

Inhaltsverzeichnis

I Einführung und Grundlagen in Personalpsychologie und HRM

- 1 **Human Resource Management und Personalpsychologie in der Arbeitswelt 4.0** 3
Birgit Werkmann-Karcher und Andrea Müller
- 2 **HR-Rollenmodelle**..... 19
Tatjana Zbinden
- 3 **HR-Strategie, organisationale Fähigkeiten und Workforce der Zukunft** 35
Tatjana Zbinden
- 4 **Demografischer Wandel und Demografiemanagement** 57
Leena Pundt

II Personalpsychologie und HR-Kernaufgaben

- 5 **Employer Branding und Personalmarketing**..... 75
Andrea Müller
- 6 **Kompetenzdiagnostik in der Personalauswahl**..... 89
Patrick Boss
- 7 **Leistungssteuerung und Leistungsbeurteilung**..... 117
Andrea Müller
- 8 **Lernen in Organisationen**..... 135
Jürg Gabathuler und Julia Kornfeind
- 9 **Interne Laufbahnentwicklung** 157
Marc Schreiber
- 10 **Teamarbeit, Teamleistung und Teamentwicklung**..... 173
Birgit Werkmann-Karcher
- 11 **Organisationskultur und Kulturentwicklung aus systemischer Perspektive**..... 211
Volker Kiel
- 12 **Kündigungen und Trennungskultur**..... 233
Daniel Nordmann und Claudia Beutter

III Neue Arbeitswelten

13	Flexibilisierung der Arbeit in Raum und Zeit	245
	<i>Birgit Werkmann-Karcher, Michael Zirkler, Lukas Windlinger und Clara Weber</i>	
14	Selbstführung, nachhaltige Leistung und Wohlbefinden.....	281
	<i>Imke Knafla und Carmen Keller</i>	
15	Neue Formen der Führung	295
	<i>Andres Claudius Pfister</i>	
16	Agilität in Organisationen	307
	<i>Michael Zirkler und Birgit Werkmann-Karcher</i>	
17	Organisationale Selbsterneuerung	329
	<i>Peter Kels und Bojana Aleksic</i>	
18	People Analytics in der Praxis	343
	<i>Silvan Winkler, Rafael Huber und Dirk U. Wulff</i>	
	Serviceteil	
	Stichwortverzeichnis	361