

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Einführung: Diversität in Organisationen – erste Annäherungen, Sichtweisen und Positionsbestimmungen	11
<i>Maria Funder, Julia Gruhlich und Nina Hossain</i>	
Teil I: Diversität und Organisation – Reflexionen über das Mit- und Gegeneinander theoretischer Positionen	
Kritische Ontologie der Diversität: Skizze des Forschungsprogramms der reflexiven Diversitätsforschung	35
<i>Andrea D. Bührmann</i>	
Mikropolitische Perspektiven auf Diversität und Diversity Management	55
<i>Daniela Rastetter und Christiane Jüngling</i>	
Das <i>Garbage Can</i> -Modell – Ein entscheidungstheoretischer Klassiker inspiriert die Diversitätsforschung.	75
<i>Hannah Mormann und Sylvia Wilz</i>	
Die Macht des Performativen – Dekonstruktivistische Reflexionen zu Organisation und Diversität	95
<i>Helga Eberherr</i>	
Diversität in Organisationen aus Perspektive von Bourdieus Praxistheorie	111
<i>Julia Gruhlich und Astrid Biele Mefebue</i>	
Diversität und Diversity Management in Organisationen aus neo-institutionalistischer Sicht ...	131
<i>Melanie Roski</i>	
Diversität in Organisationen: Perspektiven der feministischen Theorie	151
<i>Alexandra Scheele</i>	
Systemtheoretische Auslotung der Bedingungen und Grenzen von Vielfalt in Organisationssystemen am Beispiel der Erziehungsorganisation Kita	165
<i>Christine Weinbach</i>	

Teil II: Diversität in Organisationen – ein Blick in ausgewählte Felder

Wirtschaft

- Diversität in der Automobilindustrie – eine intersektional-transnationale Perspektive 185
Julia Gruhlich

- Diversität in der Gaming Industrie: Vielfalt trotz Geschlechterungleichheit? 203
Nina Hossain

- Diversität und Geschlecht in der Informations- und Telekommunikationstechnologie 225
Esther Ruiz Ben

Gesundheit, Pflege und Soziales

- Diversität in der stationären Altenpflege – komplexe Herausforderungen in verfestigten Pflegestrukturen 245
Clarissa Rudolph

- Diversität in der Sozialen Arbeit – heterogene Handlungsfelder, unterschiedliche Organisationsformen und Zielgruppen 265
Mechthild Bereswill und Gudrun Ehlert

Politik

- Diversität und Staat. Eine paradoxe Paarung 287
Birgit Sauer

- Die Parteien des Deutschen Bundestages – der Gender Gap im Fokus 307
Elke Wiechmann

- Diverse Mitglieder, diverse Betriebe – neue Herausforderungen für die Gewerkschaftspolitik? 331
Judith Holland und Jasmin Schreyer

Medien

- Diversität und digital vernetzte Medien 353
Ricarda Drücke

- Weiß, männlich, bürgerlich – der lange Weg zur Diversität im Journalismus 369
Débora Medeiros und Margreth Lünenborg

Wissenschaft, Bildung und Erziehung

- „Wir bekennen uns zu Gleichstellung und Diversität ...“: Stellschrauben für eine nachhaltige Organisationsentwicklung im Hochschul- und Forschungsbereich 391
Roswitha Hofmann

- Zwischen Dauerreflexion und Wegschauen? Diversität und Vielfalt in der Schule 411
Stefanie Ernst

- Gender und Diversität in der Kindertagesstätte aus organisationsethnographischer Perspektive 433
Julia C. Nentwich und Franziska Vogt

Sicherheit und Ordnung

- Militär zwischen Homogenisierung und Anerkennung von Diversität 455
Maja Apelt, Henrik Dosdall und Ray Trautwein

- Dominanzkultur und Diversitätsträger*innen in der Polizei 473
Sabrina Ellebrecht, Daniela Klimke und Maria Gericke

- Brennpunkt Feuerwehr: Diversität und Inklusion als Herausforderungen 497
Ilona Horwath und Melanie Groß

Sport

- Diversität im organisierten Sport 519
Fabienne Bartsch und Bettina Rulofs

Religion

- Diversität in den Kirchen 541
Heidemarie Winkel

Nachwort

- Warum Diversitätspolitik kein „Schnick-Schnack“ ist. Perspektiven der Organisations- und Diversitätsforschung 563
Maria Funder

- Zu den Autor*innen 587

- Sachregister 591

- Personenregister 595