

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis XI
Literaturverzeichnis XVII

Fall 1. Druckerei unter Druck

Betriebsverfassungs- und Tarifvertragsrecht:
Arbeitsgerichtliches Urteils- und Beschlussverfahren – Zulässigkeit betrieblicher Bündnisse für Arbeit – Bedeutung des Günstigkeitsprinzips – Zuständigkeit und Regelungskompetenzen des Gesamtbetriebsrats – ablösende Betriebsvereinbarung – Relevanz betriebsvereinbarungsoffener Arbeitsverträge – Unterlassungsansprüche der Gewerkschaften nach § 23 Abs. 3 BetrVG sowie analog §§ 1004, 823 Abs. 1 BGB iVm Art. 9 Abs. 3 GG gegen Unterschreitung tariflicher Standards 1

Fall 2. Licht im Tarifdschungel

Tarifvertrags- und Koalitionsrecht:
Auslegung arbeitsvertraglicher Verweisungsklauseln auf Tarifverträge – Rechtmäßigkeit rückwirkender Tarifänderungen – Tarifkonkurrenz – Grundsätze der Tarifeinheit und Tarifpluralität – Neuerungen durch das Tarifeinheitsgesetz – Besonderheiten bei allgemeinverbindlich erklärten Tarifverträgen – Gewerkschafts- und Koalitionsbegriff – Anforderungen an die Tariffähigkeit 23

Fall 3. Der Tarifvertrag – eine unendliche Geschichte?

Betriebsverfassungs- und Tarifvertragsrecht:
Tariffähigkeit von Handwerksinnungen – Verhältnis des § 77 Abs. 3 BetrVG zu § 87 Abs. 1 BetrVG – Konsequenzen eines Verbandsaustritts des Arbeitgebers – Nachwirkung und Nachbindung eines Tarifvertrages – Anwendung des § 4 Abs. 5 TVG nach Verbandsaustritt – Einigungsstellenverfahren nach §§ 76f. BetrVG – Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bei der betrieblichen Lohngestaltung 41

Fall 4. Überlegungen des Vorstandes

Betriebsverfassungs- und Tarifvertragsrecht:
Weitergeltung und Ablösung von Kollektivvereinbarungen nach Betriebsübergang – arbeitsvertragliche Verweisung auf Tarifverträge – Gleichstellungsabrede – europarechtliche Garantie der Koalitionsfreiheit – Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten – Betriebsänderung, Sozialplan 55

Fall 5. Go West

Arbeitskampf- und Koalitionsrecht:
Rechtmäßigkeit von Arbeitskampfmaßnahmen – Friedenspflicht – Schadensersatzansprüche des Arbeitgebers bei rechtswidrigen Kampfmaßnahmen – Erstreikbarkeit eines Sozialtarifvertrages –

firmenbezogener Verbandstarifvertrag – Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei arbeitskampfbedingten personellen Maßnahmen – Klage gegen arbeitskampfbedingte Kündigung	87
---	----

Fall 6. Fernbeziehung

Arbeitskampf- und Koalitionsrecht:

Fernwirkungen von Arbeitskämpfen – Verteilung des Arbeitskampfrisikos – Suspendierung der Hauptleistungspflichten – Entgeltansprüche der Arbeitnehmer bei streikbedingtem Arbeitsausfall – Betriebsstilllegung im unmittelbar und mittelbar streikbetroffenen Betrieb – Beteiligung des Betriebsrats – Warnstreik – Rechtmäßigkeit von Unterstützungstreiks	104
---	-----

Fall 7. Flashmob

Arbeitskampf- und Koalitionsrecht, Betriebsverfassungsrecht:

„Flashmob“ als Arbeitskampfmaßnahme – Arbeitskampfpärrität – Verhältnismäßigkeitsgrundsatz – Ausschluss aus dem Betriebsrat – Kündigung eines Betriebsratsmitglieds – Zustimmungsersetzungsverfahren	123
--	-----

Fall 8. Guter Rat ist teuer

Betriebsverfassungsrecht:

Teilrechtsfähigkeit des Betriebsrats und deren prozessuale Konsequenzen – Fähigkeit des Betriebsrats zum Vertragsschluss mit Dritten – Kostenerstattungsansprüche gegenüber dem Arbeitgeber – Beschlussfassung im und Vertretung des Betriebsrats – Haftung des Betriebsrats, seines Vorsitzenden und seiner Mitglieder – analoge Anwendung der §§ 177 ff. BGB beim Handeln ultra vires – Vorliegen einer Betriebsänderung iSd § 111 BetrVG bei bloßem Personalabbau	138
--	-----

Fall 9. Den Arbeitnehmern auf die Finger geschaut

Betriebsverfassungsrecht:

Betriebsratswahl im vereinfachten Wahlverfahren – Wahlmängel und Wahlanfechtung – Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bei der Einführung eines Zugangskontrollsystems im Kundenbetrieb – Unterlassungsanspruch des Betriebsrats nach § 23 Abs. 3 BetrVG – allgemeiner Unterlassungsanspruch des Betriebsrats	159
--	-----

Fall 10. Boni und kein Ende?

Betriebsverfassungsrecht:

Kündigung einer Betriebsvereinbarung – vereinbarte Nachwirkung – Nachwirkung einer teilmitbestimmten Betriebsvereinbarung – ablösende Betriebsvereinbarung – betriebliche Übung – Bezugnahme auf Betriebsvereinbarung – Vertrauensschutz	178
--	-----

Fall 11. Leiharbeiter – weniger flexibel als gedacht?

Betriebsverfassungsrecht:

Arbeitsgerichtliches Beschlussverfahren – Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bei personellen Einzelmaßnahmen (Einstellung von Leiharbeitnehmern, Bildung eines Stellenpools) – betriebsver-	
--	--

fassungsgrechtliche Stellung der Leiharbeitnehmer im Entleiherbetrieb, insbesondere Berücksichtigung bei den Schwellenwerten des BetrVG – analoge Anwendung des § 99 BetrVG auf Gemeinschaftsbetriebe – Fiktion der Zustimmungserteilung des Betriebsrats nach § 99 Abs. 3 S. 2 BetrVG – Aufhebungsantrag nach § 101 BetrVG	195
Fall 12. Mitbestimmung ohne Grenzen?	
<i>Recht der Unternehmensmitbestimmung:</i>	
Grundlagen – Unternehmensmitbestimmung und betriebliche Mitbestimmung – Statusverfahren nach §§ 97 ff. AktG – Größe des Aufsichtsrats und Mitbestimmungsvereinbarungen – Mitbestimmung im (mehrstufigen) Konzern – ausländische Konzernspitze – Einbeziehung der Arbeitnehmer ausländischer Konzerngesellschaften in die Unternehmensmitbestimmung	211
Stichwortverzeichnis	225