

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Inhaltsverzeichnis	V
Vorwort zur 3. Auflage	XV
Vorwort	XV
Der Autor	XIX
1 Grundzüge und Grundbegriffe des Arbeitsrechts	1
1.1 Struktur des Arbeitsrechts	1
1.2 Rechtsquellen des Arbeitsrechts	1
1.2.1 EU-Recht	2
1.2.2 Grundgesetz	2
1.2.3 Formelle Gesetze	3
1.2.4 Rechtsverordnungen	4
1.2.5 Autonomes Recht	4
1.2.5.1 Tarifverträge	4
1.2.5.2 Dienst- und Betriebsvereinbarungen	5
1.2.5.3 Arbeitsverträge	5
1.3 Rangfolge der einzelnen Regelungen	6
1.4 Prüfe Dein Wissen	6
2 Arbeitsvertrag	7
2.1 Rechtsnatur	7
2.2 Arbeitnehmerbegriff	8
2.2.1 Privatrechtlicher Vertrag	9
2.2.2 Leistung von Arbeit	9
2.2.3 Persönliche Abhängigkeit	9
2.2.4 Prüfungsschema – Abgrenzung Arbeitnehmer und Selbstständiger	12
2.2.5 Prüfe dein Wissen	12
2.2.6 Fallübungen	12
2.3 Anbahnung und Begründung des Arbeitsverhältnisses	17
2.3.1 Stellenausschreibung	17
2.3.2 Schadensersatz und Entschädigung bei Benachteiligung	17
2.3.2.1 Einwand des Rechtsmissbrauchs	19
2.3.2.2 Voraussetzungen des Anspruchs	20
2.3.3 Prüfungsschema – Schadensersatz und Entschädigung bei Benachteiligung	27
2.3.4 Prüfe Dein Wissen	28
	V

	Seite
2.3.5 Ersatz derstellungs- und Umzugskosten	28
2.3.6 Informationsanspruch und Fragerecht des Arbeitgebers	29
2.3.6.1 Anfechtung wegen arglistiger Täuschung ...	29
2.3.6.2 Anfechtung wegen Irrtums über eine verkehrswesentliche Eigenschaft	36
2.3.6.3 Prüfungsschema – Anfechtung des Arbeitsvertrages	37
2.3.6.4 Prüfe Dein Wissen	38
2.3.7 Einstellungsuntersuchung	38
2.3.8 Abschluss des Arbeitsvertrages	39
2.3.8.1 Inhaltliche Bestimmtheit des Arbeitsvertrages (Muster eines Arbeitsvertrages)	39
2.3.8.2 AGB-Kontrolle	44
2.3.8.3 Geschäftsfähigkeit	45
2.3.8.4 Form	45
2.3.9 Prüfe dein Wissen	46
2.3.10 Fallübungen	46
2.4 Befristung des Arbeitsvertrages	54
2.4.1 Befristungsformen	54
2.4.2 Schriftform	55
2.4.3 Befristungsende	57
2.4.4 Zeitpunkt der Befristungskontrolle	58
2.4.5 Gegenstand der Befristungskontrolle	59
2.4.6 Rechtsfolgen einer unwirksamen Befristung und Klagefrist	60
2.4.7 Sachgrundbefristung	61
2.4.7.1 Vorübergehender Mehrbedarf an Arbeitskräften (Nr. 1)	62
2.4.7.2 Anschlussbefristung (Nr. 2)	65
2.4.7.3 Vertretung (Nr. 3)	67
2.4.7.4 Eigenart der Arbeitsleistung (Nr. 4)	69
2.4.7.5 Probezeitbefristung (Nr. 5)	70
2.4.7.6 In der Person des Arbeitnehmers liegende Gründe (Nr. 6)	71
2.4.7.7 Vergütung aus Haushaltsmitteln für befristete Beschäftigung (Nr. 7)	72

	Seite
2.4.7.8 Gerichtlicher Vergleich (Nr. 8 TzBfG)	73
2.4.7.9 Sonstige in § 14 Abs. 2 TzBfG nicht genannte Befristungsgründe	73
2.4.8 Befristung ohne Sachgrund	74
2.4.8.1 Ersteinstellung – Anschlussverbot	74
2.4.8.2 Verlängerung der Befristung	76
2.4.8.3 Abweichung durch Tarifvertrag oder durch individualrechtliche Vereinbarung	77
2.4.8.4 Befristung mit älteren Arbeitnehmern	78
2.4.9 Elternzeitvertretung	78
2.4.10 Tarifrrechtliche Besonderheiten	79
2.4.10.1 Dauer der Befristung	79
2.4.10.2 Probezeiten	79
2.4.10.3 Kündigungsfristen	80
2.4.11 Befristung einzelner Vertragsbedingungen	80
2.4.12 Prüfungsschema – Rechtmäßige Befristung eines Arbeitsvertrages	81
2.4.13 Prüfe dein Wissen	82
2.4.14 Fallübungen	82
2.5 Pflichten des Arbeitgebers	86
2.5.1 Lohnzahlungspflicht – Eingruppierung	86
2.5.1.1 Tabellenentgelt und Eingruppierung	86
2.5.1.2 Stufen	88
2.5.1.3 Leistungsbezogene Bezahlung	90
2.5.1.4 Zuschläge und sonstige besondere Zahlungen	91
2.5.2 Arbeitsentgelt ohne Arbeitsleistung	91
2.5.2.1 Annahmeverzug des Arbeitgebers	92
2.5.2.2 Betriebs- und Wirtschaftsrisiko	94
2.5.2.3 Arbeitsverhinderung aus persönlichen oder sonstigen Gründen	94
2.5.2.4 Entgeltfortzahlung bei Arbeitsunfähigkeit	95
2.5.3 Prüfungsschema – Anspruch auf Lohnzahlung	98
2.5.4 Prüfe dein Wissen	99
2.5.5 Allgemeine Fürsorgepflicht	99
2.5.6 Gefahrabwehrpflicht	99
2.5.7 Beschäftigungspflicht	99

	Seite
2.5.8 Zeugnis	100
2.5.8.1 Wahrheits- und Wohlwollensgrundsatz	100
2.5.8.2 Allgemeine Grundsätze	100
2.5.8.3 Inhalt und Bestandteile eines qualifizierten Zeugnisses	101
2.5.9 Pflicht zu Gewährung von Erholungsurlaub	102
2.5.9.1 Erholungsbedürftigkeit als Anspruchs- voraussetzung?	102
2.5.9.2 Tatsächliche Arbeitsleistung als Anspruchs- voraussetzung?	102
2.5.9.3 Wartezeit	102
2.5.9.4 Dauer des Erholungsurlaubes	103
2.5.9.5 Befristung des Urlaubsanspruchs und Übertragung auf das Folgejahr	104
2.5.9.6 Zeitliche Festlegung des Erholungsurlaubes ...	106
2.5.9.7 Bindung an die Urlaubsfestlegung	107
2.5.9.8 Erkrankung während des Urlaubs	107
2.5.9.9 Urlaubsanspruch bei aufeinander folgenden Arbeitsverhältnissen	107
2.5.9.10 Prüfungsschema – Pflicht zur Urlaubsfrei- stellung	107
2.5.10 Pflicht zur Gewährung einer Teilzeitbeschäftigung ...	108
2.5.10.1 Rechtsnatur und Form des Teilzeitbegehrens	108
2.5.10.2 Konkurrenz zu tariflichen Regelungen	109
2.5.10.3 Anspruchsvoraussetzungen	109
2.5.10.4 Inhalt und Zeitpunkt der Geltendmachung	110
2.5.10.5 Erörterungsanspruch und Zustimmungspflicht	111
2.5.10.6 Ablehnende Entscheidung des Arbeitgebers und Teilzeitfiktion	111
2.5.10.7 Einwendung entgegenstehender betrieb- licher Gründe	112
2.5.10.8 Prüfungsschema – Teilzeitananspruch nach § 8 TzBfG	115
2.5.10.9 Teilzeitananspruch nach § 9a TzBfG auf eine zeitlich begrenzte Verringerung der Arbeits- zeit	115
2.5.11 Prüfe Dein Wissen	116

	Seite
2.5.12 Pflicht zur Arbeitsleistung	116
2.5.12.1 Direktionsrecht des Arbeitgebers	117
2.5.12.2 Konkretisierung der Arbeitspflicht (inhaltliche Weisungsgebundenheit)	118
2.5.12.3 Vorübergehende Übertragung einer höherwertigen Tätigkeit	119
2.5.12.4 Arbeitszeit	120
2.5.12.5 Arbeitsort	122
2.5.12.6 Betriebliche Ordnung	124
2.5.13 Arbeitnehmerhaftung	125
2.5.13.1 Haftung für Personenschäden an Arbeitskollegen	125
2.5.13.2 Haftung gegenüber dem Arbeitgeber	125
2.5.13.3 Schadenshaftung bei Kraftfahrzeugunfällen	125
2.5.14 Treuepflicht	126
2.5.15 Prüfe Dein Wissen	127
2.5.16 Fallübungen	127
3 Beendigung und Kündigung von Arbeitsverhältnissen	141
3.1 Beendigungstatbestände	141
3.1.1 Erreichen der Regelaltersgrenze	141
3.1.2 Rente wegen Erwerbsminderung	141
3.1.3 Tod des Arbeitnehmers	142
3.1.4 Auflösungsvertrag	142
3.2 Begriff und Grundformen der Kündigung	142
3.3 Allgemeine Wirksamkeitsvoraussetzungen	143
3.3.1 Kündigungsberechtigung	143
3.3.2 Kündigungserklärung	144
3.3.2.1 Inhalt der Kündigungserklärung	144
3.3.2.2 Form der Kündigungserklärung	144
3.3.2.3 Zugang	145
3.4 Allgemeine Nichtigkeitsgründe	148
3.4.1 Maßregelungsverbot	149
3.4.2 Sittenwidrigkeit	149
3.4.3 Treu und Glauben	149
3.4.4 Verstoß gegen das AGG	150
3.5 Kündigungserklärungsfrist – Verwirkung	150

	Seite
3.6 Ordentliche Kündigung	151
3.6.1 Kündigungsfristen	151
3.6.2 Allgemeiner Kündigungsschutz nach dem Kündigungsschutzgesetz	152
3.6.2.1 Anwendbarkeit des KSchG	152
3.6.2.2 Soziale Rechtfertigung einer verhaltensbedingten Kündigung	154
3.6.2.3 Soziale Rechtfertigung der personenbedingten Kündigung	160
3.6.2.4 Betriebsbedingte Kündigung	165
3.7 Außerordentliche Kündigung	169
3.7.1 Beendigungszeitpunkt	169
3.7.2 Wichtiger Grund	169
3.7.3 Kündigungserklärungsfrist	171
3.7.4 Verdachtskündigung	172
3.7.4.1 Dringender Verdacht	172
3.7.4.2 Pflichtverletzung von erheblichem Gewicht ...	173
3.7.4.3 Anhörung des Arbeitnehmers	173
3.7.4.4 Aufklärung des Sachverhalts und Hemmung der Ausschlussfrist	173
3.7.4.5 Wiedereinstellungsanspruch	174
3.7.5 Fallgruppen der außerordentlichen Kündigung	175
3.7.5.1 Alkohol und Drogen	175
3.7.5.2 Anzeigen gegen den Arbeitgeber	175
3.7.5.3 Arbeitszeitbetrug	175
3.7.5.4 Außerdienstliches Verhalten	176
3.7.5.5 Beharrliche Arbeitsverweigerung	176
3.7.5.6 Beleidigungen, Bedrohungen und Tötlichkeiten	177
3.7.5.7 Eigenmächtiger Urlaubsantritt	178
3.7.5.8 Krankmeldeverfahren	178
3.7.5.9 Mobbing	179
3.7.5.10 Nebentätigkeit	179
3.7.5.11 Private Internetnutzung und Nutzung dienstlicher Ressourcen	179
3.7.5.12 Schlechtleistung	180
3.7.5.13 Sexuelle Belästigung	180
3.7.5.14 Straftaten im Betrieb	181
3.7.5.15 Streikteilnahme	181

	Seite
3.7.5.16	Verfassungstreue 182
3.7.5.17	Vorteilnahme und Bestechlichkeit 182
3.8	Änderungskündigung 182
3.8.1	Begriff 183
3.8.1.1	Kündigung 183
3.8.1.2	Änderungsangebot 183
3.8.2	Vorgehen des Arbeitgebers 183
3.8.3	Reaktion des Arbeitnehmers 183
3.8.3.1	Annahme ohne Vorbehalt 183
3.8.3.2	Annahme unter Vorbehalt 184
3.8.3.3	Ablehnung des Änderungsangebots 184
3.9	Kündigungsschutz für besondere Personengruppen 185
3.9.1	Kündigungsschutz schwerbehinderter Menschen 185
3.9.1.1	Persönlicher Anwendungsbereich 185
3.9.1.2	Kenntnis des Arbeitgebers 186
3.9.1.3	Zustimmung des Integrationsamtes (§ 189 Abs. 2 Nr. 1 SGB IX) 187
3.9.1.4	Zustimmungsverfahren bei der außerordent- lichen Kündigung 188
3.9.2	Kündigungsschutz schwangerer Arbeitnehmerinnen ... 188
3.9.3	Kündigungsschutz während der Elternzeit 189
3.9.4	Kündigungsschutz von Mitgliedern personalvertretungsrechtlicher Organe 190
3.9.5	Kündigungsschutz in der Berufsausbildung 190
3.9.5.1	Kündigung innerhalb der Probezeit 190
3.9.5.2	Kündigung nach Ablauf der Probezeit 190
3.9.5.3	Schlichtungsausschuss 191
3.9.6	Tarifliche Unkündbarkeit 192
3.10	Rechtsschutz gegen Kündigungen 192
3.10.1	Ausschlussfrist 192
3.10.2	Arbeitsgerichtliches Verfahren 193
3.10.2.1	Beendigung des arbeitsgerichtlichen Verfahrens 193
3.10.2.2	Rechtsmittel gegen arbeitsgerichtliche Urteile 194
3.11	Prüfungsschema – Kündigungsschutzklage, Rechtmäßigkeit der Kündigung 195
3.12	Prüfe Dein Wissen 196
3.13	Fallübungen 197

	Seite
4 Verjährung und Ausschlussfristen	217
4.1 Verjährung	217
4.2 Ausschlussfrist	217
4.3 Prüfe Dein Wissen	218
5 Strukturelle Änderung der Arbeitsorganisation	219
5.1 Formen der Umstrukturierung	219
5.2 Personalvertretung	219
5.3 Tarifvertragliche Rahmenbedingungen	220
5.4 Prüfe Dein Wissen	221
6 Betriebsübergang	223
6.1 Betriebsbegriff	223
6.2 Übergang auf einen neuen Inhaber	224
6.3 Übergang durch Rechtsgeschäft	224
6.4 Übergang der Arbeitsverhältnisse und Widerspruchsrecht ...	224
6.5 Prüfe Dein Wissen	226
7 Koalitionen	227
7.1 Begriff der Koalition	227
7.2 Koalitionsfreiheit	228
7.2.1 Individuelle Koalitionsfreiheit	228
7.2.2 Kollektive Koalitionsfreiheit	229
7.3 Prüfe dein Wissen	229
8 Tarifvertragsrecht	231
8.1 Inhalt und Wirkung eines Tarifvertrages	231
8.1.1 Schuldrechtlicher Teil des Tarifvertrages	232
8.1.2 Normativer Teil des Tarifvertrages	233
8.2 Abweichung von Tarifverträgen	234
8.3 Räumlicher Geltungsbereich der Tarifverträge im öffentlichen Dienst	235
8.4 Haupttarifverträge des öffentlichen Dienstes	235
8.5 Prüfe Dein Wissen	236
9 Arbeitskampfrecht	237
9.1 Rechtsgrundlage des Arbeitskampfrechts	237
9.2 Streik	238
9.2.1 Streikformen	238
9.2.2 Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen	239

	Seite
9.2.2.1 Gewerkschaftliche Organisation des Streiks	239
9.2.2.2 Beachtung der tarifvertraglichen Friedenspflicht	239
9.2.2.3 Tarifvertraglich regelbares Kampfziel	240
9.2.2.4 Verhältnismäßigkeitsprinzip	240
9.2.2.5 Erhaltungs- und Notstandsarbeiten	241
9.2.3 Beginn und Ende des Streiks	241
9.2.4 Streik im öffentlichen Dienst	241
9.2.4.1 Beamte	242
9.2.4.2 Arbeitnehmer	242
9.3 Aussperrung	243
9.4 Rechtsfolgen einer rechtmäßigen Arbeitskampfmaßnahme ...	243
9.4.1 Streik	243
9.4.2 Aussperrung	244
9.5 Prüfungsschema – Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen	244
9.6 Prüfe Dein Wissen	245
10 Personalvertretungsrecht	247
10.1 Dienststelle	247
10.2 Grundsatz der vertrauensvollen Zusammenarbeit	248
10.3 Beschäftigte	249
10.4 Dienststellenleitung	249
10.5 Wahl des Personalrats und seine Amtszeit	250
10.6 Geschäftsführung und Beschlüsse des Personalrats	250
10.7 Rechtsstellung und Schutz der Personalratsmitglieder	251
10.8 Formen der Beteiligung und Verfahren	252
10.8.1 Mitbestimmung	252
10.8.2 Mitwirkung	255
10.8.3 Anhörung	256
10.8.4 Streitigkeiten über Beteiligungsrechte	257
10.8.5 Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten	257
10.8.6 Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung	257
10.9 Prüfe Dein Wissen	257
Abkürzungsverzeichnis	259
Literaturverzeichnis	265
Stichwortverzeichnis	267