<b>41</b>
<b>6</b>	<b>Fazit</b>	<b>49</b>
	<b>Literatur</b>	<b>55</b>