

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Abkürzungsverzeichnis	XVII
Verzeichnis der abgekürzt zitierten Literatur	XXV
Allgemeines arbeitsrechtliches Schrifttum	XXIX

§ 1. Einleitung

I. Begriff des Arbeitsrechts	1
II. Aufteilung des Arbeitsrechts	2
III. Geschichtliche Entwicklung des Arbeitsrechts – Überblick	4
1. Anfänge	4
2. Bürgerliches Gesetzbuch	5
3. 20. Jahrhundert	6
4. Ausblick	6
IV. Stellung und Bedeutung des Arbeitsrechts	7
1. Systematische Stellung	7
2. Arbeitsrecht, Verfassung und Wirtschaftsordnung	8
3. Arbeitsrecht und Richterrecht	9
4. Das Recht auf Arbeit und Versorgung	10
5. Behörden und Organisation des Arbeitslebens	11
V. Supranationales und internationales Arbeitsrecht	12
1. Supranationales Arbeitsrecht	12
2. Internationales Arbeitsrecht	16

§ 2. Handelnde des Arbeitsrechts – Rechtsquellen und deren Rangfolge

I. Handelnde des Arbeitsrechts	21
1. Arbeitnehmer	21
2. Arbeitgeber	30
3. Betriebsrat	31
4. Tarifvertragsparteien	31
II. Arbeitsrechtliche Rechtsquellen, Rangfolge	33
1. Verfassung	34
2. Gesetze und Rechtsverordnungen	35
3. Tarifvertrag	38
4. Betriebsvereinbarung	38
5. Einzelarbeitsvertrag	39
6. Richterrecht	42
7. Rangfolge arbeitsrechtlicher Rechtsquellen	42

§ 3. Begründung des Arbeitsverhältnisses

I. Vorfragen	47
1. Recht auf Arbeit	47
2. Arbeitslosigkeit, Arbeitsvermittlung	48
II. Einstellungsverfahren	50
1. Vorstufen zur Einstellung	50
2. Einstellungspflichten, -ansprüche, -hindernisse	54
3. Entstehen des Arbeitsverhältnisses	58
III. Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis	61
1. Fehlerquellen	61
2. Rechtsfolgen	63
IV. Besondere Arbeitsverhältnisse	65
1. Zeitliche Besonderheiten	65
2. Sachliche Besonderheiten	67

§ 4. Inhalt des Arbeitsverhältnisses

I. Einführung	70
II. Pflichten des Arbeitnehmers	70
1. Arbeitspflicht	70
2. Nebenpflichten	80
III. Pflichten des Arbeitgebers	88
1. Lohnzahlungspflicht	88
2. Nebenpflichten	103
3. Aufwendungsersatz	106
4. Beschäftigungspflicht	106

§ 5. Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis

I. Einführung	108
II. Rechtsfolgen von Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers	108
1. Nichterbringung der Arbeitsleistung	109
2. Schlechterfüllung der Arbeitsverpflichtung	113
3. Verletzung von Nebenpflichten	119
4. Abmahnungen	121
III. Rechtsfolgen von Pflichtverletzungen des Arbeitgebers	122
1. Verletzung der Vergütungspflicht	122
2. Verletzung anderer Arbeitgeberpflichten	124
3. Kündigung	125
IV. Rechtsfolgen unverschuldeten Ausfalls der Arbeitsleistung	125
1. Krankheit	126
2. Sonstige vorübergehende Arbeitsverhinderung	132

3. Urlaub	135
4. Mutterschutz	144
5. Annahmeverzug des Arbeitgebers	145
6. Betriebsstörungen, Lehre vom Betriebsrisiko	148
V. Besonderheiten bei Arbeitsunfällen	150
1. Arbeitsunfall	150
2. Pflichtversicherte Personen und Risiken	150
3. Leistungen der gesetzlichen Unfallversicherung	151
4. Haftungsfragen	151
VI. Leistungsstörungen infolge der COVID-19-Pandemie	155
1. Leistungsverweigerung des Arbeitnehmers aufgrund der Pandemielage	155
2. Infektion des Arbeitnehmers mit dem Coronavirus	157
3. Infektionsverdacht	159
4. Betriebsschließung	160
5. Ausbleibende Arbeitsleistung aufgrund von Kinderbetreuung	161

§ 6. Vertragsgestaltung

I. Anwendungsbereich	162
1. Allgemeine Geschäftsbedingungen	162
2. Anwendung auf das Arbeitsrecht	163
II. Einbeziehung der Klauseln, §§ 305 ff. BGB	164
1. Keine Einbeziehung von überraschenden Klauseln, § 305c Abs. 1 BGB	164
2. Vorrang von Individualabreden, § 305b BGB	165
III. Inhaltskontrolle	165
1. Kontrollfähigkeit, § 307 Abs. 3 S. 1 BGB	166
2. Spezielle Klauselverbote (§§ 309, 308 BGB)	167
3. Generalklausel des § 307 Abs. 1 S. 1 BGB	167
4. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit einer Klausel, § 306 BGB	169
IV. Einzelne Klauseln	170
1. Vertragsstrafe	171
2. Freiwilligkeits- und Widerrufsvorbehalte	171
3. Rückzahlungsklauseln	174
4. Bezugnahmeklausel	175
5. Prüfungsschema AGB-Kontrolle	178

§ 7. Persönlichkeitsschutz im Arbeitsverhältnis

I. Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz	179
1. Entwicklung des Diskriminierungsschutzes	179
2. Die einzelnen Diskriminierungsmerkmale	180
3. Formen der Diskriminierung	183

4. Rechtfertigung	185
5. Folgen einer Diskriminierung	187
6. Arbeitsgerichtliche Besonderheiten	189
7. Entgelttransparenzgesetz	190
II. Beschäftigtendatenschutz	191
1. Einleitung	191
2. Die grundlegenden Anforderungen der DS-GVO und des BDSG	195
3. Rechtsfolgen einer rechtswidrigen Datenverarbeitung	199
 § 8. Atypische Beschäftigungsverhältnisse	
I. TzBfG	203
1. Teilzeitarbeit	204
2. Befristung	209
3. Diskriminierungsschutz	218
II. Leiharbeit	219
1. Begriff der Leiharbeit	219
2. Arten der Arbeitnehmerüberlassung	220
3. Grundlegende gesetzliche Regelungen	220
4. Rechtsverhältnisse zwischen den Beteiligten	223
5. Wirtschaftliche Gründe für und Auswirkungen von Leiharbeit	226
 § 9. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	
I. Beendigungsgründe	227
1. Anfechtung	227
2. Aufhebungsvertrag	228
3. Keine Beendigungsgründe	230
II. Ordentliche Kündigung	231
1. Kündigungserklärung	231
2. Wirksamkeitsfiktion (Präklusion nach §§ 4 und 7 KSchG)	235
3. Allgemeine Nichtigkeitsgründe	237
4. Ausschluss der ordentlichen Kündigung	239
5. Zustimmungs- und Anzeigebefürftigkeit	243
6. Kündigungsfristen	245
7. Kündigungsschutzgesetz	249
8. Beteiligung des Betriebsrates	267
9. Kündigungsschutzprozess	270
III. Außerordentliche Kündigung	281
1. Kündigungserklärung	282
2. Wirksamkeitsfiktion	283
3. Allgemeine Nichtigkeitsgründe	283
4. Ausschluss der außerordentlichen Kündigung	283
5. Zustimmungsbedürftigkeit	284
6. Wichtiger Grund	287

7. Anhörung des Betriebsrates	291
8. Umdeutung	292
9. Schadensersatz	293
10. Kündigungsschutzklage	293
IV. Änderungskündigung	296
1. Begriff und Bedeutung	296
2. Reaktionen des Arbeitnehmers	297
3. Änderungsschutzklage	299
V. Beendigung einzelner Vertragsbedingungen	303
VI. Pflichten anlässlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	304
1. Pflichten des Arbeitgebers	304
2. Pflichten des Arbeitnehmers	305
3. Betriebliche Altersversorgung	306
VII. Soziale Absicherung des Arbeitnehmers bei Ausscheiden aus dem Erwerbsleben	306
1. Vorsorgearten	306
2. Gesetzliche Rentenversicherung	307
3. Betriebliche Altersversorgung	307
4. Altersteilzeit	308

§ 10. Übergang des Arbeitsverhältnisses

I. Begriff	309
II. Gesamtrechtsnachfolge	309
III. Betriebsübergang	310
1. Rechtsgeschäftlicher Übergang	310
2. Rechtsstellung des Erwerbers	313
3. Rechtsstellung des Veräußerers	314
4. Widerspruch	314
5. Kündigung	316
6. Beteiligung des Betriebsrates	316
7. Kollektivverträge	317

§ 11. Koalitionsrecht

I. Bedeutung und Rechtsgrundlagen	319
1. Bedeutung	319
2. Rechtsgrundlagen	319
II. Begriff	320
1. Vereinigung	320
2. Unabhängigkeit	321
3. Zweck	322
4. Prozessuales	323

III. Koalitionsfreiheit	323
1. Grundrechtsträger	324
2. Grundrechtsinhalt	325
3. Konkretisierung	327

§ 12. Tarifrecht

I. Allgemeines	333
1. Tarifvertrag und Tarifaufonomie	333
2. Arten von Tarifverträgen	335
3. Inhalt von Tarifverträgen	335
II. Voraussetzungen der Tarifwirkungen	340
1. Arbeitsvertrag	342
2. Wirksamer Tarifvertrag	342
3. Tarifgebundenheit	345
4. Geltungsbereich	348
5. Vereinbarkeit mit verfassungs- und höherrangigem Gesetzesrecht	353
6. Einwendungen und Einreden	357
III. Einzelfragen	359
1. Tarifvertrag und Einzelarbeitsvertrag	359
2. Tarifvertrag und andere Rechtsquellen	366
3. Tarifvertrag und Rechtsprechung	372
4. Tarifauflegung, fehlerhafter Tarifvertrag	373
5. Mehrheit von Tarifverträgen	375

§ 13. Arbeitskampf

I. Begriff des Arbeitskampfes	380
1. Merkmale	380
2. Abgrenzung zu anderen Konflikten	380
3. Arbeitskampf – Beginn und Ende	384
II. Rechtsgrundlagen, Rechtsquellen	385
1. Rechtsgrundlagen	385
2. Weitere Rechtsquellen	389
III. Regelmäßige Kampfmittel	391
1. Kampfmöglichkeiten der Arbeitnehmer	391
2. Kampf- und Reaktionsmöglichkeiten der Arbeitgeber	393
IV. Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen	394
1. Verfassungsrechtliche und einfachgesetzliche Voraussetzungen	395
2. Friedenspflicht	402
3. Allgemeine arbeitskampfrechtliche Grundsätze	403
4. Satzungswidrigkeit	412

V. Partielle Rechtswidrigkeit	413
1. Rechtswidrigkeit einzelner Forderungen	413
2. Rechtswidrigkeit einzelner Kampfhandlungen	414
VI. Rechtsfolgen eines Arbeitskampfes	414
1. Folgen rechtmäßiger Arbeitskämpfe	414
2. Folgen rechtswidriger Arbeitskämpfe	423

§ 14. Recht der Mitbestimmung

I. Überblick	435
1. Beteiligungsarten	435
2. Mitbestimmung	436
II. Grundlagen des Betriebsverfassungsrechts	437
1. Einführung	437
2. Leitprinzipien der Betriebsverfassung	441
III. Organisation der Betriebsverfassung	448
1. Arbeitnehmer	448
2. Arbeitgeber	449
3. Betriebsrat	449
4. Weitere Betriebsverfassungsorgane	460
5. Koalitionen	466
IV. Beteiligungsrechte des Betriebsrates	468
1. Arten	468
2. Durchsetzung	470
3. Sanktionen	474
4. Betriebsvereinbarungen	475
5. Betriebsabsprachen	484
V. Sachgebiete der Beteiligung	486
1. Allgemeine Angelegenheiten	486
2. Soziale Angelegenheiten	487
3. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	504
4. Personelle Angelegenheiten	505
5. Wirtschaftliche Angelegenheiten	516
VI. Recht der Sprecherausschüsse	524
1. Überblick	524
2. Organisation	524
3. Mitwirkung der leitenden Angestellten	525
VII. Personalvertretungsrecht	526

§ 15. Arbeitsstreitigkeiten, Arbeitsgerichtsbarkeit

I. Allgemeines	527
1. Geschichtliche Entwicklung	527
2. Gerichtsverfassung	527
II. Übersicht über Arbeitsstreitigkeiten und deren Beilegung	528
1. Unterscheidung von Rechts- und Regelungsstreitigkeiten	529
2. Rechtsprechung – Schlichtung – Mediation	529
3. Beilegung von Rechtsstreitigkeiten	530
4. Beilegung von Regelungsstreitigkeiten	532
III. Besonderheiten des arbeitsgerichtlichen Urteilsverfahrens	533
1. Anzuwendende Vorschriften	533
2. Gerichtswegzuständigkeit	534
3. Zuständigkeit	537
4. Statthafte Verfahrensart	538
5. Parteien und deren Vertretung	538
6. Verfahrensablauf	540
7. Urteil mit Nebenentscheidungen	542
8. Gerichts- und Anwaltskosten	543
9. Zwangsvollstreckung, vorläufiger Rechtsschutz	543
10. Rechtsmittel	544
IV. Das arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren	545
1. Geltende Vorschriften	546
2. Gerichtswegzuständigkeit, Zuständigkeit, Verfahrensart	546
3. Arten	547
4. Verfahrensablauf, wichtige Besonderheiten	547
5. Rechtsmittel	550
6. Vollstreckung, einstweiliger Rechtsschutz	550
V. Klausurrelevante Besonderheiten	551
Anhang I. Wichtige Entscheidungen im Arbeitsrecht	553
Anhang II. Wichtige Definitionen im Arbeitsrecht	589
Sachverzeichnis	593