

Inhaltsübersicht

Inhaltsverzeichnis		XI
Abkürzungsverzeichnis		XLI
Literaturverzeichnis		LXIX
Internetadressen		LXXXV
I. Buch. Grundbegriffe des Arbeitsrechts	§§ 1–18	1
II. Buch. Arbeitsförderungsrecht	§§ 19–24	91
III. Buch. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses	§§ 25–28	149
IV. Buch. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis	§§ 29–44	185
1. Abschnitt. Grundlagen	§§ 29–31	185
2. Abschnitt. Abschluss des Arbeitsvertrags	§§ 32–34	194
3. Abschnitt. Formulararbeitsverträge und AGB-Kontrolle	§ 35	238
4. Abschnitt. Schutz vor Diskriminierungen	§§ 36, 37	292
5. Abschnitt. Befristung von Arbeitsverträgen	§§ 38–41	366
6. Abschnitt. Nebenbeschäftigung und Teilzeitarbeit	§§ 42–44	447
V. Buch. Die Pflichten des Arbeitnehmers aus dem Arbeitsvertrag ...	§§ 45–58	517
1. Abschnitt. Arbeitspflicht	§§ 45, 46	517
2. Abschnitt. Kurzarbeit	§§ 47, 48	549
3. Abschnitt. Leistungsstörungen	§§ 49–52	563
4. Abschnitt. Nebenpflichten und Wettbewerbsverbote	§§ 53–55	581
5. Abschnitt. Vertragsstrafen	§§ 56–58	643
VI. Buch. Haftung im Arbeitsverhältnis	§§ 59–61	655
VII. Buch. Entgeltzahlungspflicht	§§ 62–84	713
1. Abschnitt. Arbeitswissenschaftliche Grundlagen der Arbeitsvergütung ..	§§ 62, 63	713
2. Abschnitt. Eingruppierung	§§ 64, 65	724
3. Abschnitt. Arbeitsvergütung	§§ 66–74	762
4. Abschnitt. Sonderformen der Vergütung	§§ 75–80	862
5. Abschnitt. Werkwohnung	§ 81	918
6. Abschnitt. Aufwendungsersatz	§ 82	926
7. Abschnitt. Altersteilzeit	§§ 83, 84	934
VIII. Buch. Pfändung von Arbeitseinkommen und Insolvenz	§§ 85–94	949
1. Abschnitt. Pfändung von Arbeitseinkommen	§§ 85–90	949
2. Abschnitt. Das Arbeitsverhältnis in der Insolvenz	§§ 91–94	996
IX. Buch. Arbeitsvergütung ohne Arbeitsleistung	§§ 95–105	1041
1. Abschnitt. Annahmeverzug und Unmöglichkeit	§§ 95, 96	1041
2. Abschnitt. Entgeltfortzahlung bei Arbeitsverhinderung und Feiertagsvergütung	§§ 97–103	1084
3. Abschnitt. Urlaubsrecht	§§ 104, 105	1165
X. Buch. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers	§§ 106–112	1229
1. Abschnitt. Schutzpflichten und Pflegezeit	§§ 106, 107	1229
2. Abschnitt. Maßregelungsverbot und Beschäftigungspflicht	§§ 108, 109	1261
3. Abschnitt. Betriebliche Übung, Gesamtzusage und Gleichbehandlungsgrundsatz	§§ 110–112	1276
XI. Buch. Das Recht am Arbeitsergebnis und an den Arbeitsgerätschaften	§§ 113–115	1305
XII. Buch. Umwandlung und Betriebsübergang	§§ 116–119	1329
XIII. Buch. Arbeitnehmerüberlassung	§ 120	1401
XIV. Buch. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	§§ 121–146	1437
1. Abschnitt. Überblick	§ 121	1437
2. Abschnitt. Einvernehmliche Beendigung des Arbeitsverhältnisses	§ 122	1440
3. Abschnitt. Kündigungserklärung und vorherige Unterrichtung der Arbeitnehmervertretung	§§ 123, 124	1458

IX

4. Abschnitt. Weiterbeschäftigungsanspruch und Kündigungsfristen	§§ 125, 126	1504
5. Abschnitt. Die außerordentliche Kündigung	§§ 127, 128	1522
6. Abschnitt. Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes ..	§ 129	1585
7. Abschnitt. Der allgemeine gesetzliche Kündigungsschutz	§§ 130–137	1592
8. Abschnitt. Kündigungsschutzklage und gerichtliche Auflösung des Arbeitsverhältnisses	§§ 138–141	1723
9. Abschnitt. Massenentlassungen	§ 142	1766
10. Abschnitt. Besonders geschützte Personen und Wiedereinstellungsanspruch	§§ 143–146	1785
XV. Buch. Zeugnis und Arbeitspapiere	§§ 147–150	1813
XVI. Buch. Arbeitsschutz und Beschäftigtendatenschutz	§§ 151–164	1835
XVII. Buch. Schutz besonderer Personengruppen	§§ 165–187	1985
1. Abschnitt. Schwangerschaft	§§ 165–171	1985
2. Abschnitt. Elternzeit	§ 172	2013
3. Abschnitt. Berufsbildung	§§ 173–176	2034
4. Abschnitt. Bundesfreiwilligendienst und Wehrdienst	§ 177	2089
5. Abschnitt. Schwerbehinderte Menschen	§§ 178–180	2095
6. Abschnitt. Gruppenarbeitsverhältnis, mittelbares sowie Probe- und Aushilfsarbeitsverhältnis	§§ 181, 182	2142
7. Abschnitt. Tariflich oder gesetzlich besonders gestaltete Arbeitsverhältnisse	§§ 183–187	2152
XVIII. Buch. Das Recht der Koalitionen	§§ 188–190	2185
XIX. Buch. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht	§§ 191–194	2215
XX. Buch. Tarifrecht	§§ 195–209	2271
1. Abschnitt. Grundlagen und Inhalt des Tarifvertrags	§§ 195–201	2271
2. Abschnitt. Tarifgebundenheit und Wirkung von Tarifregelungen	§§ 202–209	2332
XXI. Buch. Betriebsverfassung	§§ 210–246	2429
1. Abschnitt. Allgemeines	§§ 210–216	2429
2. Abschnitt. Betriebsratswahlen	§§ 217, 218	2473
3. Abschnitt. Betriebsverfassungsorgane	§§ 219–229	2498
4. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats	§§ 230–233	2596
5. Abschnitt. Betriebsverfassungsrechtliche Grundrechte	§ 234	2662
6. Abschnitt. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	§§ 235, 236	2668
7. Abschnitt. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	§ 237	2722
8. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten ..	§§ 238–242	2726
9. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten	§§ 243–246	2776
XXII. Buch. Sprecherausschussverfassung	§§ 247–254	2831
1. Abschnitt. Organisationsrecht	§§ 247–250	2831
2. Abschnitt. Mitwirkungsrechte des Sprecherausschusses	§§ 251–254	2839
XXIII. Buch. Der Europäische Betriebsrat	§§ 255, 256	2847
XXIV. Buch. Grundzüge der Unternehmensmitbestimmung	§§ 257–261	2853
§§ 262–271 in dieser Auflage unbesetzt		
XXV. Buch. Betriebliche Altersversorgung	§§ 272–279	2871
Stichwortverzeichnis		3061

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XLI
Literaturverzeichnis	LXIX
Internetadressen	LXXXV

I. Buch. Grundbegriffe des Arbeitsrechts

§ 1. Grundlagen des Arbeitsrechts (<i>Ahrendt</i>)	1
I. Begriff des Arbeitsrechts	1
II. Vertragsfreiheit und Schutz des Arbeitnehmers	1
III. Schutzrecht der Arbeitnehmer	1
IV. Tarifvertragsrecht	2
V. Mitbestimmung	2
VI. Europäisierung des Arbeitsrechts	3
VII. Arbeitsrechtliche Behörden in der Bundesrepublik Deutschland	3
§ 2. Gestaltungsfaktoren und Rechtsquellen des Arbeitsrechts (<i>Ahrendt</i>)	4
I. Arbeitsvertrag	5
II. Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen	5
III. Gesetze und Rechtsverordnungen	5
IV. Grundgesetz und Unionsrecht	5
§ 3. Grundrechte im Arbeitsverhältnis (<i>Ahrendt</i>)	6
I. Überblick	6
II. Verhältnis zum Unionsrecht	6
III. Bedeutung der einzelnen Grundrechte	7
§ 4. Unionsrecht und Arbeitsrecht (<i>Ahrendt</i>)	20
I. Überblick	20
II. Europäische Grundrechte (GRCh)	21
III. Rechtsetzung der EU in arbeits- und sozialrechtlichen Fragen	23
IV. Normenkonflikte zwischen Unions- und nationalem Recht	25
V. Der Gerichtshof der Europäischen Union	28
§ 5. Arbeitsvölkerrecht (<i>Ahrendt</i>)	31
I. Überblick	31
II. Übereinkommen der Internationalen Arbeitskonferenz (ILO)	31
III. Internationaler Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte	32
IV. UN-Behindertenrechtskonvention (UN-BRK)	32
§ 6. Europäische Menschenrechtskonvention und Europäische Sozialcharta (<i>Ahrendt</i>)	32
I. Europäische Menschenrechtskonvention (EMRK)	32
II. Europäische Sozialcharta (ESC)	34
§ 7. Internationales Arbeitsrecht (<i>Ahrendt</i>)	34
I. Allgemeines	35
II. Bestimmung des Arbeitsstatuts	35
III. Deutsche Gerichtsbarkeit	40
IV. Internationale Zuständigkeit	41
V. Entsendung deutscher Arbeitnehmer ins Ausland	42
§ 8. Arbeitnehmer (<i>Rinck</i>)	42
I. Allgemeines	43
II. Gesetzliche Merkmale des arbeitsrechtlichen Arbeitnehmerbegriffs	44
III. Prozessuale Durchsetzung	53
§ 9. Abgrenzung zu anderen Verträgen (<i>Rinck</i>)	55
I. Dienstvertrag	55
II. Werkvertrag	57
III. Auftrag	58
IV. Geschäftsbesorgungsvertrag	58
V. Gesellschaftsvertrag	59
VI. Franchise-Vertrag	60
VII. Dienstverschaffungsvertrag	60
§ 10. Arbeitnehmerähnliche Personen (<i>Rinck</i>)	61
I. Begriff	61
	XI

II. Anwendbare Rechtsvorschriften	63
§ 11. Handelsvertreter (<i>Rinck</i>)	65
I. Begriff	65
II. Anwendbare Rechtsvorschriften	65
§ 12. Berufliche Gliederung der Arbeitnehmer (<i>Rinck</i>)	66
I. Arbeiter und Angestellte	66
II. Kaufmännische Arbeitnehmer	67
III. Schiffsbesatzungen	67
IV. Arbeitnehmer im Bergbau	67
V. Arbeitnehmer in Land- und Forstwirtschaft	67
VI. Hausangestellte	67
VII. Arbeitnehmer der internationalen Organisationen	68
§ 13. Leitende Angestellte und außertarifliche Arbeitnehmer (<i>Rinck</i>)	68
I. Leitende Angestellte	68
II. Außertarifliche Arbeitnehmer	69
§ 14. Organmitglieder (<i>Rinck</i>)	70
I. Bestellung	70
II. Keine Arbeitnehmereigenschaft	71
III. Rechtsstellung der Organmitglieder	73
IV. Beendigung des Rechtsverhältnisses	74
§ 15. Sonstige Arbeitnehmergruppen, insbesondere die zu ihrer Berufsausbildung beschäftigten Personen (<i>Rinck</i>)	76
I. Allgemeines	76
II. Berufsausbildungsvorbereitung	76
III. Auszubildender	77
IV. Volontär	77
V. Praktikant	78
VI. Werkstudent, Schüler	79
VII. Umschüler	79
§ 16. Arbeitgeber (<i>Rinck</i>)	80
I. Begriff	80
II. Rechtsformen des Arbeitgebers	81
§ 17. Betrieb und Unternehmen (<i>Ahrendt</i>)	85
I. Betrieb	86
II. Unternehmen	88
§ 18. Konzern (<i>Ahrendt</i>)	88
I. Begriff	88
II. Gesellschafterhaftung im GmbH-Konzern	89

II. Buch. Arbeitsförderungsrecht

§ 19. Überblick über die Leistungen nach dem SGB III (<i>Koch</i>)	91
I. Allgemeines	91
II. Arbeitsrechtliche Bedeutung des SGB III	93
§ 20. Beschäftigungsverhältnis und Versicherungspflicht (<i>Koch</i>)	95
I. Beschäftigungsverhältnis	95
II. Versicherungspflicht in der Arbeitslosenversicherung	99
III. Feststellung des Erwerbsstatus (Anfrageverfahren)	101
§ 21. Berufsberatung, Arbeitsvermittlung und arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente (<i>Koch</i>)	103
I. Berufsberatung	104
II. Arbeitsvermittlung	104
III. Arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente für Arbeitnehmer	106
IV. Arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente für Arbeitgeber und Träger	108
§ 22. Berufsaus- und -weiterbildung und sonstige öffentlich-rechtliche Förderung (<i>Koch</i>)	109
I. Förderung der Berufsausbildung	110
II. Förderung der beruflichen Weiterbildung	113
III. Förderung der Berufsausbildung, Berufsbildung und beruflichen Weiterbildung von Menschen mit Behinderungen	114
§ 23. Arbeitslosengeld I (<i>Koch</i>)	116
I. Voraussetzungen für die Bewilligung von Arbeitslosengeld	116
II. Höhe des Arbeitslosengelds	126
III. Ruhen des Arbeitslosengelds aufgrund einer Sperrzeit	130
IV. Ruhen des Arbeitslosengelds wegen einer Entlassungsentschädigung	137

V. Sonstige Ruhestatbestände des Anspruchs auf Arbeitslosengeld	141
VI. Sozialversicherungsschutz beim Bezug von Arbeitslosengeld	142
VII. Gleichwohlgewährung von Arbeitslosengeld	144
§ 24. Arbeitsförderungsrechtliche Regelungen beim Bürgergeld (<i>Koch</i>)	145
I. Arbeitsvermittlung	145
II. Arbeitsmarktpolitische Fördermaßnahmen	147

III. Buch. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses

§ 25. Stellenausschreibung und Stellensuche (<i>Linck</i>)	149
I. Allgemeines	149
II. Stellenausschreibung	149
III. Freizeit zur Stellensuche	151
IV. Ersatz der Vorstellungskosten	153
§ 26. Vertragsanbahnung und Fragerecht des Arbeitgebers (<i>Linck</i>)	154
I. Vorvertragliches Schuldverhältnis	154
II. Eignungsuntersuchungen und Fragerecht des Arbeitgebers	159
§ 27. Beschäftigung von ausländischen Arbeitnehmern in der Bundesrepublik Deutschland (<i>Koch</i>)	168
I. Anwerbung und Arbeitsvermittlung mit Auslandsbezug	168
II. Öffentlich-rechtliche Voraussetzungen für die Arbeitsaufnahme von ausländischen Staatsangehörigen in der BRD	169
III. Besonderheiten bei der Beschäftigung von ausländischen Arbeitnehmern	182
§ 28. Kollektivrechtliche Einflüsse auf die Begründung des Arbeitsvertrags (<i>Koch</i>)	183

IV. Buch. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis

1. Abschnitt. Grundlagen

§ 29. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis (<i>Linck</i>)	185
I. Arbeitsvertrag	185
II. Arbeitsverhältnis	187
III. Leistung von Arbeit auf anderer rechtlicher Grundlage	188
§ 30. Arten des Arbeitsvertrags (<i>Linck</i>)	189
I. Allgemeines	189
II. Einteilung nach der Entgeltberechnung	189
III. Berufliche Gliederung	190
IV. Arbeiter- und Angestelltenverträge	190
§ 31. Die rechtlichen Grundlagen der Arbeitsbedingungen (<i>Linck</i>)	190
I. Vorbemerkung	190
II. Arbeitsvertrag	190
III. Gesetz	191
IV. Kollektivrechtliche Vereinbarung	193

2. Abschnitt. Abschluss des Arbeitsvertrags

§ 32. Abschluss und Form des Arbeitsvertrags (<i>Linck</i>)	194
I. Abschluss des Arbeitsvertrags	194
II. Vertretung bei Abschluss des Arbeitsvertrags	200
III. Nachweisgesetz	204
IV. Schriftform	211
V. Abschluss- und Beschäftigungsverbote	215
VI. Abschlussgebote	216
VII. Gesetzliche Beendigungstatbestände des Arbeitsverhältnisses	217
VIII. Anrechnung von Vordienstzeiten	217
IX. Ruhen des Arbeitsverhältnisses	217
§ 33. Arbeitspapiere und Meldepflichten des Arbeitgebers (<i>Linck</i>)	218
I. Vom Arbeitnehmer vorzulegende Arbeitspapiere	218
II. Vom Arbeitgeber zu übergebende Unterlagen	219
§ 34. Rechtsmängel des Arbeitsvertrags (<i>Linck</i>)	219
I. Nichtigkeit des Arbeitsvertrags	220
II. Anfechtbarkeit des Arbeitsvertrags	230
III. Rechtsfolgen der Nichtigkeit oder Anfechtung	236

3. Abschnitt. Formulararbeitsverträge und AGB-Kontrolle

§ 35. Kontrolle Allgemeiner Geschäftsbedingungen (<i>Linck</i>)	238
---	-----

I. Allgemeines	238
II. Zeitlicher Geltungsbereich	239
III. Allgemeine Geschäftsbedingungen	239
IV. Kollektivvereinbarungen	245
V. Überraschende Klauseln	247
VI. Auslegung	249
VII. Grundsätze der Inhaltskontrolle	252
VIII. Generalklausel der Inhaltskontrolle	256
IX. Verweisungs- und Bezugnahmeklauseln	261
X. Besonderheiten des Arbeitsrechts	262
XI. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit	263
XII. Kirchliche Arbeitsverhältnisse	268
XIII. Einzelfälle	270

4. Abschnitt. Schutz vor Diskriminierungen

§ 36. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz und Mobbing (<i>Ahrendt</i>)	292
A. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz	293
I. Einführung	293
II. Benachteiligungsgründe	293
III. Anwendungsbereich des Gesetzes	298
IV. Benachteiligungsformen	302
V. Rechtfertigungsgründe für Benachteiligungen	310
VI. Darlegungs- und Beweislast	320
VII. Benachteiligungsverbot	326
VIII. Schadensersatz- und Entschädigungsansprüche nach dem AGG	329
IX. Sonstige Rechte der Beschäftigten	338
X. Organisationspflichten des Arbeitgebers	339
B. Mobbing	341
I. Begriff	341
II. Anspruchsgrundlagen	341
III. Verjährung, Verwirkung und Ausschlussfristen	341
IV. Rechtsverhältnis zwischen den Arbeitnehmern	342
V. Ansprüche gegenüber dem Arbeitgeber	342
VI. Betriebsrat	343
VII. Gerichtliches Verfahren	343
§ 37. Entgeltgleichheit (<i>Ahrendt</i>)	343
I. Überblick	344
II. Entgelttransparenzgesetz	344
III. Unionsrecht	361

5. Abschnitt. Befristung von Arbeitsverträgen

§ 38. Allgemeine Grundsätze des Befristungsrechts (<i>Rennpferdt</i>)	366
I. Allgemeines	366
II. Die Befristung einzelner Arbeitsbedingungen	371
III. Arbeitsverhältnis auf Dauer und auf Lebenszeit	373
IV. Kalendermäßige Befristung, Zweckbefristung und auflösende Bedingung	375
V. Beendigung des zeitbestimmten Arbeitsverhältnisses	379
VI. Schriftform	382
VII. Beteiligung der Arbeitnehmervertretung	386
VIII. Gerichtliches Verfahren	387
§ 39. Sachgrundlose Befristung nach dem TzBfG und dem WissZeitVG (<i>Rennpferdt</i>)	393
I. Allgemeines	393
II. Die sachgrundlose Befristung nach dem TzBfG	393
III. Die sachgrundlose Befristung nach dem WissZeitVG	402
§ 40. Befristung mit Sachgrund (<i>Rennpferdt</i>)	411
I. Allgemeines	411
II. Gesetzlich geregelte Sachgründe	415
III. Von der Rechtsprechung anerkannte Sachgründe	432
§ 41. Benachteiligungsverbot von befristet beschäftigten Arbeitnehmern (<i>Rennpferdt</i>)	440
I. Allgemeines	440
II. Das Benachteiligungsverbot in § 4 Abs. 2 TzBfG	442

6. Abschnitt. Nebenbeschäftigung und Teilzeitarbeit

§ 42. Nebenbeschäftigung (<i>Linck</i>)	447
---	-----

I. Begriff und Allgemeines	447
II. Arbeitsrechtliche Behandlung	447
III. Schwarzarbeit	450
§ 43. Teilzeitarbeit (<i>Linck</i>)	452
I. Grundlagen der Teilzeitarbeit	453
II. Erscheinungsformen der Teilzeitarbeit	455
III. Verbot der Benachteiligung wegen Teilzeitarbeit	460
IV. Anspruch auf anteiliges Arbeitsentgelt	467
V. Rechtsfolgen nicht gerechtfertigter unterschiedlicher Behandlung	469
VI. Verhältnis der Benachteiligungsverbote zueinander	470
VII. Stellenausschreibung	471
VIII. Anspruch auf unbefristete Teilzeit	472
IX. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers	479
X. Ablehnung des Wunsches nach Verringerung der Arbeitszeit	486
XI. Rechtsschutz des Arbeitnehmers bei Ablehnung des Antrags	487
XII. Neuer Antrag des Arbeitnehmers	489
XIII. Mitbestimmung des Betriebsrats	489
XIV. Abweichende Regelungen	489
XV. Zeitlich begrenzte Verringerung der Arbeitszeit (Brückenteilzeit)	490
XVI. Verlängerung der Arbeitszeit	494
XVII. Maßregelungs- und Kündigungsverbot	497
§ 44. Geringfügige Beschäftigung (<i>Linck</i>)	498
I. Allgemeines	498
II. Formen geringfügiger Beschäftigung	499
III. Entgeltgeringfügigkeit (§ 8 I Nr. 1 SGB IV)	500
IV. Zeitgeringfügige Beschäftigung (§ 8 I Nr. 2 SGB IV)	505
V. Geringfügige Beschäftigung in Privathaushalten (§ 8a SGB IV)	508
VI. Unterschiedliche Behandlung der Entgeltgeringfügigkeit und der Zeitgeringfügigkeit ..	508
VII. Zusammenrechnung mehrerer Beschäftigungen (§ 8 II SGB IV)	508
VIII. Melde- und Mitteilungspflichten	509
IX. Krankenversicherung	510
X. Rentenversicherung	511
XI. Weitere Zweige der Sozialversicherung	512
XII. Steuerrechtliche Fragen	513

V. Buch. Die Pflichten des Arbeitnehmers aus dem Arbeitsvertrag

1. Abschnitt. Arbeitspflicht

§ 45. Arbeitspflicht (<i>Linck</i>)	517
I. Persönliche Arbeitsleistung	517
II. Person des Arbeitgebers	518
III. Grundsätze des Weisungsrechts (Direktionsrechts)	519
IV. Ort der Arbeitsleistung	525
V. Inhalt der Arbeitsleistung	529
VI. Zeit der Arbeitsleistung	536
VII. Ordnung und Verhalten der Arbeitnehmer im Betrieb	543
VIII. Erweiterung des Direktionsrechts	544
IX. Versetzungsklauseln	544
X. Sonderregelungen für besonders geschützte Personen	546
XI. Anspruch auf Versetzung	546
XII. Erfüllungszwang der Arbeitsleistung	547
§ 46. Befreiung von der Arbeitspflicht (<i>Linck</i>)	547

2. Abschnitt. Kurzarbeit

§ 47. Einführung von Kurzarbeit (<i>Linck</i>)	549
I. Voraussetzung von Kurzarbeit und Feierschichten	549
II. Beendigung der Kurzarbeit	553
III. Öffentlich-rechtliche Verpflichtung des Arbeitgebers	554
§ 48. Kurzarbeitergeld und Saison-Kurzarbeitergeld (<i>Koch</i>)	554
I. Kurzarbeitergeld	554
II. Saison-Kurzarbeitergeld	560

3. Abschnitt. Leistungsstörungen

§ 49. Unmöglichkeit der Arbeitsleistung (<i>Linck</i>)	563
--	-----

I. Begriff	563
II. Anfängliche Unmöglichkeit	564
III. Nachträgliche Unmöglichkeit	565
IV. Gegenleistung	566
V. Zu vertretende Unmöglichkeit	567
VI. Rechtliches Unvermögen	567
§ 50. Zurückbehaltungsrecht (<i>Linck</i>)	567
I. Zweck	567
II. Vertragliche Vereinbarungen	568
III. Versäumnisse des Arbeitgebers	568
IV. Unsicherheitseinrede (§ 321 BGB)	569
V. Versäumnisse des Arbeitnehmers	569
VI. Ausschluss des Zurückbehaltungsrechts	569
VII. Einzelfälle	569
VIII. Mehrere Arbeitnehmer	570
IX. Annahmeverzug	570
X. Kündigung	571
XI. Beweislast	571
§ 51. Verletzung der Arbeitspflicht (<i>Linck</i>)	571
I. Allgemeines	571
II. Rechte des Arbeitgebers bei Nichtleistung	572
III. Abwerbung durch Dritte („Headhunting“)	575
§ 52. Schlechtleistung (<i>Linck</i>)	578
I. Begriff	578
II. Entgeltminderung	579
III. Kündigung	580

4. Abschnitt. Nebenpflichten und Wettbewerbsverbote

§ 53. Allgemeine Nebenpflichten des Arbeitnehmers (<i>Linck</i>)	581
I. Begriff und Inhalt	581
II. Einzelne Nebenpflichten in alphabetischer Aufstellung	584
§ 54. Wettbewerbsverbote im bestehenden Arbeitsverhältnis (<i>Vogelsang</i>)	600
I. Rücksichtnahmepflicht	600
II. Persönlicher Geltungsbereich des Wettbewerbsverbots nach den §§ 60, 61 HGB	600
III. Zeitlicher Geltungsbereich	601
IV. Inhalt des Verbots	602
V. Einwilligung des Arbeitgebers	605
VI. Rechtsfolgen eines Wettbewerbsverstoßes	606
§ 55. Wettbewerbsbeschränkungen nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses (<i>Vogelsang</i>)	609
I. Allgemeines	610
II. Abschluss des Wettbewerbsverbots	614
III. Rechtsmängel der Wettbewerbsvereinbarung	623
IV. Verpflichtung des Arbeitnehmers zur Wettbewerbsenthaltung	628
V. Verpflichtung des Arbeitgebers zur Zahlung der Karenzentschädigung	630
VI. Wegfall des Wettbewerbsverbots oder der Verpflichtung zur Zahlung einer Karenz- entschädigung	637
VII. Vertragsstrafe zur Sicherung des Wettbewerbsverbots	640
VIII. Ansprüche gegen Dritte	641
IX. Geheime Wettbewerbsklauseln (Sperrabreden)	642

5. Abschnitt. Vertragsstrafen

§ 56. Strafabreden (<i>Linck</i>)	643
I. Allgemeines	643
II. Strafbefugnis	643
§ 57. Vertragsstrafe (<i>Linck</i>)	643
I. Überblick	643
II. Selbständiges Strafversprechen	644
III. Vertragsstrafe	644
IV. Pauschalierungsabrede	650
§ 58. Betriebsbußen (<i>Linck</i>)	651
I. Allgemeines	651
II. Rechtsgrundlagen	653
III. Verhängung und Verteidigungsmöglichkeiten des Arbeitnehmers	653

VI. Buch. Haftung im Arbeitsverhältnis

§ 59. Arbeitnehmerhaftung (<i>Linck</i>)	655
I. Überblick	655
II. Einschränkung der Arbeitnehmerhaftung	662
III. Schädigung eines betriebsfremden Dritten durch den Arbeitnehmer	669
IV. Schädigung eines Arbeitskollegen durch den Arbeitnehmer	671
V. Mankohaftung	671
§ 60. Haftung des Arbeitgebers (<i>Linck</i>)	674
I. Personenschäden	674
II. Sach- und Vermögensschäden	675
§ 61. Arbeitsunfall (<i>Koch</i>)	678
I. Gesetzliche Unfallversicherung	678
II. Arbeitsunfälle	682
III. Wegeunfall, Behandlung von Arbeitsgeräten und Berufskrankheiten	693
IV. Haftungsausschluss bei Arbeitsunfällen (§§ 104 ff. SGB VII)	702
V. Ausnahmen vom Haftungsausschluss	705
VI. Haftung der Betriebsangehörigen untereinander bei Arbeitsunfällen	706
VII. Verfahrensfragen	707
VIII. Regressansprüche der Sozialversicherungsträger	708

VII. Buch. Entgeltzahlungspflicht

1. Abschnitt. Arbeitswissenschaftliche Grundlagen der Arbeitsvergütung

§ 62. Grundlagen der Entgeltfindung (<i>Vogelsang</i>)	713
I. Entgeltfindungssysteme	713
II. Quantifizierung menschlicher Leistung	713
III. Besondere Entlohnungsformen	714
IV. Verdienstentwicklung	715
§ 63. Arbeitswissenschaftliche Prinzipien der Entgeltfindung (<i>Vogelsang</i>)	715
I. Zeitlohn	715
II. Akkordlohn	716
III. Prämienlohn	721

2. Abschnitt. Eingruppierung

§ 64. Eingruppierungsrecht (<i>Treber</i>)	724
I. Überblick	724
II. Eingruppierung im öffentlichen Dienst	732
III. Eingruppierung außerhalb des öffentlichen Dienstes	753
IV. Korrigierende Rückgruppierung	755
§ 65. Eingruppierungsrechtsstreit (<i>Treber</i>)	756
I. Überblick	756
II. Feststellungsklage und Feststellungsinteresse	757
III. Darlegungs- und Beweislast	758

3. Abschnitt. Arbeitsvergütung

§ 66. Gesetzlicher Mindestlohn (<i>Vogelsang</i>)	762
I. Allgemeines	762
II. Anwendungsbereich des MiLoG	764
III. Anspruchsinhalt	768
IV. Fälligkeit	773
V. Unabdingbarkeit	774
VI. Entgeltschutznormen	777
VII. Verjährung	778
VIII. Haftung des Auftragnehmers	778
IX. Festsetzung des Mindestlohns	778
X. Staatliche Kontrolle/Evaluation	780
XI. Sanktionen	781
§ 67. Grundlagen und Bemessung der vertraglichen Arbeitsvergütung (<i>Vogelsang</i>)	782
I. Allgemeines	782
II. Vergütungsvereinbarung	783
III. Bemessung der Arbeitsvergütung	787
§ 68. Sachbezüge (<i>Linck</i>)	793
I. Grundsätze	793

II. Private Dienstwagennutzung	796
III. Personalrabatte	798
IV. Trinkgeld	799
V. Naturalbezug und Entgeltfortzahlung	800
VI. Gewährleistung für Sachleistungen	800
VII. Steuerliche und sozialversicherungsrechtliche Behandlung von Sachbezügen	800
§ 69. Vergütungszuschläge und -zulagen (<i>Linck</i>)	805
I. Allgemeines	805
II. Überstundenvergütung	808
III. Rufbereitschaft	815
IV. Leistungszuschläge und Sozialzuwendungen	815
V. Zuschläge für ungünstige Arbeitszeit	816
§ 70. Auszahlung der Arbeitsvergütung (<i>Linck</i>)	821
I. Erfüllung	821
II. Zahlungsart und Zahlungsort	822
III. Zahlungsfrist	822
§ 71. Lohnabrechnung, Steuer und Sozialversicherung (<i>Linck</i>)	826
I. Allgemeines	827
II. Lohnabrechnungen	831
III. Sozialversicherung	833
IV. Lohnsteuer	835
§ 72. Einreden und Einwendungen gegen den Anspruch auf Arbeitsvergütung (<i>Linck</i>)	836
I. Verjährung	837
II. Erlass	840
III. Quittung und Ausgleichsklauseln	841
IV. Verwirkung	845
§ 73. Die wichtigsten Lohnsicherungen (<i>Linck</i>)	847
I. Verfügungsverbote	847
II. Aufrechnung	850
III. Sonstige Lohnsicherungen	853
IV. Truckverbot	854
§ 74. Rückzahlung von Arbeitsvergütung (<i>Linck</i>)	855
I. Überzahlung	855
II. Rückwirkende Lohnminderung	861

4. Abschnitt. Sonderformen der Vergütung

§ 75. Provision (<i>Vogelsang</i>)	862
I. Allgemeines	862
II. Entstehung des Provisionsanspruchs	865
III. Unbedingte Entstehung des Provisionsanspruchs	870
IV. Provisionsanspruch ohne Arbeitsleistung	873
V. Entstehung und Fälligkeit des Provisionsanspruchs	873
VI. Abtretung, Pfändung, Insolvenz	874
VII. Verjährung, Ausschlussfristen	874
VIII. Höhe des Provisionsanspruchs	874
IX. Abrechnung der Provisionsforderung	875
§ 76. Gewinnbeteiligung (<i>Vogelsang</i>)	878
I. Begriff	878
II. Rechtsgrundlage	878
III. Berechnung	878
IV. Anspruchsbeschränkungen	879
V. Bezugnahme von Vorstandsregelungen	879
VI. Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis	880
VII. Auskunftsanspruch	880
VIII. Fälligkeit	880
IX. Mitbestimmung	881
X. Steuern	881
§ 77. Zielvereinbarungen (<i>Linck</i>)	881
I. Allgemeines	881
II. Vereinbarung der Ziele	887
III. Störfälle	889
IV. Mitbestimmung des Betriebsrats	891
§ 78. Sondervergütungen und Bonuszahlungen (<i>Linck</i>)	891

I. Begriff	891
II. Rechtsgrundlage	894
III. Höhe der Sonderzahlung	900
IV. Ausschlussstatbestände	900
V. Rückzahlungsklauseln	907
VI. Mitbestimmung	911
VII. Sonstiges	911
§ 79. Anwesenheitsprämie (<i>Linck</i>)	911
I. Überblick	911
II. Voraussetzungen	912
III. Kürzung	913
§ 80. Miteigentum und Vermögensbildung (<i>Linck</i>)	914
I. Aktien	914
II. Förderung nach dem 5. VermBG	916

5. Abschnitt. Werkwohnung

§ 81. Werkwohnung (<i>Koch</i>)	918
I. Vorbemerkung	918
II. Rechtsgrundlagen	919
III. Werkmietwohnung	919
IV. Werkdienstwohnung	923
V. Beteiligungsrechte der Arbeitnehmervertretungen	924
VI. Rechtsstreitigkeiten	924
VII. Abzugsverfahren	925

6. Abschnitt. Aufwendungsersatz

§ 82. Ersatz von Auslagen (<i>Koch</i>)	926
I. Allgemeines	926
II. Erstattungsfähige Auslagen	927
III. Persönliche Aufwendungen	928
IV. Kostenübernahme bei Ortswechsel	928
V. Auswärtige Beschäftigung	930
VI. Arbeitskleidung	931
VII. Häuslicher Arbeitsplatz (Homeoffice)	932
VIII. Vereinbarung und Pauschalierung	932

7. Abschnitt. Altersteilzeit

§ 83. Begründung des Altersteilzeitverhältnisses (<i>Vogelsang</i>)	934
I. Begriff und Zweck	934
II. Förderungsvoraussetzungen	934
III. Altersteilzeitvertrag	935
IV. Verringerung und Verteilung der Arbeitszeit	937
V. Erstattungsbetrag	940
§ 84. Inhalt des Altersteilzeitverhältnisses (<i>Vogelsang</i>)	940
I. Rechtsnatur	940
II. Inhalt	940
III. Urlaub, Krankheit	944
IV. Kündigungsschutz	945
V. Arbeitgeberwechsel	947
VI. Mitwirkungspflichten	947
VII. Betriebsverfassungsrechtliche Stellung/Betriebsgröße	947
VIII. Betriebliche Altersversorgung	948
IX. Steuerrecht	948
X. Sozialversicherungsrecht	948

VIII. Buch. Pfändung von Arbeitseinkommen und Insolvenz

1. Abschnitt. Pfändung von Arbeitseinkommen

§ 85. Das Verfahren bei Pfändung von Arbeitseinkommen (<i>Koch</i>)	949
I. Vorbemerkung	949
II. Pfändungsantrag	949
III. Pfändungs- und Überweisungsbeschluss	954
IV. Vorpfändung	958

§ 86. Die Auskunftspflichten des Drittschuldners und die Drittwiderspruchsklage (<i>Koch</i>)	960
I. Auskunftspflichten des Drittschuldners	960
II. Drittschuldnerklage	963
§ 87. Verschleiertes Arbeitseinkommen (<i>Koch</i>)	965
I. Allgemeines	965
II. Lohnbegrenzungsvertrag (§ 850h I ZPO)	965
III. Lohnverschleierung (§ 850h II ZPO)	966
IV. Verfahren	968
§ 88. Die Behandlung des Pfändungs- und Überweisungsbeschlusses durch den Arbeitgeber (<i>Koch</i>)	969
I. Rechtsstellung des Arbeitgebers	970
II. Mehrfache Pfändung	972
III. Schutz des guten Glaubens	973
IV. Einwendungen und Einreden des Arbeitgebers	975
V. Aufrechnung des Drittschuldners	976
§ 89. Der Pfändungsschutz des Arbeitnehmers (<i>Koch</i>)	977
I. Verhältnis zum Arbeitgeber (Drittschuldner)	978
II. Verhältnis zum Gläubiger	978
III. Pfändungsschutzkonto	979
IV. Pfändbares Arbeitseinkommen	981
V. Berechnung des pfändbaren Einkommens	983
§ 90. Die Pfändbarkeit einzelner Arbeitseinkommen (<i>Koch</i>)	987
I. Pfändbarkeit	987
II. Einzelne Arbeitseinkommen	987

2. Abschnitt. Das Arbeitsverhältnis in der Insolvenz

§ 91. Arbeitsrecht in der Insolvenz (<i>Linck</i>)	996
I. Rechtsgrundlagen	996
II. Eröffnungsverfahren	996
III. Das eröffnete Insolvenzverfahren	999
IV. Insolvenz des Arbeitnehmers	1001
§ 92. Entgeltforderungen in der Insolvenz (<i>Linck</i>)	1003
I. Überblick	1003
II. Insolvenzforderungen	1004
III. Masseverbindlichkeiten	1005
IV. Verfahrensfragen	1006
V. Einzelfälle	1007
VI. Anfechtung von Entgeltzahlungen	1009
§ 93. Kündigungsschutz in der Insolvenz (<i>Linck</i>)	1021
I. Sonderkündigungsrecht	1021
II. Interessenausgleich und Kündigungsschutz	1024
III. Beschlussverfahren zum Kündigungsschutz	1027
IV. Betriebsübergang	1028
V. Interessenausgleich und Sozialplan	1028
VI. Altersteilzeit	1028
§ 94. Insolvenzgeld (<i>Koch</i>)	1028
I. Rechtsgrundlagen	1028
II. Anspruchsvoraussetzungen	1029
III. Pflichten des Insolvenzverwalters, Arbeitgebers und Arbeitnehmers	1037
IV. Umfang der Leistung	1037

IX. Buch. Arbeitsvergütung ohne Arbeitsleistung

1. Abschnitt. Annahmeverzug und Unmöglichkeit

§ 95. Annahmeverzug des Arbeitgebers (<i>Linck</i>)	1041
I. Allgemeines	1042
II. Abdingbarkeit	1044
III. Abgrenzung zum Schuldnerverzug	1045
IV. Freistellung von der Arbeitspflicht	1046
V. Allgemeine Voraussetzungen des Annahmeverzugs	1049
VI. Annahmeverzug bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	1054
VII. Leistungsfähigkeit und Leistungswilligkeit	1058
VIII. Ablehnung der Arbeitsleistung	1064
IX. Beendigung des Annahmeverzugs	1065

X. Vergütungsfortzahlung	1067
XI. Anrechnungsfragen	1069
XII. Prozessuale Fragen	1081
§ 96. Unmöglichkeit der Arbeitsleistung (<i>Linck</i>)	1082
I. Nachträgliche Unmöglichkeit	1082
II. Nicht zu vertretende Unmöglichkeit	1082
III. Zu vertretende Unmöglichkeit	1083
IV. Vom Arbeitgeber zu vertretende Unmöglichkeit	1083

2. Abschnitt. Entgeltfortzahlung bei Arbeitsverhinderung und Feiertagsvergütung

§ 97. Arbeitsverhinderung des Arbeitnehmers aus persönlichen Gründen (<i>Linck</i>)	1084
I. Allgemeines	1084
II. Anspruchsvoraussetzungen	1085
III. Rechtsfolgen	1095
IV. Abdingbarkeit	1095
§ 98. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall (<i>Linck</i>)	1096
I. Geltungsbereich des Entgeltfortzahlungsgesetzes	1097
II. Anspruchsvoraussetzungen der Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	1098
III. Dauer des Entgeltfortzahlungsanspruchs	1111
IV. Kündigung aus Anlass der Arbeitsunfähigkeit	1117
V. Höhe des fortzuzahlenden Arbeitsentgelts	1119
VI. Kurzarbeit	1123
VII. Abweichende Tarifregelungen	1124
VIII. Anzeigepflicht	1125
IX. Nachweispflicht	1127
X. Rechtsbeziehungen zum Kassenarzt	1135
XI. Medizinischer Dienst	1135
XII. Anzeige- und Nachweispflicht bei Arbeitsunfähigkeit im Ausland	1136
XIII. Forderungsübergang bei Dritthaftung	1137
XIV. Leistungsverweigerungsrechte des Arbeitgebers	1141
XV. Unabdingbarkeit	1142
§ 99. Fortzahlung der Arbeitsvergütung bei medizinischen Vorsorgeleistungen (<i>Linck</i>)	1144
I. Art der Vorsorgeleistungen	1144
II. Anspruchsvoraussetzungen bei Versicherten und Nichtpflichtversicherten	1145
III. Entsprechende Anwendung der Vorschriften über die Entgeltfortzahlung	1146
IV. Anzeige- und Nachweispflicht	1147
§ 100. Ausgleich der Arbeitgeberaufwendungen für Entgeltfortzahlung und Leistungen nach dem MuSchG (<i>Linck</i>)	1148
I. Rechtsgrundlagen	1148
II. Ausgleichsverfahren bei der Entgeltfortzahlung (U1-Umlage)	1148
III. Ausgleichsverfahren bei Mutterschaft (U2-Umlage)	1150
IV. Erstattungsverfahren	1150
V. Berechnung der Umlage	1151
VI. Verjährung und Aufrechnung	1151
VII. Freiwilliges Ausgleichsverfahren	1151
§ 101. Betriebsrisiko (<i>Linck</i>)	1151
I. Grundsätze der Betriebsrisikolehre	1152
II. Einzelfälle	1154
III. Wirtschaftsrisiko	1155
§ 102. Feiertagsrecht (<i>Linck</i>)	1156
I. Allgemeines	1156
II. Gesetzssystematik	1156
III. Arbeitsbefreiung an Feiertagen	1156
§ 103. Entgeltzahlung an Feiertagen (<i>Linck</i>)	1157
I. Anspruchsvoraussetzungen	1158
II. Ausschluss der Feiertagsvergütung	1161
III. Berechnung der Vergütung	1161
IV. Unabdingbarkeit	1164

3. Abschnitt. Urlaubsrecht

§ 104. Urlaub (<i>Linck</i>)	1165
I. Rechtsgrundlagen	1166
II. Rechtsnatur und Merkmale des gesetzlichen Urlaubsanspruchs	1167

III. Vertragliche und tarifvertragliche Urlaubsregelungen	1172
IV. Voraussetzungen des Urlaubsanspruchs	1174
V. Arbeitsplatzwechsel	1182
VI. Urlaubsdauer	1184
VII. Krankheit während des Urlaubs	1188
VIII. Urlaubszweckwidrige Erwerbstätigkeit	1190
IX. Teilurlaub	1191
X. Urlaubserteilung	1194
XI. Befristung und Übertragung des Urlaubsanspruchs	1202
XII. Urlaubsvergütung	1207
XIII. Urlaubsgeld	1215
XIV. Urlaubsabgeltung	1216
XV. Unabdingbarkeit des Urlaubsanspruchs	1220
XVI. Sonderregelungen einzelner Wirtschaftszweige	1221
XVII. Besondere Arbeitnehmergruppen	1221
XVIII. Arbeitnehmerähnliche Personen und Heimarbeiter	1222
§ 105. Bildungsurlaub (<i>Linck</i>)	1223
I. Übereinkommen 140 der IAO	1223
II. NRW	1224
III. Hessen	1225
IV. Hamburg	1226
V. Niedersachsen	1226
VI. Schleswig-Holstein	1226
VII. Berlin	1226
VIII. Baden-Württemberg	1226

X. Buch. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers

1. Abschnitt. Schutzpflichten und Pflegezeit

§ 106. Schutz- und Rücksichtnahmepflichten (<i>Ahrendt</i>)	1229
I. Begriff	1229
II. Inhalt	1229
III. Pflichtenträger	1230
IV. Abdingbarkeit	1230
V. Sanktionen	1230
VI. Einzelne Pflichten des Arbeitgebers	1230
§ 107. Pflegezeit (<i>Linck</i>)	1241
I. Allgemeines	1241
II. Anspruchsberechtigte Personen	1242
III. Arbeitgeber	1243
IV. Pflegebedürftigkeit naher Angehöriger	1244
V. Akutpflege	1245
VI. Pflegezeit	1249
VII. Sonderkündigungsschutz	1255
VIII. Befristete Verträge	1256
IX. Berechnung von Schwellenwerten	1257
X. Sozialversicherungsrechtliche Absicherung	1257
XI. Familienpflegezeit	1258

2. Abschnitt. Maßregelungsverbot und Beschäftigungspflicht

§ 108. Maßregelungsverbot (<i>Linck</i>)	1261
I. Allgemeines	1261
II. Persönlicher Geltungsbereich	1261
III. Sachlicher Geltungsbereich	1262
IV. Rechtsfolgen	1268
§ 109. Beschäftigungspflicht (<i>Ahrendt</i>)	1269
I. Grundsatz	1269
II. Abgrenzung	1269
III. Rechtsgrundlagen	1270
IV. Einzelheiten	1270
V. Freistellung	1272
VI. Durchsetzung	1274

3. Abschnitt. Betriebliche Übung, Gesamtzusage und Gleichbehandlungsgrundsatz

§ 110. Betriebliche Übung (<i>Ahrendt</i>)	1276
--	------

I. Einführung	1276
II. Rechtsgrundlagen	1276
III. Bedeutung	1278
IV. Gegenstand	1278
V. Anforderungen	1279
VI. Erfasster Personenkreis	1283
VII. Besonderheiten	1284
VIII. Darlegungs- und Beweislast	1285
IX. Beseitigung und Änderung	1286
§ 111. Gesamtzusage (<i>Ahrendt</i>)	1288
I. Begriff	1289
II. Zustandekommen	1289
III. Inhalt	1290
IV. Änderung	1291
V. Mitbestimmung	1292
§ 112. Gleichbehandlungsgrundsatz (<i>Linck</i>)	1292
I. Allgemeines	1292
II. Voraussetzungen	1294
III. Sachliche Rechtfertigung	1298
IV. Darlegungs- und Beweislast	1302
V. Rechtsfolgen	1303

XI. Buch. Das Recht am Arbeitsergebnis und an den Arbeitsgerätschaften

§ 113. Die Zuordnung des Arbeitsergebnisses und der Arbeitsgerätschaften, Besitz, Spezifikation und Fund (<i>Koch</i>)	1305
I. Besitz	1305
II. Erwerb von Sacheigentum durch Verarbeitung; sog. Spezifikation (§ 950 BGB) und Fund	1306
§ 114. Arbeitnehmererfindung (<i>Koch</i>)	1307
I. Einführung	1307
II. Anwendungsbereich und Grundbegriffe des ArbNErfG	1308
III. Dienstserfindung	1311
IV. Freie Erfindung	1318
V. Technische Verbesserungsvorschläge	1318
VI. Sonstige Verpflichtungen	1319
VII. Streitigkeiten aus dem ArbNErfG	1320
VIII. Besteuerung	1321
§ 115. Urheberrecht (<i>Koch</i>)	1321
I. Rechtsgrundlagen	1321
II. Urheberschutz im Arbeitsverhältnis	1322
III. Urheberrechtlicher Schutz von Computerprogrammen	1325

XII. Buch. Umwandlung und Betriebsübergang

§ 116. Gesamtrechtsnachfolge, Umwandlung und Privatisierung (<i>Ahrendt</i>)	1329
I. Gesamtrechtsnachfolge	1329
II. Umwandlung	1330
III. Privatisierung	1340
§ 117. Voraussetzungen des Betriebsübergangs (<i>Ahrendt</i>)	1344
I. Allgemeines	1344
II. Tatbestand des Betriebsübergangs	1346
III. Übergang auf den Betriebserwerber	1357
IV. Rechtsgeschäft	1358
§ 118. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs (<i>Ahrendt</i>)	1360
I. Übergang der Arbeitsverhältnisse	1361
II. Rechtsstellung des Betriebserwerbers	1363
III. Haftung des Veräußerers	1369
IV. Unabdingbarkeit	1370
V. Beteiligung der Arbeitnehmervertretungen	1370
VI. Unterrichtung der Arbeitnehmer	1371
VII. Widerspruchsrecht	1375
VIII. Kündigungsverbot wegen des Betriebsübergangs	1380
IX. Prozessuales	1381
§ 119. Weitergeltung von Kollektivvereinbarungen bei Betriebsübergang (<i>Ahrendt</i>)	1383

I. Einführung	1383
II. Tarifverträge	1384
III. Betriebsvereinbarungen	1393
IV. Regelungsabreden	1398
V. Sonstige Kollektivvereinbarungen	1398
 XIII. Buch. Arbeitnehmerüberlassung	
§ 120. Arbeitnehmerüberlassung (<i>Koch</i>)	1401
I. Unionsrechtliche Vorgaben und nationale Umsetzung	1402
II. Arbeitnehmerüberlassung	1402
III. Abgrenzung der Arbeitnehmerüberlassung von ähnlichen Vertragsformen	1407
IV. Besonders normierte Formen der Arbeitnehmerüberlassung	1410
V. Gewerberechtliche Besonderheiten für Leiharbeitgeber (Zeitarbeitgeber)	1415
VI. Rechtsbeziehungen zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer	1417
VII. Rechtsbeziehungen zwischen Entleiher und Leiharbeitnehmer	1426
VIII. Rechtsbeziehungen zwischen Verleiher und Entleiher	1430
IX. Kollektivrechtliche Besonderheiten des Leiharbeitsverhältnisses	1431
 XIV. Buch. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	
1. Abschnitt. Überblick	
§ 121. Beendigungsgründe des Arbeitsverhältnisses (<i>Linck</i>)	1437
I. Allgemeines	1437
II. Beendigungsgründe	1437
III. Keine Beendigungsgründe	1438
 2. Abschnitt. Einvernehmliche Beendigung des Arbeitsverhältnisses	
§ 122. Aufhebungs- und Abwicklungsvertrag (<i>Linck</i>)	1440
I. Allgemeines	1440
II. Aufhebungsvertrag	1440
III. Anfechtung und Rücktritt	1449
IV. Rechtsfolgen des Aufhebungsvertrags	1455
V. Abwicklungsvertrag	1456
 3. Abschnitt. Kündigungserklärung und vorherige Unterrichtung der Arbeitnehmervertretung	
§ 123. Kündigungserklärung (<i>Linck</i>)	1458
I. Begriff und beteiligte Personen	1458
II. Vertretung	1462
III. Zurückweisung wegen fehlender Vollmacht	1463
IV. Zugang der Kündigung	1469
V. Rücknahme der Kündigung	1476
VI. Schriftform	1476
VII. Mitteilung des Kündigungsgrundes	1479
VIII. Kündigung vor Dienstantritt	1479
IX. Umdeutung	1480
§ 124. Unterrichtung der Arbeitnehmervertretung (<i>Rinck</i>)	1482
I. Anhörung des Betriebsrats	1483
II. Widerspruch des Betriebsrats	1497
III. Erweiterung der Mitbestimmungsrechte	1499
IV. Anhörung des Personalrats	1499
V. Anhörung des Sprecherausschusses	1502
 4. Abschnitt. Weiterbeschäftigungsanspruch und Kündigungsfristen	
§ 125. Weiterbeschäftigungsanspruch (<i>Linck</i>)	1504
I. Weiterbeschäftigungsanspruch nach § 102 V BetrVG	1504
II. Entbindung von der Weiterbeschäftigungspflicht	1506
III. Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch	1508
§ 126. Kündigungsfristen (<i>Linck</i>)	1511
I. Rechtsentwicklung	1511
II. Geltungsbereich	1512
III. Gesetzliche Grundregelung	1513
IV. Einzelvertragliche Regelung der Kündigungsfrist	1516
V. Tarifvertragliche Regelungen	1520

5. Abschnitt. Die außerordentliche Kündigung

§ 127. Außerordentliche Kündigung (<i>Linck</i>)	1522
I. Überblick	1522
II. Allgemeine Grundsätze	1523
III. Abdingbarkeit	1524
IV. Angabe des Kündigungsgrundes	1525
V. Beurteilungszeitpunkt	1525
VI. Ausschlussfrist	1526
VII. Wichtiger Grund und Unzumutbarkeit der Weiterbeschäftigung	1534
VIII. Prozessuale Fragen	1537
IX. Haftung bei Auflösungsver schulden	1538
X. Beispiele der außerordentlichen Kündigung durch den Arbeitgeber	1540
XI. Außerordentliche Kündigung durch den Arbeitnehmer	1570
§ 128. Kündigung „unkündbarer“ Arbeitnehmer (<i>Linck</i>)	1572
I. Vereinbarte Kündigungsbeschränkungen	1572
II. Beginn der Unkündbarkeit	1574
III. Rechtsfolgen	1576

6. Abschnitt. Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes

§ 129. Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes und tariflicher Kündigungsschutz (<i>Linck</i>)	1585
I. Sonderkündigungsschutz einzelner Personengruppen	1585
II. Treu- und sittenwidrige Kündigung	1585

7. Abschnitt. Der allgemeine gesetzliche Kündigungsschutz

§ 130. Voraussetzungen nach dem Kündigungsschutzgesetz (<i>Linck</i>)	1592
I. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes	1592
II. Allgemeine Grundsätze zur Beurteilung der sozialen Rechtfertigung	1602
III. Widerspruch des Betriebsrats gegen die Kündigung	1605
§ 131. Personenbedingte Kündigung (<i>Linck</i>)	1606
I. Allgemeines	1606
II. Einzelne personenbedingte Kündigungsgründe	1613
§ 132. Abmahnung (<i>Linck</i>)	1629
I. Allgemeines	1629
II. Wirksamkeitsvoraussetzungen	1631
III. Abmahnung und Kündigung	1633
IV. Mitwirkung des Betriebsrats	1638
V. System des Rechtsschutzes	1638
§ 133. Verhaltensbedingte Kündigung (<i>Linck</i>)	1640
I. Allgemeine Grundsätze	1640
II. Übersicht über einzelne Kündigungsgründe	1644
§ 134. Betriebsbedingte Kündigung (<i>Linck</i>)	1651
I. Voraussetzungen der betriebsbedingten Kündigung	1651
II. Überblick über betriebsbedingte Kündigungsgründe	1665
III. Abfindungsanspruch (§ 1a KSchG)	1674
§ 135. Soziale Auswahl bei betriebsbedingter Kündigung (<i>Linck</i>)	1677
I. Überblick	1677
II. Vergleichbare Arbeitnehmer	1678
III. Sonderfälle	1682
IV. Auswahlgesichtspunkte	1685
V. Entgegenstehende betriebliche Belange	1689
VI. Auswahlrichtlinien	1692
VII. Prozessuale Fragen	1694
VIII. Folgen einer fehlerhaften Sozialauswahl	1695
§ 136. Interessenausgleich mit Namensliste (<i>Linck</i>)	1695
I. Überblick	1696
II. Voraussetzungen	1696
III. Vermutung der Betriebsbedingtheit	1698
IV. Eingeschränkte Überprüfung der sozialen Auswahl	1700
V. Betriebsratsanhörung	1702
VI. Wesentliche Änderung der Sachlage	1702
§ 137. Änderungskündigung (<i>Linck</i>)	1702

I. Überblick	1703
II. Annahme unter Vorbehalt	1712
III. Annahme ohne Vorbehalt	1714
IV. Ablehnung des Angebots	1714
V. Soziale Rechtfertigung	1714
VI. Einzelfälle	1715
VII. Prozessuale Fragen	1722

8. Abschnitt. Kündigungsschutzklage und gerichtliche Auflösung des Arbeitsverhältnisses

§ 138. Kündigungsschutzklage (<i>Rinck</i>)	1723
I. Überblick	1723
II. Feststellungsklage	1725
III. Behördliche Zustimmung	1734
IV. Aussetzung wegen vorgeflichen Rechtsstreits	1736
V. Urteil	1736
VI. Wiederholungskündigung	1737
VII. Auswirkungen auf Entgeltansprüche	1737
VIII. Verlängerte Anrufungsfrist (§ 6 KSchG)	1738
§ 139. Nachträgliche Zulassung der Kündigungsschutzklage (<i>Rinck</i>)	1740
I. Überblick	1740
II. Voraussetzungen	1741
III. Verfahren	1745
§ 140. Wahlrecht des Arbeitnehmers bei Fortbestand des Arbeitsverhältnisses (<i>Rinck</i>)	1747
I. Wahlrecht	1747
II. Fortsetzung des alten Arbeitsverhältnisses	1748
III. Fortsetzung des neuen Arbeitsverhältnisses	1748
§ 141. Auflösung des Arbeitsverhältnisses gegen Zahlung einer Abfindung (<i>Rinck</i>)	1749
I. Grundgedanken und Zweck	1750
II. Voraussetzungen	1750
III. Antrag	1754
IV. Auflösungsgründe	1756
V. Auflösungszeitpunkt	1762
VI. Auflösungsurteil	1763
VII. Auflösungsvergleich	1763
VIII. Abfindung	1763

9. Abschnitt. Massenentlassungen

§ 142. Anzeigepflichtige Massenentlassungen (<i>Rinck</i>)	1766
I. Allgemeines	1766
II. Anwendungsbereich	1767
III. Voraussetzungen der Massenentlassung	1770
IV. Konsultationsverfahren	1772
V. Anzeige gegenüber der Agentur für Arbeit	1776
VI. Darlegungs- und Beweislast	1781
VII. Weitere Beteiligungsrechte des Betriebsrats	1781
VIII. Wirkungen der Anzeige	1782
IX. Wirkungen des Ablaufs der Sperrfrist	1783
X. Entscheidung der Agentur für Arbeit	1783

10. Abschnitt. Besonders geschützte Personen und Wiedereinstellungsanspruch

§ 143. Kündigungsschutz von Mitgliedern oder Wahlbewerbern der Betriebsverfassungsorgane (<i>Rinck</i>)	1785
I. Allgemeines	1785
II. Persönlicher Geltungsbereich	1786
III. Beginn und Ende des Kündigungsschutzes	1788
IV. Materieller Kündigungsschutz	1789
V. Zustimmung des Betriebsrats	1792
VI. Betriebsstilllegung	1798
VII. Ablehnung der Weiterbeschäftigung und Annahmeverzug	1801
§ 144. Kündigungsschutz bei Einberufung zum Wehrdienst (<i>Rinck</i>)	1801
I. Allgemeines	1801
II. Kündigung während des Wehrdienstes	1802
III. Kündigung vor und nach dem Wehrdienst	1803

IV. Zivildienst und Bundesfreiwilligendienst	1803
§ 145. Sonderfälle des Kündigungsschutzes (<i>Rinck</i>)	1803
I. Kündigungsschutz der am Luftschutzdienst oder Katastrophenschutz Beteiligten	1804
II. Kündigungsschutz für Abgeordnete	1804
III. Kündigungsschutz von Immissionsschutz-, Abfall- und Strahlenschutzbeauftragten	1804
IV. Kündigungsschutz von Datenschutzbeauftragten	1805
§ 146. Wiedereinstellungsanspruch (<i>Rinck</i>)	1806
I. Allgemeines	1807
II. Einzelfälle	1808
III. Durchsetzung des Wiedereinstellungsanspruchs	1811

XV. Buch. Zeugnis und Arbeitspapiere

§ 147. Zeugnis und Auskunft (<i>Linck</i>)	1813
I. Voraussetzungen des Zeugnisanspruchs	1813
II. Form des Zeugnisses	1817
III. Inhalt des Zeugnisses	1818
IV. Berichtigung des Zeugnisses	1822
V. Widerruf des Zeugnisses	1824
VI. Rechtsfolgen bei Verletzung der Zeugnispflicht	1825
VII. Haftung gegenüber Dritten bei unrichtiger Zeugniserteilung	1825
VIII. Auskünfte gegenüber Dritten	1826
§ 148. Personalakten (<i>Linck</i>)	1827
I. Allgemeines	1827
II. Einsichtsrecht des Arbeitnehmers	1829
§ 149. Herausgabe und Aufbewahrung von Arbeitspapieren (<i>Linck</i>)	1830
I. Herausgabepflicht	1830
II. Lohnkonto und Lohnsteuerbescheinigung	1831
III. Aufbewahrung von Personalunterlagen	1832
§ 150. Herausgabepflichten des Arbeitnehmers nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses (<i>Linck</i>) ...	1832
I. Herausgabepflicht des Arbeitnehmers	1832
II. Verletzung der Herausgabepflicht	1832
III. Zurückbehaltungsrecht	1833
IV. Kraftfahrzeug	1833

XVI. Buch. Arbeitsschutz und Beschäftigtendatenschutz

§ 151. Begriff, Funktion und Gliederung des Arbeitsschutzes (<i>Vögelsang</i>)	1835
I. Begriff und Zweck	1835
II. Einteilung des Arbeitsschutzrechts nach Inhalt und Zielgruppen	1836
III. Verfassungsrechtliche Grundlagen	1836
IV. Einfluss des Unionsrechts	1836
V. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin	1837
§ 152. Durchführung des Arbeitsschutzrechts (<i>Vögelsang</i>)	1837
I. Betriebliche Durchführung des Arbeitsschutzrechts	1838
II. Staatliche Aufsichtsorgane	1840
III. Berufsgenossenschaftliche Aufsicht	1841
IV. Aushang	1841
§ 153. Beschäftigtendatenschutz (<i>Rinck</i>)	1841
I. Überblick	1842
II. Grundsätze des Datenschutzes	1843
III. Rechte des Arbeitnehmers	1848
§ 154. Betriebs- oder Gefahrenschutz (<i>Vögelsang</i>)	1849
I. Grundlagen des Arbeitsschutzrechts	1849
II. Arbeitsschutzgesetz	1850
III. Ausführungsverordnungen – Übersicht	1854
IV. Durchführung des Arbeitsschutzes nach dem ArbSchG	1855
V. Gesundheits- und Gefahrenschutz	1857
VI. Gesetz über Betriebsärzte, Sicherheitsingenieure und Fachkräfte für Arbeitssicherheit ...	1860
§ 155. Arbeitszeitschutz (<i>Vögelsang</i>)	1864
I. Verfassungsrechtliche Grundlagen	1864
II. Unionsrecht	1865
III. Gesetzliche Grundlagen	1865
IV. Regelungsbereiche	1865

V. Grundlagen	1865
§ 156. Höchstdauer der Arbeitszeit (<i>Vogelsang</i>)	1867
I. Zweck des ArbZG	1867
II. Geltungsbereich des ArbZG	1868
III. Begriffsbestimmungen des Gesetzes	1869
IV. Dauer der gesetzlich zulässigen Höchstarbeitszeit	1875
V. Aufsichtsbehörde	1882
§ 157. Zeitliche Lage der Arbeitszeit (<i>Vogelsang</i>)	1883
I. Allgemeines	1883
II. Nacht- und Schichtarbeit	1883
III. Ladenschluss	1889
§ 158. Pausen und Ruhezeiten (<i>Vogelsang</i>)	1892
I. Zweck und Rechtsgrundlagen	1892
II. Ruhezeiten	1892
III. Pausen	1895
§ 159. Sonn- und Feiertagsruhe (<i>Vogelsang</i>)	1897
I. Einleitung	1897
II. Sonn- und Feiertagsruhe	1897
III. Ausgleich für die Ausnahme vom Beschäftigungsverbot	1902
IV. Rechtsfolgen der Überschreitung des Beschäftigungsverbots	1903
V. Kirchliche Feiertage	1903
§ 160. Besondere Arbeitszeitgestaltungen (<i>Vogelsang</i>)	1903
I. Allgemeines	1904
II. Gleitende Arbeitszeit	1904
III. Vier-Tage-Woche	1906
IV. Verkürzung der tariflichen Arbeitszeit	1906
V. Vertrauensarbeitszeit	1908
VI. Arbeitszeitfreiheit	1909
VII. Arbeitszeitkonten	1909
VIII. Jahresarbeitszeitvertrag mit Zeitkorridor	1912
IX. Sozial- und insolvenzrechtliche Absicherung von Arbeitszeitkonten	1912
§ 161. Jugendarbeitsschutzrecht (<i>Vogelsang</i>)	1917
I. Allgemeines	1917
II. Kinderarbeit	1920
III. Beschäftigung Jugendlicher	1922
IV. Beschäftigungsverbote und Beschränkungen für Jugendliche	1926
V. Besondere Fürsorgepflichten für Jugendliche	1928
VI. Gesundheitliche Betreuung der Jugendlichen (§§ 32–46 JArbSchG)	1929
VII. Durchführung des Jugendarbeitsschutzes	1930
§ 162. Zwingende Arbeitsbedingungen nach dem AEntG und dem AÜG (<i>Vogelsang</i>)	1931
I. Tarifvorrang	1931
II. Arbeitnehmer-Entsendegesetz	1932
III. Lohnuntergrenze gem. § 3a AÜG	1954
§ 163. Heimarbeit (<i>Vogelsang</i>)	1956
I. Rechtsgrundlagen	1956
II. Begriffe des HAG	1957
III. Rechtsbeziehungen der Heimarbeiter	1958
IV. Gleichstellung	1959
V. Prüfung bei Ausgabe von Heimarbeit	1961
VI. Arbeitszeitschutz	1961
VII. Gefahrenschutz	1961
VIII. Arbeitsvergütung	1962
IX. Kündigungsschutz	1966
X. Durchführung des Gesetzes	1968
XI. Sozialrechtliche Behandlung	1968
XII. Steuerrechtliche Behandlung	1969
§ 164. Homeoffice/Telearbeit (<i>Vogelsang</i>)	1970
I. Allgemeines	1970
II. Rechtliche Rahmenbedingungen	1971
III. Arbeitsrechtliche Behandlung des Homeoffice	1973
IV. Mitwirkung und Mitbestimmung des Betriebsrats	1980
V. Internationalisierung	1982
VI. Sozialversicherung	1982
VII. Steuerliche Behandlung	1983

XVII. Buch. Schutz besonderer Personengruppen

1. Abschnitt. Schwangerschaft

§ 165. Mutterschutzrecht (<i>Linck</i>)	1985
I. Allgemeines	1985
II. Zweck des MuSchG	1985
III. Geltungsbereich des MuSchG	1985
§ 166. Mitteilungspflichten der Schwangeren (<i>Linck</i>)	1987
I. Mitteilung der Schwangerschaft	1987
II. Mitteilungsobliegenheit	1988
III. Benachrichtigungs- und Verschwiegenheitspflichten	1988
IV. Nachweis	1989
§ 167. Gefahrenschutz schwangerer und stillender Frauen (<i>Linck</i>)	1989
I. Allgemeines	1989
II. Schutz vor Gefährdungen	1990
III. Beschäftigungsverbote	1992
§ 168. Urlaubsansprüche während des Mutterschutzes (<i>Linck</i>)	1995
I. Wartezeit	1996
II. Urlaubserteilung	1996
III. Übertragung der Urlaubsansprüche	1996
§ 169. Kündigungsschutz schwangerer Arbeitnehmerinnen (<i>Linck</i>)	1997
I. Zweck und Geltungsbereich	1997
II. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes	1998
III. Wirkungen des Kündigungsverbots	2001
IV. Ausnahmen vom Kündigungsschutz	2002
§ 170. Mutterschutzlohn (<i>Linck</i>)	2003
I. Voraussetzungen für den Anspruch auf Mutterschutzlohn	2004
II. Berechnung des Mutterschutzlohns	2006
§ 171. Anspruch auf Mutterschaftsgeld und Zuschuss zum Mutterschaftsgeld (<i>Linck</i>)	2009
I. Mutterschaftsgeld	2009
II. Zuschuss zum Mutterschaftsgeld	2010
III. Berechnung des Zuschusses zum Mutterschaftsgeld	2011

2. Abschnitt. Elternzeit

§ 172. Elternzeit (<i>Linck</i>)	2013
I. Allgemeines	2013
II. Voraussetzungen des Anspruchs auf Elternzeit	2014
III. Auswirkungen der Elternzeit auf das Arbeitsverhältnis	2018
IV. Erwerbstätigkeit während der Elternzeit	2023
V. Sonderkündigungsschutz während der Elternzeit	2029
VI. Sonderkündigungsrecht des Elternzeitberechtigten	2032
VII. Befristetes Arbeitsverhältnis einer Ersatzkraft	2032

3. Abschnitt. Berufsbildung

§ 173. Recht der Berufsbildung (<i>Vogelsang</i>)	2034
I. Allgemeines	2034
II. Geltungsbereich des Berufsbildungsgesetzes	2035
III. Zuständige Stellen	2037
§ 174. Berufsausbildungsverhältnis (<i>Vogelsang</i>)	2038
I. Allgemeines	2039
II. Begründung des Berufsausbildungsvertrags	2039
III. Unzulässige Berufsausbildungsverträge und Vereinbarungen	2046
IV. Pflichten des Ausbildenden	2048
V. Ausbildungsvergütung	2053
VI. Pflichten des Auszubildenden	2060
VII. Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses	2062
VIII. Schadensersatz bei vorzeitiger Beendigung	2071
IX. Betriebsverfassung	2072
X. Übergang in ein Arbeitsverhältnis	2073
§ 175. Sonstige Berufsausbildung (<i>Vogelsang</i>)	2076
I. Abgrenzung	2076
II. Arbeitsvertrag	2076
III. Besonderer Ausbildungsvertrag	2077

§ 176. Fortbildungsvertrag (<i>Vogelsang</i>)	2078
I. Allgemeines	2078
II. Pflichten des Arbeitgebers aus dem Fortbildungsvertrag	2079
III. Pflichten des Fortzubildenden	2080
IV. Beendigung des Fortbildungsvertrags	2080
V. Rückzahlungsklausel	2080

4. Abschnitt. Bundesfreiwilligendienst und Wehrdienst

§ 177. Auswirkungen des Wehrdienstes und Bundesfreiwilligendienstes auf das Arbeitsverhältnis (<i>Vogelsang</i>)	2089
I. Räumlicher und persönlicher Geltungsbereich des Arbeitsplatzschutzgesetzes	2089
II. Musterung	2090
III. Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	2090
IV. Kündigungsschutz	2091
V. Übernahme von Auszubildenden und befristet Beschäftigten	2091
VI. Schutzvorschriften nach Entlassung aus dem Wehrdienst	2092
VII. Eignungsübung	2093
VIII. Bundesfreiwilligendienst	2093

5. Abschnitt. Schwerbehinderte Menschen

§ 178. Das Arbeitsverhältnis der behinderten und von Behinderung bedrohten Menschen (<i>Koch</i>) ..	2095
I. Allgemeines	2095
II. Geschützter Personenkreis	2097
III. Beginn und Ende des Schwerbehindertenschutzes und der Gleichstellung	2103
IV. Beschäftigungspflicht und Ausgleichsabgabe	2104
V. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers nach dem SGB IX	2107
VI. Werkstattverhältnis	2116
VII. Bergmannsversorgungsschein	2117
VIII. Behörden	2117
§ 179. Der Bestandsschutz der Arbeitsverhältnisse von schwerbehinderten Menschen (<i>Koch</i>)	2118
I. Persönliche Voraussetzungen des Bestandsschutzes nach dem SGB IX	2118
II. Besonderer Kündigungsschutz	2119
III. Zustimmungsverfahren bei der ordentlichen Kündigung	2123
IV. Zustimmungsverfahren bei der außerordentlichen Kündigung	2127
V. Rechtsschutzsystem	2132
VI. Sonstige Beendigungstatbestände	2134
§ 180. Die Schwerbehindertenvertretung (<i>Koch</i>)	2136
I. Organisatorische Vorschriften	2136
II. Beteiligungsrechte	2139

6. Abschnitt. Gruppenarbeitsverhältnis, mittelbares sowie Probe- und Aushilfsarbeitsverhältnis

§ 181. Gruppenarbeitsverhältnis und mittelbares Arbeitsverhältnis (<i>Koch</i>)	2142
I. Gruppenarbeitsverhältnis	2142
II. Mittelbares Arbeitsverhältnis und drittmittelfinanzierte Arbeitsverträge	2148
§ 182. Probe- und Aushilfsarbeitsverhältnis (<i>Koch</i>)	2148
I. Probearbeitsverhältnis	2149
II. Aushilfsarbeitsverhältnis	2150

7. Abschnitt. Tariflich oder gesetzlich besonders gestaltete Arbeitsverhältnisse

§ 183. Grundsatz der Bestenauslese (<i>Ahrendt</i>)	2152
I. Einführung	2152
II. Anwendungsbereich	2152
III. Beurteilungsspielraum	2153
IV. Auswahlverfahren	2153
V. Rechtsschutz	2156
VI. Schadensersatz	2157
§ 184. Arbeitsverhältnis der Kirchenbediensteten (<i>Linck</i>)	2158
I. Allgemeines	2159
II. Dritter Weg	2162
III. Kündigungsschutz	2163
IV. Arbeitsrecht in der evangelischen Kirche	2164
V. Arbeitsrecht in der katholischen Kirche	2166

§ 185. Baugewerbe (<i>Linck</i>)	2168
I. Tarifstruktur	2169
II. Geltungsbereich der Bau-Tarifverträge	2169
III. Bau-Arbeitsgemeinschaften	2171
IV. Kündigung	2171
V. Arbeitsausfall und Aufwendungsersatz	2171
VI. Ausschlussfrist	2172
VII. Urlaub	2172
VIII. Witterungsbedingter Arbeitsausfall	2173
§ 186. Arbeitsverhältnisse der Bühnenkünstler und Musiker (<i>Rennpferdt</i>)	2173
I. Bühnenkünstler	2174
II. Musiker	2177
§ 187. Matrix-Strukturen (<i>Koch</i>)	2179
I. Allgemeines	2179
II. Individualarbeitsrecht	2180
III. Betriebsverfassungsrecht	2182

XVIII. Buch. Das Recht der Koalitionen

§ 188. Grundlagen des Koalitionsrechts (<i>Treber</i>)	2185
I. Die Entwicklung zum Grundrecht der Koalitionsfreiheit	2185
II. Rechtsgrundlagen der Koalitionsfreiheit	2186
III. Begriff der Koalition	2187
IV. Grundrechtsträger	2190
§ 189. Schutzbereich der Koalitionsfreiheit (<i>Treber</i>)	2191
I. Grundsatz	2191
II. Individuelle Koalitionsfreiheit	2192
III. Kollektive Koalitionsfreiheit	2196
§ 190. Koalitionen und Koalitionsverbandsrecht (<i>Treber</i>)	2201
I. Aufbau der Gewerkschaften	2201
II. Aufbau der Arbeitgeberverbände	2205
III. Aufgaben der Koalitionen	2206
IV. Das Organisationsrecht der Koalitionen	2209
V. Gewerkschaftliche Vertrauensleute	2212

XIX. Buch. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht

§ 191. Grundlagen des Arbeitskampfrechts (<i>Treber</i>)	2215
I. Grundlegung	2215
II. Arten des Arbeitskampfs	2217
III. Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfs	2219
IV. Staatsneutralität im Arbeitskampf	2225
V. Schlichtung und Schlichtungsrecht	2225
§ 192. Arbeitskampfmaßnahmen der Arbeitnehmer (<i>Treber</i>)	2228
I. Grundsatz	2228
II. Tarifbezogenheit des Arbeitskampfs	2228
III. Friedenspflicht	2233
IV. Arbeitskampfparteien und -beteiligte	2235
V. Verhandlungsgleichgewicht	2236
VI. Verhältnismäßigkeitsgrundsatz	2237
VII. Weitere Voraussetzungen eines Arbeitskampfs	2238
VIII. Arbeitskampf in besonderen Bereichen	2239
IX. Atypische Arbeitskampfmittel	2243
X. Durchführung des Arbeitskampfs	2246
§ 193. Arbeitskampfmaßnahmen der Arbeitgeber (<i>Treber</i>)	2248
I. Grundsatz	2248
II. Aussperrung	2248
III. Streikbruchprämie	2251
§ 194. Rechtsfolgen des Arbeitskampfs (<i>Treber</i>)	2252
I. Grundsatz	2252
II. Rechtmäßiger Arbeitskampf	2252
III. Rechtswidriger Arbeitskampf	2261
IV. Arbeitskampf und Betriebsverfassung	2265
V. Sozialrechtliche Folgen	2267

XX. Buch. Tarifrecht

1. Abschnitt. Grundlagen und Inhalt des Tarifvertrags

§ 195. Grundlagen des Tarifvertragsrechts (<i>Treber</i>)	2271
I. Entstehung des Tarifvertragsgesetzes	2271
II. Funktionen der Tarifautonomie	2272
III. Verfassungsrechtliche Gewährleistung der Tarifautonomie	2273
IV. Tarifautonomie und Tarifvertrag im Recht der Europäischen Union	2274
V. Internationales Tarifvertragsrecht	2275
§ 196. Tarifvertragsparteien (<i>Treber</i>)	2277
I. Grundsatz	2277
II. Voraussetzungen der Tariffähigkeit von Verbänden	2278
III. Spitzenorganisationen	2282
IV. Tariffähigkeit einzelner Arbeitgeber	2284
V. Gesetzlich geregelte Tariffähigkeit	2285
VI. Feststellung der Tariffähigkeit	2285
§ 197. Zustandekommen, Bekanntgabe und Aushang von Tarifverträgen (<i>Treber</i>)	2287
I. Zustandekommen von Tarifverträgen	2288
II. Tarifzuständigkeit	2292
III. Teilnichtigkeit von Tarifverträgen	2294
IV. Publizität des Tarifvertrags	2295
§ 198. Begriff, Rechtsnatur und Stellung des Tarifvertrags zu anderen Rechtsquellen (<i>Treber</i>)	2296
I. Begriff	2297
II. Rechtsnatur	2297
III. Verhältnis zu anderen Rechtsquellen	2298
IV. Inhaltliche Ausgestaltung des Tarifvertrags	2303
§ 199. Schuldrechtliche Regelungen des Tarifvertrags (<i>Treber</i>)	2305
I. Grundsatz	2305
II. Schuldrechtliche Abreden	2306
§ 200. Normative Regelungen des Tarifvertrags (<i>Treber</i>)	2310
I. Grundsatz	2310
II. Regelungsfähige Rechtsverhältnisse	2311
III. Abschluss-, Inhalts- und Beendigungsnormen	2313
IV. Betriebliche Normen	2319
V. Betriebsverfassungsrechtliche Normen	2321
VI. Gemeinsame Einrichtungen	2321
§ 201. Auslegung und gerichtliche Überprüfung von Tarifverträgen (<i>Treber</i>)	2323
I. Auslegung von Tarifverträgen	2323
II. Gerichtliche Überprüfung von Tarifverträgen	2329

2. Abschnitt. Tarifgebundenheit und Wirkung von Tarifregelungen

§ 202. Geltungsbereich der normativen Bestimmungen (<i>Treber</i>)	2332
I. Grundsatz	2332
II. Räumlicher Geltungsbereich	2333
III. Betrieblicher Geltungsbereich	2335
IV. Persönlicher Geltungsbereich	2337
V. Zeitlicher Geltungsbereich	2339
§ 203. Tarifkonkurrenz, Tarifpluralität und Tarifkollision (<i>Treber</i>)	2342
I. Begriffe und Abgrenzungen	2342
II. Tarifkonkurrenz	2343
III. Tarifpluralität	2345
IV. Tarifkollision (§ 4a TVG)	2347
§ 204. Tarifgebundenheit von Arbeitnehmern und Arbeitgebern (<i>Treber</i>)	2353
I. Allgemeines	2354
II. Tarifgebundene Personen	2354
III. Beginn und Ende der Tarifgebundenheit	2359
IV. Nachbindung bei Verbandsaustritt und Statuswechsel	2361
V. Tarifgebundenheit und Rechtsnachfolge	2363
§ 205. Allgemeinverbindlicherklärung von Tarifverträgen (<i>Treber</i>)	2365
I. Grundsatz	2365
II. Zweck, Rechtsnatur	2366
III. Vereinbarkeit mit Grundgesetz, Unions- und Völkerrecht	2367
IV. Voraussetzungen	2368

V. Verfahren	2372
VI. Wirkungen der Allgemeinverbindlichkeit	2373
VII. Beginn und Ende	2375
VIII. Rechtsstreitigkeiten	2376
§ 206. Bezugnahme auf Tarifverträge (<i>Treber</i>)	2378
I. Grundsatz	2378
II. Zustandekommen	2380
III. Gegenstand von Bezugnahmeklauseln	2384
IV. Reichweite von Bezugnahmeklauseln	2385
V. Prozessuales	2392
§ 207. Wirkung und Schutz der normativen Tarifbestimmungen (<i>Treber</i>)	2393
I. Grundsatz	2394
II. Unmittelbare und zwingende Wirkung	2394
III. Zulässigkeit und Anwendbarkeit abweichender Abmachungen	2397
IV. Rechtsschutz der Gewerkschaft gegen tarifwidrige Abmachungen	2403
§ 208. Beendigung und Nachwirkung von Tarifverträgen (<i>Treber</i>)	2405
I. Beendigung von Tarifverträgen	2405
II. Rechtsfolgen der Beendigung und Eintritt der Nachwirkung	2409
§ 209. Verlust tariflicher Rechte (<i>Treber</i>)	2413
I. Verzicht, Verwirkung und Verjährung tariflicher Rechte	2413
II. Tarifvertragliche Ausschlussfristen	2414

XXI. Buch. Betriebsverfassung

1. Abschnitt. Allgemeines

§ 210. Zweck der Betriebsverfassung (<i>Koch</i>)	2429
I. Normzweck	2429
II. Betriebs- und Unternehmensverfassung	2429
§ 211. Sachlicher Geltungsbereich der Betriebsverfassung (Betriebsbegriff) (<i>Koch</i>)	2430
I. Allgemeine Voraussetzungen für die Errichtung eines Betriebsrats	2430
II. Nebenbetrieb und Betriebsteile	2434
III. Öffentlicher Dienst	2436
IV. Seeschiffahrtsunternehmen	2436
V. Luftfahrtunternehmen	2437
VI. Streitigkeiten	2438
§ 212. Persönlicher Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes (Arbeitnehmerbegriff) (<i>Koch</i>)	2438
I. Arbeitgeber	2439
II. Arbeitnehmer	2439
III. Einschränkung des Arbeitnehmerbegriffs	2443
IV. Leitende Angestellte	2444
§ 213. Geltung des Betriebsverfassungsgesetzes bei Auslandsbezug (<i>Koch</i>)	2449
I. Territorialitätsprinzip	2449
II. Ausstrahlung	2450
§ 214. Geltung des Betriebsverfassungsgesetzes bei Religionsgemeinschaften und in Tendenzbetrieben (<i>Koch</i>)	2451
I. Religionsgemeinschaften (§ 118 II BetrVG)	2451
II. Tendenzunternehmen und Betriebe (§ 118 I BetrVG)	2453
III. Beteiligungsrechte des Betriebsrats in Tendenzunternehmen	2456
IV. Streitigkeiten	2458
§ 215. Allgemeine Grundsätze der Betriebsverfassung (<i>Koch</i>)	2458
I. Stellung der Gewerkschaften in der Betriebsverfassung	2458
II. Das Verhältnis Arbeitgeber und Betriebsrat	2461
§ 216. Abweichung von den Organisationsvorschriften des Betriebsverfassungsgesetzes (<i>Koch</i>)	2465
I. Allgemeines	2466
II. Andere Zuordnung der Arbeitnehmervertretungen	2466
III. Zusätzliche Arbeitnehmervertretungen	2470
IV. Unternehmenseinheitlicher Betriebsrat	2471
V. Streitigkeiten	2471

2. Abschnitt. Betriebsratswahlen

§ 217. Grundzüge der Betriebsratswahl (<i>Koch</i>)	2473
---	------

I. Wahlvorstand	2473
II. Aktives und passives Wahlrecht	2478
III. Betriebsratsmitglieder	2481
IV. Regelmäßige und außerordentliche Betriebsratswahlen	2483
V. Wahlgrundsätze	2483
VI. Wahlverfahren	2483
§ 218. Wahlschutz und Wahlanfechtung (<i>Koch</i>)	2489
I. Wahlschutz	2489
II. Wahlkosten	2491
III. Wahlanfechtung	2492

3. Abschnitt. Betriebsverfassungsorgane

§ 219. Amtszeit des Betriebsrats (<i>Koch</i>)	2498
I. Beginn der Amtszeit	2498
II. Dauer der Amtszeit	2499
III. Regelmäßiges Ende der Amtszeit	2499
IV. Erlöschen des Betriebsratsamts	2500
V. Amtsenthebung von Betriebsratsmitgliedern und Auflösung des Betriebsrats	2504
VI. Ersatzmitglieder	2507
VII. Verletzungen der Betriebsverfassung durch den Arbeitgeber	2509
§ 220. Geschäftsführung des Betriebsrats (<i>Koch</i>)	2515
I. Rechtsstellung des Betriebsrats	2516
II. Der Betriebsratsvorsitzende	2516
III. Betriebsausschüsse	2518
IV. Betriebsratssitzungen	2521
V. Beschlüsse des Betriebsrats	2525
VI. Sprechstunden	2529
§ 221. Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder (<i>Koch</i>)	2529
I. Ehrenamtliche Tätigkeit (§ 37 I BetrVG)	2530
II. Vorübergehende Arbeitsfreistellung (§ 37 II BetrVG)	2531
III. Freizeitausgleich (§ 37 III BetrVG)	2535
IV. Vollständige Arbeitsfreistellung (§ 38 BetrVG)	2538
V. Schulungsveranstaltungen (§ 37 VI BetrVG)	2541
VI. Bildungsveranstaltungen (§ 37 VII BetrVG)	2546
VII. Arbeitsentgelt- und Tätigkeitsschutz (§ 37 IV BetrVG)	2548
§ 222. Kosten des Betriebsrats (<i>Koch</i>)	2551
I. Personelle Kosten der Betriebsverfassung	2551
II. Aufwendungen des Betriebsrats	2551
III. Überlassung von Räumen und sachlichen Hilfsmitteln an den Betriebsrat	2557
IV. Prozessuale Durchsetzung	2561
V. Umlageverbot	2563
§ 223. Betriebsversammlung (<i>Koch</i>)	2564
I. Arten und Einberufung der Betriebsversammlung	2564
II. Aufgaben und Themen der Betriebsversammlung	2567
III. Teilnahmerecht der Gewerkschaftsvertreter	2568
IV. Vergütungsanspruch der Versammlungsteilnehmer	2568
§ 224. Gesamtbetriebsrat (<i>Koch</i>)	2569
I. Errichtung des Gesamtbetriebsrats	2569
II. Organisation des Gesamtbetriebsrats	2572
III. Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats	2573
IV. Streitigkeiten	2579
§ 225. Betriebsräteversammlung (<i>Koch</i>)	2579
I. Einberufung	2579
II. Aufgaben	2579
§ 226. Konzernbetriebsrat (<i>Koch</i>)	2580
I. Errichtung	2580
II. Organisation und Zuständigkeit	2583
§ 227. Jugend- und Auszubildendenvertretung (<i>Koch</i>)	2585
I. Wahl der Jugend- und Auszubildendenvertretung	2585
II. Geschäftsführung der Jugend- und Auszubildendenvertretung	2587
III. Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung	2587
IV. Rechte der Jugend- und Auszubildendenvertreter	2588
§ 228. Gesamt- und Konzern-Jugend- und Auszubildendenvertretung (<i>Koch</i>)	2594

I. Unternehmen	2595
II. Konzern	2595
§ 229. Jugend- und Auszubildendenversammlung (<i>Koch</i>)	2595

4. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats

§ 230. Allgemeine Grundsätze der Beteiligung (<i>Ahrendt</i>)	2596
I. Übersicht über die Beteiligungsrechte	2596
II. Änderung der Beteiligungsrechte	2597
III. Grundsätze für die Zusammenarbeit von Arbeitgeber und Betriebsrat	2598
IV. Grundsätze für die Behandlung der Arbeitnehmer	2601
V. Störungs- und Benachteiligungsverbot (§ 78 BetrVG)	2603
VI. Verschwiegenheitspflicht (§ 79 BetrVG)	2606
VII. Datenschutz (§ 79a BetrVG)	2607
§ 231. Betriebsvereinbarung und Regelungsabrede (<i>Ahrendt</i>)	2608
I. Übersicht	2608
II. Betriebsvereinbarung	2608
III. Regelungsabrede	2631
§ 232. Einigungsstelle (<i>Ahrendt</i>)	2632
I. Allgemeines	2633
II. Zuständigkeit der Einigungsstelle	2634
III. Zusammensetzung und Bildung einer Einigungsstelle	2635
IV. Verfahren vor der Einigungsstelle	2640
V. Spruch der Einigungsstelle	2641
VI. Besonderheiten des freiwilligen Einigungsstellenverfahrens	2644
VII. Gerichtliche Überprüfung des Spruchs	2644
VIII. Umsetzung des Spruchs	2647
IX. Kosten der Einigungsstelle (§ 76a BetrVG)	2647
X. Rechtsstellung der Einigungsstellenmitglieder	2650
§ 233. Allgemeine Aufgaben und Informationsrechte des Betriebsrats (<i>Ahrendt</i>)	2651
I. Allgemeine Aufgaben	2651
II. Informationsrechte gegenüber dem Arbeitgeber	2654
III. Hinzuziehung von Sachverständigen	2659
IV. Hinzuziehung von sachkundigen Arbeitnehmern	2660

5. Abschnitt. Betriebsverfassungsrechtliche Grundrechte

§ 234. Rechte der Arbeitnehmer in der Betriebsverfassung (<i>Ahrendt</i>)	2662
I. Einführung	2662
II. Unterrichtsrechte	2663
III. Anhörungsrechte	2664
IV. Erörterungsrechte	2664
V. Beschwerderecht gegenüber dem Arbeitgeber	2665
VI. Beschwerde an den Betriebsrat	2667

6. Abschnitt. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten

§ 235. Die erzwingbare soziale Mitbestimmung (<i>Ahrendt</i>)	2668
A. Grundsätze der Mitbestimmung	2669
I. Allgemeines	2669
II. Vorbehalt von Gesetz oder Tarifvertrag	2671
III. Durchführung der Mitbestimmung	2674
IV. Initiativrecht des Betriebsrats	2675
V. Rechtsfolgen mangelnder Mitbestimmung	2676
B. Gegenstände der zwingenden Mitbestimmung (§ 87 I BetrVG)	2678
I. Ordnung des Betriebs und Verhalten der Arbeitnehmer im Betrieb (Nr. 1)	2678
II. Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit (Nr. 2)	2682
III. Vorübergehende Verkürzung oder Verlängerung der betriebsüblichen Arbeitszeit (Nr. 3)	2686
IV. Zeit, Ort und Art der Auszahlung des Arbeitsentgelts (Nr. 4)	2690
V. Aufstellung allgemeiner Urlaubsgrundsätze und des Urlaubsplans (Nr. 5)	2691
VI. Technische Überwachungseinrichtungen (Nr. 6)	2692
VII. Gesundheitsschutz (Nr. 7)	2696
VIII. Sozialeinrichtungen (Nr. 8)	2700
IX. Werkwohnungen (Nr. 9)	2701
X. Betriebliche Lohngestaltung (Nr. 10)	2703

XI. Mitbestimmungsrecht bei Leistungsentgelten (Nr. 11)	2713
XII. Vorschlagswesen (Nr. 12)	2714
XIII. Gruppenarbeit (Nr. 13)	2714
XIV. Ausgestaltung von mobiler Arbeit (Nr. 14)	2715
§ 236. Freiwillige Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten; Beteiligung beim Arbeits- und betrieblichen Umweltschutz (<i>Ahrendt</i>)	2717
I. Freiwillige Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten (§ 88 BetrVG)	2717
II. Arbeitsschutz	2719
III. Betrieblicher Umweltschutz	2720
 7. Abschnitt. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	
§ 237. Beteiligungsrechte bei der Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung (<i>Ahrendt</i>)	2722
I. Normzweck	2722
II. Unterrichts- und Beratungsrechte des Betriebsrats	2722
III. Korrigierendes Mitbestimmungsrecht	2725
 8. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten	
§ 238. Beteiligung in allgemeinen personellen Angelegenheiten (<i>Ahrendt</i>)	2726
I. Übersicht	2726
II. Personalplanung (§ 92 I und II BetrVG)	2726
III. Besondere Fördermaßnahmen (§ 92 III BetrVG)	2728
IV. Beschäftigungssicherung (§ 92a BetrVG)	2729
V. Stellenausschreibung (§ 93 BetrVG)	2729
VI. Personalfragebogen (§ 94 I BetrVG)	2731
VII. Formularverträge und Beurteilungsgrundsätze (§ 94 II BetrVG)	2732
VIII. Auswahlrichtlinien (§ 95 BetrVG)	2733
§ 239. Berufsbildung (<i>Ahrendt</i>)	2735
I. Förderung der Berufsbildung (§ 96 BetrVG)	2735
II. Einrichtungen und Maßnahmen der Berufsbildung (§ 97 BetrVG)	2736
III. Durchführung betrieblicher Bildungsmaßnahmen (§ 98 BetrVG)	2738
§ 240. Die Beteiligung des Betriebsrats bei personellen Einzelmaßnahmen (<i>Ahrendt</i>)	2740
I. Allgemeines	2741
II. Die personellen Einzelmaßnahmen	2744
III. Einleitung des Zustimmungsverfahrens (§ 99 I BetrVG)	2753
IV. Reaktionsmöglichkeiten des Betriebsrats	2756
V. Die Zustimmungsverweigerungsgründe	2759
VI. Zustimmungsersetzungsverfahren (§ 99 IV BetrVG)	2763
VII. Individualrechtliche Folgen fehlender Zustimmung	2765
VIII. Versetzung eines Mandatsträgers	2766
§ 241. Vorläufige personelle Maßnahmen und Aufhebungsanspruch des Betriebsrats (<i>Ahrendt</i>)	2767
I. Die vorläufige personelle Maßnahme (§ 100 BetrVG)	2767
II. Aufhebungsanspruch des Betriebsrats (§ 101 BetrVG)	2770
III. Streitwerte	2772
§ 242. Entfernung betriebsstörender Arbeitnehmer (<i>Ahrendt</i>)	2773
I. Entfernungs- oder Versetzungsanspruch	2773
II. Antrag auf Entlassung oder Versetzung	2774
 9. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten	
§ 243. Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten (<i>Ahrendt</i>)	2776
I. Überblick	2776
II. Wirtschaftsausschuss	2776
III. Unterrichtung der Arbeitnehmer über wirtschaftliche Angelegenheiten (§ 110 BetrVG)	2785
§ 244. Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei Betriebsänderungen (<i>Ahrendt</i>)	2785
I. Einführung	2786
II. Allgemeine Voraussetzungen der Beteiligungsrechte	2787
III. Betriebsänderung	2789
IV. Unterrichts- und Beratungsrecht	2794
V. Hinzuziehung eines Beraters	2796
VI. Zuständige Arbeitnehmervertretung	2797
VII. Mitbestimmung über die unternehmerische Entscheidung der Betriebsänderung (Interessenausgleich)	2799

VIII. Mitbestimmung über die sozialen Folgen einer Betriebsänderung (Sozialplan)	2802
IX. Personalabbau und Neugründungen (§ 112a BetrVG)	2818
X. Sozialplanansprüche im Insolvenzverfahren	2818
§ 245. Förderung durch Transfermaßnahmen und Transferkurzarbeitergeld bei Betriebsänderungen (<i>Koch</i>)	2820
I. Allgemeines	2820
II. Förderung von Transfermaßnahmen	2821
III. Transferkurzarbeitergeld	2823
§ 246. Nachteilsausgleich bei Betriebsänderungen (§ 113 BetrVG) (<i>Ahrendt</i>)	2825
I. Allgemeines	2826
II. Abweichung vom Interessenausgleich	2826
III. Unterlassen eines Interessenausgleichs	2827
IV. Nachteilsausgleich	2829

XXII. Buch. Sprecherausschussverfassung

1. Abschnitt. Organisationsrecht

§ 247. Grundlagen und Geltungsbereich des SprAuG (<i>Koch</i>)	2831
I. Grundlagen	2831
II. Vertrauensvolle Zusammenarbeit	2831
III. Allgemeine Grundsätze für die Zusammenarbeit und die Amtsführung	2832
§ 248. Organisatorische Vorschriften über den Sprecherausschuss (<i>Koch</i>)	2833
I. Sprecherausschussfähige Betriebe	2834
II. Wahl des Sprecherausschusses	2834
III. Geschäftsführung des Sprecherausschusses	2835
§ 249. Versammlung der leitenden Angestellten (<i>Koch</i>)	2836
§ 250. Gesamt- und Konzernsprecherausschuss (<i>Koch</i>)	2837
I. Gesamtsprecherausschuss	2837
II. Konzernsprecherausschuss	2838

2. Abschnitt. Mitwirkungsrechte des Sprecherausschusses

§ 251. Allgemeine Mitwirkungsrechte (<i>Koch</i>)	2839
I. Allgemeines	2839
II. Überwachungs-, Unterrichts- und Informationsrechte	2839
III. Hinzuziehung eines Sprecherausschussmitglieds und Einsichtsrecht in Personalakten	2839
§ 252. Vereinbarungen und Richtlinien (<i>Koch</i>)	2840
I. Gegenstand und Vereinbarungsbefugnis	2840
II. Wirkung der Richtlinien	2841
III. Abschluss und Beendigung von Richtlinien	2842
§ 253. Personelle Maßnahmen (<i>Koch</i>)	2843
I. Einstellung und personelle Veränderung	2843
II. Beteiligungsverfahren	2844
§ 254. Wirtschaftliche Angelegenheiten (<i>Koch</i>)	2844
I. Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	2845
II. Mitwirkung bei Betriebsänderungen	2845

XXIII. Buch. Der Europäische Betriebsrat

§ 255. Organisation des Europäischen Betriebsrats (<i>Koch</i>)	2847
I. Voraussetzungen für die Bildung eines EBR	2847
II. Bildung des Europäischen Betriebsrats	2848
§ 256. Beteiligungsrechte des Europäischen Betriebsrats (<i>Koch</i>)	2851
I. Zuständigkeit	2851
II. Sonstige Bestimmungen	2852

XXIV. Buch. Grundzüge der Unternehmensmitbestimmung

§ 257. Übersicht über die Formen der Unternehmensmitbestimmung (<i>Koch</i>)	2853
I. Einführung	2853
II. Einzelne Mitbestimmungsmodelle	2853
III. Privatautonome Regelungen	2854
§ 258. Mitbestimmung nach dem Drittelbeteiligungsgesetz (<i>Koch</i>)	2855
I. Anwendungsbereich	2855

II. Wahlverfahren und Rechtsstellung	2855
§ 259. Mitbestimmung in der Montanindustrie (<i>Koch</i>)	2857
I. Montanindustrie	2857
II. Montan-Mitbestimmungsergänzungsgesetz	2858
§ 260. Mitbestimmungsgesetz (<i>Koch</i>)	2859
I. Anwendungsbereich	2859
II. Wahlverfahren	2861
III. Unternehmensorgane	2862
§ 261. Unternehmensmitbestimmung bei Auslandsbezug (<i>Koch</i>)	2863
I. Sitztheorie	2863
II. Unionsrechtliche Gesellschaftsformen	2864
III. Grenzüberschreitende Verschmelzungen, Formwechsel und Spaltungen	2867
§§ 262–271 in dieser Auflage unbesetzt	2870

XXV. Buch. Betriebliche Altersversorgung

§ 272. Grundlagen der betrieblichen Altersversorgung (<i>Vögelsang</i>)	2871
I. Begriff und Rechtsnatur der betrieblichen Altersversorgung	2871
II. Gesetzliche Regelung durch das BetrAVG	2876
III. Durchführungswege und Formen der betrieblichen Altersversorgung	2880
IV. Mitbestimmung des Betriebsrats	2884
§ 273. Die Ruhegeldverpflichtung (<i>Vögelsang</i>)	2887
I. Begründung der Ruhegeldverpflichtung	2888
II. Allgemeine inhaltliche Grenzen der Ruhegeldregelungen	2895
III. Entgeltumwandlung	2902
§ 274. Der Ruhegeldanspruch (<i>Vögelsang</i>)	2910
I. Voraussetzungen des Ruhegeldanspruchs	2911
II. Ruhegeldanwartschaft	2927
III. Ruhegeldberechtigte, Ruhegeldverpflichtete	2955
IV. Art und Höhe des Ruhegeldes	2966
V. Pflichten des Arbeitnehmers aus dem Ruhestandsverhältnis	2977
VI. Ruhegeldforderung	2977
§ 275. Besondere Durchführungswege und Formen der betrieblichen Altersversorgung (<i>Vögelsang</i>)	2980
I. Unterstützungskassen	2981
II. Pensionskassen	2987
III. Direktversicherung	2990
IV. Pensionsfonds	2997
V. Beitragsorientierte Leistungszusage	2998
VI. Beitragszusage mit Mindestleistung	3000
VII. Reine Beitragszusage	3001
VIII. Kapitalgedeckte Altersversorgung	3004
IX. Entgeltumwandlung	3005
§ 276. Ruhegeldanpassung (<i>Vögelsang</i>)	3005
I. Begriff	3005
II. Dynamisierung des Ruhegeldes	3006
III. Anpassungsverpflichtung nach § 16 I BetrAVG	3007
IV. Anpassung nach Art. 8 RRG 1999	3020
V. Anpassung nach dem AVmG	3026
VI. Durchführung der Anpassung	3026
VII. Anpassungsklage	3026
VIII. Darlegungs- und Beweislast	3026
§ 277. Beendigung des Ruhestandsverhältnisses (<i>Vögelsang</i>)	3027
I. Einzelvertrag, Gesamtzusage	3027
II. Kollektivvertragliche Rechtsgrundlage	3027
III. Widerruf wegen Konkurrenzfähigkeit oder sonstiger Treupflichtverletzungen	3028
IV. Widerruf wegen wirtschaftlicher Schwierigkeiten des Arbeitgebers	3030
V. Überversorgung	3030
VI. Besonderheiten einer Ruhegeldzusage mit Widerrufsvorbehalt	3031
VII. Widerrufserklärung	3033
§ 278. Insolvenzschutz (<i>Vögelsang</i>)	3033
I. Sicherungsbedürfnis	3034
II. Rechtsgrundlagen	3034
III. Insolvenzschutz von Versorgungsansprüchen	3035

IV. Gesicherte Versorgungsleistungen	3037
V. Insolvenzsicherung von Versorgungsanwartschaften	3039
VI. Sicherungsfälle	3041
VII. Einzelne Sicherungsfälle	3042
VIII. Versicherungsanspruch gegen den Träger der Insolvenzsicherung	3043
IX. Versicherungsanspruch bei Versorgungsanwartschaften	3045
X. Anspruchsbeschränkungen	3046
XI. Leistungsbescheid/Vertrauensschutz	3048
XII. Träger der Insolvenzsicherung	3049
XIII. Mittel zur Insolvenzsicherung	3049
XIV. Melde-, Auskunft- und Mitteilungspflichten	3051
XV. Forderungsübergang/Vermögensübergang auf den PSVaG	3052
XVI. Abfindung von Anwartschaften	3054
XVII. Insolvenzplan	3054
XVIII. Rechtsstreitigkeiten mit dem PSVaG	3054
§ 279. Steuer- und sozialversicherungsrechtliche Behandlung (<i>Vogelsang</i>)	3054
I. Besteuerung der Alterseinkünfte	3054
II. Beitragspflicht der betrieblichen Altersversorgung in der Sozialversicherung	3056
Stichwortverzeichnis	3061