

Inhaltsübersicht

Abkürzungsverzeichnis	XI
A. Einführung (<i>Willemsen</i>)	1
B. Gestaltungsformen der Unternehmensumstrukturierung/-übertragung und ihre arbeitsrechtliche Relevanz (<i>Willemsen</i>)	5
I. Rein gesellschaftsrechtliche Vorgänge	10
II. Rein arbeitsrechtliche Vorgänge	29
III. Misch- und Überschneidungstatbestände	37
IV. Verhältnis der Regelungen des Umwandlungsgesetzes zu den allgemeinen arbeitsrechtlichen Bestimmungen	59
V. Strategische Aspekte aus Unternehmenssicht	71
VI. Strategische Aspekte aus Betriebsrats- und Arbeitnehmersicht	83
C. Beteiligungsrechte der Organe der Betriebsverfassung bei der Unternehmensumstrukturierung (<i>Schweibert</i>)	95
I. Voraussetzungen der Beteiligungsrechte des Betriebsrates bei Betriebsänderungen gemäß § 111 BetrVG	100
II. Inhalt der Beteiligungsrechte des Betriebsrates bei Betriebsänderungen gemäß § 111, 112 BetrVG	163
III. Sicherung und Durchsetzbarkeit der Beteiligungsrechte des Betriebsrates gemäß §§ 111 ff. BetrVG	288
IV. Zuständigkeit für die Wahrnehmung der Beteiligungsrechte gemäß §§ 111 ff. BetrVG	302
V. Sonstige Beteiligungsrechte des Betriebsrates	311
VI. Beteiligungsrechte sonstiger Organe der Betriebsverfassung	355
VII. Checkliste	381
D. Auswirkungen der Unternehmensumstrukturierung auf die Organe der Betriebsverfassung (<i>Hohenstatt</i>)	383
I. Einleitung	385
II. Auf die Unternehmensebene beschränkte Umstrukturierungen	387
III. Die Spaltung von Betrieben	391
IV. Der Zusammenschluss von Betrieben	407
V. Das Übergangsmandat des Betriebsrates bei der Spaltung und beim Zusammenschluss von Betrieben	416
VI. Auswirkungen von Unternehmensumstrukturierungen hinsichtlich Gesamt- und Konzernbetriebsräten	427
VII. Besonderheiten bei Bestehen oder beim Abschluss von Vereinbarungen gemäß § 3 BetrVG	447
VIII. Sprecherausschüsse; Wirtschaftsausschuss; Schwellenwerte	472
IX. Der Europäische Betriebsrat	486
X. Der SE-Betriebsrat	498
	VII

Übersicht

E. Auswirkungen der Unternehmensumstrukturierung	
Betriebsvereinbarungen und Tarifverträge (Hohenstatt)	503
I. Auswirkungen auf Betriebsvereinbarungen	504
II. Auswirkungen auf die Geltung von Tarifverträgen	548
F. Auswirkungen der Unternehmensumstrukturierung auf die	
Unternehmensmitbestimmung (Seibt)	607
I. System der unternehmensbezogenen Mitbestimmung	610
II. Auswirkungen gesellschaftsrechtlicher Vorgänge auf die unternehmens-	
bezogene Mitbestimmung	623
III. Auswirkungen arbeitsrechtlicher Vorgänge auf die unternehmensbezogene	
Mitbestimmung	738
IV. Statusverfahren bei Änderungen der Zusammensetzung des Aufsichtsrates	739
V. Strategische Aspekte	756
G. Übergang von Arbeitsverhältnis nach § 613a BGB (Willemsen)	761
I. Entstehungs- und Entwicklungsgeschichte einer höchst umstrittenen	
Zentralnorm des deutschen Arbeitsrechts	767
II. Funktionen, rechtspolitische Bedeutung und verfassungsrechtliche	
Bewertung des § 613a BGB	782
III. Tatbestandliche Voraussetzungen des rechtsgeschäftlichen Betriebs-	
oder Betriebsteilübergangs	790
IV. Rechtsfolgen des rechtsgeschäftlichen Betriebs- oder Betriebsteilübergangs	848
V. Haftungssystem des § 613a Abs. 1 Satz und Abs. 2 BGB; Verhältnis zum	
Umwandlungsrecht	902
VI. Unterrichtungspflicht des bisherigen bzw. neuen Betriebsinhabers nach	
§ 613a Abs. 5 BGB	907
H. Kündigungsrechtliche Fragen (Willemsen)	929
I. Grundelemente des Rechts der betriebsbedingten Kündigung und ihre	
Bedeutung für die Umstrukturierungspraxis	933
II. Auswirkungen der Umstrukturierung auf den Kündigungsschutz	979
III. Kündigungsrechtliche Probleme im Zuge der Umstrukturierung	986
IV. Sonderregelung zur kündigungsrechtlichen Stellung der Arbeitnehmer bei	
Umwandlungen (§§ 322, 323 Abs. 1 UmwG)	1020
V. Kündigungsrechtliche Stellung von Organvertretern bei der	
Umwandlung/Umstrukturierung	1028
VI. Besonderheiten im Insolvenzverfahren	1031
I. Harmonisierung und Änderung von Arbeitsbedingungen	
im Zuge der Unternehmensumstrukturierung (Schweibert)	1035
I. Grundsatz der Gleichbehandlung	1037
II. Abänderung von individualvertraglich vereinbarten Arbeitsbedingungen	
im Zuge der Unternehmensumstrukturierung	1039
III. Änderung von Betriebsvereinbarungen im Zuge der	
Unternehmensumstrukturierung	1062
IV. Änderung von Tarifverträgen im Zuge der Unternehmensumstrukturierung	1066
V. Besonderheiten in der Insolvenz	1072

Übersicht

J. Betriebliche Altersversorgung (Schnitker)	1075
I. Vorbemerkung	1081
II. Grundlagen der betrieblichen Altersversorgung	1081
III. Die Behandlung der betrieblichen Altersversorgung bei der Unternehmensliquidation	1168
IV. Die Behandlung der betrieblichen Altersversorgung in der Insolvenz und im außergerichtlichen Vergleich	1172
V. Die betriebliche Altersversorgung bei Veränderungen auf der Unter- nehmensebene (Gesellschafterwechsel/ <i>share deal</i>)	1183
VI. Die betriebliche Altersversorgung im Betriebsübergang (<i>asset deal</i>)	1191
VII. Die betriebliche Altersversorgung bei Umstrukturierungen nach dem Umwandlungsgesetz	1228
VIII. Die betriebliche Altersversorgung in der Privatisierung	1242
IX. Die Änderung und Einschränkung von Versorgungszusagen	1248
X. Zutreffende Berücksichtigung von Versorgungsverpflichtungen im Rahmen einer Unternehmenstransaktion	1274
K. Arbeitsrecht beim Unternehmenskauf (Seibt/Hohenstatt)	1287
I. Einleitung: Idealtypischer Ablauf eines Unternehmenskaufprozesses	1288
II. Abwerbe- und Beschäftigungsverbote	1292
III. Due Diligence	1296
IV. Arbeitsrechtliche Faktoren für die Wahl der Vertragsstruktur (Share Deal, Asset Deal oder Umwandlungsmodelle)	1309
V. Handlungs- und Unterlassungspflichten: Tätigkeitspflichten von Schlüsselmitarbeitern	1315
VI. Garantien, Freistellungen und ihre Absicherung	1318
VII. <i>Ex gratia</i> -Erlösbeteiligung der Belegschaft	1333
Anhang	
Text der Richtlinie 98/59/EG über Massenentlassungen	1337
Text der Richtlinie 2001/23/EG über Betriebsübergang	1345
Sachregister	1355

Ausführliche Inhaltsverzeichnisse befinden sich zu Beginn der Hauptteile.