

Inhaltsübersicht

Vorwort	5
Abkürzungsverzeichnis	11
1. Einführung	19
1.1. Anlass und Gang der Untersuchung	19
1.2. Überblick über die Richtlinie	20
2. Sachlicher Anwendungsbereich der Whistleblower-Richtlinie und Beziehung zu anderen Rechtsakten	22
2.1. Der sachliche Anwendungsbereich der Whistleblower-Richtlinie	22
2.2. Beziehung der Whistleblower-Richtlinie zu anderen Whistleblower-Rechtsakten der Union	24
2.3. Beziehung der Whistleblower-Richtlinie zur Geheimnis- schutzrichtlinie	25
2.4. Konsequenzen für die Beziehung der Whistleblower-Richtlinie- Umsetzungsgesetzes zum GeschGehG	28
2.5. Beziehung der Whistleblower-Richtlinie zu deutschen Vorschriften über die kollektive Interessenvertretung der Arbeitnehmer	29
3. Persönlicher Anwendungsbereich der Whistleblower-Richtlinie	32
3.1. Vorgaben der Richtlinie zum persönlichen Anwendungsbereich	32
3.2. Status quo und Änderungsbedarf des deutschen Rechts	36
4. Interne Meldeadressaten	38
4.1. Vorgaben der Richtlinie zur Einrichtung interner Whistleblowing-Stellen	38
4.2. Status quo und Änderungsbedarf des deutschen Rechts	41
4.3. Sollten konkrete Vorgaben zur unternehmensinternen Einbettung der Whistleblowing-Stelle gemacht werden?	45

5. Externe Meldeadressaten	49
5.1. Vorgaben der Richtlinie zur Einrichtung von Whistleblowing-Behörden.....	49
5.2. Status quo und Änderungsbedarf des deutschen Rechts.....	51
5.3. Sollten verschiedene Whistleblowing-Behörden für unterschiedliche Meldegegenstände vorgesehen werden?	55
6. Allgemeine Voraussetzungen für den Schutz von Whistleblowern	58
6.1. Vorgaben der Whistleblower-Richtlinie.....	58
6.2. Status quo und Änderungsbedarf des deutschen Rechts.....	66
6.3. Sollten Whistleblower auch dann Schutz genießen, wenn sie die Meldung intern gegenüber einer Stelle erstatten, die nicht als interne Whistleblower-Stelle benannt wurde?	74
6.4. Sollten Whistleblower auch dann Schutz genießen, wenn sie die Meldung gegenüber einer Behörde erstatten, die nicht als zuständige Whistleblowing-Behörde benannt wurde?	80
6.5. Sollten Whistleblower auch dann Schutz genießen, wenn sie sich über die Zulässigkeit der Beschaffung von Informationen irren?	82
7. Interne und externe Meldungen	84
7.1. Das Verhältnis von internen und externen Meldungen nach der Whistleblower-Richtlinie.....	84
7.2. Freiwilligkeit interner Meldungen.....	87
7.3. Die unmittelbare externe Meldemöglichkeit im Lichte der Charta der Grundrechte der Europäischen Union und der Europäischen Menschenrechtskonvention	89
7.4. Status quo und Änderungsbedarf des deutschen Rechts.....	97
8. Offenlegungen	100
8.1. Vorgaben für den Schutz von Whistleblowern, die Informationen offenlegen.....	100
8.2. Status quo und Änderungsbedarf des deutschen Rechts.....	101
8.3. Sollten Whistleblower auch Schutz genießen, wenn sie Informationen offenlegen, falls nicht ausreichend ermittelt oder der gemeldete Verstoß nicht hinreichend geahndet worden ist?	104
8.4. Sollten weitere Gründe einer unmittelbaren Offenlegung aufgenommen werden?	106

9. Maßnahmen zum Schutz vor Repressalien	108
9.1. Die einzuführenden Schutzmaßnahmen nach der Whistleblower-Richtlinie	108
9.2. Status quo und Änderungsbedarf des deutschen Rechts	115
9.3. Sollten weitere Maßnahmen zum Schutz von Whistleblowern eingeführt werden?	125
10. Maßnahmen zum Schutz betroffener Personen	127
10.1. Die Vorgaben der Richtlinie für den Schutz von Personen, die in der Meldung oder in der Offenlegung als Personen bezeichnet werden, die den Verstoß begangen haben	127
10.2. Status quo und Änderungsbedarf des deutschen Rechts	130
10.3. Sollten weitere Schutzmaßnahmen für betroffene Personen vorgesehen werden?	131
11. Zum Umgang mit anonymen Meldungen	135
11.1. Vorgaben der Richtlinie zum Umgang mit anonymen Meldungen	135
11.2. Sollte eine Pflicht zur Weiterverfolgung anonymen Meldungen eingeführt werden?	136
11.3. Sollte die Implementierung anonymen Meldekanäle zwingend vorgesehen werden?	137
12. Zur beamtenrechtlichen Relevanz der Whistleblower-Richtlinie	142
12.1. Vorgaben der Whistleblower-Richtlinie mit beamtenrechtlicher Relevanz	142
12.2. Status Quo und Änderungsbedarf des deutschen Rechts	144
13. Zur Erstreckung des Anwendungsbereichs auf nationale Regelungssachverhalte	149
13.1. Sollte die Begrenzung auf Unionsrecht im Rahmen des Umsetzungsgesetzes aufgehoben werden?	149
13.2. Welchen materiellen Umfang sollte eine Erweiterung des Anwendungsbereichs haben?	158

14. Sollte als Umsetzungsgesetz ein eigenständiges Whistleblower-Gesetz geschaffen werden?	171
15. Ausgewählte Ergebnisse und Empfehlungen für die nationale Umsetzung.....	175
Literaturverzeichnis	184