

	Einleitung	7
1	GoSAFe®	11
1.1	SAFe® Overview	11
1.2	Dual-Operating-System – Zwei Betriebssysteme	13
1.3	Transformation der Organisation.	17
1.4	Der Einfluss der Organisationsreife.	21
1.5	Kultur-Einflüsse auf die SAFe®-Einführung.	23
1.6	Management Commitment und Vision.	26
1.7	OKRs für die SAFe®-Einführung.	28
2	Die Steuerung der Transformation	31
2.1	Ausbildung von Change Agents (SPC)	33
2.2	SAFe® Implementation Roadmap	35
2.3	Das LACE-Team.	39
2.4	Die Transformation führen	43
3	Führung	45
3.1	Lean-Agile Leadership.	45
3.2	Mindset und Prinzipien	46
3.3	Core Values – Kernwerte	48
3.4	SAFe®-Prinzipien	51
3.5	Sieben Kernkompetenzen.	56
3.6	Lean-Agile Mindset	59
4	Value Streams und ARTs	63
4.1	Organisation entlang von Wertströmen	63
4.2	Der Workshop zur Identifikation von Wertströmen.	65
4.3	Der Aufbau von ARTs	67
4.4	Continuous Delivery Pipeline.	69
4.5	DevOps.	71
4.6	Quality-Built-In	72
4.7	Abnahmen und Lean QMS.	74
4.8	Wertbasierte Prioritäten	75

5	Planung und Start von ARTs	79
5.1	Die Planung der Umsetzung	79
5.2	Vorbereitungen für den ART	80
5.3	Teamschulung und ART-Start	84
5.4	Rollen auf ART-Ebene	88
5.5	Rollen auf Team-Ebene	93
5.6	Events des ARTs und der Teams	96
5.7	SAFe® Coaching durch das LACE	98
5.8	Noch weitere ARTs starten	100
6	Das Portfolio erweitern	103
6.1	Die Strategie mit der Umsetzung verbinden.....	103
6.2	Der Lean-Startup-Ansatz in Epics.....	105
6.3	Rollen im Lean-Agile Portfolio	107
6.4	Der Portfolio-Prozess.....	111
6.5	Messen der Performance mit OKR.....	113
7	Beschleunigen	117
7.1	Der Wertstrom der Business Agility.....	117
7.2	Messen und Entwickeln	120
7.3	Acht Maßnahmen zur Beschleunigung.....	121
7.4	Entwicklung der Organisationskultur	124
7.5	Kultur des Lernens.....	126
8	Glossar	129
	Stichwortverzeichnis	137