

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|----|
| 1 Durch agile Arbeitsmethoden erfolgreich generationsübergreifend führen | 1 |
| 2 Was ist Generational Leadership? | 5 |
| 2.1 Generationenmix im Unternehmen: Wie arbeiten die vier Generationen zusammen? | 6 |
| 2.1.1 Die Baby Boomer: Erfahrene Arbeitnehmer im Unternehmen | 7 |
| 2.1.2 Die Generation X: Die Mittelgeneration im Arbeitsleben | 8 |
| 2.1.3 Die Generation Y: Die Digital Natives im Fokus | 9 |
| 2.1.4 Die Generation Z: Neue Arbeitskräfte mit eigenen Ansprüchen | 10 |
| 2.2 Generationskonflikte in Unternehmen | 11 |
| 2.2.1 Konflikte bei der generationsübergreifenden Führung in Unternehmen | 11 |
| 2.2.2 Konflikte bei der generationsübergreifenden Zusammenarbeit in Unternehmen | 12 |
| 3 Umsetzung der Agilität in Unternehmen | 15 |
| 3.1 Das agile Mindset | 15 |
| 3.2 Agile Leadership | 18 |
| 3.3 Agile Arbeitsmethoden | 20 |
| 3.3.1 Scrum | 20 |
| 3.3.2 Kanban | 21 |
| 3.3.3 Design-Thinking-Prozess | 22 |

| | |
|---|----|
| 4 Eine Befragung von Mitarbeitern: Generationsübergreifende Führung in Unternehmen | 25 |
| 4.1 Methodik der Untersuchung | 25 |
| 4.2 Ergebnisse der Datenauswertung | 26 |
| 4.3 Interpretation der Erkenntnisse | 28 |
| 5 Das Generational-Leadership-Modell | 41 |
| 6 Fazit | 49 |
| Literatur | 55 |