

# Inhalt

<b>Zu diesem Buch</b> .....	<b>V</b>
<b>Literatur- und Abkürzungsverzeichnis</b> .....	<b>XIII</b>
<b>A. Die Müllex GmbH stellt sich vor</b> .....	<b>1</b>
<b>B. Begriff und Rechtsquellen des Arbeitsrechts</b> .....	<b>3</b>
<b>I. Der Begriff Arbeitsrecht</b> .....	<b>3</b>
<b>II. Die Rechtsquellen des Arbeitsrechts</b> .....	<b>3</b>
<b>C. Die kollektiven Rechtsnormen des Arbeitsrechts</b> .....	<b>7</b>
<b>I. Der Tarifvertrag</b> .....	<b>7</b>
<b>II. Die Beteiligung des Betriebsrats – Überblick</b> .....	<b>12</b>
<b>III. Die Betriebsvereinbarung</b> .....	<b>15</b>
1. Rechtsnatur und Form der Betriebsvereinbarung .....	<b>15</b>
2. Wirkung der Betriebsvereinbarung .....	<b>15</b>
3. Sperrwirkung des Tarifvertrags .....	<b>16</b>
<b>IV. Das Verhältnis von Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung und Arbeitsvertrag</b> .....	<b>18</b>
<b>D. Die Anbahnung des Arbeitsverhältnisses</b> .....	<b>20</b>
<b>I. Stellenausschreibung</b> .....	<b>20</b>
<b>II. Das Vorstellungsgespräch</b> .....	<b>23</b>
1. Berechtigung zur Vorstellung .....	<b>23</b>
2. Ersatz von Vorstellungskosten .....	<b>24</b>
3. Freizeit zur Stellensuche .....	<b>24</b>
4. Offenbarungspflichten und Fragerecht .....	<b>25</b>
5. Die Mitbestimmung des Betriebsrats bei Personalfragebögen .....	<b>36</b>
6. Auskünfte beim bisherigen Arbeitgeber .....	<b>37</b>
<b>III. Auswahlentscheidung und Vorbereitung des Vertragsschlusses</b> .....	<b>37</b>
1. Die Vertragsfreiheit und ihre Einschränkungen .....	<b>37</b>
a) Diskriminierungsfreie Auswahlentscheidung .....	<b>38</b>
b) Einstellung schwerbehinderter Menschen .....	<b>40</b>
2. Die Beteiligung des Betriebsrats bei der Einstellungsentscheidung .....	<b>42</b>
<b>E. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses</b> .....	<b>46</b>
<b>I. Abschluss des Arbeitsvertrags</b> .....	<b>46</b>
<b>II. Gesetzliche Begründung eines Arbeitsverhältnisses</b> .....	<b>48</b>
<b>III. Formulararbeitsvertrag versus Individualvertrag</b> .....	<b>49</b>
<b>IV. Probezeit</b> .....	<b>52</b>
<b>V. Nichtantritt der Arbeit</b> .....	<b>54</b>
<b>F. Die arbeitsrechtlichen Pflichten des Arbeitnehmers</b> .....	<b>58</b>

<b>I.</b>	<b>Arbeitspflicht des Arbeitnehmers</b>	58
1.	Art und Ort der Arbeitsleistung/Direktionsrecht des Arbeitgebers	59
2.	Arbeitszeit	65
3.	Annahmeverzug des Arbeitgebers	82
<b>II.</b>	<b>Nebenflichten des Arbeitnehmers</b>	84
1.	Allgemeines	84
2.	Verschwiegenheitspflicht	85
3.	Wettbewerbsverbot/Nebentätigkeiten	87
4.	Auskunfts-, Rechenschafts-, Herausgabepflichten	89
<b>III.</b>	<b>Verletzung der Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis</b>	90
1.	Nichterbringen der Arbeitsleistung	90
2.	Haftung des Arbeitnehmers für Sachschäden	90
3.	Mankohaftung des Arbeitnehmers	94
4.	Haftung des Arbeitnehmers für Personenschäden (insbesondere gegenüber Arbeitskollegen)	97
<b>G.</b>	<b>Die arbeitsrechtlichen Pflichten des Arbeitgebers</b>	101
<b>I.</b>	<b>Zahlung der Arbeitsvergütung</b>	101
1.	Grundlagen des Vergütungsanspruchs	101
a)	Tarifvertrag	102
b)	Betriebsvereinbarung	102
c)	Einzelvertrag	102
d)	Sonstige Grundlagen	104
e)	Gesetzliche Regelung	104
f)	Mitbestimmung des Betriebsrats	104
2.	Formen der Vergütung	106
a)	Geld- oder Naturallohn	106
b)	Zeitlohn	108
c)	Akkordvergütung	108
d)	Prämienvergütung	110
e)	Zielvereinbarungen	110
f)	Gewinnbeteiligung/Tantieme	114
g)	Provision	114
h)	Variable Vergütung/„Cafeteriasystem“	115
3.	Sonderleistungen/Gratifikationen	116
a)	Allgemeines	116
b)	Betriebliche Übung/Freiwilligkeitsvorbehalt	117
c)	Gleichbehandlungsgrundsatz	121
d)	Änderung bestehender Ansprüche auf Sonderleistungen	122
e)	Bindungsklauseln	126
f)	Rückzahlungsklauseln	127
4.	Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	129
5.	Maßnahmen zur Senkung des Krankenstands – rechtliche Grundlagen	136
6.	Sonstige Fälle der Entgeltfortzahlung ohne Arbeitsleistung	140

7. Betriebsrisikolehre .....	143
8. Zurückbehaltungsrecht des Arbeitnehmers wegen offener Vergütungsansprüche .....	146
<b>II. Nebenpflichten des Arbeitgebers .....</b>	<b>146</b>
1. Beschäftigungspflicht .....	146
2. Urlaub .....	149
3. Zusatzurlaub für Schwerbehinderte .....	156
4. Schutz vor Diskriminierungen am Arbeitsplatz .....	158
5. Sonstige Schutzpflichten des Arbeitgebers .....	164
6. Besondere Pflichten gegenüber schwangeren Arbeitnehmerinnen .....	166
7. Verschwiegenheitspflicht .....	170
<b>III. Aufwendungsersatz und Haftung des Arbeitgebers .....</b>	<b>171</b>
1. Aufwendungsersatz .....	171
2. Haftung für Sachschäden des Arbeitnehmers .....	172
3. Haftung des Arbeitgebers für Personenschäden .....	176
<b>H. Teilzeitarbeit .....</b>	<b>177</b>
<b>I. Das Teilzeitarbeitsverhältnis nach dem TzBfG .....</b>	<b>177</b>
<b>II. Elternzeit und Teilzeitarbeit nach dem BEEG .....</b>	<b>183</b>
<b>III. Freistellung und Teilzeitbeschäftigung nach dem Pflegezeitgesetz .....</b>	<b>187</b>
1. Kurzzeitige Arbeitsverhinderung .....	187
2. Pflegezeit .....	188
<b>IV. Teilzeitbeschäftigung schwerbehinderter Menschen .....</b>	<b>190</b>
<b>V. Altersteilzeit/Gleitender Ruhestand .....</b>	<b>190</b>
<b>VI. Arbeit auf Abruf .....</b>	<b>190</b>
<b>VII. Job Sharing .....</b>	<b>192</b>
<b>I. Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Kündigung .....</b>	<b>193</b>
<b>I. Kündigungserklärung .....</b>	<b>193</b>
<b>II. Kündigungsfristen .....</b>	<b>194</b>
<b>III. Die Anhörung des Betriebsrats .....</b>	<b>199</b>
1. Allgemeines .....	199
2. Einleitung des Anhörungsverfahrens .....	200
3. Beschlussfassung des Betriebsrats .....	203
4. Abschluss des Anhörungsverfahrens .....	204
5. Folgen des Widerspruchs des Betriebsrats .....	205
<b>IV. Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz .....</b>	<b>205</b>
1. Anwendungsvoraussetzungen des Kündigungsschutzgesetzes .....	205
a) Wartezeit des § 1 Abs. 1 KSchG .....	206
b) Kleinbetriebsklausel des § 23 Abs. 1 KSchG .....	206
c) Vertretungsberechtigte Personen gem. § 14 Abs. 1 KSchG .....	208
2. Personenbedingte Kündigung .....	208

## **X Inhalt**

3. Verhaltensbedingte Kündigung gem. §1 Abs.2 KSchG und Abmahnung .....	214
a) Abmahnung .....	215
b) Verhaltensbedingte Kündigungsgründe .....	221
4. Betriebsbedingte Kündigung .....	225
<b>V. Fristlose Kündigung nach §626 BGB .....</b>	<b>236</b>
1. Einzelheiten .....	237
2. Verdachtskündigung .....	240
<b>VI. Kündigungsschutz und Diskriminierungsschutz .....</b>	<b>243</b>
<b>VII. Die Kündigungsschutzklage .....</b>	<b>244</b>
1. Feststellungsklage nach §4 KSchG .....	244
2. Klageverzicht gegen Abfindung .....	247
<b>VIII. Der Weiterbeschäftigungsanspruch .....</b>	<b>250</b>
<b>IX. Sonderkündigungsschutz .....</b>	<b>252</b>
1. Kündigung von Schwangeren .....	252
2. Kündigung und Elternzeit .....	255
3. Kündigung pflegender Angehöriger .....	256
4. Kündigung schwerbehinderter Menschen .....	257
5. Kündigungsschutz der Betriebsratsmitglieder .....	260
<b>J. Die Befristung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>265</b>
<b>I. Grundlagen .....</b>	<b>265</b>
1. Begriff der Befristung .....	265
a) Zeitbefristung .....	265
b) Zweckbefristung .....	265
2. Form der Befristungsabrede .....	266
<b>II. Zulässigkeit der Befristung .....</b>	<b>267</b>
1. Befristung mit sachlichem Grund .....	267
2. Erleichterte Befristung ohne Sachgrund .....	269
<b>III. Befristungsabrede und Kündigung .....</b>	<b>273</b>
<b>IV. Unwirksamkeit der Befristung und Entfristungsklage .....</b>	<b>273</b>
<b>V. Besondere Pflichten des Arbeitgebers gegenüber befristet Beschäftigten .....</b>	<b>274</b>
<b>VI. Beteiligung des Betriebsrats .....</b>	<b>275</b>
<b>K. Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Aufhebungsvertrag .....</b>	<b>276</b>
<b>I. Grundlagen .....</b>	<b>276</b>
<b>II. Sozialversicherungsrechtliche Fragen des Aufhebungsvertrags ..</b>	<b>278</b>
<b>III. Der Aufhebungsvertrag als Alternative zur Kündigung .....</b>	<b>280</b>
<b>L. Die Abwicklung des beendeten Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>283</b>
<b>I. Zeugnis .....</b>	<b>283</b>
1. Grundlagen .....	283
2. Inhalt des Zeugnisses/Zugnisformulierungen .....	284
3. Zeugnisberichtigungsanspruch .....	288

<b>II.</b>	<b>Rückzahlung von Aus- bzw. Fortbildungskosten . . . . .</b>	<b>290</b>
<b>III.</b>	<b>Sonstige Arbeitspapiere und Ausgleichsquittung . . . . .</b>	<b>293</b>
<b>IV.</b>	<b>Ausschlussfristen . . . . .</b>	<b>295</b>
	1. Arten der Ausschlussfristen . . . . .	296
	2. Tarifvertragliche Ausschlussfristen . . . . .	296
	3. Einzelvertragliche Ausschlussfristen . . . . .	296
<b>M.</b>	<b>Grundzüge des arbeitsgerichtlichen Verfahrens . . . . .</b>	<b>299</b>
	<b>Stichwortverzeichnis . . . . .</b>	<b>303</b>