

Inhalt

Zu diesem Buch	V
Literatur- und Abkürzungsverzeichnis	XIII
A. Die Müllex GmbH stellt sich vor	1
B. Begriff und Rechtsquellen des Arbeitsrechts	3
I. Der Begriff Arbeitsrecht	3
II. Die Rechtsquellen des Arbeitsrechts	3
C. Die kollektiven Rechtsnormen des Arbeitsrechts	7
I. Der Tarifvertrag	7
II. Die Beteiligung des Betriebsrats – Überblick	12
III. Die Betriebsvereinbarung	15
1. Rechtsnatur und Form der Betriebsvereinbarung	15
2. Wirkung der Betriebsvereinbarung	15
3. Sperrwirkung des Tarifvertrags	16
IV. Das Verhältnis von Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung und Arbeitsvertrag	18
D. Die Anbahnung des Arbeitsverhältnisses	20
I. Stellenausschreibung	20
II. Das Vorstellungsgespräch	23
1. Berechtigung zur Vorstellung	23
2. Ersatz von Vorstellungskosten	24
3. Freizeit zur Stellensuche	24
4. Offenbarungspflichten und Fragerecht	25
5. Die Mitbestimmung des Betriebsrats bei Personalfragebögen	36
6. Auskünfte beim bisherigen Arbeitgeber	37
III. Auswahlentscheidung und Vorbereitung des Vertragsschlusses	37
1. Die Vertragsfreiheit und ihre Einschränkungen	37
a) Diskriminierungsfreie Auswahlentscheidung	38
b) Einstellung schwerbehinderter Menschen	40
2. Die Beteiligung des Betriebsrats bei der Einstellungsent- scheidung	42
E. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses	46
I. Abschluss des Arbeitsvertrags	46
II. Gesetzliche Begründung eines Arbeitsverhältnisses	48
III. Formulararbeitsvertrag versus Individualvertrag	49
IV. Probezeit	52
V. Nichtantritt der Arbeit	54
F. Die arbeitsrechtlichen Pflichten des Arbeitnehmers	58

I.	Arbeitspflicht des Arbeitnehmers	58
1.	Art und Ort der Arbeitsleistung/Direktionsrecht des Arbeitgebers	59
2.	Arbeitszeit	65
3.	Annahmeverzug des Arbeitgebers	82
II.	Nebenpflichten des Arbeitnehmers	84
1.	Allgemeines	84
2.	Verschwiegenheitspflicht	85
3.	Wettbewerbsverbot/Nebentätigkeiten	87
4.	Auskunfts-, Rechenschafts-, Herausgabepflichten	89
III.	Verletzung der Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	90
1.	Nichterbringen der Arbeitsleistung	90
2.	Haftung des Arbeitnehmers für Sachschäden	90
3.	Mankohaftung des Arbeitnehmers	94
4.	Haftung des Arbeitnehmers für Personenschäden (insbesondere gegenüber Arbeitskollegen)	97
G.	Die arbeitsrechtlichen Pflichten des Arbeitgebers	101
I.	Zahlung der Arbeitsvergütung	101
1.	Grundlagen des Vergütungsanspruchs	101
a)	Tarifvertrag	102
b)	Betriebsvereinbarung	102
c)	Einzelvertrag	102
d)	Sonstige Grundlagen	104
e)	Gesetzliche Regelung	104
f)	Mitbestimmung des Betriebsrats	104
2.	Formen der Vergütung	106
a)	Geld- oder Naturallohn	106
b)	Zeitlohn	108
c)	Akkordvergütung	108
d)	Prämienvergütung	110
e)	Zielvereinbarungen	110
f)	Gewinnbeteiligung/Tantieme	114
g)	Provision	114
h)	Variable Vergütung/„Cafeteriasystem“	115
3.	Sonderleistungen/Gratifikationen	116
a)	Allgemeines	116
b)	Betriebliche Übung/Freiwilligkeitsvorbehalt	117
c)	Gleichbehandlungsgrundsatz	121
d)	Änderung bestehender Ansprüche auf Sonderleistungen	122
e)	Bindungsklauseln	126
f)	Rückzahlungsklauseln	127
4.	Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	129
5.	Maßnahmen zur Senkung des Krankenstands – rechtliche Grundlagen	136
6.	Sonstige Fälle der Entgeltfortzahlung ohne Arbeitsleistung	140

7. Betriebsrisikolehre	143
8. Zurückbehaltungsrecht des Arbeitnehmers wegen offener Vergütungsansprüche	146
II. Nebenpflichten des Arbeitgebers	146
1. Beschäftigungspflicht	146
2. Urlaub	149
3. Zusatzurlaub für Schwerbehinderte	156
4. Schutz vor Diskriminierungen am Arbeitsplatz	158
5. Sonstige Schutzpflichten des Arbeitgebers	164
6. Besondere Pflichten gegenüber schwangeren Arbeitnehmerinnen	166
7. Verschwiegenheitspflicht	170
III. Aufwendungsersatz und Haftung des Arbeitgebers	171
1. Aufwendungsersatz	171
2. Haftung für Sachschäden des Arbeitnehmers	172
3. Haftung des Arbeitgebers für Personenschäden	176
H. Teilzeitarbeit	177
I. Das Teilzeitarbeitsverhältnis nach dem TzBfG	177
II. Elternzeit und Teilzeitarbeit nach dem BEEG	183
III. Freistellung und Teilzeitbeschäftigung nach dem Pflegezeitgesetz	187
1. Kurzzeitige Arbeitsverhinderung	187
2. Pflegezeit	188
IV. Teilzeitbeschäftigung schwerbehinderter Menschen	190
V. Altersteilzeit/Gleitender Ruhestand	190
VI. Arbeit auf Abruf	190
VII. Job Sharing	192
I. Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Kündigung	193
I. Kündigungserklärung	193
II. Kündigungsfristen	194
III. Die Anhörung des Betriebsrats	199
1. Allgemeines	199
2. Einleitung des Anhörungsverfahrens	200
3. Beschlussfassung des Betriebsrats	203
4. Abschluss des Anhörungsverfahrens	204
5. Folgen des Widerspruchs des Betriebsrats	205
IV. Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz	205
1. Anwendungsvoraussetzungen des Kündigungsschutzgesetzes	205
a) Wartezeit des §1 Abs.1 KSchG	206
b) Kleinbetriebsklausel des §23 Abs.1 KSchG	206
c) Vertretungsberechtigte Personen gem. §14 Abs.1 KSchG	208
2. Personenbedingte Kündigung	208

3. Verhaltensbedingte Kündigung gem. §1 Abs. 2 KSchG und Abmahnung	214
a) Abmahnung	215
b) Verhaltensbedingte Kündigungsgründe	221
4. Betriebsbedingte Kündigung	225
V. Fristlose Kündigung nach § 626 BGB	236
1. Einzelheiten	237
2. Verdachtskündigung	240
VI. Kündigungsschutz und Diskriminierungsschutz	243
VII. Die Kündigungsschutzklage	244
1. Feststellungsklage nach §4 KSchG	244
2. Klageverzicht gegen Abfindung	247
VIII. Der Weiterbeschäftigungsanspruch	250
IX. Sonderkündigungsschutz	252
1. Kündigung von Schwangeren	252
2. Kündigung und Elternzeit	255
3. Kündigung pflegender Angehöriger	256
4. Kündigung schwerbehinderter Menschen	257
5. Kündigungsschutz der Betriebsratsmitglieder	260
J. Die Befristung des Arbeitsverhältnisses	265
I. Grundlagen	265
1. Begriff der Befristung	265
a) Zeitbefristung	265
b) Zweckbefristung	265
2. Form der Befristungsabrede	266
II. Zulässigkeit der Befristung	267
1. Befristung mit sachlichem Grund	267
2. Erleichterte Befristung ohne Sachgrund	269
III. Befristungsabrede und Kündigung	273
IV. Unwirksamkeit der Befristung und Entfristungsklage	273
V. Besondere Pflichten des Arbeitgebers gegenüber befristet Beschäftigten	274
VI. Beteiligung des Betriebsrats	275
K. Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Aufhebungsvertrag	276
I. Grundlagen	276
II. Sozialversicherungsrechtliche Fragen des Aufhebungsvertrags	278
III. Der Aufhebungsvertrag als Alternative zur Kündigung	280
L. Die Abwicklung des beendeten Arbeitsverhältnisses	283
I. Zeugnis	283
1. Grundlagen	283
2. Inhalt des Zeugnisses/Zeugnisformulierungen	284
3. Zeugnisberichtigungsanspruch	288

II.	Rückzahlung von Aus- bzw. Fortbildungskosten	290
III.	Sonstige Arbeitspapiere und Ausgleichsquittung	293
IV.	Ausschlussfristen	295
1.	Arten der Ausschlussfristen.	296
2.	Tarifvertragliche Ausschlussfristen	296
3.	Einzelvertragliche Ausschlussfristen	296
M.	Grundzüge des arbeitsgerichtlichen Verfahrens	299
	Stichwortverzeichnis	303