

Inhaltsübersicht

Vorwort	V
Inhaltsverzeichnis	IX
Abkürzungsverzeichnis	XV
 <i>Yves-J. Manzanza Lumingu/Lena Rudkowski</i>	
§ 1: Einleitung	1
 <i>Lena Rudkowski</i>	
§ 2: Arbeitsvölkerrechtliche Standards als feststehender Kanon global akzeptierter Mindestarbeitsbedingungen	7
A. Völkerrechtliche Determinierung des LkSG	7
B. Völkerrechtliche Mindestarbeitsbedingungen als konkreter Maßstab für Lieferkettensorgfalt	8
C. Völkerrechtliche Mindestarbeitsbedingungen als global akzeptierter Mindeststandard	18
D. Folgerungen	23
 <i>Lena Rudkowski/Jannis Monsheimer</i>	
§ 3: Mindestarbeitsbedingungen aus deutscher Sicht	25
A. Menschenwürdige Arbeit in der allgemeinen historischen Entwicklung .	25
B. Menschenwürdige Arbeit nach deutschem Arbeitsrecht	41
 <i>Yves-J. Manzanza Lumingu/Chryso M. Awila/Jacques Kabemba Fanzal/ Giséle Katunda Patashi</i>	
§ 4: Mindestarbeitsbedingungen aus kongolesischer Sicht	119
A. Ländervorstellung DR Kongo	119
B. Kongolesische Arbeitsrechtslage	142
C. Die DR Kongo in der internationalen Lieferkettenregulierung	176
D. Ergebnis	178

Yves-J. Manzanza Lumingu/Lena Rudkowski

§ 5: Rechtsvergleich und Folgerungen 179

A. Menschenwürdige Arbeit im Rechtsvergleich 179

B. Folgerungen 185

Yves-J. Manzanza Lumingu/Lena Rudkowski

§ 6: Zusammenfassung und Ausblick 199

A. Zusammenfassung der wesentlichen Ergebnisse 199

B. Ausblick 202

Literaturverzeichnis 205

Autorenverzeichnis 227

Stichwortverzeichnis 229

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Inhaltsübersicht	VII
Abkürzungsverzeichnis	XV

Yves-J. Manzanza Lumingu/Lena Rudkowski

§ 1: Einleitung	1
---------------------------	---

Lena Rudkowski

§ 2: Arbeitsvölkerrechtliche Standards als feststehender Kanon global akzeptierter Mindestarbeitsbedingungen	7
---	---

A. Völkerrechtliche Determinierung des LkSG	7
---	---

B. Völkerrechtliche Mindestarbeitsbedingungen als konkreter Maßstab für Lieferkettensorgfalt	8
I. Verbot der Kinderarbeit	8
II. Sklaverei und Zwangsarbeit	9
III. Arbeitsschutz und Arbeitszeitschutz	10
IV. Koalitionsfreiheit, Streik und Mitbestimmung	12
1. Koalitionsfreiheit und Streik	12
2. Betriebliche Mitbestimmung	14
V. Diskriminierungsschutz	14
VI. Mindestlohn	15
VII. Ausgeklammerte völkerrechtliche Gewährleistungen	16
1. Mutterschutz	16
2. Schutz bei Arbeitsunfällen und Arbeitsunfähigkeit	17
3. Beendigungsschutz	17
VIII. Ergebnis	17

C. Völkerrechtliche Mindestarbeitsbedingungen als global akzeptierter Mindeststandard	18
I. Ratifizierungsstand als Prüfungsmaßstab	18
II. Akzeptanz nach Ratifizierungsstand	20
III. Deutung	22

D. Folgerungen	23
--------------------------	----

Lena Rudkowski/Jannis Monsheimer

§ 3: Mindestarbeitsbedingungen aus deutscher Sicht	25
A. Menschenwürdige Arbeit in der allgemeinen	
historischen Entwicklung	25
I. Ursprünge des Gedankens menschenwürdiger Arbeit	25
II. Einsetzen der Arbeitsgesetzgebung in der Industrialisierung	31
III. Menschenwürdige Arbeit in der Weimarer Reichsverfassung	34
IV. Menschenwürde als Wert der Gesetzgebung im ausgehenden	
20. Jahrhundert	36
V. Ergebnis	41
B. Menschenwürdige Arbeit nach deutschem Arbeitsrecht	41
I. Mindestarbeitsbedingungen nach dem AEntG	41
1. Überblick über die Rechtslage	42
2. Historische Entwicklung und Menschenwürdebezug	43
3. Zwischenergebnis	45
II. Mindestlohn nach dem MiLoG	45
1. Überblick über die Rechtslage	45
2. Historische Entwicklung und Menschenwürdebezug	46
3. Zwischenergebnis	50
III. Arbeitsschutz	50
1. Überblick über die Rechtslage	51
2. Historische Entwicklung und Menschenwürdebezug	52
3. Zwischenergebnis	57
IV. Arbeitszeit und Urlaub	57
1. Überblick über die Rechtslage	57
2. Historische Entwicklung und Menschenwürdebezug	59
3. Zwischenergebnis	64
V. Sonderregelungen für schutzbedürftige Personengruppen	65
1. Kinder und Jugendliche	65
a) Überblick über die Rechtslage	65
b) Historische Entwicklung und Menschenwürdebezug	66
c) Zwischenergebnis	72
2. Schwangere und Mütter	72
a) Überblick über die Rechtslage	72
b) Historische Entwicklung und Menschenwürdebezug	74
c) Zwischenergebnis	79
3. Arbeitsunfähig erkrankte und/oder durch Arbeitsunfall	
geschädigte Personen	79
a) Überblick über die Rechtslage	79
b) Historische Entwicklung und Menschenwürdebezug	80
c) Zwischenergebnis	87

VI.	Diskriminierungsschutz	88
1.	Überblick über die Rechtslage	88
2.	Historische Entwicklung und Menschenwürdebezug	89
3.	Zwischenergebnis	94
VII.	Beendigungsschutz	94
1.	Überblick über die Rechtslage	95
2.	Historische Entwicklung und Menschenwürdebezug	96
3.	Zwischenergebnis	100
VIII.	Betriebliche Mitbestimmung	100
1.	Überblick über die Rechtslage	100
2.	Historische Entwicklung und Menschenwürdebezug	102
3.	Zwischenergebnis	107
IX.	Koalitionsfreiheit, Tarifvertragsschluss und Streikrecht	108
1.	Überblick über die Rechtslage	108
2.	Historische Entwicklung	110
3.	Zwischenergebnis	115
X.	Ergebnis: „Menschenwürdige Arbeit“ nach dem Verständnis des deutschen Gesetzgebers	115

*Yves-J. Manzanza Lumingu/Chryso M. Awila/Jacques Kabemba Fanzal/
Gisèle Katunda Patashi*

§ 4:	Mindestarbeitsbedingungen aus kongolesischer Sicht	119
A.	Ländervorstellung DR Kongo	119
I.	Grundlegende Daten und Geographie	120
II.	Geschichte	124
1.	Die Präkolonialzeit	124
2.	Die Kolonialzeit	125
a)	Der Kongo-Freistaat als Privatbesitz König Leopolds II.	125
b)	Die Übernahme Kongos durch das Königreich Belgien	126
c)	Die Postkolonialzeit	128
III.	Politik und Staatsorganisation	130
1.	Verfassungsrechtlicher Rahmen	130
2.	Insbesondere: Die Gerichtsbarkeit	131
3.	Praktische Herausforderungen	132
IV.	Soziale Strukturen und Konflikte	133
1.	Ethnische Gruppen	133
2.	Religion	133
3.	Bildung und Arbeitsmarkt	134
4.	Rolle der Frau	136
V.	Wirtschaft	136
1.	Eine auf Bergbau basierende Wirtschaft	137

2. Landwirtschaft	140
3. Staatshaushalt	140
VI. Zusammenfassung	142
B. Kongolesische Arbeitsrechtslage	142
I. Verfassungsrechtslage	143
1. Rückblick	143
2. Das geltende Verfassungsrecht	145
II. Völkerrechtslage	146
1. Einbindung der DR Kongo in die internationale Staatengemeinschaft	146
2. Einschlägige völkerrechtliche Normen	147
a) Überblick auf die in DR Kongo geltenden IAO-Normen	148
b) Bindungswirkung des Völkerrechts in der nationalen Rechtsordnung	150
c) Zur Einhaltung der Verpflichtungen gegenüber der IAO	150
III. Einfache Rechtslage	151
1. Zum Begriff der „Mindestarbeitsbedingungen“	152
2. Einzelne relevante Bereiche	152
a) Arbeitslohn	153
aa) Rechtslage	153
bb) Tatsächliche Lage	154
b) Arbeitszeit und Urlaub	156
aa) Rechtslage	156
bb) Tatsächliche Lage	157
c) Arbeitsschutz	158
aa) Rechtslage	158
bb) Tatsächliche Lage	159
d) Diskriminierungsschutz	160
aa) Rechtslage	160
bb) Tatsächliche Lage	160
e) Schutzbedürftige Personengruppen	161
aa) Kinderschutz	161
(1) Rechtslage	161
(2) Tatsächliche Lage	162
bb) Schutz (werdender) Mütter	164
(1) Rechtslage	164
(2) Tatsächliche Lage	165
cc) Schutz von behinderten und arbeitsunfähigen Arbeitnehmern	166
(1) Rechtslage	166
(2) Tatsächliche Lage	167

f) Beendigungsschutz	168
aa) Rechtslage	168
bb) Tatsächliche Lage	169
g) Betriebliche Mitbestimmung	169
aa) Rechtslage	169
bb) Tatsächliche Lage	171
h) Koalitionsfreiheit (Gewerkschaftsfreiheit, Tarifvertragsrecht, Streikrecht)	171
aa) Rechtslage	171
bb) Tatsächliche Lage	173
IV. Durchsetzung von Arbeitsbedingungen durch den Staat	175
C. Die DR Kongo in der internationalen Lieferkettenregulierung	176
D. Ergebnis	178
 <i>Yves-J. Manzanza Lumingu/Lena Rudkowski</i>	
§ 5: Rechtsvergleich und Folgerungen	179
A. Menschenwürdige Arbeit im Rechtsvergleich	179
I. Konzept der „menschenwürdigen Arbeit“	179
II. Vergleich des Arbeitsrechtsbestands	180
1. Verfassungsrechtslage	180
2. Einfache Rechtslage	181
3. Ergebnis	185
B. Folgerungen	185
I. Folgerungen für die DR Kongo	185
II. Folgerungen für deutsche und europäische Lieferkettenregulierung	186
1. Regulierungsansatz	186
a) Die deutsche Rechtsordnung als Ersatz für die Rechtsordnung des Beschäftigungsortes	186
b) Grenzen des Regulierungsansatzes	187
aa) Wirkweise: Weitergabe von Standards in der Lieferkette . .	188
bb) Insbesondere: Informelle Beschäftigung	189
cc) Eine Regelung für alle Lieferketten	192
2. Schutzgut „menschenwürdige Arbeit“	193
a) Kein international einheitliches Verständnis menschenwürdiger Arbeit	193
b) Festlegung der Bedingungen „menschenwürdige Arbeit“ durch den deutschen Normgeber	194
aa) Festlegung durch Bezugnahme auf völkerrechtliche Übereinkommen	194
bb) Verweisungen auf das Recht des Beschäftigungsortes	194

cc) Festlegung durch eigenständiges Regelungsregime	195
3. Festlegung von Mindestarbeitsbedingungen durch den europäischen Normgeber	197
<i>Yves-J. Manzanza Lumingu/Lena Rudkowski</i>	
§ 6: Zusammenfassung und Ausblick	199
A. Zusammenfassung der wesentlichen Ergebnisse	199
B. Ausblick	202
Literaturverzeichnis	205
Autorenverzeichnis	227
Stichwortverzeichnis	229