

Inhaltsübersicht

Vorwort	5
A. Problemaufriss	9
I. Mitgliedschaft als Fundament der Koalitionsfreiheit und Legitimation der Tarifverträge	9
II. Nichtmitglieder als „Free-Rider“ der Tarifautonomie: Problem und Lösungsstrategien.....	11
1. Differenzierungsklauseln in Tarifverträgen	11
2. Gesetzliche Tariföffnungsklauseln.....	12
III. Fragestellungen.....	14
B. Bestand und Typologie der Tariföffnungsklauseln	15
I. Tariföffnungsklauseln ohne Erstreckungsklausel	15
1. § 3 Abs. 1 Nr. 3 i.V.m. Abs. 2 BetrVG.....	16
2. § 9a Abs. 6 TzBfG.....	17
II. Tariföffnungsklauseln mit Erstreckungsklausel.....	17
1. Abweichungsbefugnis nur aufgrund von Betriebs- oder Dienstvereinbarungen	18
a) § 1 Abs. 1b AÜG	18
b) § 82 Abs. 2 S. 2 Nr. 3 SGB III	19
2. Abweichungsbefugnis durch Individualarbeitsverträge	20
a) § 7 Abs. 3 und § 12 S. 2 ArbZG	20
b) § 4 Abs. 4 EntgFG	21
c) § 13 Abs. 1 BUrlG	21
d) § 622 Abs. 4 BGB.....	21
e) § 20 Abs. 2 BetrAVG	22
III. Zusammenfassung	23
C. Der Rechtsrahmen des höherrangigen Rechts	24
I. Europäisches Unionsrecht	24
1. Niederlassungsfreiheit, Art. 49 AEUV.....	24
2. Unionsgrundrechte	25
a) Rechtsprechung des EuGH zur negativen Koalitionsfreiheit	25

b)	Der Anwendungsbereich der Unionsgrundrechte	28
aa)	Unionsrechtlich determiniertes Recht	28
bb)	Unionsrechtlich nicht determiniertes Recht.....	29
cc)	Konsequenzen für den Prüfungsmaßstab bei exklusiven Tariföffnungsklauseln.....	31
II.	Art. 11 EMRK	32
III.	Fazit: Die Grundrechte des Grundgesetzes als primärer Prüfungsmaßstab	33
D.	Verfassungsmäßigkeit von exklusiven Tariföffnungsklauseln.....	34
I.	Berufsbezogene Vertragsfreiheit, Art. 12 Abs. 1 GG.....	34
II.	Koalitionsfreiheit, Art. 9 Abs. 3 GG	38
1.	Bestandsaufnahme: Zur grundrechtlichen Verortung des Fernbleiberechts	39
2.	Fokussierung auf die Eingriffs- und Rechtfertigungsdogmatik des Fernbleiberechts	44
a)	Differenzierungen zwischen Grundrechten mit und ohne Gesetzesvorbehalt	45
b)	Die Koalitionsfreiheit als normgeprägtes Grundrecht.....	45
c)	Unterscheidung zwischen externen und internen legitimen Zielen.....	47
d)	Fazit	50
3.	Konsequenzen für die verfassungsrechtliche Beurteilung der exklusiven Tariföffnungsklauseln.....	51
a)	Ausgestaltung, nicht Eingriff: Exklusive Tariföffnungs- klauseln in der höchstrichterlichen Rechtsprechung	51
b)	Grenzen der Befugnis des Gesetzgebers zur Ausgestaltung der Tarifautonomie.....	55
III.	Allgemeiner Gleichheitssatz, Art. 3 Abs. 1 GG.....	58
E.	Arbeitnehmer schützende Regelungen in gesetzlichen Öffnungsklauseln	59
F.	Zusammenfassung in Thesenform	62
	Literaturverzeichnis	67