

Inhalt

Einleitung	7
1 Sicherheit – Unsicherheit	9
1.1 Anspannung	10
1.2 Führen als Lösung unlösbarer Probleme.....	11
2 Die integrale Landkarte	13
2.1 Mental Raum: Wahrnehmungsqualitäten	18
2.2 Die vier Handlungsstrategien.....	23
3 Handlungsfähig bleiben	28
3.1 Innere Landkarten.....	29
3.2 Das Dilemma der Führungsrolle	34
4 Die Funktionalstrategie	41
4.1 Das integrale Potenzial.....	44
4.2 Tipps für eine integrale Perspektive	47
5 Die Emotionalstrategie	53
5.1 Das integrale Potenzial.....	56
5.2 Tipps für eine integrale Perspektive	56
6 Die Interpersonalstrategie	66
6.1 Das integrale Potenzial.....	69
6.2 Tipps für eine integrale Perspektive	69
7 Die holistische Strategie	76
7.1 Das integrale Potenzial.....	78
7.2 Tipps für eine integrale Perspektive	79
8 Der Einfluss der Organisationsstruktur	86
9 Das eigene Handlungsmuster erkennen	88

10	Die integralen Führungskompetenzen	92
10.1	Mental Kompetenz: Polaritäten managen	94
10.2	Ressourcen Kompetenz: Spannungsfelder managen	101
10.3	System Kompetenz: Selbstorganisation managen	112
10.4	Kultur Kompetenz: Resonanzräume managen	122
10.5	Zusammenfassung	133
11	Abschluss	134
	Literatur	137