

Vorwort

Berufsrechtliche Zulassungsbeschränkungen erschweren häufig eine zielgerichtete Nachfolgeplanung. Daher sollte die Praxisnachfolge gut vorbereitet und die Suche nach einem Kollegen frühzeitig begonnen werden.

Weiterhin erfordern gesellschaftliche Veränderungen neue Ideen und Möglichkeiten in der beruflichen Tätigkeit. Familie und Beruf in Einklang zu bringen ist eine große Herausforderung unserer Zeit. Gerade deshalb sind Modelle, die Erfolg und Familie vereinbaren, sehr gefragt.

Der Inhalt des Buchs zeigt mit dem Modell des Jobsharings oder der Sitzteilung Alternativen auf, trotz bestehender Zulassungsbeschränkungen tätig zu werden. Weiterhin eignet sich das Jobsharing zur Praxisnachfolge und Praxisübergabe. Auch für die Vereinbarung der Familie mit dem Beruf stellt es eine interessante Alternative dar.

Wir wünschen viel Freude beim Lesen und freuen uns über Anregungen und konstruktive Kritik.

Heidelberg, im Januar 2021

Nadine Rhode/Sabrina Krennrich-Böhm