

Inhaltsverzeichnis

I	Einführung und Grundlagen in Personalpsychologie und HRM	
1	Human Resource Management und Personalpsychologie in der Arbeitswelt 4.0	3
	<i>Birgit Werkmann-Karcher und Andrea Müller</i>	
2	HR-Rollenmodelle.....	19
	<i>Tatjana Zbinden</i>	
3	HR-Strategie, organisationale Fähigkeiten und Workforce der Zukunft	35
	<i>Tatjana Zbinden</i>	
4	Demografischer Wandel und Demografiemanagement	57
	<i>Leena Pundt</i>	
II	Personalpsychologie und HR-Kernaufgaben	
5	Employer Branding und Personalmarketing	75
	<i>Andrea Müller</i>	
6	Kompetenzdiagnostik in der Personalauswahl.....	89
	<i>Patrick Boss</i>	
7	Leistungssteuerung und Leistungsbeurteilung.....	117
	<i>Andrea Müller</i>	
8	Lernen in Organisationen.....	135
	<i>Jürg Gabathuler und Julia Kornfeind</i>	
9	Interne Laufbahnentwicklung	157
	<i>Marc Schreiber</i>	
10	Teamarbeit, Teamleistung und Teamentwicklung	173
	<i>Birgit Werkmann-Karcher</i>	
11	Organisationskultur und Kulturentwicklung aus systemischer Perspektive.....	211
	<i>Volker Kiel</i>	
12	Kündigungen und Trennungskultur.....	233
	<i>Daniel Nordmann und Claudia Beutter</i>	

III Neue Arbeitswelten

13	Flexibilisierung der Arbeit in Raum und Zeit	245
	<i>Birgit Werkmann-Karcher, Michael Zirkler, Lukas Windlinger und Clara Weber</i>	
14	Selbstführung, nachhaltige Leistung und Wohlbefinden.....	281
	<i>Imke Knafla und Carmen Keller</i>	
15	Neue Formen der Führung.....	295
	<i>Andres Claudius Pfister</i>	
16	Agilität in Organisationen	307
	<i>Michael Zirkler und Birgit Werkmann-Karcher</i>	
17	Organisationale Selbsterneuerung	329
	<i>Peter Kels und Bojana Aleksic</i>	
18	People Analytics in der Praxis	343
	<i>Silvan Winkler, Rafael Huber und Dirk U. Wulff</i>	
	Serviceteil	
	Stichwortverzeichnis.....	361