

# Inhaltsübersicht

Vorwort .....	5
Inhaltsverzeichnis .....	13
Abkürzungsverzeichnis .....	21
<b>1. Teil: Die Kündigung vor Klageerhebung .....</b>	<b>27</b>
<b>A. Die Kündigungserklärung .....</b>	<b>31</b>
I. Notwendiger Inhalt .....	32
II. Die Schriftform des § 623 BGB .....	34
<b>B. Zugang der Kündigungserklärung .....</b>	<b>41</b>
I. Zugang unter Anwesenden .....	41
II. Zugang unter Abwesenden .....	42
III. Zugangsvereitung .....	45
IV. Empfangsvertreter .....	45
V. Vertretung im Kündigungsschutzprozess .....	46
VI. Empfangsbote .....	49
VII. Zustellung durch den Gerichtsvollzieher .....	50
VIII. Zugangsfiktion im Arbeitsvertrag .....	52
IX. Persönliche- oder Botenzustellung .....	52
<b>C. Kündigungsbefugnis .....</b>	<b>55</b>
I. Kündigung durch den „Nicht-Arbeitgeber“ .....	55
II. Kündigung durch Vertreter ohne Vertretungsmacht (§ 164 BGB) .....	57
III. Vertreter ohne vorgelegte Vollmachtsurkunde .....	61
<b>D. Fristen .....</b>	<b>69</b>
I. Zeitpunkt der Kündigung .....	70
II. Kündigungsfrist .....	70
<b>E. Kündigungsverzicht .....</b>	<b>75</b>
I. Durch Abmahnung .....	75
II. Durch Entscheidung des Arbeitsgerichts .....	77
<b>F. Formeller Begründungszwang .....</b>	<b>79</b>
I. Gesetzliche Sonderregelungen .....	79

II.	Tarifvertraglicher und vertraglicher Begründungzwang .....	80
G.	Materielle Kündigungsgründe gem. § 1 KSchG .....	81
I.	Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes .....	81
II.	Die Kündigungsgründe .....	82
H.	Ausschluss der Kündigung .....	111
I.	Vertraglicher Ausschluss .....	111
II.	Kündigungsverbot aufgrund Interessenausgleich oder Betriebsvereinbarung .....	112
III.	Tarifvertraglicher Ausschluss .....	112
I.	Bedingung und Änderungskündigung .....	115
I.	Bedingung .....	115
II.	Änderungskündigung .....	116
J.	Freistellung .....	121
I.	Einseitige Freistellung (Suspendierung) .....	121
II.	Freistellungsvertrag .....	125
III.	Inhalt des Freistellungsvertrags .....	131
IV.	Unwiderrufliche Freistellung .....	141
V.	Anderweite Beschäftigung und Wettbewerb .....	144
VI.	Ablehnung der Freistellung und des Urlaubs .....	145
VII.	Dienstwagen in der Freistellungs- und der Kündigungsphase .....	146
K.	Die Anhörung des Betriebsrats gem. § 102 BetrVG .....	149
I.	Das Verfahren .....	150
II.	Darlegungs- und Beweislast im Prozess .....	157
2.	Teil: Kündigungsschutzprozess .....	159
A.	Klagefrist des § 4 KSchG .....	163
I.	Andere Unwirksamkeitsgründe .....	164
II.	Anfechtung .....	165
III.	Die falsche Kündigungsfrist .....	166
IV.	Verbleibende Varianten .....	167
B.	Behördliche Genehmigungen (§ 4 S. 4 KSchG) .....	169
I.	Schwerbehindertenschutz .....	169
II.	Mutterschutz .....	171
C.	Klageanträge .....	175
I.	Klageantrag nach § 4 KSchG .....	176

---

II.	Mehrere Kündigungen .....	177
III.	Allgemeiner Feststellungsantrag nach § 256 ZPO .....	179
IV.	Kündigung im Prozess .....	183
<b>D.</b>	<b>Formelle und inhaltliche Anforderungen .....</b>	<b>185</b>
I.	Unterschriftenerfordernis .....	185
II.	Klageeinreichung .....	185
III.	Beklagter im Kündigungsschutzprozess .....	186
IV.	Begründung der Klageanträge .....	191
<b>E.</b>	<b>Versäumung der Klagefrist (§ 5 KSchG) .....</b>	<b>193</b>
I.	Zulassungsgründe .....	193
II.	Antragstellung und Begründung .....	195
III.	Entscheidung des Arbeitsgerichts .....	197
<b>F.</b>	<b>Die Funktion des § 6 KSchG: Verlängerte Anrufungsfrist ...</b>	<b>199</b>
I.	Reichweite .....	199
II.	Gerichtliche Hinweise .....	201
<b>G.</b>	<b>Ausbildungsverhältnis .....</b>	<b>203</b>
<b>H.</b>	<b>Kündigungsrücknahme und Anerkenntnis .....</b>	<b>205</b>
<b>I.</b>	<b>Auflösung durch Urteil gem. § 9 KSchG .....</b>	<b>207</b>
I.	Lösungsmöglichkeit des Arbeitgebers .....	208
II.	Lösungsmöglichkeit des Arbeitnehmers .....	211
III.	Schadensersatz gem. § 628 Abs. 2 BGB .....	212
IV.	Verfahrensrechtliches .....	213
<b>J.</b>	<b>Vergleich .....</b>	<b>217</b>
<b>K.</b>	<b>Prozessarbeitsverhältnis .....</b>	<b>223</b>
I.	Risiko für den Arbeitgeber .....	223
II.	Keine Annahmeverpflichtung für den Arbeitnehmer .....	224
III.	Böswilliges Unterlassen bei Ablehnung .....	224
IV.	Schriftform .....	225
V.	Schriftliche Mitteilung .....	226
<b>L.</b>	<b>Vergütung .....</b>	<b>227</b>
I.	Klage auf künftige Leistung .....	229
II.	Ausschlussfristen .....	232
<b>M.</b>	<b>Anrechnung (§ 615 BGB, § 11 KSchG) .....</b>	<b>235</b>
I.	Anrechenbares Einkommen .....	235

II.	Strategien für den Arbeitgeber .....	237
III.	Beweislast .....	238
<b>N.</b>	<b>Beschäftigung nach Prozessende (§ 12 KSchG) .....</b>	239
I.	Rückkehr zum alten Arbeitgeber .....	239
II.	Keine Rückkehr zum alten Arbeitgeber .....	240
<b>O.</b>	<b>Wettbewerbsverbot während des Kündigungsprozesses .....</b>	243
<b>3.</b>	<b>Teil: Weiterbeschäftigung bis zum rechtskräftigen Abschluss des Verfahrens .....</b>	245
<b>A.</b>	<b>Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch .....</b>	249
I.	Ablauf der Kündigungsfrist bis zum Urteil erster Instanz ..	249
II.	Urteil erster Instanz .....	250
III.	Urteil zweiter Instanz .....	251
IV.	Vergütungsfolgen .....	252
V.	Weiterbeschäftigungsantrag .....	256
VI.	Einstweilige Verfügung .....	257
<b>B.</b>	<b>Weiterbeschäftigungsantrag des § 102 Abs. 5 BetrVG .....</b>	261
I.	Voraussetzungen des § 102 Abs. 5 BetrVG .....	262
II.	Rechtsfolgen der Weiterbeschäftigung .....	270
III.	Darlegungs- und Beweislast .....	271
IV.	Vergütungsfolgen .....	271
V.	Durchsetzung der tatsächlichen Weiterbeschäftigung durch den Arbeitnehmer .....	272
VI.	Verteidigungsmöglichkeiten des Arbeitgebers .....	274
<b>C.</b>	<b>Vollstreckung .....</b>	283
<b>4.</b>	<b>Teil: Sozialrechtliche Schnittstellen .....</b>	285
<b>A.</b>	<b>Arbeits- und Beschäftigungsverhältnis .....</b>	287
I.	Der leistungsrechtliche Beschäftigungs begriff .....	287
II.	Der beitragsrechtliche Beschäftigungs begriff .....	289
III.	Anspruch auf Arbeitslosengeld .....	290
<b>B.</b>	<b>Arbeitssuchendmeldung gem. § 38 Abs. 1 SGB III .....</b>	291
<b>C.</b>	<b>Arbeitslosenmeldung .....</b>	295
<b>D.</b>	<b>Arbeitsbescheinigung gem. § 312 SGB III .....</b>	297

<b>E. Sperrzeiten</b> .....	299
I. Sperrzeit wegen Arbeitsaufgabe .....	299
II. Rechtsfolgen der Sperrzeit .....	301
III. Zeitpunkt .....	302
<b>F. Ruhen wegen Urlaubsabgeltung oder Entlassungsentschädigung</b> .....	305
I. Urlaubsabgeltung .....	305
II. Entlassungsentschädigung .....	306
<b>G. Anspruchsübergang</b> .....	307
<b>H. Krankenversicherung</b> .....	309
<b>I. Krankengeld</b> .....	311
I. Anspruchsvoraussetzungen .....	311
II. Rückforderungsansprüche der Krankenkasse .....	312
Literaturverzeichnis .....	315
Stichwortverzeichnis.....	319

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	5
Inhaltsübersicht .....	7
Abkürzungsverzeichnis .....	21
<b>1. Teil: Die Kündigung vor Klageerhebung .....</b>	<b>27</b>
<b>A. Die Kündigungserklärung .....</b>	<b>31</b>
I. Notwendiger Inhalt .....	32
II. Die Schriftform des § 623 BGB .....	34
1. Schriftform und Stellvertretung .....	35
a) Unterschied Stellvertreter und Bote .....	35
b) Abgrenzung Stellvertreter („i.V.“) oder Bote („i.A.“) .....	37
c) Konsequenzen für die Praxis .....	37
2. Anwaltliches Vorgehen bei formunwirksamer Kündigung .....	38
3. Wirksamkeit trotz fehlender Schriftform .....	39
<b>B. Zugang der Kündigungserklärung .....</b>	<b>41</b>
I. Zugang unter Anwesenden .....	41
II. Zugang unter Abwesenden .....	42
1. Postzustellung .....	42
2. Schriftsatzkündigung .....	43
III. Zugangsvereitelung .....	45
IV. Empfangsvertreter .....	45
V. Vertretung im Kündigungsschutzprozess .....	46
1. Der Arbeitgebervertreter .....	47
2. Der Arbeitnehmervertreter .....	48
VI. Empfangsbote .....	49
VII. Zustellung durch den Gerichtsvollzieher .....	50
1. Zustellungsauftrag .....	51
2. Arten der Zustellung .....	51
VIII. Zugangsfiktion im Arbeitsvertrag .....	52
IX. Persönliche- oder Botenzustellung .....	52
<b>C. Kündigungsbefugnis .....</b>	<b>55</b>
I. Kündigung durch den „Nicht-Arbeitgeber“ .....	55

II.	Kündigung durch Vertreter ohne Vertretungsmacht (§ 164 BGB) .....	57
1.	Fristsetzung zur Genehmigung .....	59
2.	Beanstandung in entsprechender Anwendung der §§ 178, 180 BGB .....	61
III.	Vertreter ohne vorgelegte Vollmachtsurkunde .....	61
1.	Kenntnis von der Vollmacht (§ 174 S. 2 BGB) .....	62
a)	Bei rechtsgeschäftlicher Vollmacht .....	62
b)	Bei gesetzlicher Vollmacht .....	63
2.	Zurückweisung im Kündigungsschutzprozess .....	65
3.	Rechtsnatur und Grund der Zurückweisung .....	65
4.	Unverzüglichkeit bei der Zurückweisung .....	66
5.	Rechtsfolge der Zurückweisung .....	66
6.	Varianten der Zurückweisung .....	67
<b>D.</b>	<b>Fristen</b> .....	69
I.	Zeitpunkt der Kündigung .....	70
II.	Kündigungsfrist .....	70
<b>E.</b>	<b>Kündigungsverzicht</b> .....	75
I.	Durch Abmahnung .....	75
II.	Durch Entscheidung des Arbeitsgerichts .....	77
<b>F.</b>	<b>Formeller Begründungszwang</b> .....	79
I.	Gesetzliche Sonderregelungen .....	79
1.	§ 9 Abs. 3 MuSchG .....	79
2.	§ 22 Abs. 3 BBiG .....	80
II.	Tarifvertraglicher und vertraglicher Begründungszwang ..	80
<b>G.</b>	<b>Materielle Kündigungsgründe gem. § 1 KSchG</b> .....	81
I.	Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes .....	81
II.	Die Kündigungsgründe .....	82
1.	Personenbedingte Kündigungsgründe .....	82
a)	Die krankheitsbedingte Kündigung .....	83
aa)	Häufige Kurzerkrankungen .....	84
bb)	Langanhaltende oder dauernde Erkrankungen ..	87
b)	Die anderen personenbedingten Gründe .....	87
2.	Verhaltensbedingte Kündigungsgründe .....	89
a)	Fristlose Kündigung (§ 626 BGB) .....	89
b)	Ordentliche Kündigung .....	94
3.	Betriebsbedingte Kündigung .....	97

a) 1. Schritt: Wegfall des Beschäftigungsbedarfs infolge einer unternehmerischen Entscheidung .....	99
b) 2. Schritt: Dringende betriebliche Erfordernisse .....	101
c) 3. Schritt: Sozialauswahl .....	103
d) Beispiele aus der Rechtsprechung des BAG .....	105
<b>H. Ausschluss der Kündigung .....</b>	<b>111</b>
I. Vertraglicher Ausschluss .....	111
II. Kündigungsverbot aufgrund Interessenausgleich oder Betriebsvereinbarung .....	112
III. Tarifvertraglicher Ausschluss .....	112
<b>I. Bedingung und Änderungskündigung .....</b>	<b>115</b>
I. Bedingung .....	115
II. Änderungskündigung .....	116
1. Individualrechtliche Seite .....	116
2. Kollektivrechtliche Seite .....	119
<b>J. Freistellung .....</b>	<b>121</b>
I. Einseitige Freistellung .....	121
1. Beschäftigungsanspruch im gekündigten Arbeitsverhältnis .....	121
2. Beschäftigungsanspruch in der Insolvenz .....	124
3. Freistellungsanspruch des Arbeitnehmers .....	125
II. Freistellungsvertrag .....	125
1. Angebot und Annahme .....	126
a) Am Arbeitsplatz .....	126
b) Zustellung per Post .....	129
c) Im Arbeitsvertrag .....	129
2. AGB-Kontrolle .....	130
III. Inhalt des Freistellungsvertrags .....	131
1. Widerrufliche Freistellung ohne zusätzliche Erklärungen .....	131
a) Hinsichtlich des anderweitigen Verdienstes .....	132
b) Hinsichtlich des Wettbewerbsverbots .....	133
c) In Bezug auf Urlaub .....	134
2. Widerrufliche Freistellung und Urlaub .....	135
3. Nicht unwiderrufliche Freistellung und eigenständiger Urlaub 138	
4. Vorsorgliche Urlaubsteilung .....	140
5. Widerruf der Freistellung .....	140

IV.	6. Vergütung in der Freistellung .....	141
	Unwiderrufliche Freistellung .....	141
	1. Angebot ohne Anrechnungsbestimmung .....	142
	2. Angebot mit Anrechnungsbestimmung .....	143
V.	Anderweite Beschäftigung und Wettbewerb .....	144
VI.	Ablehnung der Freistellung und des Urlaubs .....	145
VII.	Dienstwagen in der Freistellungs- und der Kündigungsphase .....	146
<b>K.</b>	<b>Die Anhörung des Betriebsrats gem. § 102 BetrVG .....</b>	<b>149</b>
I.	Das Verfahren .....	150
	1. Sphäre des Arbeitgebers .....	150
	a) Informationen zur Person .....	152
	b) Kündigungsart und Frist .....	152
	c) Nachschieben von Kündigungsgründen .....	153
	d) Kündigungen außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes .....	154
	2. Sphäre des Betriebsrats .....	156
II.	Darlegungs- und Beweislast im Prozess .....	157
<b>2.</b>	<b>Teil: Kündigungsschutzprozess .....</b>	<b>159</b>
<b>A.</b>	<b>Klagefrist des § 4 KSchG .....</b>	<b>163</b>
I.	Andere Unwirksamkeitsgründe .....	164
II.	Anfechtung .....	165
III.	Die falsche Kündigungsfrist .....	166
IV.	Verbleibende Varianten .....	167
<b>B.</b>	<b>Behördliche Genehmigungen (§ 4 S. 4 KSchG) .....</b>	<b>169</b>
I.	Schwerbehindertenschutz .....	169
II.	Mutterschutz .....	171
	1. Zustimmung trotz Kenntnis nicht eingeholt .....	172
	2. Zustimmung eingeholt .....	173
	3. Keine Kenntnis des Arbeitgebers .....	173
<b>C.</b>	<b>Klageanträge .....</b>	<b>175</b>
I.	Klageantrag nach § 4 KSchG .....	176
II.	Mehrere Kündigungen .....	177
III.	Allgemeiner Feststellungsantrag nach § 256 ZPO .....	179
	1. Bei Unanwendbarkeit (§§ 4, 13 KSchG) .....	179

---

2. Als Schleppnetzanzug .....	180
a) Besonderer Antrag .....	180
b) Besondere Begründung .....	181
IV. Kündigung im Prozess .....	183
<b>D. Formelle und inhaltliche Anforderungen .....</b>	<b>185</b>
I. Unterschriftenforderung .....	185
II. Klageeinreichung .....	185
III. Beklagter im Kündigungsschutzprozess .....	186
1. Beigefügtes Kündigungsschreiben .....	187
2. Beklagter in der Insolvenz .....	188
a) Verfahren .....	188
b) Kündigungsbefugnis und Passivlegitimation .....	188
IV. Begründung der Klageanträge .....	191
<b>E. Versäumung der Klagefrist (§ 5 KSchG) .....</b>	<b>193</b>
I. Zulassungsgründe .....	193
II. Antragstellung und Begründung .....	195
1. Glaubhaftmachung .....	196
2. Frist .....	197
III. Entscheidung des Arbeitsgerichts .....	197
<b>F. Die Funktion des § 6 KSchG: Verlängerte Anrufungsfrist ...</b>	<b>199</b>
I. Reichweite .....	199
II. Gerichtliche Hinweise .....	201
<b>G. Ausbildungsverhältnis .....</b>	<b>203</b>
<b>H. Kündigungsrücknahme und Anerkenntnis .....</b>	<b>205</b>
<b>I. Auflösung durch Urteil gem. § 9 KSchG .....</b>	<b>207</b>
I. Lösungsmöglichkeit des Arbeitgebers .....	208
1. Begrenzung auf Fälle der Sozialwidrigkeit .....	208
2. Auflösungsgründe .....	210
II. Lösungsmöglichkeit des Arbeitnehmers .....	211
III. Schadensersatz gem. § 628 Abs. 2 BGB .....	212
IV. Verfahrensrechtliches .....	213
<b>J. Vergleich .....</b>	<b>217</b>
<b>K. Prozessarbeitsverhältnis .....</b>	<b>223</b>
I. Risiko für den Arbeitgeber .....	223
II. Keine Annahmeverpflichtung für den Arbeitnehmer .....	224

III.	Böswilliges Unterlassen bei Ablehnung .....	224
IV.	Schriftform .....	225
V.	Schriftliche Mitteilung .....	226
<b>L.</b>	<b>Vergütung .....</b>	<b>227</b>
I.	Klage auf künftige Leistung .....	229
II.	Ausschlussfristen .....	232
<b>M.</b>	<b>Anrechnung (§ 615 BGB, § 11 KSchG) .....</b>	<b>235</b>
I.	Anrechenbares Einkommen .....	235
II.	Strategien für den Arbeitgeber .....	237
III.	Beweislast .....	238
<b>N.</b>	<b>Beschäftigung nach Prozessende (§ 12 KSchG) .....</b>	<b>239</b>
I.	Rückkehr zum alten Arbeitgeber .....	239
II.	Keine Rückkehr zum alten Arbeitgeber .....	240
1.	Höherer Verdienst im alten Arbeitsverhältnis .....	240
2.	Höherer Verdienst im neuen Arbeitsverhältnis .....	241
<b>O.</b>	<b>Wettbewerbsverbot während des Kündigungsprozesses .....</b>	<b>243</b>
<b>3.</b>	<b>Teil: Weiterbeschäftigung bis zum rechtskräftigen Abschluss des Verfahrens .....</b>	<b>245</b>
<b>A.</b>	<b>Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch .....</b>	<b>249</b>
I.	Ablauf der Kündigungsfrist bis zum Urteil erster Instanz .....	249
II.	Urteil erster Instanz .....	250
III.	Urteil zweiter Instanz .....	251
IV.	Vergütungsfolgen .....	252
V.	Weiterbeschäftigungsantrag .....	256
VI.	Einstweilige Verfügung .....	257
1.	Bis zum Ablauf der Kündigungsfrist (Beschäftigungsanspruch) .....	257
2.	Nach Ablauf der Kündigungsfrist (Weiterbeschäftigungsanspruch) .....	258
<b>B.</b>	<b>Weiterbeschäftigungsantrag des § 102 Abs. 5 BetrVG .....</b>	<b>261</b>
I.	Voraussetzungen des § 102 Abs. 5 BetrVG .....	262
1.	Ordentliche Kündigung .....	262
2.	Fristgemäßiger Widerspruch .....	262
3.	Beschluss nach § 33 BetrVG .....	263

---

4.	Widerspruchsgründe .....	263
a)	Fehlerhafte soziale Auswahl (§ 102 Abs. 3 Nr. 1 BetrVG) .....	263
b)	Verstoß gegen Auswahlrichtlinie (§ 102 Abs. 3 Nr. 2 BetrVG) .....	265
c)	Weiterbeschäftigungsmöglichkeit auf einem anderen Arbeitsplatz (§ 102 Abs. 3 Nr. 3 BetrVG) ..	266
d)	Möglichkeit der Weiterbeschäftigung nach Umschulung oder Fortbildung (§ 102 Abs. 3 Nr. 4 BetrVG) .....	267
e)	Weiterbeschäftigung unter geänderten Vertrags- bedingungen mit Einverständnis des Arbeit- nehmers (§ 102 Abs. 3 Nr. 5 BetrVG) .....	267
5.	Kündigungsschutzklage des Arbeitnehmers .....	268
6.	Verlangen des Arbeitnehmers .....	269
II.	Rechtsfolgen der Weiterbeschäftigung .....	270
III.	Darlegungs- und Beweislast .....	271
IV.	Vergütungsfolgen .....	271
1.	Kein Weiterbeschäftigteverlangen .....	271
2.	Weiterbeschäftigteverlangen .....	271
V.	Durchsetzung der tatsächlichen Weiterbeschäftigung durch den Arbeitnehmer .....	272
VI.	Verteidigungsmöglichkeiten des Arbeitgebers .....	274
1.	Aktive Geltendmachung durch den Arbeitnehmer ..	275
a)	Tatbestandsvoraussetzungen .....	275
b)	Auf Befreiung von der Weiterbeschäftigung .....	275
aa)	Gem. Ziff. 1 .....	276
bb)	Gem. Ziff. 2 .....	276
cc)	Gem. Ziff. 3 .....	276
2.	Passives Verhalten des Arbeitnehmers .....	277
a)	Gegen die Anspruchsvoraussetzungen des § 102 Abs. 3 i.V.m. Abs. 5 S. 1 BetrVG .....	277
aa)	Negative Feststellungsklage (§ 256 ZPO) .....	277
bb)	Einstweilige Verfügung auf negative Feststellung .....	278
b)	Entbindungsverfügung .....	278
aa)	Entbindung nur ex nunc .....	279
bb)	Meinungsstand .....	279
cc)	Das Verfahren .....	281

## Inhaltsverzeichnis

---

<b>C. Vollstreckung .....</b>	<b>283</b>
<b>4. Teil: Sozialrechtliche Schnittstellen .....</b>	<b>285</b>
<b>A. Arbeits- und Beschäftigungsverhältnis .....</b>	<b>287</b>
I. Der leistungsrechtliche Beschäftigungs begriff .....	287
II. Der beitragsrechtliche Beschäftigungs begriff .....	289
III. Anspruch auf Arbeitslosengeld .....	290
<b>B. Arbeitsuchendmeldung gem. § 38 Abs. 1 SGB III .....</b>	<b>291</b>
<b>C. Arbeitslosmeldung .....</b>	<b>295</b>
<b>D. Arbeitsbescheinigung gem. § 312 SGB III .....</b>	<b>297</b>
<b>E. Sperrzeiten .....</b>	<b>299</b>
I. Sperrzeit wegen Arbeitsaufgabe .....	299
II. Rechtsfolgen der Sperrzeit .....	301
III. Zeitpunkt .....	302
<b>F. Ruhen wegen Urlaubsabgeltung oder Entlassungsentschädigung .....</b>	<b>305</b>
I. Urlaubsabgeltung .....	305
II. Entlassungsentschädigung .....	306
<b>G. Anspruchsübergang .....</b>	<b>307</b>
<b>H. Krankenversicherung .....</b>	<b>309</b>
<b>I. Krankengeld .....</b>	<b>311</b>
I. Anspruchsvoraussetzungen .....	311
II. Rückforderungsansprüche der Krankenkasse .....	312
<b>Literaturverzeichnis .....</b>	<b>315</b>
<b>Stichwortverzeichnis .....</b>	<b>319</b>