

# Inhaltsübersicht

<b>Vorwort</b>	<b>5</b>
<b>I. Konditionierte Allgemeinverbindlicherklärung zur Stützung des Tarifsystems</b>	<b>13</b>
<b>II. Mögliche Konstruktionen</b>	<b>18</b>
<b>III. Rechtliche Zulässigkeit der konditionierten Allgemeinverbindlicherklärung</b>	<b>32</b>
<b>IV. Entsenderechtliche Konsequenzen der konditionierten Allgemeinverbindlicherklärung</b>	<b>79</b>
<b>V. Ergebnisse</b>	<b>81</b>
<b>Literaturverzeichnis</b>	<b>83</b>

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort</b>	5
<b>I. Konditionierte Allgemeinverbindlicherklärung zur Stützung des Tarifsystems</b>	13
<b>II. Mögliche Konstruktionen</b>	18
1. Gesetzesänderung	19
2. Beschränkung des persönlichen Geltungsbereichs	20
3. Einfache Differenzierungsklausel	22
a) Konzeption	22
b) Rechtmäßigkeit einfacher Differenzierungs- klauseln	24
c) Reichweite der Bindungswirkung der abweichenden Entscheidung des Großen Senats	25
d) Nötigung zur Offenlegung der Gewerkschafts- zugehörigkeit	26
4. Einbindung Dritter	27
5. Spannenklauseln	28
a) Konzeption	28
b) Rechtmäßigkeit von Spannenklauseln	29
c) Reichweite der Bindungswirkung der Entscheidung des Großen Senats	31
<b>III. Rechtliche Zulässigkeit der konditionierten Allgemeinverbindlicherklärung</b>	32
1. Tarifvertragsrechtliche Zulässigkeit	32
a) Tarifvertrag	32
(1) Grundsatz	32
(2) Tarifvertrag mit Geltungsbereichs- beschränkung	33
(3) Tarifvertrag mit Differenzierungsklausel	33
(4) Tarifvertrag mit Spannenklausel	35
(5) Einbindung Dritter in die Abwicklung	35
b) Öffentliches Interesse	35
(1) Überwiegende Bedeutung des Tarifvertrages in seinem Geltungsbereich	36

(2)	Erforderlichkeit zur Absicherung der Wirksamkeit der tarifvertraglichen Normsetzung	37
(3)	Keine entgegenstehenden besonderen Umstände oder gewichtigen Interessen	39
(4)	Öffentliches Interesse zur Sicherung der Funktionsfähigkeit einer gemeinsamen Einrichtung	40
(5)	Sonstiges öffentliches Interesse: Funktionsfähigkeit der Tarifautonomie	41
c)	Weitere Voraussetzungen	43
(1)	Insbesondere: gemeinsamer Antrag	43
(2)	Insbesondere: Ausübung normativen Ermessens	44
d)	Vereinbarkeit mit dem Wesen der Allgemeinverbindlicherklärung	45
e)	Blick auf die Konsequenzen für Außenseiter-Arbeitgeber	47
f)	Zwischenfazit	49
2.	Verfassungs- und völkerrechtliche Zulässigkeit	50
a)	Zum Prüfungsmaßstab: Kontrolle eines staatlichen Erstreckungsaktes, nicht eines Tarifvertrages an sich	50
b)	Exkurs: Sonderproblem Art. 80 GG	51
c)	Negative Tarifvertragsfreiheit der Außenseiter?	52
(1)	Negative Koalitionsfreiheit	52
(2)	Gewährleistungsort	53
(3)	Gewährleistungsinhalt	54
d)	Fernbleiberecht	56
(1)	Prüfungsmaßstab	56
(2)	Eingriff durch konditionierte Allgemeinverbindlicherklärung	58
(3)	Rechtfertigung	61
(4)	Grenzen	63
e)	Vertragsfreiheit der Außenseiter	64
f)	Gegnerunabhängigkeit	66
g)	Staatsneutralität	68

h) Positive Koalitionsfreiheit anders organisierter Arbeitnehmer	69
i) Gleichheitssatz	71
j) Zusammenfassung	72
3. Unionsrechtliche Zulässigkeit	72
a) Entsenderichtlinie	73
b) Primärrecht	74
(1) Dienstleistungsfreiheit	74
(2) Verbot der Diskriminierung wegen der Staatsangehörigkeit	76
(3) Kartellverbot	77
c) Mindestlohnrichtlinie	77
<b>IV. Entsenderechtliche Konsequenzen der konditionierten Allgemeinverbindlicherklärung</b>	79
<b>V. Ergebnisse</b>	81
<b>Literaturverzeichnis</b>	83