

# Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis .....	XXI
Literaturhinweise.....	XXIX
<b>§ 1 Dienstleistung im Rechtssystem.....</b>	<b>1</b>
I. Überblick.....	1
II. Dienste auf vertraglicher Grundlage .....	2
1. Dienstvertrag (§§ 611 ff. BGB) .....	2
a) Geschichte und Struktur .....	2
b) Begriff und Eigenart des Dienstvertrags .....	3
2. Werkvertrag (§§ 631 ff. BGB) .....	5
3. Gemischter Vertrag (Dienst-/Werkvertrag).....	6
4. Dienst- und Werkverschaffungsvertrag .....	6
5. Geschäftsbesorgungsvertrag .....	6
6. Gesellschafts- und vereinsrechtliche Dienstleistungen .....	7
7. Auftrag .....	7
8. Gefälligkeitsverhältnis.....	8
III. Arbeitsvertrag.....	9
1. Begriff.....	9
2. Persönliche Abhängigkeit.....	10
a) Theoretischer Ausgangspunkt .....	10
b) Praktische Handhabung.....	12
c) Neuere Tendenzen .....	13
3. Arbeitsvertrag als Verbrauchervertrag?.....	15
<b>§ 2 Grundlagen des Arbeitsrechts .....</b>	<b>17</b>
I. Begriff und Gliederung .....	17
II. Aufgabe des Arbeitsrechts .....	18
III. Rechtsquellen und Gestaltungsfaktoren des Arbeitsrechts .....	20
1. Überblick .....	20
2. Europäische Union .....	21
a) Entwicklung.....	21
b) Zuständigkeiten .....	24
c) Mittel der Rechtssetzung .....	27
d) Verfahren des Rechtsetzung .....	31
3. Bundesrepublik Deutschland .....	32
a) Grundgesetz.....	32
b) Gesetze .....	35
c) Verordnungen .....	38
4. Bundesländer .....	39
5. Gewerkschaften und Tarifvertrag .....	39

a) Funktion der Gewerkschaften.....	39
b) Begriff und Wirkung des Tarifvertrags .....	39
c) Tarifvertrag und Tarifpolitik .....	40
6. Mitbestimmung.....	41
a) Organe .....	41
b) Ausübung der Mitbestimmung.....	41
7. Das Zusammenspiel der Regelungsinstrumente.....	43
a) Überblick .....	43
b) Rechtsquellenlehre .....	43
c) Rechtsfindung bei mehreren Rechtsquellen .....	45
d) Bedeutung der Rechtsquellen in der Praxis.....	47
8. Weitere Rechtsquellen? .....	48
a) Gesamtzusage .....	48
b) Betriebliche Übung .....	48
c) Gleichbehandlungsgrundsatz.....	49
d) Weisungsrecht .....	49
<b>§ 3 Arbeitnehmer und Arbeitgeber .....</b>	<b>51</b>
I. Arbeitnehmer und arbeitnehmerähnliche Personen .....	51
1. Arbeitnehmer .....	51
2. Gesetzliche Gliederung der Arbeitnehmer .....	51
a) Übersicht.....	51
b) Angestellte/Arbeiter .....	53
c) Leitende Angestellte.....	53
d) Das Recht der Arbeiter und der Angestellten.....	56
e) Das Recht der leitenden Angestellten.....	57
3. Tarifliche Gliederung der Arbeitnehmer .....	57
a) Überblick .....	57
b) Tariflich geführte Mitarbeiter.....	58
c) AT-Angestellte .....	58
4. Arbeitnehmerähnliche Personen.....	59
a) Begriff.....	59
b) Heimarbeiter, Hausgewerbetreibende .....	60
c) Einfirmenvertreter .....	61
d) Freie Mitarbeiter.....	62
II. Arbeitgeber.....	63
1. Begriff.....	63
2. Betrieb .....	64
3. Unternehmen .....	65
4. Unternehmen und Betrieb.....	65
5. Konzern .....	65
6. Unternehmensgruppe.....	66
7. Abteilung .....	66
III. Der personelle Aufbau des Unternehmens.....	67
1. Die Gliederung des Unternehmens.....	67
2. Leitungsebenen.....	67

a) Bedeutung .....	67
b) Vertretungsmacht .....	68
IV. Personal- und Sozialpolitik .....	72
1. Adressaten .....	72
a) Gesetzliche Vertreter .....	72
b) Außertarifliche Angestellte (AT-Angestellte) .....	73
c) Leitende Angestellte .....	74
2. Instrumente der Personalarbeit .....	74
a) Informationen .....	74
b) Personalplanung .....	74
c) Vergütung .....	75
d) Motivation .....	78
§ 4 Arbeitsvertragsformen .....	79
I. Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Dauer .....	79
II. Befristete und bedingte Arbeitsverträge .....	79
1. Allgemeines .....	79
2. Grundsatz .....	80
3. Befristung und Bedingung .....	81
a) Befristung .....	81
b) Bedingung .....	81
4. Sachliche Gründe .....	82
a) Gesetzliche Beispieldfälle: Befristung .....	82
b) Gesetzliche Beispieldfälle: Bedingung .....	85
c) Sonstige Sachgründe .....	85
d) Insbesondere: Altersgrenze .....	86
5. Sachgrundlose Befristung .....	87
6. Form .....	89
7. Folge einer unwirksamen Befristung .....	89
8. Rechte und Pflichten .....	90
9. Kündigung eines befristeten Arbeitsvertrags .....	90
10. Beendigung durch Fristablauf, Zweckerreichung oder Eintritt der Bedingung .....	90
11. Verlängerung des Arbeitsverhältnisses .....	91
12. Anrufung des Arbeitsgerichts .....	91
13. Mitbestimmung des Betriebsrats .....	91
III. Probearbeitsverhältnis .....	92
1. Allgemeines .....	92
2. Formen .....	92
a) Unbefristetes Arbeitsverhältnis .....	92
b) Befristetes Probearbeitsverhältnis .....	93
c) Einfühlungsverhältnis, Praktikum .....	94
IV. Aushilfsarbeitsverhältnis .....	95
V. Nebentätigkeit .....	96
VI. Teilzeitarbeit .....	96
1. Begriff .....	96

2. Rechte und Pflichten .....	96
3. Stellenausschreibung, Information über freie Arbeitsplätze .....	97
4. Verringerung der Arbeitszeit.....	97
5. Verlängerung der Arbeitszeit .....	101
6. Kündigungsverbot .....	102
7. Anpassung der Arbeitszeit an den Arbeitsanfall .....	102
8. Arbeitsplatzteilung (Job-Sharing) .....	103
VII. Telearbeit .....	104
VIII. Leiharbeit (Arbeitnehmerüberlassung).....	105
1. Struktur .....	105
2. Regelungen im Arbeitnehmerüberlassungsgesetz.....	106
IX. Ein Mustervertrag .....	107
1. Allgemeines.....	107
a) Gewöhnlicher Inhalt von Musterverträgen .....	107
b) Konstitutive und deklaratorische Vertragsinhalte.....	108
2. Vertragsbeispiel.....	109
3. Anmerkungen zu dem Mustervertrag.....	111
<b>§ 5 Anbahnung, Abschluss und Änderung des Arbeitsvertrages .....</b>	<b>119</b>
I. Anbahnung des Arbeitsvertrages .....	119
1. Personalsuche .....	119
a) Personalanforderung.....	119
b) Personalsuche .....	119
c) Interne Stellenausschreibung .....	120
d) Externe Stellenausschreibung.....	120
2. Schutz vor Diskriminierungen.....	121
a) Benachteiligungsverbot nach dem AGG .....	121
b) Anwendungsbereich des AGG .....	123
c) Benachteiligung .....	124
d) Rechtfertigungsgründe.....	129
e) Rechtsfolgen .....	131
3. Bewerberauswahl .....	133
a) Bewerbungsunterlagen .....	133
b) Vorstellungsgespräch .....	133
c) Fragercht des Arbeitgebers .....	134
d) Aufklärungspflicht des Bewerbers .....	136
e) Sonstige Auswahlinstrumente .....	137
II. Abschluss des Arbeitsvertrages.....	138
1. Vertragsschluss .....	138
a) Allgemeine Grundsätze .....	138
b) Geschäftsfähigkeit .....	139
c) Vertretung .....	141
d) Form .....	142
2. Abschlussge- und -verbote .....	145
a) Vertragsfreiheit.....	145
b) Einstellungspflichten und -ansprüche .....	146

c) Einstellungshindernisse .....	149
3. Vertragskontrolle .....	151
4. Sittenwidrigkeitskontrolle .....	153
a) Allgemeines .....	153
b) Wucher .....	154
c) Wucherähnliches Rechtsgeschäft .....	155
d) Rechtsfolgen.....	155
5. Angemessenheitskontrolle.....	156
a) Entwicklung.....	156
b) Gegenstand der AGB-Kontrolle.....	158
c) Individualvereinbarung.....	158
d) Einbeziehungskontrolle .....	159
e) Inhaltskontrolle.....	161
6. Ausübungskontrolle.....	166
a) Begriff und Inhalt .....	166
b) Kontrolle von Leistungsbestimmungsrechten .....	166
7. Mängel des Arbeitsvertrages .....	168
a) Nichtigkeit .....	168
b) Anfechtung .....	172
III. Änderung des Arbeitsvertrages .....	176
1. Änderungsvertrag .....	176
a) Abschluss.....	176
b) Bestimmtheits- und Transparenzgebot.....	178
c) Form .....	178
2. Betriebliche Übung .....	179
a) Bedeutung.....	179
b) Rechtliche Konstruktion.....	180
c) Ausschluss der Bindung .....	183
d) Betriebliche Übung und Neueintretende .....	184
e) Beseitigung der Bindung .....	184
f) Lösungstechnischer Hinweis .....	185
<b>§ 6 Pflichten des Arbeitnehmers.....</b>	<b>187</b>
I. Arbeitspflicht als Hauptpflicht.....	187
1. Schuldner und Gläubiger .....	187
a) Schuldner .....	187
b) Gläubiger .....	188
2. Allgemeine Festlegung der Arbeitspflicht durch den Arbeitsvertrag, Konkretisierung durch den Arbeitgeber .....	189
a) Arbeitsvertrag als Grundlage.....	189
b) Allgemeines Weisungsrecht des Arbeitgebers .....	190
3. Art der zu leistenden Arbeit.....	196
a) Festlegung im Arbeitsvertrag .....	196
b) Vorübergehende Zuweisung einer anderen Tätigkeit .....	197
c) Dauerhafte Zuweisung einer anderen Tätigkeit.....	198
4. Umfang .....	199

a) Vertragliche Grundlage .....	199
b) Arbeitszeitrechtliche Grundbegriffe.....	201
c) Arbeitszeitschutz .....	204
d) Vorübergehende Änderung der Arbeitszeitdauer.....	209
e) Änderung der Arbeitszeit auf Dauer.....	213
f) KAPOVAZ .....	213
g) Intensität der Arbeit.....	214
5. Zeitliche Lage .....	214
a) Grundsätze.....	214
b) Gleitzeit .....	215
c) Mitbestimmung des Betriebsrats .....	216
6. Ort .....	216
a) Bestimmung des Leistungsorts .....	216
b) Änderung des Leistungsorts .....	217
c) Betriebsverlegung .....	218
II. Nebenpflichten des Arbeitnehmers .....	219
1. Allgemeines .....	219
a) Begriff.....	219
b) Rechtsgrundlagen .....	220
2. Handlungspflichten.....	222
a) Grundsätze .....	222
b) Nebenleistungspflichten .....	222
c) Einzelne Schutzpflichten .....	223
3. Unterlassungspflichten .....	223
a) Grundsätze .....	223
b) Einzelne Unterlassungspflichten .....	224
III. Rechte des Arbeitgebers bei Pflichtverletzung des Arbeitnehmers .....	226
1. Arten der Pflichtverletzung.....	226
a) Verletzung der Arbeitspflicht .....	226
b) Verletzung von Nebenpflichten.....	228
2. Überblick über die Rechte des Arbeitgebers .....	228
3. Anspruch und Klage auf Erfüllung.....	229
a) Bei Verletzung der Arbeitspflicht.....	229
b) Bei Verletzung von Nebenpflichten .....	230
4. Verweigerung der Entgeltzahlung .....	231
a) Bei Verletzung der Arbeitspflicht.....	231
b) Bei Verletzung von Nebenpflichten .....	232
5. Schadensersatz.....	233
a) Anspruchsgrundlagen .....	233
b) Schaden .....	234
6. Vertragsstrafe.....	235
a) Begriff.....	235
b) Zulässigkeit und Grenzen .....	235
7. Betriebsbuße .....	236
a) Begriff.....	236
b) Zulässigkeit und Grenzen .....	236

8. Abmahnung .....	238
a) Begriff und notwendiger Inhalt .....	238
b) Voraussetzungen .....	238
c) Rechte bei unzulässiger Abmahnung .....	240
d) Folgen einer wirksamen Abmahnung.....	240
9. Kündigung und Änderungskündigung.....	240
 <b>§ 7 Pflichten des Arbeitgebers .....</b>	 241
I. Vergütungspflicht.....	241
1. Rechtsgrundlagen .....	241
a) Arbeitsvertrag .....	241
b) Kollektivvertrag .....	243
2. Vergütungsformen .....	243
a) Geldlohn und Naturallohn .....	243
b) Zeitlohn und Leistungslohn.....	244
c) Zusammensetzung des Entgelts.....	248
3. Sonderformen der Vergütung .....	250
a) Provision.....	250
b) Tantiemen.....	251
c) Sonderzuwendungen.....	251
4. Abzüge.....	258
a) Brutto- und Nettovergütung .....	258
b) Lohnsteuer .....	258
c) Sozialversicherungsbeiträge .....	258
5. Entgeltschutz .....	259
a) Schutz vor Gläubigern des Arbeitnehmers.....	259
b) Schutz vor dem Arbeitgeber.....	260
c) Sicherung bei Zahlungsunfähigkeit des Arbeitgebers.....	260
6. Auszahlung .....	260
a) Empfangsberechtigter .....	260
b) Fälligkeit.....	261
c) Zahlungsort.....	261
d) Überzahlung von Lohn.....	261
e) Entgeltabrechnung, Ausgleichsquittung .....	262
7. Einreden und Einwendungen gegen den Vergütungsanspruch .....	263
a) Verjährung .....	263
b) Verwirkung.....	264
c) Ausschluss- und Verfallfristen .....	264
II. Nebenpflichten .....	265
1. Allgemeines .....	265
a) Begriff und Struktur .....	265
b) Rechtsgrundlagen .....	265
c) Grenzen und Beschränkbarkeit.....	266
2. Schutz von Leben und Gesundheit des Arbeitnehmers .....	266
a) Allgemeines .....	266
b) Verpflichtungen des Arbeitgebers nach dem Arbeitsschutzgesetz..	267

3. Schutz der Persönlichkeit .....	269
a) Allgemeines .....	269
b) Einzelfälle.....	270
4. Schutz eingebrachter Sachen .....	273
5. Schutz von Vermögensinteressen .....	273
III. Gleichbehandlungsgrundsatz und Diskriminierungsverbote .....	274
1. Grundlagen .....	274
a) Abgrenzung .....	274
b) Gerechtfertigte Benachteiligungen.....	275
2. Gleichbehandlungsgrundsatz.....	275
a) Dogmatische Grundlage .....	276
b) Voraussetzungen .....	277
c) Rechtsfolge .....	282
3. Diskriminierungsverbote .....	282
a) Grundsatz.....	282
b) Beispiele .....	283
IV. Rechte des Arbeitnehmers bei Pflichtverletzungen des Arbeitgebers ..	284
1. Anspruch und Klage auf Erfüllung.....	284
a) Nichterfüllung der Vergütungspflicht .....	284
b) Nichterfüllung von Nebenpflichten.....	285
2. Zurückbehaltungsrecht .....	286
a) Nichterfüllung der Vergütungspflicht .....	286
b) Nichterfüllung von Nebenpflichten.....	286
3. Schadensersatzanspruch .....	286
a) Nichterfüllung der Vergütungspflicht .....	286
b) Nichterfüllung von Nebenpflichten.....	287
4. Außerordentliche Kündigung .....	287
<b>§ 8 Leistungsstörungen und Entgeltfortzahlung.....</b>	<b>289</b>
I. Verzug und Unmöglichkeit .....	289
II. Annahmeverzug .....	290
1. Allgemeines .....	290
2. Voraussetzungen.....	291
a) Unvermögen des Schuldners .....	291
b) Vertragsgemäßes Angebot .....	291
c) Nichtannahme der Leistung.....	292
3. Rechtsfolge .....	293
III. Unmöglichkeit.....	293
1. Leistungspflicht .....	294
2. Gegenleistungspflicht .....	294
a) Vom Arbeitnehmer zu vertretende Unmöglichkeit .....	294
b) Vom Arbeitgeber zu vertretende Unmöglichkeit .....	295
c) Weder vom Arbeitnehmer noch vom Arbeitgeber zu vertretende Unmöglichkeit .....	296
d) Die Rechtsprechung des BAG (einschließlich Betriebsrisikolehre) .	297
e) Arbeitskampfrisiko .....	301

IV. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall.....	305
1. Allgemeines .....	305
a) Rechtstatsachen und Rechtsentwicklung.....	305
b) Grundlinien der Regelung .....	305
2. Materiell-rechtliche Anspruchsvoraussetzungen .....	307
a) Anspruchsberechtigter Personenkreis .....	307
b) Krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit .....	308
3. Dauer des Entgeltfortzahlungsanspruchs .....	311
a) Normalfall: 6 Wochen.....	311
b) Wiederholte Arbeitsunfähigkeit.....	312
4. Höhe des Entgeltfortzahlungsanspruchs .....	313
5. Formelle Voraussetzungen und Kontrolle der Arbeitsunfähigkeit..	313
a) Anzeigepflichten .....	313
b) Nachweispflichten.....	314
c) Kontrollmöglichkeiten .....	315
6. Forderungsübergang bei Dritthaftung .....	317
V. Entgeltzahlung an Feiertagen.....	317
1. Voraussetzungen des Entgeltzahlungsanspruchs .....	318
a) Prüfungsschema .....	318
b) Voraussetzungen im Einzelnen.....	318
2. Rechtsfolgen.....	319
VI. Sonstige vorübergehende Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen.....	320
1. Allgemeines.....	320
a) Grundsatz .....	320
b) Prüfungsschema .....	320
2. Voraussetzungen im Einzelnen .....	320
a) Anwendbarkeit.....	320
b) Arbeitsverhinderung .....	321
c) Aus einem in der Person des Arbeitnehmers liegenden Grund..	322
d) Kein Verschulden.....	322
e) Verhinderung für eine verhältnismäßig nicht erhebliche Zeit..	323
f) Anzeige- und Nachweispflicht .....	323
3. Rechtsfolgen .....	323
VII. Erholungsurlaub.....	324
1. Allgemeines .....	324
a) Grundfragen .....	324
b) Prüfungsschema .....	326
2. Voraussetzungen .....	326
a) Anwendbarkeit des BURLG .....	326
b) Wartezeit .....	327
3. Dauer des Erholungsurlaubs.....	328
a) Urlaubsdauer nach Werktagen .....	328
b) Teilurlaub.....	329
c) Urlaub und Arbeitsausfall aus anderen Gründen .....	329

4. Erfüllung.....	330
a) Fälligkeit .....	330
b) Urlaubsteilung durch den Arbeitgeber.....	330
c) Mitbestimmung des Betriebsrats.....	332
d) Urlaubsverweigerung und Selbstbeurlaubung .....	333
5. Erfüllungshindernisse.....	334
a) Befristung des Urlaubs auf das Kalenderjahr.....	334
b) Übertragung auf das Folgejahr.....	334
c) Ersatzurlaubsanspruch.....	335
d) Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses ....	336
6. Vergütung während des Urlaubs .....	337
a) Urlaubsentgelt .....	337
b) Zusätzliches Urlaubsgeld.....	338
7. Verzicht, Ausschlussfrist.....	338
8. Verbot der Erwerbsarbeit während des Erholungsurlaubs.....	339
a) Tatbestand des Verbots .....	339
b) Verstoß gegen das Verbot .....	339
VIII. Urlaub aus sonstigen Gründen.....	340
1. Elternzeit .....	340
2. Bildungsuraub .....	341
3. Sonderurlaub .....	342
4. Kurzzeitige Arbeitsverhinderung wegen Pflege und Pflegezeit ...	342
<b>§ 9 Haftung im Arbeitsverhältnis .....</b>	<b>345</b>
I. Haftung des Arbeitgebers.....	345
1. Haftung für Sachschäden .....	345
a) Verschuldenshaftung .....	345
b) Verschuldensunabhängiger Ersatz betrieblich veranlasster Schäden des Arbeitnehmers („Eigenschäden“) .....	345
2. Haftung für Personenschäden .....	347
a) Haftungsablösung durch Versicherungsschutz bei Arbeitsunfällen .....	347
b) Voraussetzungen der Haftungsbeschränkung .....	348
c) Rechtsfolgen der Haftungsbeschränkung .....	350
3. Aufwendungsersatz .....	351
a) Begriff und Anspruchsgrundlagen .....	351
b) Erstattungspflichtige Aufwendungen.....	352
II. Haftung des Arbeitnehmers.....	352
1. Haftung für Sachschäden .....	352
a) Haftung gegenüber dem Arbeitgeber .....	352
b) Haftung gegenüber Dritten .....	358
2. Haftung für Personenschäden .....	359
a) Voraussetzungen der Haftungsbeschränkung.....	359
b) Rechtsfolgen der Haftungsbeschränkung.....	361
3. Mankohaftung .....	363
a) Begriff.....	363

b) Haftung bei Mankoabrede .....	363
c) Haftung ohne Mankoabrede .....	363
<b>§ 10 Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>365</b>
I. Beendigungsgründe .....	365
1. Beendigung aufgrund einer Vereinbarung .....	366
a) Befristung und Bedingung .....	366
b) Aufhebungsvertrag .....	366
2. Einseitige Beendigung .....	370
a) Kündigung .....	370
b) Anfechtung .....	370
c) Lossagung vom fehlerhaften Arbeitsverhältnis .....	370
d) Lossagung nach erfolgreichem Kündigungsschutzprozess .....	370
e) Lösende Aussperrung .....	371
3. Sonstige Beendigungsgründe .....	371
a) Tod des Arbeitnehmers .....	371
b) Gerichtliche Auflösung .....	371
4. Keine Beendigungsgründe .....	372
a) Tod des Arbeitgebers .....	372
b) Suspendierung der Arbeitspflichten .....	372
c) Unmöglichkeit der Arbeitsleistung .....	372
d) Erreichen des Renteneintrittsalters .....	372
e) Erwerbsminderung .....	373
f) Wegfall der Geschäftsgrundlage .....	373
g) Betriebsübergang .....	373
h) Insolvenz des Arbeitgebers .....	373
II. Kündigung .....	374
1. Allgemeines .....	374
a) Begriff und Rechtsnatur .....	374
b) Arten und Erscheinungsformen .....	374
2. Kündigungserklärung .....	376
a) Prüfungsschema .....	376
b) Inhalt .....	376
c) Form .....	377
d) Ort und Zeit .....	378
e) Zugang .....	379
f) Vertretung .....	381
g) Mängel .....	382
h) Beteiligung von Behörden .....	386
i) Widerruf, Rücknahme, Verzicht, Verwirkung .....	386
3. Ordentliche Kündigung .....	387
a) Allgemeines .....	387
b) Gesetzliche Kündigungsfristen .....	388
c) Arbeitsvertragliche Kündigungsfristen .....	389
d) Tarifvertragliche Kündigungsfristen .....	390
4. Außerordentliche Kündigung .....	392

a) Allgemeines.....	392
b) Wichtiger Grund.....	393
c) Besondere Fallgruppen.....	398
d) Kündigungserklärungsfrist.....	400
<b>III. Allgemeiner Kündigungsschutz.....</b>	<b>403</b>
1. Allgemeines.....	403
a) Grundgedanken .....	403
b) Abdingbarkeit.....	404
c) Prüfungsschema .....	405
2. Anwendungsbereich des KSchG .....	405
a) Persönliche Anwendbarkeit.....	405
b) Betriebliche Anwendbarkeit .....	407
c) Sachliche Anwendbarkeit.....	410
d) Beweislast .....	410
3. Sozialwidrigkeit der Kündigung: Grundsätze .....	410
a) Systematik der Kündigungsgründe .....	410
b) Grundsätze für alle Kündigungsgründe .....	414
4. Personenbedingte Kündigung.....	417
a) Struktur.....	417
b) Wichtige Fallgruppen.....	419
5. Verhaltensbedingte Kündigung.....	421
a) Struktur.....	421
b) Wichtige Fallgruppen.....	424
6. Betriebsbedingte Kündigung.....	427
a) Überblick.....	427
b) Freie Unternehmerentscheidung .....	428
c) Wegfall einer Beschäftigungsmöglichkeit .....	430
d) Ultima ratio .....	432
e) Fehlende Weiterbeschäftigungsmöglichkeit .....	433
f) Soziale Auswahl .....	435
g) Betriebsbedingte Kündigung bei Insolvenz des Arbeitgebers ....	445
h) Betriebsbedingte Kündigung mit Abfindungsoption .....	446
<b>IV. Sonderkündigungsschutz .....</b>	<b>446</b>
1. Grundstrukturen.....	446
a) Sinn und Zweck.....	446
b) Mittel.....	447
c) Allgemeine Grundsätze .....	447
2. Mutterschutz.....	449
a) Grundsatz und Normzweck .....	449
b) Anwendungsbereich.....	449
c) Schwangerschaft und Entbindung .....	449
d) Kenntnis des Arbeitgebers oder nachträgliche Information ....	450
e) Rechtsfolgen.....	451
f) Behördliche Zulassung der Kündigung .....	451
3. Schutz schwerbehinderter Menschen .....	452
a) Allgemeines.....	452

b) Anwendungsbereich.....	452
c) Zustimmung des Integrationsamtes.....	453
4. Schutz der Mitglieder von Belegschaftsvertretungen, Wahlvorständen und Wahlbewerbern .....	455
a) Allgemeines.....	455
b) Anwendungsbereich.....	456
c) Beginn und Ende des Schutzes.....	457
d) Ordentliche Kündigung.....	457
e) Außerordentliche Kündigung.....	458
5. Schutz bei Massententlassungen .....	460
a) Allgemeines.....	460
b) Einzelheiten zur Anzeigepflicht.....	461
c) Rechtsfolgen.....	462
V. Anhörung des Betriebsrats .....	463
1. Anhörung vor jeder Kündigung .....	463
a) Anhörung nur bei Kündigung .....	463
b) Anhörung vor der Kündigung .....	463
2. Anhörung .....	464
a) Umfang der Mitteilungspflicht.....	464
b) Verstoß gegen die Anhörungspflicht .....	465
3. Reaktionsmöglichkeiten des Betriebsrats .....	466
a) Möglichkeiten.....	466
b) Bedenken und Widerspruch .....	466
VI. Kündigungsschutzprozess .....	468
1. Grundsatz.....	468
2. Klagefrist .....	468
a) Allgemeines.....	468
b) Fristberechnung.....	471
c) Fristversäumung .....	472
d) Zulassung verspäteter Klagen .....	472
3. Kündigungsschutzklage als Feststellungsklage.....	473
a) Klageart .....	473
b) Streitgegenstand .....	473
c) Wirkungen der Klageerhebung .....	476
4. Weitere prozessuale Voraussetzungen .....	477
a) Allgemeines.....	477
b) Zuständigkeit des Gerichts.....	477
c) Parteien.....	478
d) Vertretung .....	479
e) Form .....	479
f) Frist .....	479
g) Rechtsschutzbedürfnis .....	479
5. Entscheidung des Gerichts .....	480
a) Stattgebende Entscheidung .....	480
b) Abweisende Entscheidung .....	480
c) Auflösung des Arbeitsverhältnisses durch Gerichtsentscheidung .	481

6.	Weiterbeschäftigungsanspruch.....	482
a)	Problem .....	482
b)	Betriebsverfassungsrechtlicher Weiterbeschäftigungsanspruch ..	482
c)	Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch .....	483
7.	Wiedereinstellungsanspruch.....	485
a)	Problem .....	485
b)	Voraussetzungen .....	486
c)	Erfüllung des Wiedereinstellungsanspruchs .....	487
VII.	Änderungskündigung.....	488
1.	Allgemeines.....	488
a)	Grundgedanken .....	488
b)	Abgrenzung .....	489
2.	Bestandteile der Änderungskündigung .....	490
a)	Kündigung.....	492
b)	Änderungsangebot .....	493
3.	Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers.....	494
a)	Ablehnung.....	495
b)	Vorbehaltlose Annahme des Angebots .....	495
c)	Annahme des Angebots unter Vorbehalt .....	495
4.	Soziale Rechtfertigung .....	496
a)	Allgemeines.....	496
b)	Personen- und verhaltensbedingte Änderungskündigung.....	499
c)	Betriebsbedingte Änderungskündigung .....	501
VIII.	Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	506
1.	Pflichten des Arbeitgebers .....	506
a)	Freizeit zur Stellensuche und Hinweispflicht .....	506
b)	Herausgabe von Arbeitspapieren .....	507
c)	Zeugnis .....	507
2.	Pflichten des Arbeitnehmers .....	512
a)	Herausgabe- und Rückzahlungspflichten.....	512
b)	Nachvertragliches Wettbewerbsverbot .....	513
	Stichwortverzeichnis.....	517