

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Einführung: Diversität in Organisationen – erste Annäherungen, Sichtweisen und Positionsbestimmungen	11
<i>Maria Funder, Julia Grulich und Nina Hossain</i>	
Teil I: Diversität und Organisation – Reflexionen über das Mit- und Gegeneinander theoretischer Positionen	
Kritische Ontologie der Diversität: Skizze des Forschungsprogramms der reflexiven Diversitätsforschung	35
<i>Andrea D. Bührmann</i>	
Mikropolitische Perspektiven auf Diversität und Diversity Management	55
<i>Daniela Rastetter und Christiane Jüngling</i>	
Das <i>Garbage Can</i> -Modell – Ein entscheidungstheoretischer Klassiker inspiriert die Diversitätsforschung.	75
<i>Hannah Mormann und Sylvia Wilz</i>	
Die Macht des Performativen – Dekonstruktivistische Reflexionen zu Organisation und Diversität	95
<i>Helga Eberherr</i>	
Diversität in Organisationen aus Perspektive von Bourdieus Praxistheorie	111
<i>Julia Grulich und Astrid Biele Mefebue</i>	
Diversität und Diversity Management in Organisationen aus neo-institutionalistischer Sicht ...	131
<i>Melanie Roski</i>	
Diversität in Organisationen: Perspektiven der feministischen Theorie	151
<i>Alexandra Scheele</i>	
Systemtheoretische Auslotung der Bedingungen und Grenzen von Vielfalt in Organisationssystemen am Beispiel der Erziehungsorganisation Kita	165
<i>Christine Weinbach</i>	

Teil II: Diversität in Organisationen – ein Blick in ausgewählte Felder

Wirtschaft

Diversität in der Automobilindustrie – eine intersektional-transnationale Perspektive	185
<i>Julia Grulich</i>	

Diversität in der Gaming Industrie: Vielfalt trotz Geschlechterungleichheit?	203
<i>Nina Hossain</i>	

Diversität und Geschlecht in der Informations- und Telekommunikationstechnologie	225
<i>Esther Ruiz Ben</i>	

Gesundheit, Pflege und Soziales

Diversität in der stationären Altenpflege – komplexe Herausforderungen in verfestigten Pflegestrukturen	245
<i>Clarissa Rudolph</i>	

Diversität in der Sozialen Arbeit – heterogene Handlungsfelder, unterschiedliche Organisationsformen und Zielgruppen	265
<i>Mechthild Bereswill und Gudrun Ehlert</i>	

Politik

Diversität und Staat. Eine paradoxe Paarung	287
<i>Birgit Sauer</i>	

Die Parteien des Deutschen Bundestages – der Gender Gap im Fokus	307
<i>Elke Wiechmann</i>	

Diverse Mitglieder, diverse Betriebe – neue Herausforderungen für die Gewerkschaftspolitik?	331
<i>Judith Holland und Jasmin Schreyer</i>	

Medien

Diversität und digital vernetzte Medien	353
<i>Ricarda Drüeke</i>	

Weiß, männlich, bürgerlich – der lange Weg zur Diversität im Journalismus	369
<i>Débora Medeiros und Margreth Lünenborg</i>	

Wissenschaft, Bildung und Erziehung

„Wir bekennen uns zu Gleichstellung und Diversität ...“: Stellschrauben für eine nachhaltige Organisationsentwicklung im Hochschul- und Forschungsbereich 391
Roswitha Hofmann

Zwischen Dauerreflexion und Wegschauen? Diversität und Vielfalt in der Schule 411
Stefanie Ernst

Gender und Diversität in der Kindertagesstätte aus organisationsethnographischer Perspektive 433
Julia C. Nentwich und Franziska Vogt

Sicherheit und Ordnung

Militär zwischen Homogenisierung und Anerkennung von Diversität 455
Maja Apelt, Henrik Dosdall und Ray Trautwein

Dominanzkultur und Diversitätsträger*innen in der Polizei 473
Sabrina Ellebrecht, Daniela Klimke und Maria Gericke

Brennpunkt Feuerwehr: Diversität und Inklusion als Herausforderungen 497
Ilona Horwath und Melanie Groß

Sport

Diversität im organisierten Sport 519
Fabienne Bartsch und Bettina Rulofs

Religion

Diversität in den Kirchen 541
Heidemarie Winkel

Nachwort

Warum Diversitätspolitik kein „Schnick-Schnack“ ist. Perspektiven der Organisations- und Diversitätsforschung 563
Maria Funder

Zu den Autor*innen 587

Sachegister 591

Personenregister 595