

3.4	Rechte und Pflichten des Arbeitnehmers	50
3.5	Rechte und Pflichten des Arbeitgebers	53
3.6	Gratifikationen	55
3.7	Verwendung von Allgemeinen Geschäftsbedingungen im Arbeitsvertrag	58
Kapitel 4		61
4. Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz im Arbeitsrecht		62
4.1	Anwendbarkeit	62
4.2	Benachteiligungsverbot	63
4.2.1	Unmittelbare Benachteiligung	63
4.2.2	Mittelbare Benachteiligung	64
4.2.3	Belästigung	64
4.3	Entschädigung und Schadensersatz nach dem AGG	66
Kapitel 5		71
5. Arbeitslohn		72
5.1	Arbeitsleistung als absolute Fixschuld	73
5.2	Grundsatz: Kein Lohn ohne Arbeit	73
5.3	Ausnahmen von „Kein Lohn ohne Arbeit“	74
5.3.1	Krankheit und Feiertag, §§ 2, 3 EFZG	75
5.3.2	Urlaub, §§ 1 ff. BUrlG	77
5.3.3	Annahmeverzug des Arbeitgebers, § 615 Satz 1 BGB	80
5.3.4	Persönliche Leistungsverhinderung, § 616 BGB	83
5.3.5	Arbeitgeber hat Unmöglichkeit zu vertreten, § 326 Abs. 2 BGB	85
5.3.6	Betriebsrisikolehre nach § 615 Satz 3 BGB	86
5.4	Mindestlohn	88
Kapitel 6		93
6. Haftung im Arbeitsverhältnis		94
6.1	Privilegierung des Arbeitnehmers bei vertraglicher Haftung	95
6.2	Personenschäden (Arbeitsunfall)	96
6.2.1	Personenschäden durch den Arbeitnehmer	96
6.2.2	Personenschäden durch den Arbeitgeber	97
6.3	Sachschäden	97
6.4	Der innerbetriebliche Schadensausgleich	98
6.4.1	Verschuldensstufen	101
6.4.2	Außenhaftung, Freistellungs- und Rückgriffsanspruch	103
6.5	Aufwendungsersatz	107

Kapitel 7	111
7. Besondere Formen des Arbeitsverhältnisses	112
7.1 Teilzeit- und Befristungsgesetz	112
7.1.1 Teilzeitbeschäftigung	113
7.1.2 Befristetes Arbeitsverhältnis	116
7.1.2.1 Befristung mit Sachgrund	118
7.1.2.2 Befristung ohne Sachgrund	119
7.1.2.3 Auswirkung unzulässiger Befristung	120
7.1.2.4 Kündigung befristeter Arbeitsverhältnisse	120
7.2 Leiharbeit nach dem AÜG	122
7.2.1 Erlaubnispflicht, § 1 AÜG	124
7.2.2 Equal-pay-Grundsatz	124
7.2.3 Rechtsfolgen bei Verstößen	125
 Kapitel 8	 127
8. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	129
8.1 Aufhebungsvertrag	130
8.2 Kündigung	132
8.2.1 Ordentliche Kündigung	132
8.2.1.1 Allgemeines	132
8.2.1.2 Kündigungserklärung	133
8.2.1.3 Ordentliche Kündigung durch den Arbeitnehmer	135
8.2.1.4 Ordentliche Kündigung durch den Arbeitgeber	135
8.2.1.4.1 Kündigungsfristen	136
8.2.1.4.2 Ausschluss des Rechts auf Kündigung	138
8.2.1.4.3 Beteiligung des Betriebsrates	138
8.2.1.4.4 Besonderer Kündigungsschutz	142
8.2.1.4.5 Allgemeiner Kündigungsschutz	147
8.2.1.4.6 Wirksamkeitsfiktion einer Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz	166
8.2.2 Außerordentliche Kündigung	168
8.2.2.1 Besonderer Kündigungsschutz	170
8.2.2.2 Allgemeiner Kündigungsschutz	171
8.2.2.2.1 Vorliegen eines an sich/abstrakt wichtigen Grundes	171
8.2.2.2.2 Interessenabwägung im konkreten Einzelfall	173
8.2.2.3 Kündigungserklärungsfrist	174
8.2.2.4 Wirksamkeitsfiktion	175
8.2.3 Hilfsweise erklärte ordentliche Kündigung	176

8.2.4	Sonderfall der Kündigung: Verdachtskündigung	177
8.2.5	Änderungskündigung	180
Kapitel 9		183
9. Weiterbeschäftigungsanspruch		184
9.1	Betriebsverfassungsrechtlicher Weiterbeschäftigungsanspruch	185
9.2	Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch	185
Kapitel 10		189
10. Betriebsübergang		190
Kapitel 11		197
11. Kollektives Arbeitsrecht		198
11.1	Koalitionsfreiheit	198
11.2	Tarifvertragsrecht	201
11.3	Betriebsverfassungsrecht	205
11.4	Arbeitskampfrecht	211
11.4.1	Streikrecht	212
11.4.2	Ausperrung	215
Literaturverzeichnis		217
Stichwortverzeichnis		219